



Nederlandse **Politie**bond

Statuten en Huishoudelijk Reglement

Zoals vastgesteld tijdens het NPB-congres
op 13 en 14 mei 2014 in Amsterdam

**SAMEN
STERK**

www.politiebond.nl



Statuten Nederlandse Politiebond

(Voor het laatst gewijzigd op het bondscongres van 13 en 14 mei 2014)

PREAMBULE

Wanneer in de statuten en het huishoudelijk reglement de woorden hij, hem en zijn worden gebruikt om personen aan te duiden, worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

Artikel 1

NAAM EN ZETEL

De vereniging draagt de naam Nederlandse Politiebond, bij verkorting aangeduid met de letters NPb.

De vereniging heeft haar zetel in Woerden.

De vereniging wordt in deze statuten en het huishoudelijk reglement verder aangeduid als de bond.

Artikel 2

DOEL, GRONDSLAG EN MIDDELEN

De bond stelt zich ten doel:

- a. het behartigen van de individuele en collectieve belangen van zijn leden, in het bijzonder voor zover deze belangen liggen op het terrein van de voor de leden geldende arbeids- en dienstvoorwaarden in de ruimste zin;
- b. het bevorderen van de kennis der leden, zowel in het algemeen als met betrekking tot hun beroep;
- c. het bevorderen van de saamhorigheid der leden;
- d. het bevorderen van het saamhorigheidsgevoel tussen de leden van de bond en de overige werknemers;
- e. het bevorderen van het verantwoordelijkheidsbesef tegenover de samenleving, waarbij het algemeen welzijn de bond tot richtsnoer strekt;
- f. het bevorderen van een juiste waardering van het politieambt door de samenleving;
- g. het bevorderen van internationale solidariteit tussen de leden van de NPb en de leden van politievakorganisaties in het buitenland.

Artikel 3

De gelijkwaardigheid van alle mensen, het recht op zelfbeschikking en de zelfstandigheid van het individu zijn de fundamentele uitgangspunten voor het bestaan van de bond.

Deze uitgangspunten vormen, tezamen met de democratische beginselen en de grondrechten neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, die de voorwaarden willen scheppen voor de ontplooiing van de mens als persoon en als sociaal wezen, de grondslag voor het handelen van de bond.

De bond gaat er in zijn handelen van uit dat ieder mens gelijkwaardig wordt behandeld ongeacht godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, afkomst, burgerlijke staat, leeftijd of gezondheid.

Artikel 4

De bond tracht zijn doel (zoals omschreven in artikel 2) te bereiken langs wettige weg en wel door:

- a. organisatie en belangenbehartiging van alle personen die in de ruimste zin van het woord bij of ten behoeve van de Nederlandse politie werkzaam zijn dan wel gedetacheerd zijn bij de Nederlandse politie;
- b. aansluiting bij de Federatie Nederlandse Vakvereniging (hierna te noemen FNV), bij de Algemene Centrale voor Overheidspersoneel (ACOP) en bij internationale werknemersorganisaties, alsmede het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van werknemers, zowel nationaal als internationaal, met (organisaties van) werkgevers, overheden en overheidsinstellingen op sociaaleconomisch, cultureel en vaktechnisch terrein;
- c. zich te doen vertegenwoordigen in alle organen, instellingen en verenigingen en dergelijke waar dit in het belang der leden nodig geacht wordt;
- d. het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden, alsmede de vastlegging daarvan in wetten, officiële besluiten, beschikkingen, (collectieve) overeenkomsten en andere voorschriften;
- e. het vertegenwoordigen van de bond in commissies voor georganiseerd overleg;
- f. het verwezenlijken van zeggenschap in ondernemingsraden en overlegcommissies;
- g. het voeren van internationale, nationale en regionale acties;
- h. het vormen van en/of deelnemen aan fondsen ten dienst van of ten behoeve van leden;
- i. het oprichten van, het deelnemen in en het samenwerken met rechtspersonen en het in stand houden van ondernemingen/instellingen ten behoeve van dienstverlening aan leden van de bond;
- j. het instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van wetten, verordeningen en overeenkomsten en dergelijke ten behoeve van de leden;

- k. het verstrekken van adviezen, zo nodig zelfstandig voeren van processen en verlenen van rechtskundige bijstand ter bescherming van de belangen van leden, zoals bepaald in de statuten en het huishoudelijk reglement;
- l. het mondeling, schriftelijk of anderszins raadplegen van leden ter voorbereiding van het door de bond te voeren beleid;
- m. het beleggen van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
- n. het uitgeven van een bondsblad voor de leden en andere geschriften, het beheren van een eigen website, het versturen van elektronische berichtgeving aan de leden, alsmede het voeren in woord en geschrift van propaganda voor grondslag en doelstellingen van de bond;
- o. het scholen en vormen van de leden;
- p. alle andere wettige middelen, welke in overeenstemming met de grondslag van de bond aan het bereiken van zijn doel bevorderlijk kunnen zijn.

Artikel 5

LIDMAATSCHAP

- 1. Lid van de bond kunnen zijn:
 - a. alle natuurlijke personen die bij of ten behoeve van de Nederlandse politie werkzaam zijn dan wel bij de Nederlandse politie gedetacheerd zijn;
 - b. personen die met recht op onmiddellijk ingaand pensioen of een uitkering hun ambt verlaten, dan wel zonder het recht op een van de genoemde uitkeringen onvrijwillig werkloos zijn geworden;
 - c. de bezoldigde bestuurders in dienst van de bond.
- 2. Lid van de bond kunnen voorts zijn overige personen aan wie het hoofdbestuur op hun verzoek toelating tot het lidmaatschap verleent.
- 3. Lid van de bond is ambtshalve de districtsbestuurder in dienst van de werkorganisatie van de bond.

Artikel 6

RECHTEN EN PLICHTEN VERBONDEN AAN HET LIDMAATSCHAP

- 1. Leden van de bond onderschrijven de statuten en reglementen van de bond.
- 2. Leden zijn de bond een maandelijkse contributie verschuldigd die aan het eind van elke maand moet zijn voldaan en waarvan de hoogte jaarlijks wordt vastgesteld door de bondsraad. Het hoofdbestuur bepaalt op welke wijze en op welke datum uiterlijk aan de financiële verplichtingen moet zijn voldaan.
- 3. Uitsluitend het hoofdbestuur beslist over de toelating tot het lidmaatschap van de bond. De bondsraad kan bij niet-toelating tot het lidmaatschap op verzoek van betrokkene alsnog tot toelating besluiten, overeenkomstig bij huishoudelijk reglement nader vast te stellen regels.
- 4. Leden van de bond zijn verplicht tot naleving van de statuten, reglementen en besluiten van de bond. Zij zijn tevens verplicht het bereiken van de doelstellingen van de bond zo veel mogelijk te bevorderen.

Artikel 7

BEGIN EN EINDE LIDMAATSCHAP

1. Degene die lid wil worden, geeft zich daartoe schriftelijk op bij het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur beslist in eerste instantie of een kandidaat al dan niet als lid wordt toegelaten. Het lidmaatschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarover voor het eerst contributie is betaald.
2. Het lidmaatschap eindigt door:
 - a. overlijden van het lid;
 - b. opzegging door het lid bij het hoofdbestuur van de bond;
 - c. opzegging door de bond;
 - d. ontzetting uit het lidmaatschap door de bond.
3. Het lid kan het lidmaatschap alleen schriftelijk opzeggen. De beëindiging van het lidmaatschap gaat in aan het einde van de tweede maand, volgend op die waarin de opzegging is ontvangen, of onmiddellijk, indien van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
4. Opzegging door de bond geschiedt door het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur kan het lidmaatschap schriftelijk, onder opgaaf van redenen, opzeggen:
 - a. indien het lid niet of niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap;
 - b. indien het lid drie of meer maanden achterstallig is met de betaling van de verschuldigde contributie of anderszins in gebreke is met de nakoming van financiële verplichtingen jegens de bond;
 - c. indien redelijkerwijs van de bond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

De beëindiging van het lidmaatschap gaat in drie dagen na het moment waarop het hoofdbestuur een schriftelijk besluit tot opzegging aan het lid heeft verzonden. Het bepaalde in lid 6 van dit artikel is van toepassing.
5. Ontzetting uit het lidmaatschap door de bond geschiedt door het hoofdbestuur.

Het hoofdbestuur kan de toelating van een lid weigeren, dan wel een lid uit het lidmaatschap van de bond ontzetten, op grond van:

 - a. het overtreden door het lid of kandidaat-lid van een of meer bepalingen van de statuten, het huishoudelijk reglement of enig ander reglement van de bond waarvan in redelijkheid kan worden aangenomen dat het betrokken lid daarvan kennis kan hebben;
 - b. enig doen of nalaten van het lid of kandidaat-lid, waardoor de belangen van de bond kunnen worden geschaad, dan wel het handelen in strijd met een besluit van enig orgaan van de bond;
 - c. het lid zijn, of zich bekennen als aanhanger, van een organisatie die discrimineert of aanzet tot discriminatie naar godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, afkomst, burgerlijke staat of leeftijd;

- d. racistische of discriminerende uitlatingen van het lid of kandidaat-lid in welke vorm dan ook;
 - e. verspreiding van racistisch of discriminerend materiaal door het lid of kandidaat-lid.
6. Van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap of een besluit waarbij het lidmaatschap wordt geweigerd of opgezegd, stelt het hoofdbestuur de betrokkene schriftelijk in kennis, onder opgaaf van redenen. Betrokkene heeft de gelegenheid zich schriftelijk binnen zes weken na dagtekening van het schrijven te verweren bij het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur neemt op dit verweer een besluit, dat schriftelijk en met redenen omkleed binnen zes weken aan de betrokkene wordt medegedeeld. Betrokkene heeft de gelegenheid binnen zes weken na dagtekening van dit schrijven schriftelijk beroep tegen dit besluit aan te tekenen bij de bondsraad. Gedurende de verweertermijn en hangende het verweer is het lid geschorst.
 7. Ten aanzien van een lid van het hoofdbestuur geschieden zowel de opzegging als de ontzetting krachtens besluit van de bondsraad, nadat belang hebbende zich eventueel binnen zes weken heeft kunnen verweren ten opzichte van de bondsraad. Hem staat geen beroep open als hiervoor in dit artikel in lid 6 bedoeld.
 8. In alle gevallen dat het lidmaatschap van de bond wordt beëindigd, wordt de betrokken afdeling zo spoedig mogelijk geïnformeerd.

Artikel 8

KADERLEDEN

Kaderleden zijn leden van de bond die in, namens of op voordracht van de bond een of meer functies vervullen of activiteiten verrichten.

Artikel 9

ORGANEN VAN DE BOND

De bond kent de navolgende, niet rechtspersoonlijkheid bezittende organen:

- a. het congres;
- b. de bondsraad;
- c. het hoofdbestuur;
- d. het dagelijks bestuur;
- e. de adviesorganen;
- f. de afdelingen.

Artikel 10

HET CONGRES

1. Het congres is de hoogste macht in de bond in die zin dat aan het bondscongres alle bevoegdheden toekomen, die niet door de wet of deze statuten aan andere bondsorganen zijn opgedragen.
2. De besluiten van het bondscongres zijn voor alle bondsorganen bindend.

Artikel 11

SAMENSTELLING VAN HET CONGRES

1. Het congres wordt samengesteld door en uit de afdelingen, die elk gerechtigd zijn vier leden af te vaardigen. Voor elke tweehonderdvijftig (250) leden boven de een duizend (1.000) leden in een afdeling, kiest de afdeling een afgevaardigde meer. Als referentiedatum voor het vaststellen van het ledental van een afdeling geldt één januari van het jaar waarin het congres gehouden wordt.
In het congres brengen alleen de afgevaardigden een stem uit.
2. Naast de afgevaardigden hebben toegang tot het congres:
 - a. de leden van het hoofdbestuur;
 - b. de bezoldigde bestuurders;
 - c. twee leden van elk der adviesorganen;
 - d. de leden van de bondsraad;
 - e. de leden die door het congres tot erelid zijn benoemd;
 - f. personen die daartoe door het hoofdbestuur worden uitgenodigd.
3. Aan de beraadslagingen op het congres kan worden deelgenomen door de afgevaardigden, de leden van het hoofdbestuur, de leden van de bondsraad en de vertegenwoordigers van de adviesorganen als bedoeld in het vorige lid.
4. Het congres wordt geleid door de bondsvoorzitter of, bij diens afwezigheid, door een ander lid van het hoofdbestuur.

Artikel 12

BIJEENKOMSTEN VAN HET CONGRES

1. Eenmaal in de vier (4) jaar komt het congres bijeen.
2. De duur van het congres bedraagt ten hoogste twee (2) dagen. Door het hoofdbestuur kan op grond van bijzondere omstandigheden worden besloten de duur van het congres te verlengen.
3. Het hoofdbestuur is bevoegd buitengewone congressen te beleggen.

4. Het hoofdbestuur is verplicht een buitengewoon congres bijeen te roepen, indien hiertoe een schriftelijk verzoek is binnengekomen van tenminste een zodanig aantal afdelingen als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte der stemmen in het congres overeenkomstig het bepaalde in artikel 15, lid 4 van het huishoudelijk reglement.
5. De datum, tijd en plaats alsmede de agenda van de bijeenkomst van het congres worden tenminste vier weken voor het begin van de bijeenkomst bekend gemaakt via de gebruikelijke communicatiemiddelen, terwijl tevens mededeling wordt gedaan aan:
 - a. de leden van de bondsraad;
 - b. de afdelingsbesturen.

Artikel 13

BEVOEGDHEDEN VAN HET CONGRES

Tot de bevoegdheden van het congres behoren het:

1. bespreken en beoordelen van het gevoerde algemene beleid van het hoofdbestuur;
2. bespreken en beoordelen van het gevoerde financieel beleid van het hoofdbestuur;
3. verkiezen van de bezoldigde bestuurders van het hoofdbestuur;
4. verkiezen van de onbezoldigde leden van het hoofdbestuur;
5. verkiezen van de bondsvoorzitter, de bondssecretaris en de bondspenningmeester en een of meerdere algemene secretarissen. Zij worden in functie gekozen en bij voorkeur uit de bezoldigde bestuurders van het hoofdbestuur. Bij een vacature van een bezoldigd bestuurder van het hoofdbestuur wordt een selectiecommissie benoemd, bestaande uit twee leden van het hoofdbestuur en drie leden van de bondsraad. De leden van de bondsraad in de selectiecommissie zijn afkomstig uit verschillende afdelingen. De selectiecommissie draagt bij voorkeur meer dan één kandidaat aan het hoofdbestuur voor. Het hoofdbestuur draagt één kandidaat voor aan het bondscongres dan wel aan de bondsraad bij een tussentijdse vacature zoals vermeld in artikel 16 lid 10 van de statuten.
6. ontslaan van de leden van het hoofdbestuur;
7. wijzigen van de statuten;
8. vaststellen van de beleidsuitgangspunten, voor zover deze op middellange en lange termijn zijn gericht;
9. behandelen van door het hoofdbestuur opgestelde voorstellen;
10. behandelen van door de afdelingen en de adviesorganen opgestelde voorstellen;
11. aangaan van een fusie;
12. ontbinden van de bond.

Artikel 14

SAMENSTELLING VAN DE BONDSRAAD

1. De bondsraad bestaat uit leden die door de afdelingen zijn verkozen. Elke afdeling heeft het recht vier leden en vier plaatsvervangende leden te kiezen.
2. De zittingsduur van de leden van de bondsraad is gelijk aan een congresperiode.
Een lid kan slechts één keer worden herkozen voor een direct aansluitende zittingstermijn.
Het tellen van de zittingstermijnen begint vanaf een januari tweeduizend vijftien (01-01-2015).
3. Voor een lid dat voor het einde van zijn zittingsperiode ophoudt lid te zijn van de bondsraad, verkiest de afdeling die hem heeft afgevaardigd, tussentijds een opvolger. Degene die de tussentijdse vacature vervult, treedt af op het tijdstip dat de zittingsperiode van degene die hij is opgevolgd, eindigt.
4. Een plaatsvervangend lid is bevoegd om namens de afgevaardigde die hij vervangt aanwezig te zijn bij vergaderingen van de bondsraad en om een stem uit te brengen in deze vergaderingen.
5. Van een adviesorgaan zijn twee leden bevoegd de vergaderingen van de bondsraad bij te wonen en het woord te voeren.
6. De leden van het hoofdbestuur zijn bevoegd de vergaderingen van de bondsraad bij te wonen en het woord te voeren.
7. Op de website van de NPB wordt blijvend een actuele lijst met de verkozen bondsraadleden gepubliceerd.
8. Maximaal drie leden van de bond kunnen op verzoek van de afdelingen als toehoorder na goedkeuring van de voorzitter een vergadering van de bondsraad bijwonen. Zij hebben geen spreek- en stemrecht.

Artikel 15

BIJEENKOMSTEN VAN DE BONDSRAAD

1. De bondsraad kiest tijdens zijn eerste vergadering na het congres een NPB-lid als voorzitter voor de vergaderingen van de bondsraad, al dan niet uit zijn midden. De voorzitter mag geen lid zijn van het hoofdbestuur. Tevens kiest de bondsraad uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter die de vergaderingen van de bondsraad zal voorzitten bij verhindering van de voorzitter.
2. De bondssecretaris fungeert als secretaris van de bondsraad.
3. De bijeenkomsten van de bondsraad worden tenminste tweemaal per jaar gehouden op een datum, tijd en plaats vast te stellen door het hoofdbestuur.
4. Bijeenkomsten van de bondsraad worden voorts belegd zo vaak als tenminste een tiende van het aantal bondsraadsliden dit schriftelijk aan het hoofdbestuur verzoekt onder opgave van de te behandelen onderwerpen.

5. Indien het hoofdbestuur niet binnen veertien dagen nadat het in lid 4 van dit artikel bedoelde verzoek ontvangen is, de gevraagde bijeenkomst heeft uitgeschreven tegen een datum liggende binnen vier weken na het gedane verzoek, zijn de verzoekers bevoegd hiertoe zelf over te gaan.
6. De stukken betrekking hebbende op de bijeenkomsten van de bondsraad, waaronder de uitnodiging tot de vergadering, zullen twee weken voor de vergadering worden verstuurd. In geval van bijzondere omstandigheden – zulks ter beoordeling van het hoofdbestuur – kan deze termijn met een week worden verkort.
7. De beide leden van een afdeling brengen in vergaderingen van de bondsraad elk een evenredig deel van de stemmen uit als het aantal leden dat die afdeling op 1 januari van dat jaar telt. Een eventuele reststem wordt toebedeeld op grond van de alfabetische volgorde der presentielijst. Indien de afdeling in de vergadering van de bondsraad slechts door één lid wordt vertegenwoordigd, brengt hij het totaal van de stemmen uit als hiervoor bedoeld; bondsraadsleden stemmen persoonlijk zonder bindend mandaat en kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten vertegenwoordigen.

Artikel 16

BEVOEGDHEDEN VAN DE BONDSRAAD

Tot de bevoegdheden van de bondsraad behoort het:

1. jaarlijks vaststellen van de door het hoofdbestuur opgestelde begroting van de bond;
2. vaststellen van de hoogte van de contributie en andere heffingen van de leden;
3. vaststellen van het algemene jaarverslag, alsmede het financieel verslag;
4. adviseren van het hoofdbestuur in voor de vereniging belangrijke zaken;
5. vaststellen van de voorstellen voor de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden;
6. beoordelen van het onderhandelingsresultaat voor de nieuwe arbeidsvoorwaarden;
7. controleren van de voortgang van de uitvoering van door het congres genomen besluiten;
8. beslissen over beroepszaken die door de leden aan de bondsraad zijn voorgelegd;
9. al dan niet instemmen met een schorsingsbesluit van het hoofdbestuur, wanneer het hoofdbestuur heeft besloten een lid van het hoofdbestuur te schorsen;
10. ingeval een lid van het hoofdbestuur tussentijds aftreedt, verkiest de bondsraad een nieuw lid van het hoofdbestuur. Wanneer er een tussentijdse vacature valt bij de bezoldigde bestuurders, verkiest de bondsraad de nieuwe kandidaat in de opengevallen functie. De verkozen bezoldigde bestuurder wordt dan in functie gekozen. Een en ander conform het gestelde in artikel 20 van het huishoudelijk reglement. Bij een vacature van een bezoldigde bestuurder wordt een selectiecommissie benoemd bestaande uit

- twee leden van het hoofdbestuur en drie leden van de bondsraad. De bondsraadleden in de selectiecommissie zijn afkomstig uit verschillende afdelingen. De verkiezing van de bondsvoorzitter geschiedt door het congres.
11. indien naar het oordeel van de bondsraad een meerderheid van het hoofdbestuur dient te worden ontslagen, wordt op initiatief van de bondsraad door het hoofdbestuur binnen drie maanden een congres bijeengeroepen;
 12. aanwijzen van de externe accountant die de jaarstukken van de bond onderzoekt, die registeraccountant moet zijn;
 13. verkiezen van leden van de beroepscommissie ingevolge artikel 26 van de statuten en overige door hem gewenste commissies.

Artikel 17

HET HOOFDBESTUUR

1. De leiding van de bond en het beheer van zijn vermogen berusten bij het hoofdbestuur.
2. Het hoofdbestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten ter verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een ander sterk maakt of tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Zowel het hoofdbestuur als twee leden van het hoofdbestuur, onder wie in ieder geval hetzij de bondsvoorzitter, hetzij de bondsecretaris, hetzij de bondspanningmeester, vertegenwoordigt casu quo vertegenwoordigen de bond in en buiten rechte.
4. Het hoofdbestuur legt verantwoordelijkheid voor het door hem gevoerde beleid af aan het congres.
5. De leden van het hoofdbestuur hebben het recht tot het bijwonen van vergaderingen van alle organen van de bond.

Artikel 18

BENOEMEN, AFTREDEN, ONTSLAG VAN LEDEN VAN HET HOOFDBESTUUR

1. Het hoofdbestuur bestaat uit de bezoldigde bestuurders en evenveel onbezoldigde bestuurders als de bond afdelingen heeft. De leden kiezen per afdeling een onbezoldigd hoofdbestuurder uit de door hun afdeling gestelde kandidaten. De kandidaten voor het onbezoldigde lidmaatschap van het hoofdbestuur moeten lid zijn van de bond. Het congres bekrachtigt de uitkomst van de verkiezingen van de onbezoldigde hoofdbestuurders; bij tussentijdse verkiezingen bekrachtigt de bondsraad de uitkomst van de verkiezingen. De bezoldigde hoofdbestuurders worden door het congres benoemd uit de kandidaten gesteld door de afdelingen en het hoofdbestuur. De manieren van kandidaatstelling en verkiezing worden geregeld in het huishoudelijk reglement.

2. De leden van het hoofdbestuur worden gekozen voor een congresperiode. Een lid dat wordt benoemd in een tussentijdse vacature treedt af aan het einde van de zittingsperiode van degene die hij opvolgt. Aftredende leden zijn terstond herkiesbaar in dezelfde functie, waarbij voor onbezoldigde leden een maximum geldt van één aansluitende congresperiode, tenzij het bondscongres op voorstel van de bondsraad besluit een hoofdbestuurder voor een extra congresperiode aan te stellen. Een zittingsperiode ter vervulling van een tussentijdse vacature telt niet mee voor de maximale zittingstermijn van twee congresperiodes.
3. Een lid van het hoofdbestuur kan te allen tijde zelf ontslag nemen.
4. Een lid van het hoofdbestuur kan worden geschorst door het hoofdbestuur; het schorsingsbesluit behoeft binnen zes weken de instemming van de bondsraad.
5. In een tussentijdse vacature in het hoofdbestuur wordt zo spoedig mogelijk voorzien door middel van verkiezingen door de betreffende afdeling, tenzij er nog kandidaten beschikbaar zijn van de vorige hoofdbestuurverkiezing en deze bereid zijn om tot het hoofdbestuur toe te treden. In dat geval komt de kandidaat met de op één na meeste stemmen als eerste in aanmerking voor de vacature. Gedurende het bestaan van een of meer vacatures blijft het hoofdbestuur een bevoegd college vormen.

Artikel 19

DAGELIJKS BESTUUR

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de bondsvoorzitter, de bondssecretaris en de bondspanningmeester. Het dagelijks bestuur verricht de taken die het hoofdbestuur naar het DB delegeert.

Artikel 20

ADVIESORGANEN

1. Het hoofdbestuur kan zich ten behoeve van doelgroepen, beroepsgroepen of voor specifieke beleidsterreinen laten bijstaan door een adviesorgaan.
2. Het hoofdbestuur stelt adviesorganen in.
3. De bevoegdheid van een adviesorgaan is het gevraagd en ongevraagd adviseren van het hoofdbestuur ten aanzien van het specifieke beleidsterrein of de speciale groep van leden waarvoor het adviesorgaan is ingesteld.
4. De totstandkoming alsmede de werkwijze van de adviesorganen is geregeld in het huishoudelijk reglement.

Artikel 21

AFDELINGEN

1. De leden worden ingedeeld in afdelingen overeenkomstig hun aanstelling in een eenheid van de Nationale Politie.
2. De bevoegdheid tot het oprichten, samenvoegen en opheffen van afdelingen berust bij het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur bepaalt de grenzen van het werkgebied van elke afdeling.
3. Het hoofdbestuur beslist omtrent oprichting en opheffing van afdelingen na overleg met de daarbij betrokken leden.

Artikel 22

BOEKJAAR

Het boekjaar van de bond is gelijk aan het kalenderjaar.

Artikel 23

GELDMIDDELEN, FINANCIËLE CONTROLE

1. De inkomsten van de bond bestaan uit:
 - a. de contributie, heffingen en eventuele andere bijdragen van de leden;
 - b. de renten en overige baten, voortvloeiende uit het vermogen van de bond;
 - c. alle andere baten.
2. Het financiële verslag en de daaraan ten grondslag liggende administratieve verantwoording worden gecontroleerd door de accountant, bedoeld in artikel 16 lid 12, die omtrent zijn bevindingen een verklaring afgeeft aan de bondsraad.

Artikel 24

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

1. Het congres stelt een huishoudelijk reglement vast. Het congres is bevoegd dit reglement te wijzigen.
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet of met deze statuten.
3. Voor zover in deze statuten niet anders is geregeld, wordt in het huishoudelijk reglement vastgelegd:
 - a. de wijze van oproeping tot de vergadering en de wijze van vergaderen van de organen genoemd in artikel 9;
 - b. de verkiezing en samenstelling van het hoofdbestuur;
 - c. de verkiezing en samenstelling van de besturen van de afdelingen;
 - d. de taken en bevoegdheden van de afdelingen;
 - e. de samenstelling, taak en werkwijze van de adviesorganen.

Artikel 25

STATUTENWIJZIGING, ONTBINDING, FUSIE

1. Het congres is bevoegd deze statuten te wijzigen, een fusie aan te gaan of de bond te ontbinden, zulks bij besluit, genomen met een meerderheid van tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen. In deze vergadering moet tenminste de helft van de leden van het congres aanwezig zijn.
2. Indien in een vergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging, fusie of ontbinding aan de orde is, niet de helft van de leden van het congres aanwezig is, dan wordt een nieuw congres bijeengeroepen, te houden niet eerder dan vijftien dagen en niet later dan twee maanden na de eerste vergadering. In deze vergadering kan een besluit tot statutenwijziging, fusie of ontbinding rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van tenminste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige leden.
3. De wijze van totstandkoming van een voorstel tot statutenwijziging, fusie of ontbinding wordt vastgelegd bij huishoudelijk reglement.
4. Een wijziging van de statuten treedt niet eerder in werking dan nadat hier van notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van een akte van statutenwijziging zijn twee leden van het dagelijks bestuur bevoegd, onder wie in ieder geval de bondsvoorzitter, de bondssecretaris of de bondspenningmeester.
5. De bestemming van het overschot na vereffening van de bond in geval van ontbinding wordt vastgesteld door het congres. Op dit besluit is het bepaalde in de leden 1 en 2 van overeenkomstige toepassing.
6. De vereffening geschiedt door het hoofdbestuur, tenzij het congres op een andere wijze hierin voorziet.
7. Tijdens de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en het huishoudelijk reglement zo veel mogelijk van kracht.

Artikel 26

GESCHILLEN

1. Alle geschillen tussen de bond en zijn leden betreffende de rechten en verplichtingen voortvloeiende uit het lidmaatschap worden beslecht door het hoofdbestuur, met uitzondering van de geschillen waarvoor in de statuten een andere rechtsgang is bepaald.
2. Tegen een uitspraak van het hoofdbestuur kunnen de leden in beroep gaan bij de bondsraad, die gehoord het betreffende lid, in hoogste instantie op het beroep beslist.
3. Ter voorbereiding van de behandeling van een geschil maakt de bondsraad gebruik van een beroepscommissie. De beroepscommissie bestaat uit vijf leden. Leden van de beroepscommissie worden gekozen door en uit de bondsraad op de eerste bondsraadvergadering na het congres. Leden van de beroepscommissie worden gekozen voor een periode van drie jaar. Aftredende leden zijn terstond herkiesbaar. Een lid dat gekozen is in een tussentijdse vacature, treedt af op het moment dat de zittingsperiode van degene die hij is opgevolgd, eindigt.
4. De beroepscommissie regelt haar werkwijze door middel van een door de bondsraad vast te stellen reglement.

Artikel 26a

1. In geschillen tussen de bond en één of meer van zijn leden in zaken, de individuele belangenbehartiging betreffend, beslist het hoofdbestuur. Beëindiging van het lidmaatschap staat niet in de weg aan de mogelijkheid om een geschil over de individuele belangenbehartiging aan het hoofdbestuur voor te leggen.
2. Tegen een beslissing van het hoofdbestuur genoemd onder lid 1 van dit artikel is beroep mogelijk bij de bondsraad, die gehoord het betreffende lid, in hoogste instantie op het beroep beslist voor zover het geschil betrekking heeft op de in de individuele belangenbehartiging betrachtte zorg. De bondsraad is niet bevoegd geschillen in behandeling te nemen die de inhoud van de zaak betreffen, noch geschillen die een financieel belang hebben dat uitstijgt boven het eigen risico van de beroepsaansprakelijkheidsverzekering die de bond heeft afgesloten voor zijn medewerkers.
3. Het bepaalde in de leden 3 en 4 van artikel 26 van deze statuten is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 27

WIJZE VAN STEMMEN

1. Tenzij in deze statuten een grotere meerderheid wordt voorgeschreven, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Onder volstrekte meerderheid dient te worden verstaan meer dan de helft van het aantal uitgebrachte stemmen. Ongeldig uitgebrachte stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee. Over personen wordt schriftelijk of elektronisch gestemd. Over de wijze waarop wordt gestemd, beslist de voorzitter.
2. Bij een stemming over de benoeming van een persoon
 - a. is degene gekozen die bij de stemming de volstrekte meerderheid heeft behaald;
 - b. indien bij een stemming over de benoeming van personen meer personen de meerderheid hebben behaald dan er vacatures zijn, wordt (worden) diegene(n) geacht te zijn benoemd die de meeste stemmen op zich heeft (hebben) verenigd.
 - c. Is bij de eerste stemming aan de gestelde voorwaarden niet voldaan, dan vindt een tweede stemming plaats over alle kandidaten die bij de eerste stemming niet de volstrekte meerderheid hebben behaald. Wordt ook bij de tweede stemming niet aan de gestelde voorwaarden voldaan, dan zal herstemming plaatsvinden tussen een aantal personen dat ten hoogste tweemaal zo groot is als het aantal dat nog gekozen moet worden. Deze herstemming geschiedt dan over die kandidaten die bij de tweede stemming de meeste stemmen hebben behaald.
3. Bij herstemming wordt benoemd verklaard:
 - a. degene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd;
 - b. degene die is aangewezen door het lot, indien de stemmen staken.
4. De rechtsgeldige besluiten kunnen door het congres, de bondsraad, het hoofdbestuur en het dagelijks bestuur slechts genomen worden in een vergadering waarin de meerderheid van het aantal leden van het desbetreffende orgaan aanwezig is. Met dien verstande dat, indien in een eerste vergadering het vereiste aantal niet aanwezig is, in een volgende vergadering over de in de eerste vergadering niet-besliste onderwerpen besluiten genomen kunnen worden, ongeacht het dan aanwezige aantal leden, één en ander met inachtneming van de bepalingen van de statuten en van het huishoudelijk reglement.
5. Het oordeel van de voorzitter van de vergadering omtrent de uitslag van een stemming is beslissend over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Indien echter onmiddellijk na het uitspreken van het eerder genoemd oordeel de vergadering de juistheid daarvan betwist, vindt een nieuwe stemming plaats, waardoor de uitslag van de oorspronkelijke stemming vervalst. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.
6. Bij schriftelijke stemming zijn ongeldig:
 - a. onduidelijk of onjuist ingevulde biljetten;
 - b. biljetten waarop een stem is uitgebracht op een persoon die niet geldig kandidaat is gesteld;

- c. biljetten waarop meer personen zijn aangegeven dan waarover bij de stemming kan worden gestemd;
 - d. indien bij een stemming gebruik wordt gemaakt van door het hoofdbestuur verstrekte biljetten: de biljetten waarop, anders dan door het hoofdbestuur, veranderingen zijn aangebracht of toevoegingen zijn geplaatst;
 - e. in geval van herstemming: biljetten waarop personen zijn aangegeven die niet voor keuze of benoeming in aanmerking komen;
 - f. biljetten die ondertekend worden ingeleverd.
7. Ongeldig en blanco uitgebrachte stembiljetten tellen bij de vaststelling van de uitslag niet mee.
 8. Stemmen bij volmacht is beperkt toegestaan: hooguit één volmacht per persoon.

SLOTBEPALING

In alle gevallen waarin de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het hoofdbestuur.

Huishoudelijk Reglement

(Voor het laatst gewijzigd tijdens het congres van 13 en 14 mei 2014)

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

BEGRIPPEN

1. Met 'de bond' wordt in dit reglement bedoeld de vereniging Nederlandse Politiebond.
2. Met 'de statuten' wordt in dit reglement bedoeld de statuten van de bond.
3. Met 'kaderleden' worden in dit reglement bedoeld de leden van de bond zoals vermeld in de statuten onder artikel 8.
4. Met 'organen' worden in dit reglement bedoeld de organen van de bond zoals vermeld in de statuten onder artikel 9.

LIDMAATSCHAP

Artikel 2

AANMELDING EN TOELATING VAN LEDEN

De aanmelding tot het lidmaatschap van de bond geschiedt door middel van een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier.

Degene die tot het lidmaatschap is toegelaten, ontvangt een bewijs van lidmaatschap en een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement. Leden zijn verplicht elke wijziging in de gegevens vermeld op het aanmeldingsformulier onmiddellijk schriftelijk aan het hoofdbestuur te melden. Herstel van een lidmaatschap dat beëindigd is vanwege contributieachterstand, is op de navolgende manieren mogelijk:

- a. De oorspronkelijke inschrijfdatum wordt ten hoogste zes maanden opgeschoven en de achterstallige contributie wordt geheel voldaan. Deze opschuiving kan slechts eenmaal gedurende het lidmaatschap plaatsvinden.
- b. De oorspronkelijke inschrijfdatum blijft gelijk en de achterstallige contributie wordt geheel voldaan. In beide gevallen moet de aanvraag voor herstelling schriftelijk worden ingediend.

Artikel 3

HET VERSTREKKEN VAN GEGEVENS

1. Het hoofdbestuur bewaakt de persoonlijke lidmaatschapsgegevens.
2. Het hoofdbestuur zal bedoelde gegevens alleen verstrekken voor doeleinden die verband houden met het verwezenlijken van de doelstellingen van de bond.

Artikel 4

ERELIDMAATSCHAP

Leden van de bond kunnen op voordracht van het hoofdbestuur door het congres tot erelid worden benoemd vanwege hun buitengewone verdiensten voor de bond.

Artikel 5

RECHTEN

1. Onverminderd het gestelde in artikel 6 van de statuten, de overige bepalingen van het huishoudelijk reglement en de uit de aansluiting van de bond bij de Federatie Nederlandse Vakbeweging voortvloeiende rechten en plichten, kan elk lid van de bond op grond van zijn lidmaatschap aanspraak maken op de volgende rechten en voorzieningen:
 - a. het in beginsel ontvangen van rechtskundige bijstand dan wel gehele of gedeeltelijke vergoeding van de kosten van zodanige rechtsbijstand in straf-, disciplinaire en letselzaken, die verband houden met de rechtmatige uitoefening van de ambtelijke functie, pensioenen of uitkeringen, of die zijn voortgekomen uit de werkzaamheden ten behoeve van de bond, een en ander ter beoordeling van het dagelijks bestuur. Het recht op rechtskundige bijstand voor rekening van de bond, dan wel gehele of gedeeltelijke vergoeding van kosten voor zodanige bijstand et cetera als in de vorige volzin bedoeld, vervalt indien het lid aanspraak kan maken op vergoeding van de kosten van rechtsbijstand op grond van de rechtspositieregeling. Indien het lid desondanks gebruik wenst te maken van rechtsbijstand van de bond, zal hem niet meer in rekening worden gebracht dan de vergoeding die hij op grond van de rechtspositieregeling zal ontvangen. Het lid tekent daartoe vooraf een verklaring;
 - b. aan leden zal in het kalenderjaar waarin zij onafgebroken 25, 40, 50 of 60 jaar lid zijn van de bond ter gelegenheid van elk van deze jubilea, uit de afdelingskas, door tussenkomst van het bestuur van de afdeling een NPB-insigne worden uitgereikt, te weten aan 25-jarige jubilarissen een zilveren, aan 40-jarige jubilarissen een gouden, aan 50-jarige jubilarissen een gouden met robijn en aan 60-jarige jubilarissen een gouden met briljant.

- c. tevens zal ter gelegenheid van een 25-, 40-, 50-, 60-, 70- of 75-jarig bondsjubileum een nader vast te stellen attentie in enigerlei vorm uit de afdelingskas worden uitgereikt. Voor de bepaling van de duur van het lidmaatschap als bedoeld in de leden b en c worden bij elkaar geteld de tijd gedurende welke de betrokkene ononderbroken lid is geweest van de bond of van een of meer andere bij de FNV aangesloten vakbonden.
 - d. het aanvragen van uitkeringen en ondersteuning en overeenkomstig het door het bondscongres vastgestelde Reglement voor de Sociale Voorzieningen;
 - e. het ontvangen van het bondsblad ten laste van de bondskas.
2. Aanspraak op de in 1a genoemde rechten bestaat in beginsel slechts indien de kwestie is ontstaan na aanmelding van het lidmaatschap en het betrokken lid heeft voldaan aan zijn verplichtingen tegenover de bond.
 3. Aanspraak op de in 1b, 1c, 1d, en 1e genoemde rechten en voorzieningen bestaat slechts indien het betrokken lid voldaan heeft aan zijn verplichtingen tegenover de bond.
 4. Aanspraak op de in 1d genoemde uitkeringen en ondersteuning bestaat eveneens voor weduwen en weduwnaren van oud-leden, die als deelgerechtigde in de Sociale Voorzieningen van de bond zijn ingeschreven, op een wijze zoals in het Reglement Sociale Voorzieningen is bepaald.
 5. Aanspraak op de in 1d genoemde uitkeringen en ondersteuning bestaan in gelijke mate voor de partner die met het betrokken lid duurzaam samenleeft. Onder samenleven wordt verstaan hetgeen daaronder naar ambtelijke regelgeving wordt verstaan.

Artikel 6

PLICHTEN

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 6 van de statuten is ieder lid verplicht tot regelmatige en tijdige betaling van de bondscontributie.
2. Leden van de bond mogen zonder toestemming van het hoofdbestuur geen beloning aanvaarden voor werkzaamheden die verband houden met de bond.

VERGADERINGEN

Artikel 7

ORDE VAN VERGADERINGEN

1. Voorstellen van orde moeten bij de voorzitter worden ingediend en dienen betrekking te hebben op de agenda dan wel op de voortgang van de vergadering.
2. Een ordevoorstel kan door de indiener beknopt worden toegelicht.
3. Over een ordevoorstel wordt niet beraadslaagd; de voorzitter is bevoegd een advies over dit voorstel aan de vergadering uit te brengen.
4. Over een ordevoorstel wordt bij voorrang gestemd.
5. Sprekers die in de eerste ronde het woord hebben gevraagd, kunnen ook in de tweede ronde over hetzelfde onderwerp het woord voeren. Sprekers die in de eerste ronde niet het woord hebben gevraagd, kunnen in de tweede ronde alleen over het aan de orde zijnde onderwerp het woord voeren. Er is geen derde gespreksronde.

Artikel 8

VASTSTELLING TERMIJNEN

1. Het hoofdbestuur stelt vast:
 - a. wanneer leden en organen van de bond voorstellen kunnen indienen en/of kandidaten kunnen stellen;
 - b. wanneer en waar stemmingen over voorstellen en kandidaatstellingen moeten worden gehouden.
2. Voor alle organen van de bond te houden verkiezingen geldt:
 - a. dat indien binnen een termijn als bedoeld in lid 1.a. van dit artikel geen enkele kandidaat is gesteld of voor twee of meer te vervullen plaatsen van gelijke aard minder kandidaten gesteld zijn dan het aantal te vervullen plaatsen, in de bijeenkomst van het orgaan of het onderdeel van de bond waarin de verkiezing moet plaatsvinden, voor zoveel nodig, alsnog kandidaten gesteld kunnen worden.
 - b. dat indien voor een te vervullen plaats slechts één kandidaat is gesteld of indien voor twee of meer te vervullen plaatsen van gelijke aard niet meer kandidaten gesteld zijn dan het aantal te vervullen plaatsen, de gestelde kandidaat (kandidaten) bij enkele kandidaatstelling, met instemming van de meerderheid van de ledenvergadering als gekozen kan (kunnen) worden verklaard.
 - c. dat voor te vervullen plaatsen waarin niet door enkele kandidaatstelling voorzien is, wordt gestemd.

Artikel 9

INDIENEN VAN VOORSTELLEN EN KANDIDAATSTELLINGEN

1. Elk lid is bevoegd bij het bestuur van zijn afdeling voorstellen en kandidaten in te dienen voor elk bondsorgaan, met uitzondering van het dagelijks bestuur. De kandidaten dienen uit de eigen afdeling voort te komen.
2. Elke kandidaatstelling moet vergezeld zijn van een door het hoofdbestuur vastgesteld formulier, dat de kandidaat volledig ingevuld en ondertekend heeft.

Artikel 10

ONVERENIGBAARHEID VAN FUNCTIES

Leden van het hoofdbestuur kunnen niet gelijktijdig:

- a. lid zijn van het bestuur van een afdeling zoals genoemd in artikel 21 van de statuten;
- b. lid zijn van een adviesorgaan zoals genoemd in artikel 20 van het huishoudelijk reglement;
- c. lid zijn van de bondsraad zoals genoemd in artikel 14 van de statuten;
- d. afgevaardigde zijn op het congres zoals genoemd in artikel 10 van de statuten;
- e. IB-coördinator zijn.
- f. voorzitter of secretaris van een (C)OR zijn.

Artikel 11

BESLUITEN EN VERKIEZINGEN IN STRIJD MET HET BELANG VAN DE BOND

Het hoofdbestuur kan besluiten dat beslissingen genomen door een afdelingsbestuur of ledenvergadering die naar zijn oordeel in strijd zijn met het belang van de bond worden opgeschort totdat de bondsraad hieromtrent in hoogste instantie heeft beslist.

AFDELINGEN

Artikel 12

DOELSTELLINGEN

Het bondswerk in de afdelingen heeft tot doel het behartigen van de belangen van de leden door:

- a. het mede vaststellen, uitvoeren en controleren van het algemene bondsbeleid;
- b. het binnen het kader van het algemene bondsbeleid vaststellen, uitvoeren en controleren van het beleid, gericht op de betreffende afdeling;
- c. het bevorderen van het contact over aangelegenheden in en betreffende de afdeling met de betrokken hoofdbestuurder(s).

Artikel 13

HET BESTUUR

1. 1. Tot de taak van het bestuur van de afdeling behoort:
 - a. het leiden en doen functioneren van de afdeling;
 - b. het voorlichten en adviseren van het hoofdbestuur ten aanzien van alle (afdelings)zaken waarvoor zulks nodig of gewenst is;
 - c. het (mede) verzorgen van de collectieve en individuele belangenbehartiging van de leden der afdeling;
 - d. het beleggen van ledenvergaderingen;
 - e. het uitvoeren van de door de ledenvergadering genomen besluiten;
 - f. het promoten van de bond;
 - g. het voeren van de administratie en het beheren van het budget van de afdeling;
 - h. het maken van een begroting die wordt ingediend bij het hoofdbestuur;
 - i. het maken van een jaarverslag waarbij inbegrepen een financieel jaarverslag en dit voor 1 mei van elk jaar inzenden naar het hoofdbestuur;
 - j. het zorgdragen van vertegenwoordiging van de afdeling in commissies voor georganiseerd overleg;
 - k. het, indien nodig of gevraagd, zorgdragen van vertegenwoordiging van de afdeling in organen van de bond;
 - l. het kandideren van leden voor de medezeggenschap en het bijstaan van deze leden met raad en daad;
 - m. het naleven en doen naleven van de statuten, het huishoudelijk reglement en de door het congres of hoofdbestuur genomen besluiten;
 - n. het deelnemen aan het regiowerk van de FNV.
2. Het afdelingsbestuur is te allen tijde bevoegd om afzonderlijk met groepen leden van de afdeling te vergaderen.

3. Indien het bestuur zijn taak niet naar behoren vervult, kan het, gehoord de leden, door het hoofdbestuur worden geschorst, in welk geval het hoofdbestuur tijdelijk in het bestuur voorziet, totdat de ledenvergadering opnieuw in het bestuur heeft voorzien.
4. De in functie gekozen afdelingsbestuursleden (voorzitter, secretaris, penningmeester en coördinator) zijn belast met de algemene leiding van de afdeling; bij het uitvoeren van het vakbondswerk worden ze bijgestaan door andere kaderleden.
5. De afdelingsvoorzitter zit de vergaderingen van het afdelingsbestuur en de ledenvergadering(en) van de afdeling voor, bij diens ontstentenis een ander lid van het bestuur.
6. De afdelingssecretaris is belast met de algemene correspondentie van de afdeling, het verslaan van de (bestuurs)vergaderingen en het bijhouden van de ledenadministratie.
7. De afdelingspenningmeester is belast met het beheer van de financiële middelen die de afdeling door het hoofdbestuur beschikbaar zijn gesteld. De verantwoording aan het hoofdbestuur van de gelden, in beheer bij de afdeling, geschiedt door middel van door het hoofdbestuur verstrekte bescheiden. Tenminste eenmaal per jaar brengt de afdelingspenningmeester verslag uit van de financiële toestand van de afdeling aan het hoofdbestuur en aan de leden der afdeling. Ter controle van de geldmiddelen en van het financiële jaarverslag kiest de afdeling jaarlijks een commissie van drie personen, belast met de controle.
8. De coördinator draagt zorg voor binding met de leden, voor afstemming tussen de NPB-afdelingen en voor specifieke aandachtsgebieden.

Artikel 14.

DE LEDENVERGADERING

1. Het bestuur van de afdeling belegt ledenvergaderingen met inachtneming van een oproeptermijn van tenminste veertien werkdagen, behoudens zeer bijzondere omstandigheden en onder vermelding van de te behandelen onderwerpen:
 - a. voor 1 mei van elk jaar, welke vergadering jaarvergadering wordt genoemd;
 - b. zo vaak het bestuur dit nodig acht;
 - c. zo vaak tenminste eentiende van het aantal leden, maar niet meer dan 50, dit schriftelijk aan het bestuur verzoekt onder opgave van de te behandelen onderwerpen.
2. Indien het bestuur niet binnen veertien dagen nadat het verzoek ontvangen is, de gevraagde vergadering heeft uitgeschreven tegen een datum liggend uiterlijk vier weken na ontvangst van het verzoek, zijn de verzoekers bevoegd hiertoe zelf over te gaan. Hierbij moet een oproeptermijn in acht worden genomen van tenminste veertien werkdagen, behoudens zeer bijzondere omstandigheden en onder vermelding van de te behandelen onderwerpen.
3. In de jaarvergadering brengt het bestuur verslag uit van zijn algemene en financiële verrichtingen en legt de zaken ter behandeling voor, die het bestuur, de leden of het hoofdbestuur aan de orde hebben gesteld.
4. Tot de bevoegdheden van de ledenvergadering behoren voorts:
 - a. het verkiezen uit haar leden van het uit tenminste drie leden bestaande bestuur van de afdeling, van wie de voorzitter, secretaris en penningmeester in functie worden gekozen. De leden van het bestuur van de afdeling worden voor de tijd van een jaar gekozen en zijn terstond herkiesbaar;
 - b. het verkiezen van de financiële controlecommissie;
 - c. het kandidaten stellen voor het hoofdbestuur, de bondsraad en het congres;
 - d. het bij de bondsraad of het congres aanhangig maken van voorstellen;
 - e. het vaststellen van de door het bestuur ingediende begroting binnen de gestelde begrotingsruimte;
 - f. het vaststellen van het jaarverslag, waarin begrepen het financiële jaarverslag van de afdeling;
 - g. het indienen van wijzigingsvoorstellen op de statuten en het huishoudelijk reglement;
 - h. het vaststellen van de kandidatenlijsten voor verkiezing van leden voor medezeggenschapsorganen;
 - i. het verkiezen van de afgevaardigden naar het congres en de bondsraad;
 - j. het verkiezen van een lid en een plaatsvervangend lid in de delegatie die naast de bestuurder deelneemt aan de onderhandelingen in het regionaal georganiseerd overleg;
 - k. het uit zijn functie ontheffen van een lid van het bestuur van de afdeling.

HET CONGRES

Artikel 15

AFGEVAARDIGDEN

1. De afgevaardigden naar het congres worden gekozen door de ledenvergadering van de afdelingen.
2. De verkiezing van de afgevaardigden geschiedt uit een niet-bindende voordracht van kandidaten opgesteld door:
 - a. het afdelingsbestuur en/of
 - b. een lid van de afdeling, mits ondersteund door tenminste twee andere leden van de afdeling.
3. De afgevaardigden dienen voor de opening van het congres een verklaring te overleggen, waaruit blijkt dat zij bevoegd zijn op te treden namens de afdeling die hen heeft afgevaardigd. Hiervoor dient gebruik te worden gemaakt van een door het hoofdbestuur vastgesteld en verstrekt formulier.
4. De afgevaardigden brengen in het congres zoveel stemmen uit als de afdeling leden telt op 1 januari van het jaar waarin het congres wordt gehouden.
5. Indien een afdeling meerdere afgevaardigden heeft naar het congres, krijgt iedere afgevaardigde van deze afdeling de beschikking over een evenredig deel van de door de afdeling uit te brengen stemmen. Aan de hand van de door de afdeling verstrekte lijst van afgevaardigden worden eventuele rest stemmen een voor een toegewezen aan de achtereenvolgende afgevaardigden.
6. Aan de afgevaardigden worden geen bindende mandaten opgedragen ten aanzien van de verkiezingen en/of de door het congres te nemen besluiten. Zij dienen, gehoord de besprekingen op het congres, hun standpunt te bepalen.

Artikel 16

CONGRESVOORSTELLEN

1. Voorstellen ter behandeling door het congres kunnen worden ingediend door:
 - a. het hoofdbestuur;
 - b. elke afdeling;
 - c. elk adviesorgaan.
2. Het hoofdbestuur draagt er zorg voor de afdelingen tijdig te informeren over de plaats, data en duur van het congres en geeft daarbij aan:
 - a. wat de uiterlijke datum is dat voorstellen bij het hoofdbestuur moeten zijn binnengekomen en ook de wijze waarop ze moeten worden ingediend;

- b. de uiterlijke datum waarop de voorstellen plus de daarop door het hoofdbestuur samengestelde preadviezen in het bezit van de afdelingen en secretariaten zullen zijn;
 - c. de uiterlijke datum waarop eventuele amendementen bij het hoofdbestuur moeten zijn binnengekomen.
3. De definitieve beschrijvingsbrief dient tenminste drie weken voor de datum van aanvang van het congres in het bezit te zijn van de afdelingen en adviesorganen en bevat onder meer:
- a. een ontwerp-dagorde voor het congres;
 - b. de kandidatenlijst voor het lidmaatschap van het hoofdbestuur;
 - c. de kandidatenlijst voor het lidmaatschap van de bondsraad;
 - d. het algemene en financiële verslag van het hoofdbestuur over het voorafgaande boekjaar;
 - e. de voorstellen van het hoofdbestuur, de afdelingen en de adviesorganen en de daarop ingediende amendementen, alsmede de preadviezen van het hoofdbestuur.

HOOFDBESTUUR EN DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 17

TAAK VAN HET HOOFDBESTUUR

Tot de taak van het hoofdbestuur behoren het:

- a. uitvoeren van de besluiten van het congres en de bondsraad;
- b. handhaven van statuten en het huishoudelijk reglement;
- c. toezicht op het juist functioneren van alle organen van de bond;
- d. (doen) uitgeven van een bondsblad;
- e. opstellen van een begroting;
- f. binnen zes maanden na afloop van een verenigingsjaar aan de bondsraad uitbrengen van een jaarverslag, waarin bijzondere aandacht wordt besteed aan de activiteiten waar de leden zelf bij betrokken zijn geweest;
- g. het zo nodig indienen van voorstellen voor het congres;
- h. binnen drie maanden na afloop van het congres uitbrengen van een congresverslag aan de bondsraad;
- i. deelnemen aan de vergaderingen van het afdelingsbestuur en ledenvergaderingen door het hoofdbestuurslid dat verantwoordelijk is voor die afdeling en het zorgdragen voor de verbinding met die afdeling;
- j. het vergaderen met de bondsraad;
- k. het zo nodig (doen) uitgeven van brochures en folders;
- l. het promoten van de bond;
- m. het zorgdragen voor de scholing en vorming van de kaderleden.

Artikel 18

VERGADERINGEN VAN HET HOOFDBESTUUR

1. De vergaderingen van het hoofdbestuur worden voorgezeten door de bonds voorzitter, bij diens ontstentenis door een ander lid van het hoofdbestuur.
2. De vergaderingen van het hoofdbestuur worden bijeengeroepen door of namens de bondssecretaris.
3. De bondssecretaris stelt de agenda vast. Hij is verplicht om een bepaald onderwerp op de agenda te plaatsen op verzoek van een lid van het hoofdbestuur.
4. Het hoofdbestuur is bevoegd om zijn vergaderingen te laten bijwonen door een of meer deskundigen.

Artikel 19

HET DAGELIJKS BESTUUR

1. De bondsvoorzitter is belast met de algemene leiding van de bond en wordt hierin bijgestaan door zijn medebestuurders. In geval van ontstentenis wordt de bondsvoorzitter vervangen door een ander lid van het hoofdbestuur.
2. De bondssecretaris is belast met het voeren van de algemene correspondentie van de bond; de samenstelling van adressen, rapporten en verslagen; de zorg voor de documentatie en het archief, alsmede de zorg voor het regelmatig bijhouden van de administratie, voorzover niet betrekking hebbend op het financiële beheer van de bond.
3. De bondspenningmeester beheert de geldmiddelen en andere bezittingen van de bond, overeenkomstig de door het hoofdbestuur gegeven richtlijnen. Hij draagt zorg voor het samenstellen van de financiële jaarverslagen en begrotingen, alsmede voor het regelmatig bijhouden van een overzichtelijke boekhouding en is voor zijn beheer verantwoordelijk verschuldigd aan het hoofdbestuur en aan het dagelijks bestuur.
4. Tot de taak van het dagelijks bestuur behoren:
 - a. het bewaken van de uitvoering van besluiten van het congres, de bondsraad en het hoofdbestuur;
 - b. het voorbereiden van het door de bond te voeren beleid, ook op middellange en lange termijn;
 - c. het coördineren van het beleid van het hoofdbestuur.

Artikel 20

VERKIEZING HOOFDBESTUUR

1. Elke afdeling van de bond presenteert kandidaten voor de verkiezing van de onbezoldigde hoofdbestuur namens de afdeling. Afdelingen kunnen alleen kandidaten voordragen die zijn ingedeeld bij hun afdeling zoals vermeld in artikel 21 van de statuten. Aan de voorgedragen kandidaten wordt een bereidverklaring gevraagd.
2. De leden van de afdelingen kiezen de onbezoldigde hoofdbestuurder namens hun afdeling via een schriftelijke of digitale stemming of door een stemming op een ledenvergadering. De afdeling bepaalt op welke wijze de verkiezingen plaatsvinden.
3. Als na het aantreden van het hoofdbestuur een vacature ontstaat, wordt daarin voorzien overeenkomstig het eerste en tweede lid van dit artikel, tenzij er nog een of meer niet-verkozen gekandideerde leden zijn binnen de betreffende afdeling. In dat geval treedt de kandidaat met de meeste stemmen toe tot het hoofdbestuur voor de resterende zittingsperiode.

ADVIESORGANEN

Artikel 21

INSTELLING ADVIESORGANEN

1. Instelling van adviesorganen geschiedt door het hoofdbestuur.
2. De instelling van een adviesorgaan gebeurt met tenminste de aanduiding van het doel, de omvang en de wijze van samenstelling.
3. Een adviesorgaan heeft ten doel om ervaringen, problemen en meningen betreffende een specifieke groep werknemers of leden en in het bijzonder van de betreffende leden te signaleren, te coördineren en ter discussie te stellen, bijdragen te leveren aan de voorbereiding van het algemene beleid van de bond voorzover het de specifieke belangen raakt van de groep die tot het werkterrein van het adviesorgaan behoort, en ter zake gevraagd en ongevraagd advies te geven aan het hoofdbestuur.
4. De omvang en samenstelling van de adviesorganen wordt bepaald door het hoofdbestuur, gehoord de bondsraad.

Artikel 22

TAAK ADVIESORGANEN

Een adviesorgaan heeft tot taak:

- a. het hoofdbestuur te adviseren en te ondersteunen ten aanzien van zijn werkzaamheden voor de betrokken groep leden, dan wel het specifieke beleidsterrein;
- b. het periodiek bespreken van de ontwikkelingen met betrekking tot de betrokken groep leden of beleidsterrein en na te gaan welke activiteiten moeten worden ondernomen;
- c. het stimuleren van activiteiten van die specifieke groep leden op alle niveaus en plaatsen waar de bond actief is;
- d. het bevorderen van deelname van die specifieke groep leden aan de scholingsactiviteiten van de bond gericht op de specifieke situatie van de groep leden en op het algemeen scholingswerk;
- e. het bespreken en uitbrengen van adviezen over de wetgeving en andere voorzieningen die in bijzonder de positie van die specifieke groep leden raken, dan wel betrekking heeft op het specifieke beleidsterrein;
- f. het meewerken en uitvoering geven aan de doelstelling en actieplannen van de bond.
- g. het adviseren omtrent de wijze van het voeren van propaganda onder hen die behoren tot die specifieke groep leden;
- h. het deelnemen aan de werkzaamheden van de specifieke groep binnen de FNV;
- i. het deelnemen aan het congres en de bondsraad met maximaal twee afgevaardigden.

Artikel 23

WERKWIJZE VAN ADVIESORGANEN

1. Het adviesorgaan stelt voor zijn werkwijze nadere regels vast, zo nodig door het opstellen van een eigen huishoudelijk reglement. Het opgestelde huishoudelijk reglement behoeft de instemming van het hoofdbestuur.
2. Ten aanzien van de werkwijze wordt tenminste geregeld:
 - a. de voorziening van het voorzitterschap;
 - b. het secretariaat;
 - c. de wijze van bijeenroeping van de vergadering;
 - d. de frequentie van de vergaderingen;
 - e. de verantwoording van het adviesorgaan aan het hoofdbestuur.

Artikel 24

CONTRIBUTIEHEFFING

1. Als regel zal jaarlijks de contributie worden aangepast aan de hand van het indexcijfer voor de kosten van het levensonderhoud, zoals dat jaarlijks wordt verstrekt door het Centraal Bureau voor de Statistiek.
2. Leden zijn contributie verschuldigd in maandelijkse termijnen, te beginnen twee maanden na aanmelding van het lidmaatschap tot en met de maand waarin het eindigt.
3. De hoogte van de contributie is afhankelijk van de hoogte van hun inkomen en de omvang van hun dienstverband, met een minimum- en maximumbedrag te bepalen door de bondsraad.
4. In bijzondere gevallen, waarin het betalen van de verschuldigde contributie voor een lid uitermate bezwaarlijk geacht kan worden, kan het lid schriftelijk bij het hoofdbestuur een verzoek indienen om voor contributieverlaging in aanmerking te kunnen komen. Het hoofdbestuur is bevoegd hem tijdelijk toe te staan een lagere contributie te betalen.
5. Indien een lid op grond van dit artikel verzoekt tot contributieverlaging, is het hoofdbestuur gerechtigd bewijsstukken hiervoor te verlangen. Mocht op basis van deze bewijsstukken blijken dat wijziging van de hoogte van de contributie met terugwerkende kracht dient plaats te vinden, dan zal de terugwerkende kracht maximaal zes maanden bedragen.

Artikel 25

CONTRIBUTIEBETALING

1. De contributie wordt geïnd op de door het congres op voorstel van het hoofdbestuur vastgestelde wijze.
2. Stagnatie in de inning van de contributie heft de betalingsplicht niet op.

Artikel 26

BEHEER EN BELEGGINGEN

1. Beheer en beleggingen zullen op een zodanige wijze geschieden dat mensen en vakbondsrechten niet worden geschonden. Van zo'n schending is sprake is geval van oproep door het IVV, EVV en/of FNV tot economische sancties tegen bepaalde regimes, teneinde een groter respect af te dwingen voor het naleven van de mensen- en vakbondsrechten.
2. Het hoofdbestuur verstrekt de bondspanningmeester richtlijnen ten aanzien van de wijze van beheer en belegging der bondsgelden en de wijze van bewaring van de effecten en andere waardepapieren van de bond, alsmede ten aanzien van het opnemen van kasgelden van de bond.
3. Ten aanzien van het beheer van de afdelingsgelden kunnen door het hoofdbestuur richtlijnen worden gegeven aan de afdelingsbesturen.

BESLECHTING VAN GESCHILLEN TUSSEN DE BOND EN ZIJN LEDEN

Artikel 27

BEHANDELING DOOR HET HOOFDBESTUUR

1. Een lid kan uitsluitend schriftelijk een geschil bedoeld in artikel 26 van de statuten bij het hoofdbestuur aanhangig maken.
2. Het hoofdbestuur kan het lid uitnodigen nadere inlichtingen te verstrekken.
3. Het hoofdbestuur doet zo spoedig mogelijk een met redenen omklede uitspraak in het geschil en stelt het lid daarvan onmiddellijk per aangetekend schrijven in kennis.

Artikel 28

BEROEPSCOMMISSIE VAN DE BONDSRAAD

1. Binnen zes weken na dagtekening van het schrijven bedoeld in artikel 27 lid 3 van het huishoudelijk reglement kan het lid bij de bondsraad, ingevolge artikel 26 van de statuten, per aangetekend schrijven in beroep gaan met een omschrijving van de gronden waarop de uitspraak van het hoofdbestuur wordt bestreden.
2. De beroepscommissie van de bondsraad bedoeld in artikel 26 van de statuten, adviseert de bondsraad bij het bepalen van haar standpunt.
3. De beroepscommissie van de bondsraad stelt de wijze van behandeling van het beroep vast.
4. Van de uitspraak op het beroep, die met redenen omkleed moet zijn, wordt het lid onverwijld per aangetekend schrijven in kennis gesteld.
5. Tegen deze uitspraak is geen beroep mogelijk.



Nederlandse **Politiebond**

Routebeschrijving

op aanvraag of via
www.politiebond.nl

Postadres

Postbus 68
3440 AB Woerden

Contact algemeen

Telefoon: (0348) 707 444
Fax: (0348) 707 411
E-mail: info@politiebond.nl

Contact ledenadministratie

Telefoon: (0348) 707 432
E-mail: la@politiebond.nl

**Contact Individuele
Belangenbehartiging**

Telefoon: (0348) 707 433
E-mail: ibb@politiebond.nl

www.politiebond.nl