

04

JULI 2017

N/pb

de Politie

LEDENMAGAZINE VAN DE NEDERLANDSE POLITIEBOND

In dit nummer o.a.:

ANDERE FUNCTIE

Wanneer moet een plaatsingsaanvraag gehonoreerd worden?

MENTALE BLESSURE

Voorpublicatie van een aangrijpend persoonlijk verhaal

BELASTINGONTWIJKing

FNV stelt fiscale constructies Nederlandse bedrijven aan de kaak





STRUIJS

Verlofsparen

Op dinsdag 6 juni heeft de bondsraad zich gebogen over de uitkomsten van de digitale NPB-ledenpeiling over de Regeling levensfase-uren (LFU). Dit spaarplan is het resultaat van een jaar lang onderhandelen tussen de werkgever en de vier politiebonden en voorziet in de opbouw van extra verlof voor elk dienstjaar bij de politie, te gebruiken voor zorgtaken, studie, een sabbatical of eerder (in deeltijd) met pensioen gaan.

Het uitgewerkte verlofspaarplan LFU vertoonde één belangrijk verschil met de regeling die in de politie-CAO 2015/2017 was afgesproken. Die had als uitgangspunt dat het beoogde verlofspaarplan vanaf de begindatum alleen verplicht zou worden voor nieuwe medewerkers. Volgens de uiteindelijke versie moesten ook alle huidige medewerkers onder de 45 jaar vanaf het begin verplicht meedoen – en daarvoor onder andere hun levenslooptoelagen inleveren.

Gezien deze verandering was het onvermijdelijk dat de bonden het onderhandelingsresultaat opnieuw aan hun leden zouden voorleggen. Om te beginnen hielden we in april 26 infobijeenkomsten over het uitgewerkte spaarplan. Daarna hield elke politiebond een eigen digitale ledenpeiling, in ons geval van 12 tot en met 31 mei.

Opmerkelijke uitkomst

Op dinsdag 6 juni kon ik de bondsraad laten weten dat 1.235 NPB-leden een geldige stem hadden uitgebracht. Dat is dus vijf procent van de leden. Hiervan had 31 procent VOOR gestemd en 63 procent TEGEN. (Zes procent had 'Weet niet/geen mening' aangekruist.) Opmerkelijk genoeg stemde in de lagere leeftijdsgroepen (jonger dan 45 jaar) een hoger percentage TEGEN dan in de hogere leeftijdsgroepen (45 jaar en ouder). In de hogere leeftijdsgroepen waren dus relatief meer VOOR-stemmers dan in de lagere.

De bondsraad moest afwegen in hoeverre zij de lage deelname afbreuk vond doen aan de op zich duidelijke uitkomst: 63 procent tegen. Uiteindelijk kregen de NPB-onderhandelaars (Albert Springer en ik) de opdracht NIET met de regeling akkoord te gaan, tenzij uit een nieuwe opiniepeiling (bijvoorbeeld via het korps) duidelijk zou worden dat een representatieve meerderheid van de collega's de regeling positief beoordeelde.

Ernstige bezwaren

De afgelopen periode hebben we bij veel collega's op de werkvloer navraag gedaan over de achtergronden van hun negatieve oordeel. Wat wij duidelijk terug krijgen is dat veel leden momenteel weinig vertrouwen hebben in de organisatie. De werkdruk is hoog, maar er wordt niet gewerkt aan het terugdringen van het capaciteitsgebrek. Sterker nog: het tekort aan personeel zal de komende jaren naar verwachting alleen maar toenemen. In die situatie wordt over gewone verlofaanvragen al vaak moeilijk gedaan. Waarom zou dat bij het opnemen van het extra verlof via de LFU anders zijn? Ook hebben veel collega's onder de 45 jaar moeite met hun alsnog verplichte deelname, wat praktisch gezien neerkomt op het inleveren van twee procent van hun vrij besteedbare inkomen (de huidige levenslooptoelagen).

Daarnaast hadden veel collega's de verwachting dat met de LFU een nieuwe vroegpensioenmogelijkheid gecreëerd zou worden. Door gebruik te maken van de LFU kun je weliswaar eerder stoppen met werken, maar het is geen vroegpensioenvoorziening zoals we die gewend waren bij de politie. De LFU is bedoeld als een extra verlofmogelijkheid die vanaf het begin van de loopbaan kan worden benut op grond van individuele behoefte. De bonden zijn ervan overtuigd dat collega's door deze extra vluchtheuvel langer in staat zullen zijn hun werk goed vol te houden. Maar de LFU komt niet in de plaats van een goede vroegpensioenvoorziening bij de politie. De afschaffing daarvan is een politiek besluit en de terugkeer daarvan zal dan ook via Den Haag moeten worden gerealiseerd – en daar zijn we dan ook volop mee bezig.

Besluit uitgesteld

Op donderdag 6 juli hebben de NPB en de andere politiebonden overleg gehad. Hoewel wij de LFU op zich een toekomstbestendige regeling vinden hebben we besloten dat er eerst verder gewerkt moet worden aan de ernstige bezwaren van de leden. De beslissing over de LFU wordt dan ook uitgesteld om in de onderhandelingen over een nieuwe CAO oplossingen te vinden voor de geconstateerde zorgen. Kijk op onze website www.politiebond.nl voor een nadere uitleg over dit besluit.

Jan Struijs,
bondsvoorzitter

4



GEDANE ZAKEN

Op de donderdagen 4 mei en 1 juni vond in Den Haag weer een bijeenkomst plaats van de Commissie voor Georganiseerd Overleg in Politieambtenarenzaken (de CGOP) – het hoogste overlegorgaan op arbeidsvoorwaardegebied binnen de politiesector. Daarbij werden onder andere knopen doorgehakt over fitnessregelingen en sportfaciliteiten; een aanvullende reiskostenvergoeding voor vroegtijdig verplaatste collega's; de LFNP-opleidingsprofielen; een executieve aanstelling voor specialisten en de rechtspositie van politievrijwilligers.

MENTALE BLESSURES

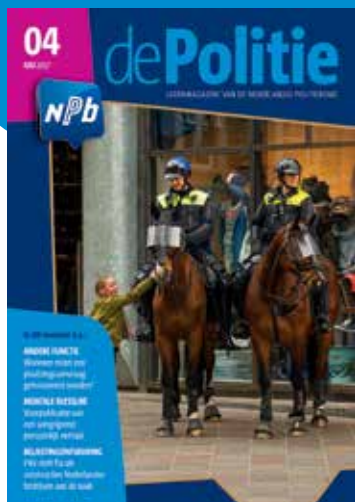
In opdracht van de NPB is Trea van Vliet bezig met het schrijven van een boek over de ervaringen van politiemensen die door hun werk mentale blessures hebben opgelopen. In dit bondsblad een voorpublicatie: het aangrijpende verhaal van Mandy (niet haar echte naam), die zonder het te weten PTSS heeft opgelopen en daardoor in een absurde situatie terecht komt. Een verhaal over ontdekken dat je ziek bent, herstellen en de steun van de NPB.

12



VASTE PRIK

STRUIJS	2
Prijspuzzel	27
FNV Voordeel	28
Contact met de NPB	30
Maak een collega lid!	33
Het vaste voordeelhoekje	34



COVERFOTO RON RUTTEN

Werk en inkomen algemeen

Andere LFNP-functie op basis van de RAAF	6
Doorgehakte knopen overleg werkgever/bonden (CGOP)	8
Kwaadschiks (Bureau Transport Den Haag)	17
Politiewerk in tijden van rechts-populisme	
- NPB/GdP-vakbondsseminar	18
Bezoek dit najaar een NPB-50+dag!	21
Nationale dreiging: kinderporno [column Marijke Kemna]	22
FNV: slagbomen dicht voor belastingontwijking!	24
Coulancebeleid ProFit te mager	26

Individuele belangenbehartiging

‘Een gewone maandag, een gewone dinsdag’	
- voorpublicatie Politiemensen en mentale blessures	12
Bonden op de bres voor rechtsgelijkheid	
- Aanspraak op vaste aanstelling na langdurige waarneming	10
Proefproces OVW-nabetaling praktijkdocenten	11

Afdelingsnieuws

Den Haag: save the dates!	17
Noord-Nederland: Verregende sportdag	26
Oost-Brabant: Strong Viking 2017	36
Limburg: Live at Pinkpop	36

Verenigingsnieuws

NPB-hoofdkantoor verhuisd naar Utrecht	5
Aankondiging NPB-congres 2018	5

Arbeidsongeschiktheidsverzekering Politie

Altijd een goed inkomen? Zó geregeld!



Met dé collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering speciaal voor u en uw collega's kunt u altijd rekenen op minstens 70% inkomen tot AOW-leeftijd.

- ✓ Werkgever betaalt 25% mee
- ✓ Geen medische vragen tot 1 oktober 2017
- ✓ Eerste twee maanden geen premie

Ga naar www.aovpolitie.nl

jij, je pensioen en **Loyal**is

NPB-hoofdkantoor verhuisd

Het NPB-hoofdkantoor is verhuisd van Woerden naar Utrecht. Sinds dinsdag 6 juni is de werkorganisatie van de bond te vinden op de zesde verdieping van het Centraal Vakbondshuis van de FNV, het voormalige Mediq-hoofdkantoor langs de snelweg A2 in Leidsche Rijn.

Vanuit dat opmerkelijke gebouw (in de volksmond ook wel 'de diamant' genoemd) werken nu de drie dagelijkse bestuurders van de NPB, de vijf regiobestuurders, de afdeling Individuele Belangenbehartiging, de ledenadministratie en ook de medewerkers op het gebied van beleid, werving, communicatie, logistiek, boekhouding en ICT. De werkorganisatie opereert onder de vlag FNV Veiligheid, het samenwerkingsverband van de NPB en twee andere FNV-bonden, defensiebond AFMP en de Marechausseevereniging.

Kijk voor de nieuwe contactgegevens op pagina 30 van dit bondsblad!



FOTO ALEX GROOTHEDDE

NPB Congres

Enschede
29 & 30 mei
2018

Op dinsdag 29 en woensdag 30 mei 2018 vindt in Enschede het vierjaarlijkse NPB-congres plaats. Vertegenwoordigers van de leden komen dan in het sfeervolle Wilminktheater twee dagen bij elkaar om namens de overige leden een nieuw hoofdbestuur te kiezen en te bepalen welke beleidsopdrachten dat bestuur meekrijgt voor de komende vier jaar.



FOTO BEN DONKERS

(Kader)leden kunnen met al hun vragen over het congres of zaken die daarmee verband houden terecht bij een speciale digitale helpdesk, bemand door medewerkers van het NPB-hoofdkantoor in Utrecht.

Deze helpdesk is met name bedoeld om NPB-afdelingen (beleids)inhoudelijk en redactioneel te ondersteunen bij het formuleren van zo duidelijk, effectief en haalbaar mogelijke congresvoorstellen. Maar ook vragen van NPB-leden die gewoon wat meer willen weten over de gang van zaken tijdens een NPB-congres van harte welkom: congres@politiebond.nl.

Andere LFNP-functie op basis van de RAAF

In juni 2017 heeft de NPB tijdens 21 bijeenkomsten door het hele land voorlichting gegeven over een nieuwe regeling die de werkgever en de bonden vorig jaar hebben afgesproken, in de wandelgangen de RAAF genoemd. De RAAF regelt het aanvragen van de toevoeging van een werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit aan je huidige LFNP-functiebeschrijving of van plaatsing in een geheel andere LFNP-functie.



De officiële naam van de RAAF is de Regeling aanvraag plaatsing op een andere dan de ambtenaar opgedragen functie. Ze is de opvolger van het vroegere functieonderhoud, maar zit heel anders in elkaar. Dat komt doordat de Nederlandse politie sinds een paar jaar werkt met een heel anders opgezet functiehuis, het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie oftewel het LFNP.

De RAAF is op 26 juli 2016 van kracht geworden en regelt de mogelijkheid om geplaatst te worden in een andere LFNP-functie of aan je huidige LFNP-functiebeschrijving een werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit toegevoegd te krijgen.

Voorwaarde 1

Om voor deze mogelijkheid in aanmerking te komen moet je al minstens een jaar geleden in je huidige LFNP-functie zijn geplaatst of al minstens een jaar geleden belast zijn met een werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit.

Voor de meeste collega's wordt de RAAF dus pas vanaf 1 juli 2017 relevant, aangezien de meeste politiewerkers vanaf 1 juli 2016 (vorig jaar) officieel in hun nieuwe LFNP-functie zijn geplaatst. Er zijn uitzonderingen: sommige collega's zijn eerder geplaatst (teamchefs of medische herplaatsingskandidaten bijvoorbeeld) en sommige later (degenen die op 1 juli 2016 zijn aangewezen als herplaatsingskandidaat).

Voorwaarde 2

Om je aanvraag gehonoreerd te krijgen moet je kunnen aantonen dat je dagelijkse werk 'in overwegende mate' bestaat 'wezenlijk afwijkende werkzaamheden'. Dat wil zeggen: je moet aantonen dat je dagelijks bezig bent met klussen en taken die inhoudelijk horen bij een andere LFNP-functie dan je huidige officiële functie.

Wanneer is dat het geval? Als je dagelijkse werkzaamheden 'in overwegende mate' voldoen aan niveaubepalende elementen die de kern vormen van een andere LFNP-functie. Niveaubepalende elementen van een andere functie kunnen bijvoorbeeld zijn het opstellen van plannen van aanpak, het invullen van de organisatorische coördinatie of het geven van instructies aan lager ingeschaalde medewerkers. Als je dat soort werkzaamheden dagelijks doet zonder dat ze deel uitmaken van je officiële functie, dan kun je op een gegeven moment dus in aanmerking komen voor plaatsing in die andere functie.

Dat kan ook het geval zijn zonder dat je ALLE niveaubepalende elementen van een andere functie dagelijks vervult. Vandaar de nuancering 'in overwegende mate'. Stel dat bepaalde elementen van die andere functie in jouw eenheid niet aan de medewerkers worden opgedragen, dan kan dat door de werkgever niet worden gebruikt als argument om jouw verzoek om plaatsing in die andere functie te weigeren. Uiteindelijk is de context van het werk doorslaggevend. Daarbij moet natuurlijk wel een ondergrens gehaald worden. Jouw dagelijkse werk moet voldoende overeenkomen met de kern van een andere functie, anders is een aanspraak op plaatsing in die functie sowieso niet aan de orde.

Wat hierboven is uiteengezet voor plaatsing in een andere LFNP-functie geldt ook voor de toevoeging van een werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit aan je LFNP-functiebeschrijving. Ook daarvoor moet je aantonen dat je dagelijkse werkzaamheden ‘in overwegende mate’ overeenkomen met de definitie van een van de werkterreinen, aandachtsgebieden of specifieke functionaliteiten die volgens het LFNP tot jouw functie kunnen behoren – maar waarvoor jij nog geen officiële erkenning hebt gekregen.

Voorwaarde 3

Tot slot moet je kunnen onderbouwen dat de werkzaamheden die wijzen op een andere functie of op een niet-erkend werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit ‘kennelijk niet van tijdelijke aard’ zijn.

Politiemedewerkers mogen op basis van een duidelijke afspraak ‘aan de voorkant’ maximaal twee jaar worden ingezet voor het tijdelijk waarnemen van een andere functie. Is zo’n duidelijke afspraak gemaakt, dan is een aanvraag op basis van de RAAF niet mogelijk. Vervul je (met of zonder afspraak) een andere functie langer dan twee jaar, dan is er sowieso geen sprake meer van werk van tijdelijke aard – en een RAAF-aanvraag dus zeker kansrijk.

Uitvoering

Binnen het functiedomein Uitvoering kent het LFNP twaalf vakgebieden: Beveiliging, Gebiedsgebonden Politie (GGP), Informantenrunners, Intelligence, Interventie, Meldkamer, Observatie, Tactische Opsporing, Forensische Opsporing, Luchtvaart, Intake & Service en Operationeel Specialismen. Vier vakgebieden kennen werkterreinen. Bij de GGP zijn dat onder andere Wijkagent, Hondengeleiding, Jeugd, Milieu, Gevaarlijke stoffen en Verkeer. Daarnaast kennen twee vakgebieden specifieke functionaliteiten: Interventie onder andere Scherpschutter en Persluchtduiker en Observatie onder andere Plaatser en Afschermer.

Ondersteuning

Binnen het functiedomein Ondersteuning kent het LFNP acht vakgebieden: Bedrijfsvoeringspecialismen, Gespecialiseerde Ondersteuning, Administratie en Secretariaat, Scheepvaart, Techniek, Huisvesting, Services en Middelen (HSM), Onderzoek & Kennisontwikkeling & Docenten. Drie vakgebieden kennen werkterreinen. Bij het vakgebied Bedrijfsvoeringspecialismen zijn dat onder andere Personeel en organisatie (P&O), Facilitair en Onderwijs. Elk werkterrein kent aparte aandachtsgebieden. P&O heeft er bijvoorbeeld vijftien, waaronder Rechtspositie, Opleidingen en Personeelsadministratie.

Leiding

Het functiedomein Leiding kent geen vakgebieden en dus ook geen opsplitsingen daarvan in werkterreinen, aandachtsgebieden of specifieke functionaliteiten.

Neem je al minstens een jaar (maar nog geen twee jaar) een andere functie waar, dan is de hamvraag of je kunt aantonen dat de waarneming ‘kennelijk niet tijdelijk’ is. Gaat het om een opleidingsplek of om de vervanging van een zieke medewerker, dan is je inzet sowieso tijdelijk. Is dat niet het geval en ontbreekt een duidelijke afspraak ‘aan de voorkant’, dan kun je na minstens een jaar met kans op succes een aanvraag indienen op basis van de RAAF.

Dienstbelang

Uitgangspunt is dat medewerkers die aan de drie voorwaarden voldoen in de waargenomen functie geplaatst worden of een bepaald werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit toegekend krijgen. Alleen op basis van een zwaarwegend dienstbelang kan de werkgever besluiten een aanvraag af te wijzen. Het aanvoeren van onvoldoende formatie-ruimte is daarvoor niet voldoende.

Aanvraag indienen

Wil je een aanvraag indienen, dan moet je dat zelf doen via het ledenadministratiesysteem YouForce. In meeste gevallen is een aanvraag mogelijk vanaf 1 juli 2016. Bij toewijzing van je plaatsingsverzoek geldt terugwerkende kracht tot de aanvraagdatum. Langer wachten dan mogelijk kan dus financieel nadelig zijn.

De werkgever reageert op je aanvraag met een genomen besluit. Daartegen kun je desgewenst bedenkingen indienen en die gaan toelichten bij een speciale toetsingscommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de werkgever, de bonden en een onafhankelijke voorzitter. Op basis van het advies van die commissie komt de werkgever opnieuw met een genomen besluit. Daartegen kun je dan een ‘gewone’ bezwaarprocedure starten. Leidt dat nog steeds niet tot het gewenste resultaat, dan kun je het definitieve besluit van het korps ter toetsing voorleggen aan de rechter.

De NPB staat klaar om zijn leden bij dit alles te helpen. Om te beginnen kun je natuurlijk bij ons terecht voor advies over het indienen van een aanvraag. Heb je meer hulp nodig? Mail ons dan na ontvangst van het voorgenomen besluit zo spoedig mogelijk de stukken, zodat wij op tijd bedenkingen kunnen indienen. Mocht het aankomen op het voeren van bezwaar- en beroepsprocedures: geen probleem, als NPB-lid ben je verzekerd van eersteklas rechtsbijstand tot en met het hoger beroep.

E-mail: ibb@politiebond.nl
Telefoon: (085) 89 00 430



Doorgehakte knopen

Overleg werkgever/politiebonden

Op de donderdagen 4 mei en 1 juni vond in Den Haag weer een bijeenkomst plaats van de Commissie voor Georganiseerd Overleg in Politieambtenarenzaken (de CGOP) – het hoogste overlegorgaan op arbeidsvoorwaardengebied binnen de politiesector. Namens de NPB waren bij dit overleg met de minister van Veiligheid en Justitie en de korpsleiding van de Nationale Politie aanwezig bondsvoorzitter Jan Struijs en vicevoorzitter Albert Springer of beleidsmedewerker Renny de Graaf.

Hieronder een aantal besproken onderwerpen.

Fitnessregelingen

Binnen de Nationale Politie zijn nog altijd uiteenlopende regelingen van kracht op het gebied van bedrijfsfitness en sportfaciliteiten. Dat is een erfenis uit de tijd van de regiopolitie, toen elk van de vijftientig regiokorpsen zijn eigen personeelsbeleid mocht voeren. De NPB en de andere bonden zijn al sinds oktober 2014 met de werkgever in overleg over het invoeren van een landelijke fitnessregeling. Ook het meest recente voorstel leidde echter niet tot een akkoord en dus blijft de huidige ongelijkheid nog even bestaan helaas. Het streven is nu om deze onwenselijke situatie aan te pakken tijdens het werken aan een samenhangend landelijk Fit & Gezondbeleid tijdens de komende CAO-ronde (start tweede helft 2017).

Sportfaciliteiten

Wel zijn de werkgever en de bonden het eens geworden over het gelijkschakelen van het beleid ten aanzien van sportfaciliteiten. Alle medewerkers krijgen voortaan één dag per jaar vrij om deel te nemen aan een sportevenement naar keuze (buitengewoon verlof conform modaliteit) en aanvullend nog een dag verlof als ze willen meedoen aan de sportdag van de Nederlandse Politie Sportbond (NPSB).

Aanvullende reiskostenvergoeding

Op 1 juli 2016 kregen de meeste politiemedewerkers officieel te horen in welke LFNP-functie ze binnen de Nationale Politie geplaatst zouden worden en op welke werkplek. Dat was het begin van Fase 2 van de personele reorganisatie – de grote volksverhuizing. Er zijn echter ook de nodige collega's die om praktische redenen al eerder naar een nieuwe werkplek waren verplaatst, bijvoorbeeld vanwege de sluiting van politiebureaus. Gebleken is dat deze medewerkers in die periode niet altijd de juiste vergoeding hebben gekregen voor de extra reiskosten die ze moesten maken.

Op aandringen van de NPB en andere bonden is voor deze groep gedupeerde collega's een aanvullende reiskostenvergoeding afgesproken. Om daarvoor in aanmerking te komen moeten ze een verzoek indienen bij een nog door de werkgever in te richten loket. De vergoeding ligt in de lijn van de bestaande rechtspositionele afspraken: € 0,18 per kilometer voor het bestaande traject woon-werkverkeer en € 0,28 voor de aanvullende kilometers. (Volledigheidshalve: vergoedingen boven de € 0,19 per kilometer worden fiscaal belast.)

De vergoeding geldt alleen voor de aanvullende kilometers waar geen andere vergoeding/compensatie tegenover heeft gestaan. Collega's die hiervoor in aanmerking denken te komen, moeten dit kunnen aantonen met bijvoorbeeld een besluit of een bevestiging van de toenmalige leidinggevende. De compensatie kan met terugwerkende kracht tot uiterlijk 1 januari 2015 worden aangevraagd. De aanvraag moet voor 1 september 2017 zijn ingediend. In september worden alle aanvragen getoetst.

Opleidingsprofielen

Sinds 1 januari 2012 is bij de Nederlandse politie een nieuw functiegebouw van kracht, het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie. Dit LFNP bestaat uit 92 functies met de bijbehorende functiewaardering. Bij de aanstelling van (nieuwe) medewerkers moet de werkgever hen een functie toekennen uit het LFNP; zomaar op eigen gezag een nieuwe functie in het leven roepen is er niet meer bij.



1 juni 2017: collega's laten zich de lekkere hapjes goed smaken tijdens de jaarlijkse politie-iftar op het bureau in Nijmegen.

Uiteraard is het ook niet zo dat dit functiegebouw (LFNP) voor jaren in beton gegoten is. Binnen een organisatie als de Nationale Politie is voortdurend van alles in ontwikkeling. Dat kan zijn uitwerking hebben op het aantal functies in het LFNP en ook op de inhoud daarvan. De zorg voor het op tijd aanpassen van het functiegebouw wordt het dynamisch beheer en onderhoud genoemd.

De werkgever en de bonden zijn het erover eens dat bij elke functie in het nieuwe functiegebouw ook een duidelijk omschreven opleidingsprofiel moet komen. Dat wil zeggen: van elke functie moet zwart op wit komen te staan welke opleidingen noodzakelijk zijn om haar goed te kunnen uitoefenen. Inmiddels is over een groot deel van deze profielen overeenstemming bereikt, alleen over de functies in het domein leiding en enkele functies binnen Intelligence en Observatie nog niet. Sommige opleidingen zijn voorwaardelijk en moet je hebben gevolgd voordat je met de functie kan beginnen, zoals de politieopleiding niveau 3 voor de functie generalist GGP. Andere opleidingen zijn functiegericht en moeten worden gevolgd als je al op een functie zit. De opleidingsprofielen bieden ook een handvat voor gesprekken tussen leidinggevend en medewerkers.

Executieve aanstelling voor specialisten

Op 1 juni zijn de werkgever en de bonden het eens geworden over de introductie van een nieuw stelsel voor executieve aanstellingen, dat het mogelijk maakt specialisten op financieel of ICT-gebied executief aan te stellen zonder dat ze een volledige basisopleiding voor politieambtenaar hebben gevolgd.

Vooralsnog gaat het om functies binnen de vakgebieden Intelligence en Forensische opsporing en specialisten die worden ingezet op de werkerreinen Financieel-economische opsporing (FinEc) of Cybercrime. Deze medewerkers worden niet uitge-

rust met geweldsmiddelen en kunnen dus een kortere opleiding volgen, gericht op hun functie. Er worden voor hen ook aparte aanstellingseisen vastgesteld.

De verwachting is dat de uitvoering van deze CAO-afpraak (opgenomen op aandringen van de werkgever) het voor het korps makkelijker maakt om mensen met specifieke kennis van buitenaf aan te trekken en ze sneller als executieve politiemedewerker in te zetten. Een registeraccountant binnen FinEc bijvoorbeeld of een IT-professional binnen het team High Tech Crime.

In CGOP-verband zal de komende periode worden gewerkt aan de verdere uitwerking van het nieuwe stelsel. De bereikte overeenstemming heeft ook tot gevolg dat er een akkoord is op het verder kunnen werven en aanstellen van specialisten FinEc en Cybercrime. Tot aan de daadwerkelijke invoering van het nieuwe aanstellingsstelsel worden deze specialisten aangesteld als ATH-ambtenaar in combinatie met een aanwijzing tot BOA.

Rechtspositie politievrijwilligers

In de politie-CAO 2015-2017 is afgesproken dat de rechtspositie van politievrijwilligers niet langer vast te leggen in een afzonderlijke regeling, maar onder te brengen in het Besluit algemene rechtspositie politieambtenaren – het Barp. Na een moeizame aanloop (de CAO werd ondertekend op 1 februari vorig jaar!) is nu eindelijk vooruitgang geboekt. De werkgever en de bonden zijn het erover eens geworden welke bepalingen uit het Barp ook van toepassing kunnen worden verklaard op politievrijwilligers als het gaat om dienstongevallen, beroepsziekten, integriteit, straffen, schorsen en ontslag. Er vinden nog gesprekken plaats over de rechten en plichten bij verlof, vergoedingen, aanstellingen en restbepalingen. Naar schatting worden de bepalingen eind 2017 of begin 2018 in de wetgeving opgenomen. 

Bonden op de bres voor rechtsgelijkheid

De werkgever gaat geen extra (vijfde) voorwaarde invoeren voor het plaatsen van medewerkers in een functie die ze gedurende de personele reorganisatie minstens drie jaar 'tijdelijk' hebben waargenomen. Op aandringen van de NPB en de ACP heeft het korps deze aangekondigde extra eis teruggedraaid.

De juristen van de NPB en de ACP zijn al geruime tijd met de werkgever in gesprek over een rechtvaardige erkenning van het werk van collega's die tijdens de personele reorganisatie jarenlang 'tijdelijk' bepaalde functies hebben waargenomen. Wat de bonden betreft hebben zij daardoor recht op een vaste aanstelling in de bijbehorende LFNP-functie. Dat is meestal een hogere LFNP-functie dan degene waarin ze bij de personele reorganisatie geplaatst zijn op basis van hun voormalige korpsfunctie.

Vier voorwaarden

In het najaar van 2016 werd al een akkoord over een regeling bereikt, maar dat gold alleen voor medewerkers die op 1 juli 2016 aan de volgende vier voorwaarden voldeden.

- De medewerker verrichtte voor 1 juli 2016 minstens drie jaar werkzaamheden die afwijken van zijn korpsfunctie en zijn LFNP-functie en overeenkomen met een andere LFNP-functie.
- De medewerker kan het bovenstaande aantonen aan de hand van besluiten, beoordelings- of functioneringsverslagen, e-mails, een verklaring van de leidinggevende of andere stukken.
- De functie waarin de medewerker wil worden benoemd komt terug in de inrichting van de Nationale Politie. (Dat is een ander woord voor de geplande personeelsofbouw van het korps: welke functies moeten er vervuld worden en door hoeveel medewerkers per functie.)
- Het functioneren van de medewerker dient (minstens) voldoende te zijn. Aan deze voorwaarde is (in beginsel) niet voldaan als op de dag dat hij zijn verzoek of bezwaarschrift indiende al een functioneringstraject was gestart.

Extra voorwaarde

Begin dit jaar werd afgesproken dat de regeling ook van toepassing zou zijn op collega's die na 1 juli 2016 maar vóór 1 juli 2017 het punt bereiken waarop ze aan de genoemde vier voorwaarden voldoen. Ze kunnen daartoe tot 1 september 2017 een verzoek indienen. Een redelijke aanvulling, aangezien de duidelijkheid voor de medewerkers sinds 1 juli 2016 opnieuw 'geruime tijd' (eigen woorden werkgever) op zich had laten wachten.

Buiten de bonden om bleek de werkgever voor deze laatste categorie echter een extra voorwaarde aan de regeling te hebben toegevoegd. Bij het ontbreken van informatie was een plaatsing alleen mogelijk 'als het tijdelijke karakter van de tewerkstelling niet meer kan worden volgehouden'.

De juristen van de NPB en ACP hebben bij de werkgever krachtig geïntereesseerd tegen deze maatregel, die neerkwam op het invoeren van rechtsongelijkheid tussen groepen medewerkers die dezelfde aanspraken zouden moeten hebben. Ook waren ze uiteraard niet te spreken over het verzuim om de bonden en daarmee de collega's over de nieuwe voorwaarde te informeren.

Op dinsdag 13 juni liet de werkgever de bonden weten zich over hun klacht te hebben gebogen en de aanvullende voorwaarde bij nader inzien inderdaad 'niet opportuun' te vinden. De extra eis is dan ook uit de werkinstructie voor de eenheden geschrapt en moet als niet-geschreven worden beschouwd.



OVW-nabetaling praktijkdocenten

Na jaren touwtrekken komt er voor praktijkdocenten binnen de politie alsnog een eigen functie in het functiedomein Uitvoering, met aanspraak op alle bijbehorende toelagen. Maar voor de OVW-periodieken die ze tot nu toe zijn misgelopen, biedt de werkgever slechts een gedeeltelijke vergoeding. Meerdere collega's vinden dat oneerlijk. De NPB en de ACP spannen nu een proefprocedure aan om van de rechter een onafhankelijk juridisch oordeel te krijgen over waar executieve docenten recht op hebben.

De werkgever heeft voor praktijkdocenten twee nieuwe functies in het functiedomein Uitvoering in het leven geroepen, te weten Operationeel Begeleider A en B. Daarmee heeft hij gehoor gegeven aan de onvrede onder deze collega's over de functies die ze in eerste instantie toegekend hadden gekregen uit het nieuwe Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP). Die kwamen namelijk uit het functiedomein Ondersteuning en dat deed volgens de praktijkdocenten geen recht aan de inhoud van hun werk.

De werkgever leek niet te willen erkennen dat zij tijdens hun werk in het publieke domein ook gewoon als politieambtenaar in actie moeten komen als de situatie daarom vraagt. Dat geldt voor docenten die trainingen geven tijdens bijvoorbeeld horecadiensten, maar ook voor rijddocenten die zich aanmelden bij de centrale en risico's lopen door alvast op een melding af te gaan.

Rijddocenten

De rijddocenten zijn al lange tijd in conflict met de werkgever over de inhoud van hun werk. In november 2016 kwamen ze in actie en bleven uit protest alleen nog maar binnen lesgeven. Daardoor werd de werk-

gever met zijn neus op de feiten gedrukt: het werk van praktijkdocenten vindt plaats in de praktijk oftewel in dezelfde arbeidsomstandigheden als die van politiemedewerkers in het functiedomein Uitvoering. De actie werd opgeschort nadat de werkgever had toegezegd de kwestie voor 1 mei 2017 op te lossen.

Operationeel of niet?

De nieuwe functies zijn volgens de werkgever aan het LFNP toegevoegd omdat in het oorspronkelijke functiegebouw uit 2013 'onvoldoende rekening was gehouden met het geven van politieonderwijs in de operationele uitvoeringspraktijk'. Welke docenten voor de nieuwe functies in aanmerking komen wordt uiteindelijk beoordeeld door de leidinggevendenden. De bonden zijn nu met de werkgever in overleg over een zorgvuldige plaatsingsprocedure.

Proefprocedure

Collega's die bij de invoering van het LFNP meteen werden overgeheveld naar een OVW-gerechtigde functie kregen de OVW-periodieken met terugwerkende kracht tot 2012 uitbetaald. Bij de executieve docenten heeft het lang geduurd voordat ze een OVW-gerechtigde functie toegekend kregen. Nu dat zover is, vindt de NPB dat er ook financiële duidelijkheid moet komen over de afgelopen jaren. Een proefproces is daarvoor een zeer geschikt middel. De NPB en de ACP dragen daarvoor allebei een collega aan. Het bezwaar van deze collega's wordt juridisch getoetst en schept een precedent voor de hele groep collega's die nu al aanspraak kunnen maken op de gedeeltelijke vergoeding.

Heeft het korps besloten dat jij als praktijkdocent überhaupt niet in aanmerking voor een OVW-vergoeding – zelfs niet voor een gedeeltelijke? Dan kun je tegen dat besluit individueel bezwaar aantekenen, desgewenst met deskundige hulp van de NPB: (085) 89 00 430.



Zonder dat ze het weet heeft Mandy PTSS waardoor ze in een absurde situatie terecht komt. De organisatie straft haar snoeihard af. Een verhaal over ontdekken dat je ziek bent, herstellen en de steun van de NPB.

Een gewone maandag, een gewone dinsdag

Ballen in de lucht

Het is een gewone maandag. En het is een gewone dinsdag.

Mandy houdt van haar werk bij opsporingscommunicatie. Ze levert o.a. de beelden voor lokale, regionale en landelijke opsporingsprogramma's op televisie en helpt zo researchteams bij het oplossen van hun zaken.

Veel werk, voor een klein team. Steeds meer werk ook, en Mandy is de enige die over de camerabeelden gaat. Maar alles gaat prima, denkt Mandy, ze kan het aan. Ze neemt het werk niet mee naar huis, ligt er 's nachts niet wakker van.

Als ze ergens wakker van ligt, is het van de gezondheid van haar man Beau die thuis is met ernstig hartfalen. Een paar maanden terug is zijn ziekte een nieuwe fase ingegaan, in korte tijd is hij veel zwakker geworden. Beau krijgt zelfs een hartstilstand en het woord harttransplantatie is gevallen, maar de artsen kiezen eerst voor nog zwaardere medicijnen. Het blijft kritiek en Mandy moet altijd bereikbaar zijn voor het geval het misgaat. Een grote zorg, maar het gaat toch best goed met haar, denkt Mandy.

Ze is kostwinner, doet thuis eigenlijk alles alleen, blijft ook nog vrienden zien omdat ze vindt dat dat moet. Ja, ze krijgt klachten, zit af en toe op het randje van een burn-out, maar sport en yoga houden haar op de been en ze houdt alle ballen in de lucht.

Het is een gewone maandag. Behalve dan dat het weekend ervoor Mandy geknakt is. Zij en Beau zouden naar de schouwburg gaan, maar toen ze in de stad aankwamen moesten ze weer omkeren, het bleek toch te veel te zijn voor Beau. Mandy had hem thuis-

gebracht en was zelf naar het strand gereden, waar ze had geschreeuwd en gehuild. De terugkerende acute ziekenhuisopnames, de continue zorg om de gezondheid van Beau - hij moet fit blijven, mag niet ziek worden, niet te moe worden - ze snapt het heus wel. Maar ze had zich zo verheugd op dit uitje, het weinige dat ze af en toe nog samen deden kon dus ook al niet meer.

Een gewone maandag. Mandy moet camerabeelden uitzoeken voor een zaak over een doodgeschoten vrouw. Het researchteam en het OM zijn het niet met elkaar eens over de beelden voor de televisiekijkers: het schieten op de vrouw, of totdat ze in elkaar zakt, of totdat het kindje van de vrouw naar haar moeder toeloopt en bij haar gaat zitten. Mandy laat op verzoek van haar collega's keer op keer de beelden zien. Tot aan het schieten, of toch nog iets verder, tot het kindje naar haar dode moeder loopt.

Het OM en het researchteam komen er niet uit en ook dinsdag laat Mandy de beelden keer op keer zien aan de collega's die erom komen vragen. Maar er is meer werk. Mandy heeft een deadline, ze moet nu heel snel beelden en teksten van gewapende overvallen op twee supermarkten klaar hebben. Het is al halftwee als ze even naar buiten stapt, ze moet even weg van haar werkplek voor een frisse neus en loopt naar de supermarkt die vlakbij is. Telefoon mee, voor Beau. Niet snaaien, denkt ze. Ze weet dat ze, als ze moe of gestresst is, gaat snaaien. Dat wil ze niet, niet snaaien nu, ze gaat even iets gezonds halen.

De regie kwijt

In de supermarkt loopt ze verdwaasd rond, zal ze later horen. Van de chocola naar het fruit en weer terug naar de chocola. Niet snaaien. Weer terug naar het fruit. Ze legt appels in haar mandje en rekent die



af, maar bij de uitgang wordt ze staande gehouden door een beveiligiger. Of hij even in haar tas mag kijken. Mandy laat haar tas zien, waar twee chocoladerepen in blijken te zitten. Die ze niet heeft afgerekend.

Dan gebeurt er een heleboel in korte tijd. Mandy raakt weg, van de stress, plast in haar broek, praat onsamenhangend. Ze heeft alle beelden van supermarktovervallen in haar hoofd en zegt iets als 'misschien wilde ik het eens van de andere kant bekijken' (een zin die vergaande gevolgen heeft, zal later blijken).

Collega's van de politie halen haar op, brengen haar naar het cellencomplex van het hoofdbureau. Met de auto naar binnen, het hek dicht, dan pas uitstappen. Ze moet een halletje inlopen waar ze achter glas en tralies recht in de ogen van een bekende collega kijkt. De mensen zijn geschrokken, want ze kennen Mandy. Wat doet Mandy hier, wat is er aan de hand? De collega komt slippers brengen, want Mandy heeft

toen ze werd gefouilleerd haar schoenen moeten uitdoen. En haar telefoon moeten afgeven. Wat als er nu iets met Beau is? Ze heeft geen idee hoe laat ze weer thuis zal zijn en of hij zich wel redt. Over drie weken trouwen ze. Mandy is bang dat dat nu niet doorgaat, want wie wil er nou trouwen met een winkeldief, denkt ze in paniek.

Ze wordt naar een cel gebracht en daar zit ze, zonder schoenen en telefoon, met slippers. Bang, machteloos en alleen. Ze wordt verhoord en Mandy is zich er niet van bewust dat ze daar een bondsadvocaat bij mag vragen. Ze denkt ook dat ze het allemaal wel alleen kan, ze kan het wel uitleggen. Ze wil bovenal dit alles achter de rug hebben zodat ze naar huis kan, naar Beau. Het is een strafrechtelijk verhoor, een disciplinair onderzoek volgt later. Prima, denkt Mandy, dan kan ik later nog wel dingen aanvullen of verhelderen. Maar dat tweede verhoor is er nooit gekomen, en ze realiseert zich op dat moment nog niet welke impact haar woorden op papier zullen hebben.

Een leidinggevende die ze tot dan toe nog nooit had ontmoet, komt Mandy's politiepas innemen en daarna brengen twee collega's van haar afdeling haar naar huis. Beau is niet boos op haar, ziet haar niet als een winkeldief. Integendeel. Dit heeft ze immers nooit eerder gedaan? Jij hebt PTSS, is wat hij tegen haar zegt. Mandy wil daar niet aan. En zo eindigen een gewone maandag en een gewone dinsdag: buiten functie gesteld, moe, in de war.

De ballen die Mandy zo lang in de lucht heeft weten te houden, zijn allemaal naar beneden gevallen.

Opgeslagen machteloosheid

De dag erna gaat Mandy naar de huisarts, ze snapt dat er hoe dan ook iets heel erg niet in orde is en dit wil ze nooit meer meemaken. De huisarts verwijst haar naar een psycholoog, waar ze al snel ontdekt dat er naast alle stress van haar thuissituatie toch wel wat

meer speelt. Al die beelden van machteloze mensen die neergestoken of neergeschoten of in elkaar geslagen worden, terwijl ze daar zelf net zo machteloos op haar bureaustoel naar zat te kijken, blijken grote impact te hebben gehad. Zonder dat ze dat in de gaten had gehad, zonder dat anderen dat in de gaten hebben gehad. Die camerabeelden en al dat geweld blijken zich in Mandy's systeem te hebben opgesteld. De beelden van die maandag en van die dinsdag, steeds maar weer die beelden van die moeder en dat kindje, zijn de druppel geweest. Waarom liet ze haar collega's niet zelf de beelden opzoeken en bekijken? Dat was niet in haar opgekomen, Mandy levert namelijk altijd wat mensen van haar vragen. Ze weet nog dat ze ergens die twee dagen tegen een collega had gezegd dat die echt de laatste was. Als Mandy zo iets zegt, betekent het dat er echt een grens bereikt is. Maar aan Mandy zie je het niet, als het vanbinnen stormt...



'Een gewone maandag, een gewone dinsdag' is een voorpublicatie uit het boek dat Trea van Vliet in opdracht van de NPB aan het schrijven is over politiemensen die door hun werk mentale blessures hebben opgelopen.

Van Vliet startte haar schrijversloopbaan met een wekelijkse column in het Rotterdams Dagblad. Interviews voor bladen als Viva en Volzin volgden, ook schreef ze drie boeken, onder andere een afscheidsboek voor/over Ivo Opstelten ter gelegenheid van zijn vertrek als burgemeester van Rotterdam en 'de Meldkamer', een boek over de ervaringen en beroepstrots van de centralisten van de Rotterdamse politie, brandweer en ambulancedienst.

Ze laat bij haar werk graag inspireren door een uitspraak van Martin Luther King: 'Als je de wereld wilt veranderen, pak dan je pen en schrijf!' Trea van Vliet groeide op in Papendrecht, studeerde in Leiden politicologie en woonde daarna lang in Rotterdam. Nu is ze thuis op de Utrechtse Heuvelrug.

www.treavanvliet.nl

Nu, in de relatieve rust die er ineens is, krijgt Mandy herbelevingen. Ze wordt 's nachts zwetend wakker, ziet vreemde mixen van allerlei gruwelijke camera-beelden of droomt dat ze zelf slachtoffer is van een overval. Ze gaat drukke plekken en winkels vermijden, durft niet meer in steegjes te lopen of met het openbaar vervoer te reizen. Ook nieuwssites durft ze niet meer te bekijken uit angst voor soortgelijke beelden als die waar ze mee werkte. Buiten de deur is ze hyperalert: er kan ieder moment iets ergs gebeuren denkt ze, en in de supermarkt - ze dwingt zichzelf naar de supermarkt te gaan want dat kan Beau niet van haar overnemen - is ze bang in een overval terecht te komen. Ze meldt zich alsnog ziek bij haar werkgever en regelt zelf dat ze naar de bedrijfsarts kan. Ze wil dat haar verhaal gedocumenteerd wordt.

Brieven

Ziek? De politieorganisatie ziet dat anders. Bij de winkeldiefstal heeft Mandy immers zelf verklaard dat ze het misschien eens van de andere kant wilde bekijken? Dat laat zien dat ze toerekeningsvatbaar is, vinden ze. Maar dat dat zinnetje eerder laat zien dat Mandy zelfs in zo'n absurde gestresste situatie nog bezig is om 'het goede te doen', gedienstig te zijn, te willen verklaren en uitleggen, daar is geen oog voor. En dat de beveiliging van de supermarkt had verklaard dat ze overduidelijk niet in orde was in die winkel, telt niet mee.

Naaste collega's en (oud)leidinggevenden van Mandy verdragen niet hoe de organisatie met haar omgaat en schrijven de eenheidsleiding brieven. Dat Mandy een zeer gewaardeerde collega is. Dat die diefstal niet betekent dat ze crimineel is en zo behandeld moet worden, maar dat het betekent dat het niet goed met Mandy gaat. Heb oog voor haar omstandigheden, schrijven ze, want Mandy verdient eerder zorg en waardering dan de ultieme straf die de eenheidsleiding haar wil geven.

De brieven hebben geen resultaat. Bij winkeldiefstal moet je eruit, want fout is fout. Mandy wordt onvoorwaardelijk ontslagen, de zwaarste straf die opgelegd kan worden. Ze maakt bezwaar tegen dat besluit. Omdat inmiddels de diagnose PTSS is gesteld en een procedure om erkenning voor beroepsziekte loopt, wordt behandeling van het bezwaar aangehouden.

Cruciale steun van de bond

De PTSS-procedure is een stroperig traject. Mandy dient alle stukken in bij het Meldpunt PTSS. Het meldpunt raakt een nagestuurd stuk kwijt, maar meldt dat niet aan Mandy. Waardoor ze denkt dat alles in gang gezet is en er pas maanden later achter komt dat dat niet zo is. Ze krijgt de schuld dat de stukken niet compleet zijn. Krijgt dan weer excuus, schoorvoetend, dat al deze vertraging toch niet haar schuld was maar die van hen. Intussen komt, na anderhalf jaar, de datum in zicht dat het doorbetalen van haar salaris stopt, en Mandy en haar man hebben dat salaris nodig. Weer onnodige extra stress, machteloosheid, frustratie en wantrouwen in de organisatie. Op dit soort momenten is ze dolblij met de steun van de NPB. Haar belangenbehartiger van de lokale afdeling houdt nooit op om op cruciale momenten voor haar aan de bel te trekken, op de werkvloer, bij leidinggevend. Bovendien kan Mandy er ook haar ellende kwijt als het weer eens te veel wordt. Een luisterend oor, bemoediging, mentale steun, de bond is onmisbaar en van grote waarde geweest voor Mandy. Het idee dat Mandy 'gewoon een dief' is, bestrijdt de bond met vuur en ze krijgen een politiechef zo ver dat die zegt dat als Mandy's PTSS beroepsgerelateerd is, haar ontslag wordt teruggedraaid.

Uiteindelijk, en net op tijd, komt het rond en krijgt Mandy erkenning: ze heeft beroepsgerelateerde PTSS. De bondsadvocaat komt in actie en bijna twee jaar na het voorval is Mandy's ontslag van tafel. Dat bondsvoorzitter Jan Struijs eraan te pas moet komen om de organisatie aan dat besluit te houden, is een laatste gekke kronkel: nu komt de eenheidsleiding namelijk toch ineens weer met 'toerekenbaarheid' om de hoek. Ze heeft immers in die supermarkt verklaard dat ze misschien weleens de andere kant van de zaak wilde bekijken? Dat betekent dat ze welbewust voor die diefstal heeft gekozen. Struijs gaat er vol in en uiteindelijk krijgt Mandy een schikkingsvoorstel: ze krijgt voorwaardelijk in plaats van onvoorwaardelijk ontslag. En net zo zakelijk als dat ze ontslagen is, wordt ze weer in dienst genomen.

Re-integreren

Mandy werkt nog niet. Alle opgeslagen stress en machteloosheid van al die camerabeelden zijn inmiddels met EMDR-therapie verwerkt, maar ze heeft nog restklachten: ze is nog hyperalert en kan zich nog niet goed of lang concentreren. Ze heeft intussen haar re-integratie zelf ter hand genomen: ze is vrijwilliger geworden bij een welzijnsorganisatie waar

ze duo-fiets met mensen die niet alleen kunnen of mogen fietsen en helpt daar ook wat op kantoor. En dat is de stand van zaken nu. Voorwaardelijk ontslagen, restklachten en op zoek naar een nieuwe plek in de organisatie.

Laatst was ze bij een bijeenkomst voor ptss-ers, georganiseerd door de eenheidsleiding. Mensen werden er boos, verweten degene die een praatje hield namens de organisatie, dat ze mooie woorden sprak terwijl de organisatie mensen keihard laat vallen. Mandy heeft het aangezien. Door de heftige reorganisatie is er geen plek voor individuele verhalen, ziet ze. En de organisatie is als de dood voor precedentwerking. De buitenwereld krijgt een tweede en een derde kans, maar voor de eigen mensen is de politieorganisatie bijzonder rechtlijnig en snoeihard. Het is niet persoonlijk, dat weet Mandy, maar zo voelt het wel. De chef van haar eenheid was ook bij die bijeenkomst en ze vroeg hem of hij, wetende wat hij nu wist, een ander besluit zou nemen over haar geval. Want je hoopt dat een ander niet ook door een hel als deze heen moet. Nee, had hij gezegd, hij zou het weer net zo doen.

Voor Mandy is het goed nu; ze kan inmiddels goed terugkijken op de hele geschiedenis. De steun en warmte van haar collega's roeren haar nog steeds tot tranen. De steun van de bond was hartverwarmend en doeltreffend. Mandy gelooft erin dat je onderbewuste je in die situaties brengt die je nodig hebt om te leren, te groeien. Haar onderbewuste bracht haar naar die supermarkt en liet haar doen wat ze deed. Ze heeft haar les opgepakt: ze moet beter voor zichzelf zorgen. Ze is aan het leren om stress te herkennen en om niet meer zo ver in te teren op haar reserves. Een onverwachte en mooie bijkomstigheid van deze afgelopen nare jaren is dat ze veel meer tijd, en ook veel meer goede tijd, met haar man heeft kunnen doorbrengen. Beau staat inmiddels op de wachtlijst voor een donorhart. Hoe lang dat duurt, weet je niet, en de zorgen om de toekomst spelen altijd mee op de achtergrond, maar met Mandy, en met hen samen, gaat het goed. 

(Mandy en Beau zijn niet de echte namen van de betrokkenen.)

NPB-themadag Mentale Blessures



Op woensdag 31 mei 2017 presenteerde de NPB op de Basis in Doorn een themadag over een onvermijdelijk gevolg van het politiewerk: mentale blessures. Sprekers waren onder andere Peter van der Velden, gezondheidszorg-psycholoog en hoogleraar Victimologie; Esther Tossaint, korpspsycholoog bij het landelijk team Veilig en Gezond Werken; en Pauline de Casparis, advocaat bij de Nederlandse Politiebond en al jaren nauw betrokken bij de dienstverlening van de bond aan leden met mentale blessures.



NPB

Leden-
voordeel

NPB-voordeelreis naar Maagdenburg/Wittenberg

In oktober 2017 kunnen NPB-leden (met partners en/of introducés) deelnemen aan een geheel verzorgde vijfdaagse busreis naar Maagdenburg en Lutherstad Wittenburg in Duitsland. De kosten zijn € 399 per persoon, nagenoeg all-in.

De reis wordt verzorgd door de Stichting PolMarCo (politie-marechaussee-combinatie) en duurt van maandag 23 tot en met vrijdag 27 oktober 2017. Tijdens de reis worden de deelnemers vervoerd in een luxe touringcar (Comfort Class) van Betuwe Express.

Op het programma staan onder andere een boottocht op de Elbe en bezoeken aan de Dom en de monumentale scheepslift van Maagdenburg, het Elbauenpark met de Jahrhundertturm, destilleerderij Abtshof en het Panorama Luther in en de slotkapel van Wittenberg.

Meer informatie?

Telefoon: 06 – 51 57 57 13

E-mail: izak.mauritz@polmarco.nl

www.polmarco.nl



Kwaadschiks

Jarenlang door de werkgever gevraagd worden werkzaamheden te (blijven) doen die niet in je functiebeschrijving staan en waarvoor je dus niet betaald krijgt. Dat was de onrechtvaardige situatie waarin de collega's van Bureau Transport Den Haag zich bevonden en waarover ik eerder berichtte in de bondsbladen van augustus 2016 en april 2017.

Ondanks allerlei inspanningen van de NPB en gesprekken met teamchefs, sectorhoofden en leden van de eenheidsleiding kwam er maar geen oplossing voor deze groep collega's. Hun loyaliteit aan de werkgever ging erg ver, zoals zo vaak binnen de politiesector. Maar na de zoveelste teleurstelling kwam daar dit jaar een einde aan.

De collega's zagen zich genoodzaakt om samen met de NPB actie te gaan voeren. Besloten werd de taken waarvoor ze niet betaald kregen gefaseerd neer te leggen. Deze actie werd door de NPB formeel aangezegd en ging op 1 maart van start.

Praktische problemen

Van onze leden begreep ik dat de actie de werkgever al gauw praktische problemen opleverde. Het verbaasde me dan ook niet dat we al op 7 maart op het hoofdkwartier van het korps (Nieuwe Uitleg) welkom waren om eens te praten over deze zaak. Vanaf dat moment kwam er schot in de zaak en is onderhandeld over een te billijken oplossing.

Toelage plus eenmalige uitkering

Op 30 maart 2017 werd overeenstemming bereikt en konden de acties worden beëindigd. Een groot deel van de collega's van Bureau Transport krijgt een tijdelijke toelage plus een aanzienlijke eenmalige uitkering uitbetaald.

Deze casus heeft lange tijd gelopen en helaas ook voor behoorlijk wat negatieve energie bij de collega's gezorgd. Gelukkig is het uiteindelijk redelijk goed gekomen. Dit soort processen gaan vaak erg traag binnen het korps. Deze casus laat zien dat het erg snel kan gaan als je het juiste drukmiddel in handen hebt en met de juiste persoon zaken kunt doen. ■



Save the dates!

✓ Donderdag 24 augustus 2017

Op deze dag houdt de NPB-afdeling Den Haag een algemene ledenvergadering. Die vindt plaats in het auditorium van politiebureau De Yp (Katschijkade 10) en staat gepland van 19.00 tot 21.30 uur.

NPB-leden in de eenheid Den Haag worden van harte uitgenodigd te komen meedenken, meepraten én meestemmen over voorstellen voor het NPB-congres in 2018, de NPB-kandidatenlijst bij de komende OR-verkiezingen en de samenstelling van de financiële kascommissie en het nieuwe afdelingsbestuur.

✓ Donderdag 31 augustus 2017

Op deze dag zet de NPB-afdeling Den Haag haar jubilarissen in het zonnetje tijdens een gezellige bijeenkomst in restaurant Tijsterman in Nieuwkoop (Dorpsstraat 116, 2421BC). Het programma start om 14.00 uur en duurt tot 20.00 uur.

✓ Vrijdag 8 september 2017

Op deze dag presenteert de NPB-afdeling Den Haag onder het motto 'Alle jaren tellen' een speciale 50+bijeenkomst in de Haaglandse politiesportvereniging (Hpsv), Henriëtte Roland Holstweg, 2533 ST Den Haag. Het programma start om 19.00 uur en duurt tot 21.30 uur. ■

Den Haag, vrijdag 10 februari 2017: NPB-regiobestuurder Paul Lathouwers brengt het lot van de collega's van Bureau Transport Den Haag onder de aandacht bij korpschef Erik Akerboom.

Politiewerk in tijden van rechts-populisme

Op maandag 12 en dinsdag 13 juni vond in Schloß Gimborn in de Duitse gemeente Marienheide een vakbondsseminar plaats over politiewerk in tijden van toenemend rechts-populisme en –extremisme. Een gezamenlijk initiatief van de NPB en de afdeling Noordrijn-Westfalen van de Duitse politiebond GdP, dat werd bezocht door 27 geïnteresseerde leden van beide verenigingen. Een van hen was Marja Timmers, die onderstaand verslag schreef.

**Studie-
tweedaagse
NPB/GdP**

Welke rol speelde de Duitse politie tijdens de opkomst en de bloei van het nationaalsocialisme (kortweg nazisme) van Adolf Hitler in de jaren dertig van de vorige eeuw? Dat was de vraag die op de eerste dag van het vakbondsseminar centraal stond. Historicus Thomas Köhler vertelde dat vooral de geüniformeerde politie in Duitsland stevig in de criminaliteit zat en nauw betrokken was bij het uitmoorden van Joodse mensen.

Hoe kon dit gebeuren? Met het afzetten van keizer Wilhelm II kwam na de Eerste Wereldoorlog een eind aan het Duitse Keizerrijk (1871-1918) en werd in Duitsland een democratisch staatsorde ingevoerd, de Weimarrepubliek, genoemd naar de stad waar de republiek in 1919 haar grondwet kreeg. Aan het hoofd van het Rijk stond niet meer de erfelijke Duitse Keizer (de Pruisische koning), maar een direct door het volk gekozen Rijkspresident. De republiek was zwaar belast door het Verdrag van Versailles, dat het einde van de Eerste Wereldoorlog bezegelde. Duitsland moest herstelbetalingen doen, zich op grote schaal ontwapenen en grondgebied inleveren. Mede daardoor duurde het langere tijd voordat Duitsland weer een rol in de internationale politiek speelde.

Binnen het land zelf waren er conflicten die op een burgeroorlog leken. Politieke extremisten, voornamelijk communisten (links) en nationaalsocialisten (rechts), wonnen veel aanhang, vooral nadat de economie vanaf 1929 begon in te storten (de Grote

Depressie). In 1933 wist de leider van de nationaalsocialisten, Adolf Hitler, de macht over te nemen en veranderde de Duitse republiek in zeer korte tijd in een totalitaire dictatuur.

Ook voor de politie was 1933 een belangrijk kanteljaar. Onder leiding van Heinrich Himmler werd de politie versmolten met de Wehrmacht. Kernwoorden waren: militarisering, centralisering en ideologisering. Zo werd voor politiemensen het lidmaatschap van de nazipartij (NDSAP) verplicht en het katholiek zijn verboden. Toch bleek nagenoeg iedereen bij de politie werken. De salarissen waren namelijk prima en ook de uitrusting was goed. Een enorme verbetering ten opzichte van de Weimar-tijd. Van de oude garde verliet maar twee procent de politie, uit eigen beweging of omdat ze ontslagen werden.

Kristallnacht 1938

In 1938 volgde een escalatie van geweld, die in Duitsland bekend staat als de Novemberprogrom en bij ons als de Kristallnacht. Joseph Goebbels wist de heersende antisemitische stemming onder de bevolking flink op te stoken. De politie zette straten af, waardoor de Wehrmacht ongehinderd alle synagogen in brand kon steken. De brandweer, bestaande uit reservepolitieagenten, deed alleen moeite om te voorkomen dat panden van niet-Joodse mensen in brand zouden raken.

Vanaf 1941 radicaliseerde de politie verder. De Ordnungspolizei (lokale politie-eenheden, belast met het dagelijkse politiewerk) deporteerde vele duizenden Joden naar een concentratiekamp. In het begin ging dat vrij moeiteloos: Joodse mensen werden door de Gestapo (Geheime Staatspolizei) schriftelijk gesommeerd op een bepaald tijdstip voor hun woning klaar



te staan met wat kleding, eten, kookgerei en geld. De mensen gingen ervan uit dat ze niet langer welkom waren en daarom verplicht werden te verkassen naar een buurland. Dat ze omgebracht zouden worden kwam niet in ze op. De ordepolitie haalde de mensen op en begeleidde ze op transport. Ook hielp de politie mee met het executeren van Joodse mensen. Onderling hield men competities wie de meeste had omgebracht.

Volkerenmoord

Gaandeweg ging massamoord over in volkerenmoord, aldus historicus Köhler. Men dreef Joodse mensen bijvoorbeeld in een synagoge, die vervolgens in brand gestoken werd. Wie probeerde te ontsnappen werd doodgeschoten. In een ander geval sloot men een compleet stadsdeel waar veel Joden woonden hermetisch af en stichtte daar brand. Politie mensen deden dit uit eigen beweging, zonder dat er een bevel voor nodig was.

Een mogelijke verklaring hiervoor is de ontremmende werking van groepsgedrag. Onder invloed van groepsprocessen ging men steeds een stapje verder. Politie mensen daagden elkaar uit, zetten elkaar onder druk, maakten elkaar wijs dat de moorden goed te praten waren. Voor de andere 'mobiele moorden' (= niet in een concentratiekamp) ontstond wat sociologen noemen een point of no return. Waren op een dag 35.000 mensen vermoord, dan stelden de 28.000 slachtoffers op de dag daarna niet zoveel meer voor. Deelnemers aan massamoorden kregen daarvoor bovendien onderscheidingen, bevorderingen of andere financiële voordelen.

Na de oorlog

In totaal zijn twee miljoen mensen actief geweest binnen de Ordnungspolizei. Na de oorlog oordeelde een tribunaal dat zij geen criminele organisatie gevormd hadden. Vermoedelijk kwam men tot dit oordeel omdat ook na de oorlog politiemensen nodig waren om de normale orde in het land te handhaven. Politie mensen werden gezien als meelopers en de verwachting was dat ze zich onder een nieuw regime ook weer als meelopers zouden opstellen. Joodse mensen die de oorlog overleefd hadden deden bij terugkeer niet moeilijk over het verlies van huis en goed om de sociale vrede te bewaren.

Het duurde tot de jaren tachtig van de vorige eeuw voordat de vragen kwamen. Een nieuwe generatie kritische politie mensen, veelal opgeleid door collega's die meegedaan hadden in de oorlog, wilden weten wat de rol van de politie geweest was. En wat ervan geleerd was.

Discussie

Nadat Thomas Köhler was uitgesproken ontstond onder de aanwezige collega's een discussie over de rol van de politie in onze huidige tijd. Een tijd met grote aantallen vluchtelingen, die een soort veiligheidswedloop op gang lijken te hebben gebracht. We concludeerden dat de toestroom van vluchtelingen eerder een humanitair probleem is dan een veiligheidsrisico. Meer politie personeel maakt de wereld niet per se veiliger. Köhler signaleerde qua uitrusting een sterke militarisering van de politie. In discussies waren hem grote verschillen opgevallen tussen politiestudenten, ervaren politie mensen en vakbondsleden in hun beoordeling van de huidige ontwikkelingen.

Autoritair leiderschap

De tweede dag van het NPB/GdP-symposium stond in het teken van rechtspopulisme als eigentijds Europees fenomeen. Sprekers waren Anna-Lena Herkenhoff en Peter Römer, allebei werkzaam voor Villa ten Hompel, sinds 1999 in gebruik als centrum voor onderzoek, educatie en voorlichting over de rol van de politie en bestuur ten tijde van het nationaalsocialisme. Zij schetsten het tijdsbeeld aan de hand van wereldleiders met een autoritaire leiderschapstijl. Onder andere de Amerikaanse president Trump, de Hongaarse president Orbán en de Turkse president Erdoğan passeerden de revue. Daarnaast bespraken ze een interessant fenomeen: rechts-populistische partijen die geen deel uitmaken van een regering, maar wel een belangrijke rol spelen in de politiek, zoals de PVV bij ons, Front Nationaal in Frankrijk, SVP/UDC in Zwitserland, FPÖ in Oostenrijk en AfD in Duitsland.

Sinds 2016 hebben de rechts-populistische partijen in het Europees parlement een verbond gesloten en vormen daardoor een belangrijke factor in het Euro-

pese krachtenveld. Ze verkennen de grenzen van het toelaatbare door een duidelijk herkenbare retorische strategie: iets provocerends roepen en daarna als er weerstand komt zeggen dat het niet zo bedoeld was en het milder uitleggen. Het resultaat daarvan is echter wel dat de provocerende uitspraak media-aandacht krijgt en erover gediscussieerd wordt. Het publieke debat heeft zich hierdoor wat meer naar rechts bewogen, aldus Herkenhoff en Römer.

'Tegen-elite'

Rechts-populistische partijen hanteren een exclusief volksbegrip. Dat wil zeggen: ze zien een volk als een homogene, door ethische afkomst bepaalde eenheid, die statisch en onveranderlijk dient te blijven. Ze hebben fundamentele kritiek op de politieke elite en haar vertegenwoordigers, want die zijn geen goede vertegenwoordiging van 'het volk'. In de ogen van rechts-populisten is er namelijk pas sprake van democratie als iedereen doet wat zij willen. Ze zien zichzelf als 'tegen-elite' en hebben een gespannen verhouding met de media. Als die iets melden wat niet in hun straatje past, krijgen ze het stempel 'leugenpers'. Met name de door deze partijen aangewakkerde angst (onze cultuur gaat verdwijnen, ze pakken onze geld af) maken dat veel mensen zich aangesproken voelen en ze hun stem geven.

We leven in een populistische periode van toeneemende polarisering. Steeds vaker worden we geconfronteerd met vormen van verbale agressie. Ook de traditionele rechtse partijen surfen op deze golf mee, uit angst uit de politieke markt te worden gedrukt. Helaas onvermijdelijk leidt dat ook tot een verlaging van de sociale drempel om fysiek geweld te gebruiken. Zorgelijk is de duidelijke stijging van racistisch gemotiveerd geweld in Duitsland sinds 2015, voornamelijk tegen asielzoekers en asielcentra.

Patriotten

In de DDR-tijd had je in Dresden het fenomeen maandagdemonstratie. In 2014 besloot de protestbeweging Pegida die draad op te pakken met een demonstratie tegen de islamisering van Europa. De eerste keer liepen duizenden mensen mee; anno 2017 nog altijd tussen de duizend en tweeduizend. Gewone burgers, maar ook overduidelijke aanhangers van extreemrechts. Hooligans, bejaarden en kinderen lopen zij aan zij. De Pegida-demonstraties zijn gewelddoos.

In andere Duitse steden hebben extreemrechtse organisaties het concept van Pegida overgenomen, soms onder een aangepaste naam, zoals Legida in Leipzig en Dügida in Düsseldorf. Overigens was daar bij een tegendemonstratie de opkomst meteen tien keer zo groot, waardoor de organisatoren van Dügida al na twee keer de handdoek in de ring gooiden.



Antidemocratisch

Binnen de politiebond GdP is gediscussieerd over het omgaan met leden die actief lid zijn van de rechts-extremistische partij Alternative für Deutschland. Geconcludeerd werd dat een bestuursfunctie van de GdP niet verenigbaar is met zo'n politieke keuze. De AfD wordt gezien als een beweging die de democratie alleen wil gebruiken om aan de macht te komen en haar vervolgens af te schaffen. Dat is in de recente geschiedenis eerder gebeurd en waartoe dat kan leiden is hierboven beschreven. De GdP in Nordrhein-Westfalen draagt actief uit dat zij tegen rechtsextremisme is. Om dat duidelijk te maken organiseerde zij zelfs een protestdemonstratie van politiemensen, waaraan 2.400 geüniformeerde collega's deelnamen.

Splinterextremisme

De situatie in Nederland werd geschetst door een collega van het team Contraterrorisme binnen de Landelijke Eenheid. Hij vertelde dat rechts-extremistische groeperingen in Nederland niet verboden zijn. Zo mogen nazipartijen als Blood & Honour in Duitsland niet bestaan, maar in Nederland wel. Het gaat dan om veelal kleine groepjes, die demonstraties, concerten en herdenkingen (memorials) organiseren. Kenmerkend is het sociale karakter; men kent elkaar goed en is vaak afkomstig uit dezelfde plaats of streek. Sommige groepen hebben getracht samen te werken met anderen, maar dat loopt altijd stuk op meningsverschillen.

De zeer deskundige LE-collega gaf een uitgebreide beschouwing en besprak zo'n beetje alle op dit moment in Nederland actieve rechts-extreme groeperingen, inclusief hun inhoudelijke focus, de sleutelfiguren en de eventuele connecties met andere organisaties.

Naast interessante informatie en inzichten bood het NPB/GdP-seminar alle gelegenheid voor nadere kennismaking met en informatie-uitwisseling tussen Duitse en Nederlandse collega's. Ook het onderkomen en de verzorging waren uitstekend. Van harte aanbevolen!

Bezoek dit najaar een NPB 50+dag!



Wegens groot succes presenteert de NPB dit najaar opnieuw zes speciale bijeenkomsten voor 50-plussers in actieve dienst. Ook dit keer krijgen de deelnemers volop de ruimte om zelf onderwerpen op de agenda te zetten. Geef je wensen op dat gebied zo spoedig mogelijk door aan Bert Weeren via bweeren@politiebond.nl.

Op elke NPB 50+ dag is een dagelijks bestuurder van de NPB aanwezig om zijn visie te geven op zaken die voor 50-plussers van belang zijn en daarover met de aanwezige leden te discussiëren. Ook komt stevast een deskundige van pensioenfonds ABP ons bijpraten over de actuele stand van zaken op pensioengebied.

Waar en wanneer

Hieronder de data en locaties voor de NPB 50+dagen in het najaar van 2017. Deelnemers zijn vanaf 10.00 uur welkom. De bijeenkomsten duren tot uiterlijk 15.00 uur. De locaties zijn zowel per auto als met het openbaar vervoer goed te bereiken. Tot ziens op één van de NPB 50+dagen!

NPB-bijeenkomsten voor pensionado's

Ben je een gepensioneerd politiemedewerker en wil je ook graag naar zo'n gezellige en informatieve NPB-dag? Goed nieuws: de voorbereidingen van een serie bijeenkomsten speciaal voor pensionado's zijn in volle gang. Binnenkort volgt daarover meer informatie.

Aanmelden

Je kunt je als deelnemer aanmelden via de link op de homepage van de NPB: www.politiebond.nl. Je krijgt dan een lijst met mogelijke NPB-bijeenkomsten in beeld waaruit je het gewenste exemplaar kunt selecteren.

Tot ziens op één van de NPB 50+dagen!

Dinsdag 3 oktober

Regardz WTC Arnhem

Nieuwe Stationsstraat 10, 6811 KS Arnhem

Dinsdag 10 oktober

PIT Veiligheidsmuseum

Schipperplein 4, 1315 SB Almere

Donderdag 19 oktober

De Nieuwe Nobelaer

Anna van Berchemlaan 2, 4872 XE Etten-Leur

Maandag 30 oktober

Hotel Bieze

Hoofdstraat 21, 9531 AA Borger

Donderdag 2 november

Centrum Overdie

Van Maerlantstraat 8 – 10, 1813 BH Alkmaar

Dinsdag 28 november

ECI Roermond

ECI 13, 6041 MA Roermond

Nationale dreiging: kinderporno



Eind mei sloeg de politie alarm over een explosieve toename van kinderporno. Lag het aantal meldingen van kinderporno met een Nederlandse link vorig jaar nog op 12.000, dit jaar verwacht men er zo'n 20.000. Ook wordt het gebruikte geweld almaar erger en de slachtoffers jonger. Bedenk daarbij dat er slechts 150 kinderpornorechercheurs zijn en u kunt op uw vingers natellen dat lang niet alle meldingen opgepakt zullen worden. Dat verdient remedie.

In opdracht van het College van procureurs-generaal publiceert de Nederlandse politie sinds 2004 (bijna) elke vier jaar een toekomstgerichte analyse van de georganiseerde criminaliteit.

Dit Nationaal dreigingsbeeld wordt gemaakt om nieuwe ontwikkelingen op misdaadgebied tijdig te signaleren en om goed te kunnen onderbouwen welke soorten criminaliteit met voorrang moeten worden aangepakt.

In het Dreigingsbeeld 2017 wordt kinderporno voor het eerst bestempeld als een 'nationale dreiging'. Het is een groot maatschappelijk probleem, waar wij als samenleving veel meer aan kunnen en moeten doen. Zo is de meldingsbereidheid nogal altijd veel te laag. We zijn bang het mis te hebben of onze neus te veel in andermans zaken te steken. Ook op het gebied van voorlichting van nog een wereld te winnen, maar daarover dadelijk meer.

Bizarre aantallen

Ik weet van het psychisch en fysiek geweld dat onlosmakelijk met kindermisbruik en -porno verbonden is en wat dat met de slachtoffertjes doet. De geestelijke en lichamelijke gevolgen dragen ze hun hele verdere leven met zich mee. De alarmerende berichtgeving raakte me dan ook, ik werd er fysiek misselijk van. Wat bezielt zulke misbruikers in hemelsnaam?

Berichtgeving over gesnapte pedoseksuelen doet me stevast walgen, maar verbijstert me ook altijd weer. De bizarre aantallen foto's en filmpjes die op één enkele computer of site staan bijvoorbeeld. Zo werd er in 2015 een kinderpornosite opgerold met meer dan 360.000 foto's en films en ruim 45.000 leden. Drie beheerders van deze gorigheid werden opgepakt; twee Nederlanders en een Australiër.

Schoolvoorbeeld

De Australiër, Shannon McCoolle was eigenaar van deze en andere sites en werkte als jeugdverzorger in een opvanghuis van de Australische kindbescherming. De geslepenheid waarmee McCoolle te werk ging is nog zo'n onthutsend gegeven. Maar wie goed oplet, zal zien dat veel pedoseksuelen zo berekenend, sluw en manipulatief te werk gaan. Ze zoeken bijvoorbeeld emplooi als zwemleraar, pastoor, hopman of oppas bijvoorbeeld, waardoor ze gemakkelijk aan hun prooi kunnen komen. Of ze misbruiken juist dichtbij huis, binnen de eigen familie. Slachtoffertjes worden geïsoleerd en gemanipuleerd.

Shannon McCoolle misbruikte als jeugdverzorger niet alleen kinderen die onder zijn zorg gesteld waren, maar beperkte zich daarbij ook nog eens tot de jongsten, simpelweg omdat die hem niet konden verraden. Zijn jongste slachtoffertje was een meisje van 18 maanden oud en zijn oudste een meisje van drie jaar.

Als beheerder van kinderpornosites was hij al even uitgenast. Om toegang tot zijn sites te krijgen moesten gebruikers eerst eigengemaakt materiaal uploaden. Minstens een keer per maand nieuw materiaal aanleveren was verplicht. Deden ze dat vaker, dan kregen ze toegang tot meer en ernstiger materiaal. Dat was een van de manieren waarop hij zo lang buiten het bereik van de politie wist te blijven.

Voorlichting

Er wordt wonderlijk weinig gedaan aan gedegen voorlichting, vind ik. Wie van u weet van de ondergoedregel bijvoorbeeld? Dat is het advies om kinderen te leren dat anderen hen niet mogen aanraken op plekken die normaal gesproken met ondergoed zijn bedekt. Ik durf te wedden dat velen van u er nog nooit

Kinderporno melden?

<https://melden.meldpunt-kinderporno.nl>

Wil je advies of hulp?

Bel met Veilig Thuis op 0800-2000
(gratis en 24/7 bereikbaar)

<http://www.vooreenveiligthuis.nl>



van gehoord hebben. En wat weet u over het voorkomen van pedofilie onder onze bevolking? Over dat percentage is veel onzekerheid, schattingen lopen erg uiteen. Cloud Bower, Song en van Dyk (2002) schatten de prevalentie van pedofilie op vier procent van de algemene populatie. Dat is vier keer meer dan het geschatte percentage psychopaten onder ons.

Wie meer wil weten over wat het pedoseksueel roofdier drijft, hoe hij zijn slachtoffers selecteert en 'groomt' (contact met hen maakt) én hoe je alarmsignalen op dat gebied kunt oppikken raad ik het boek 'Conversations with a pedophile' aan. Het werd geschreven door gevangentherapeute Amy Hammel-Zabin en verscheen in het Nederlands onder de titel 'In de knop gebroken'. Ik vond het een eyeopener.



Meester-manipulator

Hammel-Zabin (zelf als kind slachtoffer van misbruik) begeleidde tijdens haar werk 'Alan', een veroordeelde pedoseksueel die honderden kinderen had misbruikt. Aan de hand van een uitgebreide briefwisseling vol persoonlijke ontboezemingen tussen deze zedendelinquent en zijn therapeute krijgt u een ontvutsende, maar ook zeer verhelderende inkijk in de geest van het beest. Alan blijkt een meester-manipulator, niet alleen van kinderen, maar vooral ook van volwassenen.

'Ik (Alan) probeerde een omgeving te creëren waarin ze vrijuit over alles konden praten en niet bang moesten zijn dat ze iets niet wisten of het mis hadden. In die 'cocon van aanvaarding' voelden ze zich heel speciaal. Tragisch genoeg gebruikte ik deze kennis voor een absoluut zelfzuchtig en vernietigend doel. Maar als ik ze het gevoel kon geven dat ze speciaal waren, waarom zouden anderen dat dan niet kunnen leren en dat in het voordeel van deze kinderen toepassen? Ik ben vooral bang dat als ouders dit niet leren, er steeds meer verdorven geesten als ik zullen zijn die hun kinderen een funest alternatief bieden.'

Devil in the details

Weet u hoe ze dat monster van een Shannon McCoolle te pakken hebben gekregen? Subliem spoorwerk. Rechercheurs hadden niet meer dan zijn opvallende standaardgroet (Hiya's!), de alias 'Nuke', een foto van een witte auto op Facebook en een moedervlekje op een van zijn vingers.

Het zijn die kleine aanwijzingen die groot verschil kunnen maken. Denkt u maar aan de Amsterdamse kindermisbruikzaak uit 2010. Die zaak ging in het verre Boston aan het rollen, waar een man werd aangehouden die een grote collectie kinderporno bezat. Op een van de foto's uit die collectie werd een tweejarig jongetje door een man misbruikt. Naast het jongetje zat Nederlands bekendste kinderknuffel Nijntje. Uiteindelijk verscheen een foto van het knulletje in Opsporing Verzocht en werd de kamer op de achtergrond van de foto herkend. Zo kwam de politie Robert M. op het spoor, die tientallen kinderen tussen nul en vier jaar oud misbruikte.

Interpol-website

In 2016 werden alleen in ons eigen kikkerlandje 200 kinderen door de politie uit de klauwen van hun misbruikers gered. De slachtoffers werden geïdentificeerd aan de hand van kinderpornomateriaal. Mag ik u daarom direct even de nieuwe site van Interpol aanbevelen? Daar kunt u foto's bekijken van nog veel meer kleine details die zo'n groot verschil kunnen maken in een opsporingsonderzoek én in het leven van een slachtoffer van kindermisbruik.



FNV: slagbomen dicht voor belastingontwijking!

Nederland is niet alleen een fiscaal paradijs voor buitenlandse multinationals. Ook onze eigen grote bedrijven hebben veel mogelijkheden om de belasting te ontwijken. Daardoor loopt Nederland miljarden aan belastinginkomsten mis. De FNV – de grootste vakbond van Nederland, waarbij ook de NPB is aangesloten – publiceerde begin juni een rapport waarin drie succesvolle ontwijktrucs worden onthuld.

Het rapport is geschreven door de Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen. De FNV en het SOMO maken deel uit van Tax Justice Nederland, een netwerkorganisatie die meer bewustzijn bij politici en het Nederlandse publiek wil creëren over de gevolgen van belastingontwijking wereldwijd.

Op basis van eerder onderzoek in opdracht van de FNV stelde SOMO vast dat 151 Nederlandse multinationals in de periode 2005-2014 ruim dertig miljard euro minder belasting hadden betaald dan je op basis van het winstbelastingtarief zou mogen verwachten. De FNV vroeg SOMO van vier bedrijven uit te zoeken hoe ze dat voor elkaar hadden gekregen: Ahold, Aegon, G-Star en de BCD Groep (Cheaptickets.nl, Vliegwinkel.nl en het reisbureau voor onder andere het Europees Parlement).



Op 10 mei vond in Papendal het vierjaarlijkse FNV-congres plaats. Onderdeel was een terugblik op de langdurige CAO-acties van de politiebonden in 2015, samen met onze zeer actieve kaderleden Alwin de Kok, Willem Schenderling en Eric Lakenman.

De Curaçaoroute van de BCD Groep

De BCD Groep heeft een bedrijfsstructuur waarbij holdings gevestigd zijn op Curaçao. Opvallend, aangezien het operationeel hoofdkantoor gevestigd is in Nederland. Daar komt bij dat de holding in Curaçao wordt bestuurd door mensen die ook de Raad van Commissarissen van de hele BCD Groep zijn, die dus gevestigd is in Nederland. BCD heeft deze structuur naar alle waarschijnlijkheid opgezet om belasting te ontwijken door vanuit Nederland rentebetalingen te kunnen doen naar Curaçao. Daardoor vallen zijn belastingverplichtingen miljoenen lager uit. Daarnaast ontwijkt BCD ook nog eens de dividendbelasting. Doordat dividend in Curaçao wordt uitgekeerd en niet in Nederland (waar een tarief van 15 procent dividendbelasting geldt) loopt de Nederlandse schatkist nogmaals geld mis. In 2016 heeft de Tweede Kamer deze truc een stuk lucratiever gemaakt, waardoor er in de toekomst waarschijnlijk meer bedrijven voor deze route gaan kiezen.

De Hongarijroute van G-Star

G-Star geeft op zijn website hoog op van 'Corporate Responsibility'. Maar als SOMO onderzoek doet naar het reilen en zeilen van het bedrijf, dan blijven de deuren en de boeken gesloten. Financiële gegevens zijn moeilijk te achterhalen. Wel wordt duidelijk dat G-Star tussen 2005 en 2015 haar handelsmerken in een Hongaarse dochteronderneming plaatste, waardoor het bedrijf een extreem laag effectief belastingtarief genoot. Het gebruik van deze constructie bevestigt G-Star zelf ook. Sinds 2009 is de Hongaarse entiteit in Nederland belastingplichtig, maar wordt alsnog nauwelijks belast omdat de Belastingdienst een gunstige ruling met G-Star heeft afgesloten. De inhoud van de ruling is geheim.

In 2015 heeft G-Star het intellectueel eigendom naar Nederland verplaatst. Hier kan het bedrijf namelijk gebruikmaken van de innovatiebox, een fiscale voordeelregeling die belasting op winst uit octrooien tot vijf procent reduceert. De Hongaarse entiteit die het intellectueel eigendom tot 2015 beheerde maakte ruim 12 miljoen euro winst per jaar, daarover betaalde men € 44.300 belasting per jaar (ofwel 0,36 procent) terwijl een bedrijf normaal gesproken zo'n 25 procent belasting betaalt. G-Star verklaart dit verschil door te wijzen op de afspraak die ze heeft met de Nederlandse fiscus. Last but not least: door de bedrijfsvorm van een commanditaire vennoot-



schap (CV) te gebruiken, is G-Star niet transparant over haar eigendomsstructuren, omzet, winstcijfers of belastingafdrachten.

De Nederlandse Bank heeft in 2014 al gesteld dat de structuur zoals G-Star die gebruikt veel risico's met zich meebrengt ten aanzien van witwaspraktijken en belastingfraude. G-Star zelf zegt dat de structuur van de firma niet is ingegeven door fiscale overwegingen, maar 'gericht (is) op privacybescherming en bescherming van de concurrentiepositie'.

De Zwitserlandroute van Ahold

Over Ahold meldt het rapport van SOMO dat 350 actieve handelsmerken en vijf patenten zijn ondergebracht in Ahold Licensing Sarl in Zwitserland. Daaronder bekende Amerikaanse merken als Giant, Martin's, Stop & Shop, Peapod en Nature's Promise, maar ook de merknaam Etos. Hierdoor is het mogelijk dat Ahold winst verschuift vanuit Amerika (winstbelasting 35 procent) en Nederland (winstbelasting 25 procent) naar het lager belaste kanton Zug in Zwitserland (winstbelasting 14,6 procent).

Een belangrijke vraag over Ahold's intellectueel eigendom is waarom het bedrijf ervoor kiest haar handelsmerken in Zwitserland te houden. Hoewel het gezamenlijk beheren van merkrechten op één plek een belangrijke overweging kan zijn, concluderen de auteurs van het rapport dat fiscale redenen bepalend zijn geweest. Het gebrek aan financiële transparantie in jaarrekeningen betekent echter dat transacties met Zwitserland niet concreet in kaart kunnen worden gebracht. Ook na herhaaldelijk vragen weigert Ahold inzicht te geven in haar handelen.

Wrang voor werknemers

De FNV vindt deze praktijken wrang voor werknemers. Bestuurder Coen van der Veer: 'Je zal maar in een distributiecentrum van Albert Heijn werken. Dan heb je een werkgever die nauwelijks bereid is om jou normale loonsverhogingen en arbeidsvoorwaarden te geven. En terwijl jij netjes belasting betaalt, sluist de baas de winst ook nog eens naar een ander land zodat er nóg meer geld is voor de aandeelhouders. Met als gevolg dat jij dus meer belasting moet betalen.'

De gevonden structuren laten zien hoe schadelijk belastingconcurrentie tussen landen is. Hieronder een aantal maatregelen die Nederland zou moeten nemen om belastingontwijking tegen te gaan.

- Zich inzetten voor de volledige invoering van het EU-voorstel voor een gemeenschappelijk geconsolideerde vennootschapsbelasting (CCCTB) om belastingconcurrentie en de daaraan verbonden agressieve belastingplanning van bedrijven te bestrijden.
- Bronbelasting heffen over rentebetalingen die vanuit Nederland gedaan worden aan belastingparadijzen als Curaçao.
- De Belastingregeling Nederland Curaçao herzien, de speciale regeling voor uitgaand dividend naar Curaçao opheffen en opnieuw reguliere bronbelasting (15 procent) gaan heffen over dividend dat vanuit Nederland wordt uitbetaald aan Curaçao.
- Regels invoeren die het houden van patenten en handelsmerken in laag belaste landen tegengaat. Hiertoe zou Nederland vooral het EU-plan tegen belastingontwijking (beter bekend als ATAD) moeten ondersteunen.
- Bronbelasting heffen over royaltybetalingen die vanuit Nederland gedaan worden aan belastingparadijzen of jurisdicties waar royaltyinkomen op grond van fiscale faciliteiten laag belast blijft.
- Bij het verhuizen van intellectueel eigendom vanuit het buitenland naar Nederland de Belastingdienst laten checken of de waarde in dat land al afgeschreven was (of een exitheffing heeft plaatsgevonden).
- Rulings van de Belastingdienst openbaar maken
- De deelnemingsvrijstelling beperken en de Belastingdienst laten nagaan of winsten die aan Nederlandse moederbedrijven uitgekeerd worden in het buitenland effectief belast zijn ter hoogte van het Nederlandse tarief voor vennootschapsbelasting. Als dit niet het geval is, moet er door de Nederlandse belastingdienst bijgegeven worden.

Nogmaals FN-bestuurder Coen van der Veer: 'Wat bedrijven aan belasting ontwijken, moet nu worden opgebracht door de gewone Nederlanders en MKB'ers. Let wel: deze grote bedrijven maken net zo goed gebruik van onze wegen en spoorwegen, ze hebben goed opgeleid personeel dankzij het Nederlandse onderwijssysteem, als iemand ziek is vallen ze terug op ons zorgstelsel en zij profiteren ook van veilige straten in ons land. Het is niet meer dan normaal dat zij daar via de belastingen ook eerlijk aan bijdragen.'

Coulancebeleid ProFit te mager

Stel: je bent al een paar jaar bezig met de basisopleiding en hebt al je proeves, examens en praktijkperiodes met uitstekende cijfers doorlopen. Dan wordt er pakweg een jaar voor je afstuderen een pittige conditietoets aan het curriculum toegevoegd en blijk jij niet op tijd in staat voor één bepaald onderdeel van die toets de vereiste score te halen. Hoe rechtvaardig is het dan dat je daardoor een loopbaan binnen de politie aan je neus voorbij ziet gaan?

Dit is geen hypothetisch verhaal. Een aantal politie-studenten heeft zich bij de NPB gemeld omdat ze tot hun verbijstering in een Kafkaësk soort situatie zijn beland: met vlag en wimpel door de basisopleiding gekomen en dan vlak voor de finish struikelen over één onderdeel van een in hun laatste jaar ingevoerde conditietoets. Sommige collega's hebben van de Politieacademie zelfs al een voorgenomen besluit tot beëindiging van de opleiding ontvangen.

De conditietoets in kwestie is Professioneel Fit, bestaande uit squats, push-ups, sit-ups, burpees, pull-ups, 500 meter roeien en 1.600 meter hardlopen. Het bijbehorende eisenpakket werd begin 2016 door de Politieacademie aan de opleiding toegevoegd om studenten ertoe aan te zetten minstens drie keer per week te sporten, aldus Antoinette Ingwersen, hoofd Basis Politieonderwijs.

Harde lijn

Dat is op zich een prima doelstelling, maar de NPB heeft wel grote moeite met de harde lijn die nu wordt gehandhaafd tegen de afstudeerkandidaten die er niet in geslaagd zijn om in twee tertielen alle onderdelen van ProFit te halen. Zelfs al hebben ze overduidelijk extra getraind, dan nog lopen ze het risico ander werk te moeten zoeken omdat ze vijf seconden te langzaam zijn op de 1.600 meter.

De enige coulance die de Politieacademie tot nu toe heeft getoond betreft studenten met een lichamelijke beperking of blessure die mogelijk trainbaar is of op een andere manier omzeild kan worden om toch het ProFit-niveau te halen. Die stuurt de academie dan voor een quickscan en een advies naar het Medisch Revalidatie Centrum in Doorn. In afwachting van de uitkomst wordt hun opleidingstijd dan enige tijd verlengd.

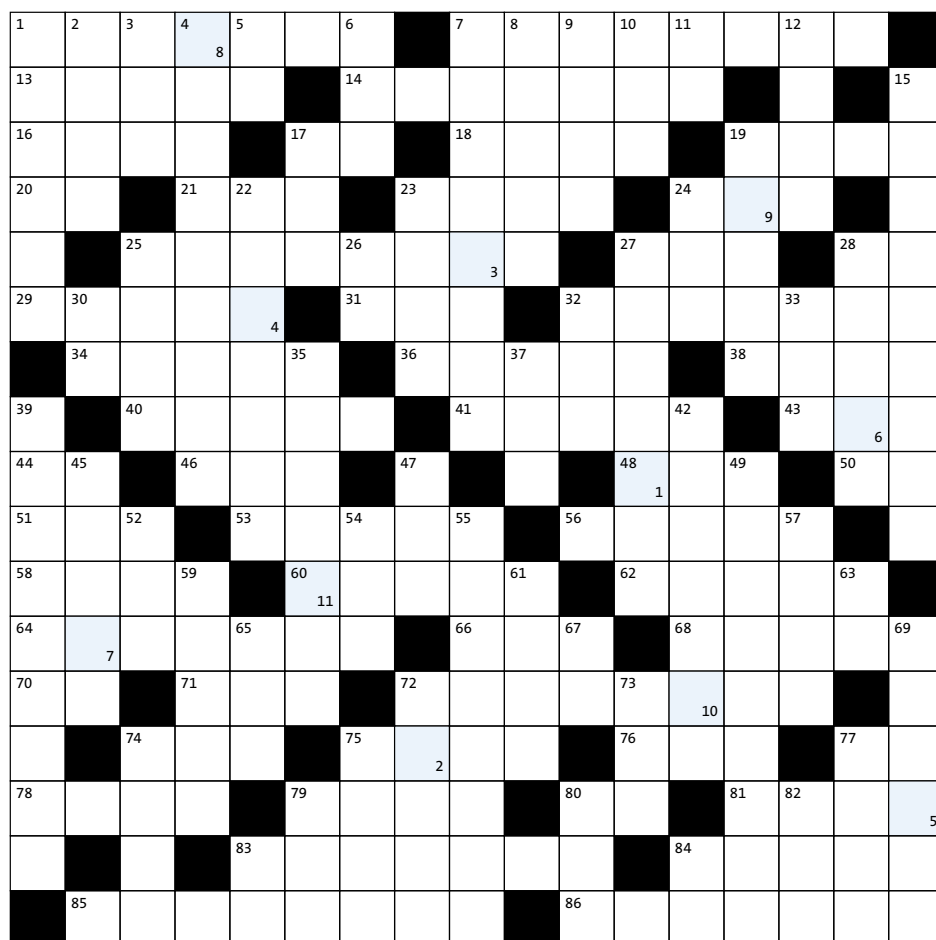
Alles-of-nietsbeleid

De NPB vindt dat de Politieacademie een ruimhartiger coulancebeleid moet voeren als het gaat om de ProFit-scores van de huidige afstudeerkandidaten. Deze groep collega's heeft veel minder tijd gehad om aan het halen van de nieuwe conditie-eisen te werken en veel minder (goede) begeleiding. Dat moet meewegen bij de beoordeling van hun ProFit-scores. In hun geval vasthouden aan een alles-of-nietsbeleid is wat de NPB betreft onacceptabel.



Heb jij op basis van een slechte ProFit-score een (voorgenomen) besluit tot beëindiging opleiding ontvangen? Meld je dan bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging op het NPB-hoofdkantoor via ibb@politiebond.nl. Wil je ervaringen melden? Doe dat dan bij NPB Jong via npbjong@politiebond.nl.

Op woensdag 7 juni 2017 was de promotiecamper van de NPB te vinden in Assen. Daar verstrekten NPB-kaderleden gevulde NPB-bidons aan collega's die meededen aan de sportdag van de politie-eenheid Noord-Nederland. Collega's konden zich uitleven in meerdere takken van sport, waaronder beachvolleyballen, wandelen, squashen, fietsen en ook hengelen. Spelbreker was helaas het bedroevend slechte weer.



Prijswinnaars Puzzel 3 - 2017

Van 150 NPB-leden ontvingen we de juiste oplossing van de puzzel in het vorige bondsblad: Wallander, Columbo, Morse, Miss Marple, Poirot en Maigret. Notaris J. Woudt selecteerde met een blinddoek om de prijswinnaars.

Kadobon van € 10

Hans Halsema, Scharwoude
Ton Bennemeer, Almere
Astrid Jeurissen, Zevenaar

NPB-pen

Jeroen Moonen, De Meern
T.A.A.Bosch, Krommenie

HORIZONTAAL

1. Zoogdier 7. Zoogdier 13. ... Aboutaleb, burgemeester 14. Medisch probleem 16. ... in Space, sciencefictionfilm 17. Op deze manier 18. Strijkijzer 19. Albert ..., zanger 20. Voetbaltijdschrift 21. Dopingproduct 23. Behoeftige 24. Thomas Cammaert 25. Neet 27. Ribbenstoot 28. Symbool voor zink 29. Puntig uiteinde 31. Kadaver 32. Turntoestel 34. Navolger 36. Vierdeurs 38. Deel van het gebit 40. Mondeling 41. Kwaad 43. Maand 44. Klaar 46. Nicolette van ..., presentatrice 48. ... Hur, film 50. Overdreven 51. Niets 53. Abonnee 56. Autoriteit 58. Onsmakelijk 60. Beddengoed 62. Bestaan 64. Verschillend 66. Hoofddeksel 68. In overvloed 70. En andere 71. Waagstuk 72. Tamelijk vaak 74. ... Schaduwen in de sneeuw, Havank 75. Werkplaats 76. Vreselijk 77. ... Europa, Geert Mak 78. Atmosferisch gas 79. Aloë ..., plant 80. ... vertrek, televisieprogramma 81. Veluws dorp 83. Windsel 84. Japanse tekenfilm 85. Zoogdier 86. Zoogdier

VERTICAAL

1. Zoogdier 2. Scheepsroep 3. Kort tekstbericht 4. Sip 5. ... Nijpels, politicus 6. Braziliaanse stad 7. Discontinueren 8. ... Campbell, model 9. ... Blood, televisieserie 10. Technische afdeling 11. Luitenant 12. Adrie van der ..., wielrenner 15. Zoogdier 17. Bekijk ook de andere kant 19. Vleesproduct 22. Voetveeg 23. Plant, kruid 24. Drinkgerei 25. Variététheater in Parijs 26. ... cóndor pasa, Peruaans lied 27. Netelig 28. Zeer kort geleden 30. Nummer van Doe Maar 32. ... van Fortuin, televisieprogramma 33. Mak 35. Nogal 37. Wendy van ..., presentatrice 39. Zoogdier 42. Kletspraat 45. Prinses ..., Shrek 47. Muil 49. Hieronder vermeld 52. Moeilijk verplaatsbaar 54. Baal 55. Wetenschappelijke voordracht 57. Doekoe 59. Neerslag 61. Bladader 63. ... Surrender, motorclub 65. Onsamenvattend 67. ... is er niet, Bløf 69. Zoogdier 72. ... Havertong, actrice 73. Mal 74. Troep 75. Hint 77. Ideeëngoed 79. Ton 80. Europeaan 82. CLXVII maal 20 horizontaal 83. Beryllium 84. ... American in Paris, film

Oplossing:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----



Mededingen naar een puzzelprijsje?

Stuur dan de oplossing
van deze puzzel naar

Nederlandse Politiebond

Postbus 9124
3506 GC Utrecht

of naar:

dharte@politiebond.nl

U maakt dan kans op één van
de vijf prijzen:

- drie kadobonnen van € 10
- twee authentieke NPB-pennen

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTINGEN MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten, diensten en uitjes. Naast de jaarvoordelen waar je het hele jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist! De tijdelijke voordelen zijn geldig van 1 juni t/m 31 augustus 2017.

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

12,5% KORTING BIJ DEONLINEDROGIST.NL

DeOnlineDrogist.nl heeft een ruim assortiment met meer dan 35.000 artikelen. Of je nu vitamines, tandpasta of nieuw parfum nodig hebt, DeOnlineDrogist.nl heeft het! De deskundige drogisten zijn zeven dagen per week bereikbaar voor advies en bestellingen. Bestel je voor 21:30? Dan wordt je bestelling de volgende dag thuis afgeleverd. En bestellingen boven de € 20,- worden bovendien gratis bezorgd. Als FNV-lid shop je je drogisterijartikelen zo extra voordelig!

Kijk voor de kortingscode op ledenvoordeelfnv.nl



12,5% KORTING



VOORDELIGE SIM ONLY ABONNEMENTEN BIJ BEN

In de maanden juni, juli en augustus kun jij als FNV-lid met extra voordeel een Sim Only abonnement bij Ben afsluiten. Bij ieder abonnement krijg je onbeperkt bellen en sms'en én gratis 4G internet. Daarbij kun je zelf kiezen hoeveel internet je wilt: 1 GB, 2 GB, 3 GB of 5 GB. Als FNV-lid ontvang je tot wel € 4,50 korting per maand, de gehele looptijd van jouw contract! De korting is geldig op zowel maandelijks opzegbare contracten als 24 maanden.

Kijk voor meer informatie over de abonnementen op ledenvoordeelfnv.nl



EXTRA VOORDEEL

Ben®

BEZOEK VOORDELIG HET WATERLINIEMUSEUM

In Waterliniemuseum Fort bij Vechten ontdek je hoe water een wapen werd! Tijdens je zwerftocht over het fort kom je meer te weten over de strategie en geheimen van de fortenbouw en leer je veel over het leven van de soldaten tot de periode van de eerste wereldoorlog. Als FNV-lid betaal je geen € 12,- entree, maar doorde-weeks slechts € 7,50 en in het weekend € 9,- p.p.

Download de kortingsvoucher op ledenvoordeelfnv.nl



TOT 37,5% KORTING



JAARVOORDEEL

SCOOR NIEUWE SLIPPERS BIJ PLUTOSPORT

Het is belangrijk dat je slippers draagt met de juiste maat. Als je slippers te groot of te klein zijn ga je onbewust compenseren om goed te kunnen lopen. Hierdoor kun je een blessure krijgen. Kijk daarom in de maattabel welke maat jij hebt. Daarnaast adviseren we je om niet heel de zomer alleen maar op slippers te lopen. Draag af en toe ook gewone schoenen om je enkels te beschermen.

Ga voor de kortingscode naar ledenvoordeelfnv.nl



10% EXTRA KORTING

PLUTO SPORT.NL

JAARVOORDEEL

5-20% KORTING OP JE VAKANTIE MET KRAS

Kras biedt scherp geprijsde en uitstekend verzorgde vakanties aan. Boek als lid van de FNV voordelig een zomervakantie met of zonder huurauto, een rondreis, cruise, fly-drive, stedentrip, actieve-, single-, bus- of autovakantie. En bespaar minimaal 5%. Je korting kan oplopen tot wel 20%!

Boeken? Bel 0900 9999 969 (€ 0,70 per gesprek)
of ga naar voordeelvakanties-fnv.nl



5-20% KORTING



10% KORTING OP EEN FIETS BIJ MATRABIKE

- Al 25 jaar de voordeligste in fietsplezier!
- 10.000 fietsen direct op voorraad
- Vandaag besteld, morgen GRATIS bezorgd
- Elektrische fietsen al vanaf € 799,-
- Negen fietsenwinkels in Nederland en België

Bekijk alle fietsen op
matrabike.nl/fnv



10% KORTING

matrabike
AL 25 JAAR DE VOORDELIGSTE IN FIETSPLEZIER!

12% KORTING OP ALLE CURSUSSEN EN OPLEIDINGEN

NHA biedt de voordeligste thuisstudies van Nederland! Als FNV-lid krijg je daar bovenop nog eens 12% korting op het lesgeld. Kies uit 500 hobbycursussen, taalcursussen, beroepscursussen, VMBO, HAVO, VWO, MBO, HBO of Master-opleidingen. Altijd vijftien dagen vrijblijvend op proef!

Vraag een gratis studiegids aan of schrijf je direct in,
bel 077-3067000 of ga naar nha.nl/fnv



12% KORTING

nha

15% KORTING OP NIBUD-PRODUCTEN

Grip op je geld? Het Nibud helpt je bij het op orde krijgen van je administratie. Zo geeft het kasboek je grip op je dagelijkse uitgaven, meer inzicht in je verschillende rekeningen en geldstromen. Het Nibud weet uit ervaring dat alleen het bijhouden van een kasboek ervoor kan zorgen dat je minder geld gaat uitgeven. Bestel het kasboek nu met 15% korting!

Kijk voor meer informatie
op ledenvoordeelfnv.nl



15% KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk ook op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**



Altijd bereikbaar!



NPB-hoofdkantoor

Postadres

Postbus 9124
3506 GC Utrecht

Bezoekadres

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

Telefoonnummer algemeen

085 – 89 00 480

Fax

085 – 89 00 411

E-mail

info@politiebond.nl

Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IBB)

De afdeling IBB op het NPB-hoofdkantoor in Utrecht is RECHTSTREEKS te bereiken

per telefoon

(085) 89 00 430

via e-mail

ibb@politiebond.nl

per post

Postbus 9124
3506 GC Utrecht

via de website

Klik op OVER DE NPB
en daarna op CONTACT
MET DE NPB



Afdeling ledenadministratie (LA)

De afdeling ledenadministratie van de NPB is RECHTSTREEKS te bereiken

per telefoon

(085) 89 00 410

via e-mail

la@politiebond.nl

per post

Postbus 9124
3506 GC Utrecht

via de website

Klik op OVER DE NPB en
daarna op CONTACT MET
DE NPB

NPB-leden worden vriendelijk verzocht de afdeling Ledenadministratie tijdig te informeren over

- Veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres).
- Het uit dienst treden bij de politie om elders te gaan werken.
- Uw Functioneel Leeftijdsontslag (FLO); uw NPB-contributie wordt dan verlaagd tot € 7,25 per maand (zie pagina 34). Uiteraard kun je ook altijd bij de afdeling LA terecht voor het melden van administratieve fouten of problemen, zoals een onjuistheid op uw ledenpas of het niet ontvangen van het bondsblad.

NPB-adviesorganen

De NPB zet zich in voor de emancipatie van vrouwen, allochtonen, homoseksuelen en andersvaliden binnen de politie. Het hoofdbestuur laat zich op dit punt adviseren (gevraagd en ongevraagd) door de adviesorganen NPB Vrouw, NPB Color, NPB Proud en NPB Andersvaliden. Daarnaast kent de NPB adviesorganen die zich bezighouden met de specifieke problemen van jongeren, ouderen en AT-medewerkers: NPB Jong, NPB Senioren en NPB AT. Ook heeft de bond een adviesorgaan dat zich bezighoudt met het promoten van dingen die je kunt doen om als politiemens fit en gezond te blijven; NPB Health.

De NPB-adviesorganen zijn te bereiken via onderstaande e-mailadressen.

andersvaliden@politiebond.nl

npbproud@politiebond.nl

npbcolor@politiebond.nl

npbsenioren@politiebond.nl

npbjong@politiebond.nl

at@politiebond.nl

health@politiebond.nl

Sinds 2012 werken de adviesorganen samen in NPB Inclusief. Contact opnemen met deze denktank is mogelijk via: npbinclusief@politiebond.nl.

NOORD-NEDERLAND



Hoofdbestuurder

Rob Andringa
randringa@politiebond.nl



Contactpersoon

Roelf Koning
(06) 52 55 27 55

OOST-NEDERLAND



Hoofdbestuurder

Reyer Gerritsen
rgerritsen@politiebond.nl



Contactpersoon

Marjan Mellendijk
(06) 30 32 44 78

MIDDEN-NEDERLAND



Hoofdbestuurder

Latifa al Ayachi
lalayachi@politiebond.nl



Contactpersoon

Teun de Vries
(06) 10 80 48 32

NOORD-HOLLAND



Hoofdbestuurder

Hans Booij
hbooij@politiebond.nl



Contactpersoon

Eric Lakenman
(06) 29 34 96 75

AMSTERDAM



Hoofdbestuurder

Olof Huizink
ohuizink@politiebond.nl



Contactpersoon

Ronald Lonnee
(06) 23 36 29 17

DEN HAAG



Hoofdbestuurder

Evert-Jan de Haan
edehaan@politiebond.nl



Contactpersoon

Nol Antonisse
(088) 96 49 206

ROTTERDAM



Hoofdbestuurder

Ibrahim Yilgor
iyilgor@politiebond.nl



Contactpersoon

Fred Burnet
(06) 37 19 29 83

ZEELAND/WEST-BRABANT



Hoofdbestuurder

Wieger van den Bos
wvandenbos@politiebond.nl



Contactpersoon

Marinus van Deudekom
(06) 27 06 39 30

OOST-BRABANT



Hoofdbestuurder

Mona Brugman
mbrugman@politiebond.nl



Contactpersoon

Ger van Meurs
(06) 15 01 86 40
(040) 23 32 768

LIMBURG



Hoofdbestuurder

Frans Coumans
fcoumans@politiebond.nl



Contactpersoon

Jan Krouwel
(06) 27 08 35 19

LANDELIJKE EENHEID (LE)



Hoofdbestuurder

Jon van Veen
jvanveen@politiebond.nl



Contactpersoon

John Jansen
(06) 46 23 69 35

POLITIEDIENSTENCENTRUM (PDC)



Hoofdbestuurder

Jacqueline Rademaker
jrademaker@politiebond.nl



Contactpersoon

Sjoerd Ruiter
(06) 31 96 55 04
(06) 14 43 68 04

POLITIEACADEMIE (PA)



Hoofdbestuurder

Herman Dirkmaat
hdirkmaat@politiebond.nl



Contactpersoon

Ron in 't Veld
(06) 13 59 64 47

Colofon

Redactie
Dick Harte

De eindverantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij het NPB-bestuur.

Contact
E-mail: dharte@politiebond.nl
Telefoon: 06 - 53 54 83 26

Postbus 9124 - 3506 GC Utrecht

Vormgeving
LOGO grafisch ontwerp, Oss

Druk
Senefelder Misset BV

Advertenties
PSH Media Sales
Frank Roosenbeek
Telefoon: (0314) 35 58 30
Suzanne Weijl
Telefoon: (0314) 35 58 36

Abonnement
Abonnementsprijs voor niet-leden
€ 22 per jaar, over te maken naar:
Rabobank nr. NL41RABO0331128411
ten name van NPB Utrecht



Nederlandse Politiebond



Nederlandse **Politie**bond

SAMEN STERK

NIEUW LID!

Ondergetekende meldt zich aan als lid van de NPB:

NAAM: ☐ M ☐ V

VOORLETTER(S):

STRAAT EN HUISNUMMER:

POSTCODE EN WOONPLAATS:

TELEFOON PRIVÉ: E-MAILADRES PRIVÉ:

GEBOORTEDATUM:

IN DIENST VAN DE EENHEID: PERSONEELSNUMMER:

IN DIENST VAN DE POLITIE SINDE: BRUTO MAANDSALARIS:

TELEFOON WERK: E-MAILADRES WERK:

RANG/FUNCTIE:

Ik wil de digitale NPB-nieuwsbrief ontvangen: ☐ Ja ☐ Nee

Ik wil lid worden van de NPB met ingang van:

MAAND: JAAR:

☒ Hierbij machtig ik de NPB de contributie te innen
via de salarisadministratie van mijn werkgever.

BANKREKENINGNUMMER:

DATUM:

☒ Ik ga akkoord met de algemene voorwaarden van het lidmaatschap.
(U vindt de algemene voorwaarden op www.politiebond.nl onder Rechtshulp.)

Handtekening:

Indien u als NPB-lid bent geworven door een collega,
wat zijn haar/zijn gegevens: *

Naam:

Voorletters: ☐ m ☐ v

Adres:

PC en woonplaats:

* deze collega ontvangt als wervingsbonus een eenvijfde staatslot en een NPB-waardebon.

Ik kies als NPB-welkomstgeschenk:

(één blokje aankruisen)

Kijk voor het actuele overzicht van de welkomstgeschenken
op www.politiebond.nl

- ☐ Sporttas
- ☐ Sportief horloge
- ☐ Anti-diefstal rugtas
- ☐ Nomad karabijn oplaadkabel
- ☐ Maglite-zaklamp met houder
- ☐ Gerber multitool
- ☐ Snijwerende handschoenen
- ☐ Lederen legitimatiemapje
- ☐ Lederen legitimatiemapje met draagketting
- ☐ Cadeaubon van € 30
- ☐ Staatslot (+jackpot) plus waterfles met infuser
- ☐ Anders, namelijk:

In plaats van een welkomstgeschenk doneer ik € 30,- aan:

☐ Amnesty ☐ Artsen Zonder Grenzen ☐ Warchild

Stuur het ingevulde
aanmeldingsformulier op naar de NPB:

Antwoordnummer 56016
3506 VB Utrecht
(een postzegel is niet nodig)

Of fax het naar 0348 707411



ANTI-DIEFSTAL
RUGTAS



MAGLITE
ZAKLAMP MET HOUDER



GERBER
MULTITOOL



WATERFLES
MET INFUSER



LEGITIMATIEMAPJE
MET OF ZONDER KETTING



HORLOGE

Doe jezelf een plezier en werf een NPB-lid!

Wie de moeite neemt om een of meer collega's te overtuigen van de voordelen van het NPB-lidmaatschap, schept geen win/winsituatie, maar een win-win-winsituatie!

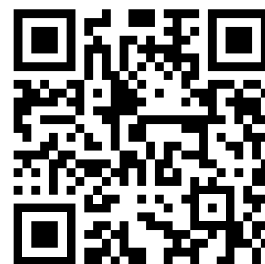
1. Je collega kan dan voortaan ook een beroep doen op alle voorzieningen en mogelijkheden die de oudste, grootste en actiefste politiebond van Nederland te bieden heeft.
2. De bond wordt (nog) groter en wint daardoor aan invloed en slagkracht bij het behartigen van jullie belangen.
3. Jij ontvangt **EENVIJFDE STAATSLLOT MET JACKPOT** en bovendien een NPB-waardebon. Daarmee kun je interessante geschenken bij elkaar sparen, zoals een NPB-legitimatiemapje (met of zonder draagketting), een Maglite met houder of een sporttas.



FOTO FRANK KUIPER

Zo gepiept!

Hoe maak je iemand zo snel mogelijk lid van de NPB? Anno 2017 is dat simpeler dan ooit. Surf naar de NPB-website www.politiebond.nl en klik op **WORD LID**. Je krijgt dan ogenblikkelijk ons digitale aanmeldingsformulier in beeld.



Uiteraard kun je ook gebruikmaken van het papieren aanmeldingsformulier dat in elk bondsblad te vinden is of gewoon even bellen of e-mailen met de afdeling Ledenadministratie in Utrecht (zie pagina 30).

Contributie

De maandelijkse contributie voor het NPB-lidmaatschap is 0,7 procent van uw maandsalaris (brutoschaalbedrag), met een minimum van € 7,25 en een maximum van € 13,80.

Leden van de vrijwillige politie betalen standaard € 7,25 per maand.

Gepensioneerde collega's komen in aanmerking voor het minimumtarief van € 7,25 per maand, evenals collega's die met vervroegd pensioen zijn op basis van de FLO-, AFUP- of levenslooplegeling. Neem voor meer informatie over deze kortingsregeling contact op met de afdeling Ledenadministratie (zie pagina 30).

Inning via de werkgever

De eerste twee maanden van het NPB-lidmaatschap zijn gratis. Daarna wordt de contributie automatisch op uw salaris ingehouden en naar de NPB overgemaakt door uw werkgever.

Opzeggen

NPB-leden zijn zelf verantwoordelijk voor het opzeggen van het lidmaatschap. Dat dient in alle gevallen schriftelijk te gebeuren – per brief of per e-mail. De opzegging wordt vervolgens ook altijd schriftelijk bevestigd door de NPB.

Er geldt een OPZEGTERMIJN van twee volle kalendermaanden. Wanneer uw opzegging bijvoorbeeld op 5 april bij ons binnenkomt, wordt uw lidmaatschap per 1 juli beëindigd.

Deze opzegtermijn geldt ook als u de politie verlaat om elders te gaan werken of met vervroegd pensioen te gaan. Uw lidmaatschap komt in beide gevallen niet automatisch per direct te vervallen.

Het vaste voordeelhoekje

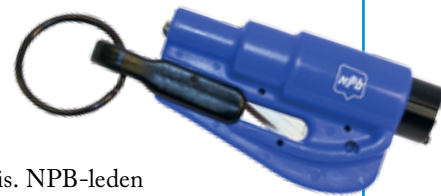
NPB-legitimatiemapje

NPB-leden kunnen bij de bond een exclusief zwartleren NPB-legitimatiemapje kopen, hetzij een groot model met draagketting (€ 12,50), hetzij een kleiner model zonder draagketting (€ 7,50).



Redder in nood

ReSQMe is een apparaatje waarmee je gemakkelijk autoruiten kunt breken en gordels kunt doorsnijden. Het is gemaakt om te worden gedragen aan een sleutelbos, opdat het in noodsituaties altijd te vinden is. NPB-leden kunnen dit handige en fraai vormgegeven instrument via de bond aanschaffen voor € 5 – de helft van de winkelwaarde.



Handige boeiersleutel

Met de unieke langwerpige NPB-handboeiersleutel draai je moeiteloos handboeien los of vast. De sleutel kan met de bijgeleverde sleutelring aan een sleutelhanger meege dragen worden. Je krijgt al een exemplaar toegestuurd voor het vriendenprijsje van € 8.



Bestellen is mogelijk door het juiste bedrag over te maken op IBAN-nummer NL 41 RABO 0331128411 ten name van NPB Utrecht.

Vermeld daarbij aub

- het soort artikel;
- bij een mapje: met of zonder ketting;
- het gewenste aantal;
- uw bondsnummer;
- uw adresgegevens.

Samenlevingscontract voor een NPB-prijsje

Ongehuwd samenwonende NPB-leden kunnen via de bond extra voordelig een samenlevingscontract laten afsluiten. Zo'n contract kan erg nuttig zal bij de gezamenlijke huur/koop van een woning, het krijgen van kinderen en de aanspraak op een partnerpensioen of een erfenis.

Via de NPB heb je de keuze uit verschillende samenlevingscontracten. Een basiscontract voor € 108,90 of een uitgebreid contract voor € 199,65.

Het contract wordt afgesloten via Notariskantoor De Tijd, een gerenommeerd notariaat waar we al jaren zaken mee doen. Het kantoor is goed bereikbaar en je kunt er gratis parkeren.



Meer weten?

Surf naar www.politiebond.nl, klik op WORD LID en daarna op LEDENVOORDEEL



Voordelig verzekerd van rechtsbijstand

Nu met
gratis
zaklamp!



De NPB staat jou bij in geschillen over je werk en inkomen. Maar wat als je een juridisch geschil hebt in de privésfeer? Bijvoorbeeld met je huurbaas of als je wasmachine het al na dertig wasbeurten begeeft. Profiteer nu als lid van de NPB van de uitgebreide én betaalbare rechtsbijstandverzekering van DAS.

Ledenvoordeel

- Scherpe premie: € 7,03 per maand voor het hele gezin*
- Werk en inkomen voor jouw gezinsleden optioneel mee te verzekeren
- Verzekering sluit naadloos aan op de juridische dienstverlening door NPB

** exclusief 21 procent assurantiebelasting*

Kijk en vergelijk op www.das.nl/npb

Verzeker je nu en DAS schijnt je bij in donkere tijden



met DAS kom je verder

Modder, zweet en blauwe plekken

NPB

Oost-Brabant



Op onverschrokken wijze deed een groep NPB-leden op zondag 18 juni in Wijchen/Nijmegen mee aan de Strong Viking Water Edition 2017 – een spectaculaire hindernisloop in recreatiegebied de Berendonck (drie afstanden: 7, 13 en 19 kilometer).

Naast de organiserende kaderleden Ine van den Oetelaar en Evelien Brans (NPB-afdeling Oost-Brabant) waren ook vicevoorzitter Albert Springer en regiobestuurder Frank Kuiper aanwezig om met volle overgave... de deelnemers aan te moedigen! Kuiper: 'Ik ben erg onder de indruk van wat de collega's hebben laten zien. En dat bij deze temperatuur!' 



NPB

Limburg



Koffie en twee soorten vlaai

Ook tijdens Pinkpop 2017 kwam de NPB de dienstdoende collega's in Landgraaf steunen met een praatje, een hebbedingetje en koffie met vlaai. 