

02

APRIL 2017

dePolitie

LEDENMAGAZINE VAN DE NEDERLANDSE POLITIEBOND

NPb



In dit nummer o.a.:

NPB-ACTIES

- Waterpolitie
- Afdeling VOA
- Bureau Transport

FNV-BRANDBRIEF

Hulpverleners verdienen echt een passend vroegpensioen

NPB-SCHIJF VAN VIJF

valt goed in de smaak binnen het korps en binnen de politiek

voldoende contact met burgers



voldoende training en opleiding



optimalisatie van bewapening en uitrusting



eersteklas ict-voorzieningen



verantwoord personeelsbeleid





STRUIJS

Solidariteit onder druk

Wat voor dagelijks bestuur gaan de Tweede Kamerverkiezingen van woensdag 15 maart ons land opleveren? Op de avond dat ik dit schrijf is VVD-verkenner Edith Schippers nog volop in gesprek met de politieke partijen die een of meer volksvertegenwoordigers naar het parlement mogen afvaardigen. De kenners gaan ervan uit dat de VVD (33 zetels), CDA (19 zetels) en D66 (ook 19 zetels) voldoende raakvlakken hebben om serieus te willen proberen 'het motorblok' te vormen van een nieuw kabinet. Maar goed, deze partijen hebben samen niet meer dan 71 zetels van de 150 zetels en volgens de spelregels moet er gestreefd worden naar een 'stabiel kabinet'. De premier moet kunnen rekenen op voldoende steun in de Tweede Kamer oftewel op de instemming van de volksvertegenwoordigers op minstens 76 zetels.

Welke andere partijen gaan het motorblok helpen aan de benodigde vijf extra zetels – en het liefst natuurlijk nog een paar zetels meer? We gaan het zien, maar we lijken ons hoe dan ook te moeten opmaken voor een periode van stevig rechts beleid. Dat wil zeggen: een beleid dat erop gericht is de rol van de overheid in de maatschappij beperkt en goedkoop te houden, opdat er zo weinig mogelijk belasting hoeft te worden geheven en elk mens zoveel mogelijk zelf kan bepalen waar hij zijn geld aan uitgeeft. Een situatie die in de regel natuurlijk vooral goed uitpakt voor de individuen die over goed in de markt liggende talenten beschikken, financieel al niet te klagen hebben of domweg niet of nauwelijks pech hebben in het leven.

Een sociaal kabinet graag!

Op 10 maart werd mijn voorganger bij de NPB, Han Busker, tot voorzitter van de FNV benoemd. Ook hij ziet de bui al hangen. In zijn eerste reactie op de verkiezingsuitslag verklaarde hij namens de grootste vakbond van Nederland: 'De FNV wil een sociaal kabinet met een positieve agenda. Er is een dringende behoefte aan meer zekerheid in werk en inkomen. Ook moet er geïnvesteerd worden in meer mensen voor de klas, in de veiligheid, in de zorg. Wat de kleur van het kabinet ook wordt,

de FNV zal inzetten op een flexibele AOW, verhoging van het sociaal minimum en meer regels om de doorgeslagen flex aan te pakken.' De NPB steunt de FNV daarin. Ook wij blijven ons sterk maken voor (meer) solidariteit tussen alle mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben (met pensioen zijn).

Diplomatiek conflict

Volgens sommigen kreeg VVD-lijsttrekker Mark Rutte in het laatste weekend voor de verkiezingen de wind in de zeilen door het ontstaan van een diplomatiek conflict met Turkije. Minister van Familiezaken Fatma Betül Sayan Kaya kwam onaangekondigd over de snelweg naar Rotterdam om daar campagne te voeren voor president Erdogan. Eenmaal ter plekke werd haar door de Nederlandse overheid de toegang tot het Turkse consulaat ontzegd. Na zich uren in haar auto te hebben verschanst liet ze zich midden in de nacht onder politiebegeleiding naar Duitsland uitzetten.

Deze gang van zaken leidde tot rellerig gedrag onder de duizend Turken die zich nabij het consulaat hadden verzameld om de minister aan te horen. De politie moest charges uitvoeren met de wapenstok; er werd ook een waterkanon ingezet. De betogers schreeuwden leuzen en gooiden onder meer met dranghekken.

Ook op deze plaats wil ik graag mijn respect en waardering uitspreken voor de grote bijdrage die collega's van Turkse komaf hebben geleverd aan het onder controle houden van de situatie in Rotterdam. Ik heb gezien en gehoord hoe ze met andere Turkse Nederlanders omgingen en daarbij steeds de juiste balans wisten te vinden tussen het tonen van begrip voor hun gemengde gevoelens en het verdedigen van de waarden van de Nederlandse rechtsstaat en het uitvoeren van de besluiten van burgemeester Aboutaleb – nog zo'n respectabele rots in de branding. Alle betrokkenen hebben dat weekend en in de dagen daarna topsport bedreven en in mijn ogen een gouden medaille behaald.

Jan Struijs,
bondsvoorzitter



4

NPB-SCHIJF VAN VIJF

Is de Nationale Politie nog tot een succes te maken? Volgens de NPB wel, maar dan moet het nieuwe kabinet wel een punt zetten achter het bezuinigingsbeleid van de afgelopen tien jaar en op vijf cruciale punten gaan investeren om het korps gezond te krijgen. In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen ging de NPB op campagne om die punten bij zoveel mogelijk politici, beleidsmakers en burgers onder de aandacht te brengen. Dat gebeurde door het presenteren van een handige Schijf van Vijf, die er meestal in ging als koek.

PASSEND VROEGPENSIËN

Er moet snel verbetering komen in de mogelijkheden voor vervroegde uittreding van politie-, brandweer-, defensie en ambulancepersoneel. Die dringende oproep hebben FNV Veiligheid, FNV Overheid en FNV Zorg en Welzijn op 22 februari gedaan aan het kabinet, de politieke partijen en de werkgevers. In hun brandbrief pleiten ze ervoor dat AOW-gerechtigde leeftijd voor publieke hulpverleners teruggaat naar 65 jaar. Daarnaast zou het weer mogelijk moeten worden dat elke overheidssector een passende eigen vroegpensioenregeling treft.

25



VASTE PRIK

STRIJDS	2
Prijspuzzel	27
FNV Voordeel	28
Contact met de NPB	30
Maak een collega lid!	33
Het vaste voordeelhoekje	34
De Blauwe Diender	35



COVERFOTO **BEN DONKERS**

Het volgende bondsblad verschijnt op 20 mei 2017. Kopij uiterlijk dinsdag 2 mei 2017 aanleveren bij de redactie (dharte@politiebond.nl).

Werk en inkomen algemeen

Veel steun voor de NPB-Schijf van Vijf	4
- 'De grens is bereikt'	6
- 'We gaan er goed naar kijken'	7
Politiebeleid 2018-2021 per politieke partij	8
Protestactie Dienst Waterpolitie	11
NPB-stiptheidsactie Bureau Transport Den Haag	12
Vrekkig VOA-beleid in Midden-Nederland	14
Tegemoetkoming omrijdkosten geregeld	15
Oproep NPB-bijeenkomst hondengeleiders	15
ZSM-pioniers verdienen z.s.m. functie-zekerheid	16
Surveillanten in de klem (Midden-Nederland)	17
Blijvende aandacht voor de 18-maandenregeling	18
FNV-brandbrief over hulpverleners en vroegpensioen	25

Individuele belangenbehartiging

Vertraagde plaatsing in LFNP-functie	13
NPB eist privacy bij Ziektewet-check	19
Meer vaste aanstellingen in waargenomen functies	20
PDC-verhuizingen en reiskostenregelingen	22

Afdelingsnieuws

In memoriam Frank Funcken	21
NPB-lunchbijeenkomsten op PDC-locaties	22
Zeventig jaar NPB-lid! (Oost-Nederland)	36

Verenigingsnieuws

In memoriam Sanna Eichhorn	23
Han Busker nieuwe FNV-voorzitter	24
Maandag 1 mei: Dag van de Echte Banen	24

Veel steun voor de NPB-Schijf van Vijf

Is de Nationale Politie nog tot een succes te maken? Volgens de NPB wel, maar dan moet het nieuwe kabinet wel een punt zetten achter het bezuinigingsbeleid van de afgelopen tien jaar en op vijf cruciale punten gaan investeren om het korps gezond te krijgen. De NPB-campagne om die punten bij zoveel mogelijk politici, beleidsmakers en burgers onder de aandacht te brengen door het presenteren van een handige Schijf van Vijf is niet onopgemerkt gebleven.

TEKST **DICK HARTE**

burgers en achterhaalde ICT-voorzieningen. 'Vijf zwakke plekken die allemaal voortkomen uit één kortzichtig politiek besluit uit 2010: minder willen uitgeven voor de politie in plaats van meer.'

Een paar uur later gaf Struijs op het politiebureau aan de Burgemeester Patijnlaan in Den Haag het startschot voor de campagne Tijd voor een ander politiebeleid! 'Na zeven jaar bezuinigen en overbelasting is een koerswijziging noodzakelijk,' aldus Struijs. 'Er moet echt flink wat extra geld worden vrijgemaakt om deze organisatie goed in zijn vel te krijgen. Dat is in het belang van onze leden, maar zeker ook in het belang van de burgers.'

De campagne ging op vrijdag 10 februari van start. Die ochtend verscheen in De Telegraaf een paginagroot interview met bondsvoorzitter Jan Struijs onder de kop 'De politie verzuipt'.

Daarin betoogt Struijs dat het functioneren van het korps ernstig belemmerd wordt door vijf mankementen: een onverantwoord personeelsbeleid, onvoldoende bewapening/uitrusting, onvoldoende training/opleiding, onvoldoende contact met de

FNV-steun

De presentatie van de Schijf van Vijf in Den Haag werd bijgewoond door onder andere Mariëtte Patijn, die namens het FNV-bestuur haar steun uitsprak voor de NPB-campagne: 'Jullie strijd is onze strijd. Het wordt tijd dat er gezorgd wordt voor de politiemensen. In de zorg, het onderwijs en op zoveel andere plekken zien we hetzelfde soort problemen.'

FOTO: ERIC LAKENMAN 22 februari 2017, bureau Hoorn





FOTO: RON RUTTEN

Jan Struijs en korpschef Erik Akerboom tijdens de presentatie van de NPB-Schijf van Vijf, gadeslagen door VMBO-jongeren op politiestage bij de Eenheid Den Haag en projectleider diversiteit Irma Neijman.

Korpschef

Ook prominent aanwezig was korpschef Erik Akerboom. Hij liet weten zich inhoudelijk goed te kunnen vinden in de analyse van de NPB, zoals vastgelegd in de Schijf van Vijf. Het wekte dan ook geen verbazing toen hij twee dagen later tijdens een debat over de Nationale Politie in de Balie in Amsterdam liet weten dat hij vond dat de politie te ver is doorgegaan in het streven naar centralisatie en efficiëntie. Akerboom erkende onder andere dat de kleine wijkbureaus, waarvan er inmiddels vele zijn gesloten, 'toch heel belangrijk blijken te zijn'. Ook daar wil hij opnieuw naar kijken: 'Dat is toch onderschat.'

Tijdens datzelfde debat sprak de burgemeester van Hilversum, Pieter Broertjes, zijn waardering uit voor de twee dagen eerder gepresenteerde NPB-Schijf van Vijf. Hij pleitte voor een Schijf van Zes: het splitsen van het overbelaste ministerie van Veiligheid en Justitie: 'Veiligheid/politie moeten terug naar het ministerie van Binnenlandse Zaken. Desnoods komt er een apart Ministerie van Politie. Het aantal werknemers van ruim 60.000 verdient dat zeker. Er is ook een minister van Defensie en daar werken beduidend minder mensen.'

Brochure

De aftrap van de NPB-campagne in Den Haag was live te volgen op de Facebook-pagina van de NPB. De dag daarna vonden alle NPB-leden een nieuw bondsblad in hun brievenbus met daarin een groot hoofdartikel waarin de onderdelen van de Schijf van Vijf uitgebreid werden besproken. Een verkorte versie werd vanaf maandag 13 februari binnen de eenheden verspreid in de vorm van een A5-brochure (vier pagina's).

Uiteraard was het zaak zoveel mogelijk in te springen op de lopende campagnes van politieke partijen richting de Tweede Kamerverkiezingen op woensdag 15 maart. Bondsvoorzitter Jan Struijs ging in de wandelingen van de Tweede Kamer lijsttrekkers en fractievoorzitters een enorme Schijf van Vijf (75 cm in doorsnee) aanbieden. Regiobestuurders gingen met groepjes kaderleden flyeren bij verkiezingsevenementen, bijvoorbeeld op pleinen en winkelstraten die door campagnebussen werden aangedaan.



FOTO: BEN DONKERS

NPB-voorzitter Jan Struijs trekt van leer tijdens het achtste Politiedebat: 'Geef de professionals de ruimte; het korps heeft al heel veel talent in huis.'

Ook werden flink wat foto's van (groepjes) collega's die de NPB-Schijf omarmden via de sociale media verspreid. Vanaf begin maart verscheen op de NPB-website en Facebookpagina een dagelijks Logboek Tijd voor een ander politiebeleid!

Politiedebat

Op donderdag 2 maart werd daarin melding gemaakt van het achtste door de Politieacademie en het Korps Nationale Politie georganiseerde Politiedebat. Het onderwerp was 'De verkiezingen en de politie: wat staat er op het spel?' Het debat werd geleid door Marianne van den Anker (NPO1 presentatrice) en Bob Hoogenboom (hoogleraar Politiestudies en veiligheidsvraagstukken) en was vanaf 18.30 uur via een livestream te volgen. Tot de deelnemers behoorde ook NPB-voorzitter Jan Struijs. Hij zat in de laatste debattronde aan tafel met korpschef Erik Akerboom, Jacobine Geel (voorzitter GGZ Nederland) en Gerrit van der Burg (College van procureurs-generaal).



Tijdens de discussie kreeg de NPB-Schijf van Vijf een eervolle vermelding en liet Struijs nadrukkelijk weten zich zorgen te maken over de onvrede op de werkvloer. 'De politie is overvraagd, onderbetaald en krijgt nog steeds niet de beloofde ondersteuning door de organisatie: functionerende en efficiënte computers, goede opleiding/training, adequate bewapening. We kunnen het mooi hebben over digitale ontwikkelingen en cybercrime en dergelijke, maar de basis is niet eens op orde. Collega's kunnen niet appen en filmpjes bekijken. Ik zie allemaal projectgroepen, pilots, stuurgroepen, maar het gaat allemaal te langzaam. Vraag gewoon aan de mensen wat ze nodig hebben en geef het ze.'

'De grens is bereikt'

Volgens de NPB-Schijf van Vijf moet het nieuwe kabinet het sinds 2010 geldende maximum aan de operationele sterkte loslaten en het politiebudget vergroten opdat het korps meer personeel in dienst kan nemen. Dat vindt ook de Amsterdamse hoofdcommissaris Pieter-Jaap Aalbersberg. Die verklaarde eind februari in het AT5-programma Het Verhoor dat de politie in Amsterdam 500 extra politieagenten nodig heeft, die wat hem betreft niet moeten worden gevonden door bij andere politie-eenheden medewerkers weg te halen.

Sinds de oprichting van de Nationale Politie zijn er ongeveer 6.000 agenten actief in Amsterdam, die ook worden ingezet in Amstelveen, Uithoorn en Diemen. Bij de landelijke sterkteverdeling is uitgegaan van een Amsterdams inwoneraantal van 800.000 mensen. Anno 2017 is dat volgens Aalbersberg een achterhaald gegeven: door het toegenomen aantal toeristen moet de politie dagelijks zijn werk doen met zo'n 1,5 miljoen mensen in de stad.

De extra werklast die dat oplevert zorgt ervoor dat veel zaken op de plank belanden, aldus Aalbersberg, simpelweg omdat er te weinig politiemensen beschikbaar zijn. Zo heeft de Amsterdamse politie de afgelopen jaren veel tijd gestoken in het oplossen van zware delicten als woninginbraken en straatroven. Dat is ten koste gegaan van de handhaving. 'Dat heeft elke Amsterdammer gemerkt,' aldus Aalbersberg. 'En dat is geen goede zaak, want het gezag van de politie op straat wordt niet bepaald door de opsporing, maar door de handhaving.'



NPB-kaderleden Sandra Lonnee en Sandy Alberts samen met de eenheidschef van Amsterdam, Pieter-Jaap Aalbersberg (tweede van links).

Op donderdag 2 maart luidde Aalbersberg over deze ontwikkeling de noodklok tijdens een gezamenlijke persconferentie met burgemeester Eberhard van der Laan en hoofdofficier van justitie Theo Hofstee. De boodschap van 'de driehoek' was duidelijk: de grens is bereikt. Op woensdag 8 maart werd bekend dat de Rotterdamse burgemeester Aboutaleb bij het nieuwe kabinet zal aandringen op 'zeker 5.000 extra agenten'. Alleen al voor het Rijnmondgebied heeft hij minstens 400 tot 500 extra agenten nodig. 'Met de huidige capaciteit is het schipperen geblazen.'



FOTO'S: BEN DONKERS

‘We gaan er goed naar kijken’

Op maandag 27 februari bood een groepje NPB-kaderleden VVD-lijsttrekker Mark Rutte de NPB-Schijf van Vijf voor een gezond politiekorps aan. Dat gebeurde in Enschede, terwijl de premier van het huidige kabinet op weg was naar het Amphitheater van de Universiteit Twente. Daar ging die middag de debatreeks Van Torentje naar Torentje van start.

NPB-lid Karien Bruns, jeugdagent bij het team Dinkelland, gaf de VVD-lijsttrekker een toelichting op de vijf punten waar een nieuw kabinet volgens de NPB serieus in zal moeten investeren om de Nationale Politie alsnog tot een succes te maken.

Verantwoord personeelsbeleid

Een van die punten is een verantwoord personeelsbeleid. Niet alleen moet de werkgever een eind maken aan de onderbezetting binnen de Nationale Politie, ook moet hij fysiek en mentale versleten agenten weer de mogelijkheid geven vanaf een bepaalde leeftijd vervroegd met werken te kunnen stoppen.

‘De signalen van de collega’s zijn echt schrijnend,’ vertelde NPB-regio-bestuurder Rianne Wisselink live op RTV Oost. ‘Jonge agenten zitten thuis met een burn-out, oude agenten moeten te lang doorwerken. Een ander punt is een optimale uitrusting en bewapening. Door het bezuinigingsbeleid van de afgelopen jaren moeten politiemedewerkers vaak met te weinig materiaal of verouderde spullen hun werk doen. Het is armoe troef, gewoon doordat het korps de eindjes anders niet aan elkaar krijgt.’

‘Goed dat jullie dit doen,’ reageerde Rutte. ‘De schijf gaat meer naar Den Haag, we gaan er goed naar kijken.’



FOTO: FRANK KUIPER

Lodewijk Asscher

Op donderdagavond 23 februari maakte PvdA-lijsttrekker Lodewijk Asscher in Breda kennis met de NPB-Schijf van Vijf voor een gezond politiekorps. Die werd hem daar gepresenteerd en toegelicht door Marinus van Deudekom, de secretaris van de NPB-afdeling Zeeland/West-Brabant, samen met Jelle Slot en Stephan Matthijssen van NPB Jong.

Asscher was naar Breda gekomen om een avond met studenten van Avans Hogeschool te debatteren. Op initiatief van NPB-regio-bestuurder Frank Kuiper werd besloten deze gelegenheid aan te grijpen om de PvdA-lijsttrekker attent te maken op de NPB-campagne voor een ander politiebeleid.

Politiebeleid per partij

Hoeveel geld willen politieke partijen de komende jaren in de politie investeren? De meest concrete informatie daarover is te vinden in het rapport 'Keuzes in kaart 2018-2021' van het Centraal Planbureau. Elf politieke partijen hebben samen met het CPB de vaak algemene beleidsvoornemens in hun verkiezingsprogramma's zoveel mogelijk omgezet in praktische maatregelen. Dit maakte het mogelijk vervolgens een serieuze poging te doen om de kosten en baten van de gewenste beleidsveranderingen te becijferen.

Hieronder de uitkomsten op politie/veiligheidsgebied. De partijen zijn aflopend gerangschikt naar het aantal zetels dat ze op 15 maart bij de Tweede Kamerverkiezingen hebben behaald. Een geheel sluitende vergelijking tussen alle partijen kun je op basis van dit overzicht helaas niet maken. Om te beginnen doordat de PVV, de Partij voor de Dieren, 50PLUS en het Forum voor Democratie ervan hebben afgezien om hun verkiezingsprogramma's samen met het CPB om te zetten in concrete maatregelen, waardoor

duidelijk wordt wat hun beleidswensen aan (extra) belastinggeld kosten en/of aan overheidsinkomsten of besparingen opleveren.

Aan de andere kant zijn de concrete maatregelen in 'Keuzes in kaart 2018-2021' niet altijd toegespitst op de politie. Sommige partijen trekken één bepaald bedrag uit voor de veiligheidssector in zijn geheel ('politie en justitie' of 'veiligheid en justitie').

Geven en... nemen

En tot slot zijn er ook flink wat partijen die hun begroting sluitend proberen te krijgen door tegenover een gerichte investering in de politie (vaak voor wijkagenten of rechercheurs) een bezuiniging op de veiligheidssector in te boeken. Een 'apparatskorting' oftewel een bezuiniging op de uitgaven voor personeel en materieel die nodig zijn om een organisatie te laten functioneren (huisvesting, ICT, overhead). Voor een eerlijke vergelijking moet je dat bedrag dus in mindering brengen op het eerder genoemde investeringsbedrag.



33 zetels

De VVD wil een verhoging van de uitgaven aan veiligheid en justitie met 700 miljoen, onder meer voor wijkagenten en rechercheurs, contraterrorisme en bestrijding cybercriminaliteit.

Op dinsdag 21 februari kreeg toenmalig VVD-fractievoorzitter Halbe Zijlstra de NPB-Schijf van Vijf door bondsvoorzitter Jan Struijs overhandigd. Zijlstra, zelf zoon van een politiemans en nummer drie op de VVD-kandidatenlijst bij de verkiezingen, liet weten het initiatief van de NPB te waarderen en het belang van een gezond politiekorps te onderschrijven. 'Zonder veiligheid geen welvaart en geen vrijheid. Die veiligheid begint bij de agent op straat.'





D66

19 zetels

D66 wil 300 miljoen extra uittrekken voor uitbreiding van de capaciteit van de Nationale politie en 200 miljoen extra voor uitbreiding van de capaciteit van het Openbaar Ministerie en de rechtspraak. D66 wil dat de veiligheidssector 200 miljoen goedkoper/efficiënter gaat werken. D66 wil korten op subsidies; dit leidt tot een beperkte besparing op veiligheid.



PARTIJ VOOR DE VRIJHEID

20 zetels

Geen concrete maatregelen vastgesteld met het CPB. Het verkiezingsprogramma meldt als beleidswensen: 'Fors extra geld voor defensie en politie (samen 2 miljard)'

Namens de PVV nam Kamerlid Lilian Helder, nummer negen op de PVV-kandidatenlijst, met alle plezier de NPB-Schijf van Vijf in ontvangst. Zij noemde de NPB-Schijf van Vijf 'een mooi samenhangend pakket, waarvoor minimaal 1 miljard euro nodig is.'



19 zetels

Het CDA wil 400 miljoen extra uitgeven aan het verhogen van de capaciteit en deskundigheid bij politie en justitie. Het CDA wil korten op subsidies; dit leidt tot een beperkte besparing op veiligheid.

CDA-fractievoorzitter en -lijsttrekker Sybrand Buma kon zich helemaal vinden in de roep van de NPB om een ander politiebeleid en zegde zijn steun toe: 'Het CDA wil de komende jaren investeren in een modern politieapparaat waar het voor agenten fijn is om te werken. Herstellen wat kapot is gegaan. Dat kàn!'

GROENLINKS

14 zetels

GroenLinks wil 400 miljoen uittrekken voor uitbreiding van het aantal wijkagenten en voor rechtsbijstand, begeleiding en reclassering. GroenLinks wil detentie korter dan een maand afschaffen, elektronische detentie invoeren en opsporing, vervolging, berechting en tenuitvoerlegging van criminaliteit met betrekking tot softdrugs stopzetten. Dit leidt tot een omhuiging van 100 miljoen en structureel 200 miljoen.

Groenlinks-Kamerlid en woordvoerder politie Liesbeth van Tongeren, nummer zes op de kandidatenlijst bij de verkiezingen, bleek zich goed te kunnen vinden in de door de NPB geformuleerde ijkpunten voor een ander politiebeleid. 'Een goede politie is onderdeel van een fatsoenlijke democratie. Daarbij is goed contact met burgers en laagdrempeligheid in de wijken van groot belang, daarom willen wij meer wijkagenten. Ook is Groenlinks een groot voorstander van speciale water-, spoorweg- en verkeerspolitie. Wat ons betreft wordt het huidige dienstonderdeel infra dus weer opgeknip.'



SP

14 zetels

De SP wil de uitgaven aan veiligheid en justitie verhogen met 900 miljoen. Daarvan is 600 miljoen bestemd voor het verhogen van het aantal wijkagenten, extra opleiding en scholing van politiepersoneel en versterking van gevangeniswezen en reclassering. De overige 300 miljoen zijn bestemd voor het versterken van justitie, onder andere voor rechtspraak en fraudebestrijding. De SP wil de doorberekende kosten van de beveiliging op Schiphol verlagen. Dit betekent een intensivering van 200 miljoen. De SP wil 100 miljoen euro uittrekken voor het versterken van de Koninklijke Marechaussee en 100 miljoen voor het bestrijden van fraude en het afpakken van misdaadgeld.

SP-lijsttrekker Emile Roemer toonde zich tegenover bondsvoorzitter Jan Struijs bijzonder enthousiast over de NPB-campagne voor een stevige politieparagraaf in het nieuwe regeerakkoord. Roemer: 'Ik sta voor honderd procent achter deze Schijf van Vijf! Er moeten meer wijkagenten komen en meer bureaus opengaan in plaats van gesloten worden. Ik ben enorm voorstander van minder administratieve rompslomp, zodat er nu eens echt meer blauw op straat komt en agenten kunnen doen waarvoor ze opgeleid zijn in plaats van achter een computer zitten. Uiteraard moet daarvoor ook de ICT op orde worden gebracht.'



9 zetels

De PvdA wil de uitgaven aan politie met 300 miljoen verhogen ten behoeve van opleidingen, innovatie, bestrijding cyberdreiging en mensensmokkel en projecten tegen radicalisering.

De PvdA wil 100 miljoen uittrekken voor het vergroten van het aantal wijkagenten zodat wordt voldaan aan de norm van 1 wijkagent per 5.000 inwoners. De PvdA wil korten op subsidies; dit leidt tot een beperkte besparing op veiligheid.

Ook PvdA-kandidaat en waarnemend fractievoorzitter Attje Kuiken oarmde in de wandelgangen van de Tweede Kamer zonder aarzelen de NPB-Schijf van Vijf: 'Politieagenten staan iedere dag klaar voor onze veiligheid. Ze verdienen onze steun. In ons verkiezingsprogramma doen we daar ook voorstellen voor: 100 miljoen extra voor wijkagenten, investeren in de politieopleiding en investeren in nieuwe technologie om criminelen te bestrijden. Samen werken we aan een veilige samenleving.'



5 zetels

Geen concrete maatregelen vastgesteld met het CPB. Het verkiezingsprogramma meldt als beleidswensen: 'Geen sluiting maar heropening van politiebureaus en investeren in wijkagenten. Er komen voldoende dierenpolitieagenten, die nauw samenwerken met de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit. Inzet van cameratoezicht mag alleen tijdelijk, in een door de rechter aangewezen risicogebied. Etnisch profileren wordt tegengegaan door onder meer een registratiesysteem waarin vermeld wordt waarom iemand staande is gehouden. Het gebruik en de productie van softdrugs wordt gelegaliseerd.'



5 zetels

De ChristenUnie wil 200 miljoen uittrekken voor extra wijkagenten en meer researchcapaciteit. Tegelijkertijd wil de CU dat de veiligheidssector 100 miljoen goedkoper/efficiënter gaat werken. Ook wil ze korten op subsidies; dit leidt tot een beperkte besparing op veiligheid.





4 zetels

Geen concrete maatregelen vastgesteld met het CPB. Het verkiezingsprogramma meldt als beleidswensen: 'De reorganisatie van de politie is uitgelopen op een ramp. Dit herstellen door beslissingen decentraal te laten nemen, tenzij het echt niet anders kan. Het landelijk rechteerteam houdt zich bezig met grensoverschrijdende criminaliteit. Er komen meer politiebureaus en wijkagenten. Nog geen 10% van de woningbraken wordt opgelost. Dat is onaanvaardbaar. Er komt meer capaciteit voor politie, deels door het aantal Buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's) te verminderen.'



3 zetels

DENK wil de recente intensivering van veiligheid en justitie ter versterking van de Nationale Politie, de rechtstaat en het oplossen van knelpunten terugdraaien en daarvoor in de plaats alleen het aantal wijkagenten vergroten. Dit betekent een ombuiging van 400 miljoen.

DENK wil dat de veiligheidssector 200 miljoen goedkoper/efficiënter gaat werken.



3 zetels

De SGP wil 900 miljoen uittrekken voor veiligheid en terrorismebestrijding en voor het aanstellen van extra wijkagenten en het versterken van het OM, de rechtspraak en de veiligheidsdiensten. De SGP wil de tarieven van de griffierechten verdubbelen met compensatie voor lage inkomens; een ombuiging van 300 miljoen. De SGP wil dat de veiligheidssector 200 miljoen goedkoper/efficiënter gaat werken.

Ook SGP-Kamerlid en -lijsttrekker Kees van der Staaij bleek overtuigd van de noodzaak om de politiecapaciteit flink uit te breiden: 'Veiligheid is een kerntaak van de overheid. Opkomen voor agenten past daarbij. Zij verdienen allen steun in de rug en voorzieningen om hun werk goed te kunnen doen. Er zijn zeker 5.000 extra agenten nodig en 1.500 extra wijkagenten om deze kerntaak van de overheid goed te kunnen vervullen.'



Forum voor Democratie

2 zetels

Geen concrete maatregelen vastgesteld met het CPB. Het verkiezingsprogramma meldt als beleidswensen: 'Forse salarisverhoging voor alle politiemensen op straat. Prioriteit op de toewijzing van (sociale) huurwoningen in de grote steden, zodat zij dicht bij hun werk kunnen wonen en het werk aantrekkelijker wordt gemaakt. (...) Zwaardere straffen voor gewelds- en zedendelicten, veel zwaardere straffen voor recidivisten. Invoeren van een 'three-strikes-you're-out'-systeem: bij het plegen van drie ernstige geweldsmisdrijven volgt een levenslange gevangenisstraf.'

Protestactie Waterpolitie

Op dinsdag 14 maart is de Dienst Waterpolitie van de Landelijke Eenheid overgegaan tot de actie 'Boten aan de kant': een protest tegen de aanstelling van te weinig gezagsvoerders om het werk goed en veilig te kunnen doen. Om 12.00 's middags zijn 150 LE-collega's gestopt met varen, waardoor sindsdien twaalf grote schepen en vele speedboten en RIB's aan de kant blijven liggen. De actievoerders blijven wel werken en reageren op noedmeldingen.

De NPB steunt de actie, die het gevolg is van zes jaar onvrede bij de waterpolitie. 'Bij de beslissing over het aantal gezagsvoerders hebben de kosten de doorslag gegeven,' aldus NPB-voorzitter Jan Struijs, 'En niet de functionele behoeften van de organisatie en de mensen die er werken. Het gevolg is dat er inmiddels al heel wat nautische ervaring is wegbezuinigd.'



FOTO: ELLY VAN DER WOLDE

De eenheidsleiding besloot een werkgroep een advies te laten schrijven over de noodzakelijke bezetting van de waterpolitie. Op maandag 13 maart sloeg de vlam in de pan, toen bekend werd dat in een conceptversie van dat advies opnieuw het budget centraal stond. De leiding heeft de bonden opgeroepen de volgens haar 'premature' actie te beëindigen.

Kijk voor de laatste ontwikkelingen op www.politiebond.nl

NPB-stiptheidsactie Bureau Transport

De NPB heeft medewerkers van Bureau Transport Den Haag opgeroepen te stoppen met het wegslepen van voertuigen en het afzetten van plaatsen delict. Sinds 1 maart beperken zij zich tot de taken die horen bij hun officiële nieuwe functie – Medewerker Huisvesting, Services en Middelen B, de zogenaamde conciërgefunctie. Deze stap is helaas onvermijdelijk geworden, aangezien de korpsleiding weigert iets te doen aan het (financiële) verschil tussen de functie die ze op papier hebben en het werk dat ze in de praktijk gevraagd worden te doen.

Eind 2013 voerde de werkgever met terugwerkende kracht tot begin 2012 een nieuw functiegebouw in, het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie. Daarbij was het de bedoeling dat iedereen zou overgaan naar de LFNP-functie die het meest overeenkwam met het werk dat ze deden. Bij de medewerkers van het Bureau Transport Den Haag is op dat punt iets behoorlijk misgegaan.

Den Haag, vrijdag 10 februari 2017: NPB-regiobestuurder Paul Lathouwers brengt het lot van de collega's van Bureau Transport Den Haag onder de aandacht bij korpschef Erik Akerboom.



Zij kregen de LFNP-functie Medewerker Huisvesting, Services en Middelen B toegekend, vallend in het functiedomein Ondersteuning. Volgens de bijbehorende functiebeschrijving houdt een medewerkers HSM-B zich bezig met het op aanwijzing en onder begeleiding ondersteunen van de bedrijfsvoering door middel van beheer, registratie, onderhoud en montage, reprografie en beveiligd vervoer.

Verkeerde functiedomein

NPB-regiobestuurder Paul Lathouwers: 'Dat is heel andere koek dan de werkzaamheden die de collega's van bureau Transport Den Haag volgens hun oude korpsfunctie verrichtten en op verzoek van de werkgever tot op de dag van vandaag zijn blijven verrichten. Dat zijn klussen als het inrichten van PD's (plaatsen delict), het wegslepen van autowrakken en het openbreken van wagens als er bij warm weer een kind of hond in opgesloten zit. Daarbij worden



ze geregeld geconfronteerd met stressvolle situaties, boze burgers, zwaargewonde mensen en dode lichamen. Ze doen dat werk in het operationele politietoneel, dragen het steekwerende vest en rijden rond in herkenbare politievoertuigen.'

Te weinig OVW-punten

De NPB vindt dat bij deze werkzaamheden een functie binnen het domein Uitvoering hoort. Dat zou deze collega's ook recht geven op een gunstiger beloning, aangezien aan zo'n functie een hoger aantal OVW-punten (Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden) is gekoppeld en dus het perspectief op uitlooperperiodieken in een hogere schaal.

Lathouwers: 'Bijzonder wrang daarbij is dat de medewerkers van de Bureaus Transport in Amsterdam en Rotterdam bij de komst van het LFNP wel functies in het functiedomein Uitvoering toegekend hebben gekregen en dus ook de extra OVW-rechten – met terugwerkende kracht tot 2012. In Amsterdam kregen ze een functie binnen de Gebiedsgebonden Politiezorg (GGP) en in Rotterdam een functie binnen Intake & Service.'

Mooie woorden, geen daden

Ondanks langdurig aandringen van de NPB heeft de korpsleiding geweigerd de functiebeschrijving van de medewerkers HSM-B aan te passen of de collega's in kwestie Haag in financiële zin tegemoet te komen. In juli 2016 heeft de NPB het korps verzocht de collega's van Bureau Transport Den Haag te compenseren door middel van een toelage. Daarbij is niet eens verzocht om een compensatie met terugwerkende kracht tot 2012, maar slechts om een tegemoetkoming als gebaar van goede wil van de werkgever.

Lathouwers: 'Sinds ik betrokken ben bij deze groep collega's hoor ik niet anders dan dat iedereen binnen het korps hun grieven begrijpt en de huidige situatie heel oneerlijk voor ze vindt. Eind januari kreeg ik echter te horen dat het verzoek van hogerhand was getorpedeerd en dat we een afwijzing tegemoet konden zien. Een enorm teleurstellend en onbegrijpelijk bericht.'

Collectieve stiptheidsactie

Nu de werkgever hardnekkig blijft weigeren in te gaan op de voorstellen van de bond, ziet de NPB zich gedwongen een collectieve stiptheidsactie af te kondigen. Lathouwers: 'We hebben de korpsleiding officieel laten weten dat we de gedupeerde collega's oproepen vanaf 1 maart 2017 gefaseerd alleen nog werk te gaan doen dat voorkomt in de functiebeschrijving van medewerker HSM-B. Om te beginnen zal vanaf 1 maart 2017 het afzetten van PD's worden gestaakt. De collega's zijn uiteraard beschikbaar voor het verrichten van vervangende werkzaamheden die wel passen binnen hun huidige LFNP-functiebeschrijving.'



Dan maar naar de rechter!

Vanwege onderbezetting bij de Dienst Regionale Operationele Samenwerking (DROS) weigert de politie-eenheid Amsterdam talloze collega's aan het werk te zetten in een basisteam en op die manier recht te doen aan hun officiële LFNP-functie. De NPB spande namens hen een rechtszaak aan, die op maandag 13 maart ter zitting werd behandeld.

Op de foto aan de rechterkant van de zaal onder andere het hoofd van de NPB-afdeling Individuele Belangenhartiging, mr. Themis van Helvoort (eerste rij, uiterst links), NPB-hoofdbestuurder Olof Huizink (tweede rij, uiterst rechts), de voorzitter van de NPB-afdeling Amsterdam, Sandra Lonnee en de IBB-coördinator van die afdeling, Ronald Lonnee (tweede rij, eerste en tweede van links).

De NPB heeft de zaak in januari ook besproken met de werkgever (de minister van Veiligheid en Justitie en de korpsleiding van de Nationale Politie). Die liet toen weten het met de NPB eens te zijn dat medewerkers zo snel mogelijk moeten worden belast met werkzaamheden die passen binnen de LFNP-functie die ze op 10 juni 2016 toegekend hebben gekregen. Hij zou eenheden die deze beleidslijn niet in de praktijk brengen tot de orde gaan roepen.

Tot op heden is er in Amsterdam echter nog geen eind gekomen aan de gijzeling van talentvolle collega's in te lage functies. Vandaar dat de NPB de gestarte juridische procedures om daar verandering in te brengen vooralsnog gewoon laat doorlopen.



Komt er geen beweging in het standpunt van de werkgever, dan worden elke twee weken meer werkzaamheden neergelegd. Dat gaat door tot alleen nog werk wordt gedaan dat in overeenstemming is met de LFNP-functie HSM-B. Lathouwers: 'Linksom of rechtsom moet er wat de NPB betreft een eind komen aan de rechtsongelijkheid waar deze Haagse collega's al jaren de dupe van zijn.'

Vrekkig VOA-beleid in Midden-Nederland

Op 12 februari verklaarde korpschef Akerboom in een interview met de Volkskrant dat de Nationale Politie naar zijn idee is doorgeslagen in het streven naar efficiëntie en centralisatie. Een risico waarvoor de NPB jaren geleden al waarschuwde. Een van de meest tergende praktijkvoorbeelden is de sluiting van de arrestantencomplexen en -gangen, maar ook de herstructurering van de afdeling VOA (Verkeersongevallenanalyse) is een mooie.

De Eenheid Midden-Nederland bestrijkt een oppervlakte die loopt van Woerden tot aan de Noord-oostpolder. Ten tijde van de regiopolitie werkten de VOA-collega's in dit uitgestrekte gebied vanaf meerdere locaties. Binnen de Nationale Politie is daarvan nog één officiële werkplek over, het politiebureau in Huizen. Op korte termijn zullen daaraan twee 'local offices' worden toegevoegd in Lelystad en Vleuten-De Meern. Hoe dan ook kost het veel medewerkers anno 2017 dus de nodige extra tijd om op hun (nieuwe) werkplek te komen.

Door de aard van hun werk is moeilijk te voorspellen wanneer de inzet van de VOA-collega's precies nodig is. Ze hebben dan ook regelmatig piket. Worden ze tijdens zo'n dienst opgeroepen, dan is het belangrijk dat ze zo spoedig mogelijk ter plaatse zijn. Dat verkleint namelijk de kans op het verlies van sporen en de tijd dat een weg voor het verkeer afgezet moet worden. Kortom, geen tijd te verliezen zou je denken. (Dit wordt ook voorgeschreven in de Instructie Afhandeling Verkeersongevallen.)

Ook de collega's uit Lelystad vinden het hoog tijd voor doelgerichte investeringen in de Nationale Politie.



Bus mee naar huis

Willen VOA-medewerkers op locatie hun werk kunnen doen, dan moeten ze daar beschikken over de 'VOA-bus' met apparatuur. Dat geldt ook bij een oproep tijdens een piketdienst. Om in zo'n geval geen tijd verloren te laten gaan is het handig als een medewerker de VOA-bus mee naar huis heeft genomen. Is dat niet gebeurd, dan moet hij die bus eerst gaan ophalen. Die beweging is niet logisch en zonde van de tijd. Rechtspositioneel maakt het voor VOA-collega's niet uit; zodra ze van huis vertrekken is voor hen altijd sprake van overwerk.

Kortom, begrijpelijk dat het korps (stilzwijgend) van de VOA-collega's verlangt dat ze de VOA-bus mee naar huis nemen in de aanloop naar een piketdienst. Maar helaas: ondanks haar duidelijke belang bij deze gang van zaken weet de eenheid Midden-Nederland daar toch weer een probleem van te maken.

Rijden in diensttijd

Als collega's vanwege een komende piketdienst in de VOA-bus naar huis reizen, dan zijn ze verplicht hun uniform aan te hebben. Daardoor lopen ze de kans dat burgers tijdens die rit een beroep op hen doen. Mogen ze dan onderweg wel even op familiebezoek of een boodschap doen? Nee, want de VOA-bus mag niet gebruikt worden voor privédoeleinden. Met andere woorden: het korps oefent complete zeggenschap uit over de besteding van deze (reis)tijd. Die zou dan ook beschouwd moeten worden als werktijd.

Het korps wil echter voor een dubbelteje op de eerste rang zitten en doet doodleuk of de rit met de VOA-bus plaatsvindt in privétijd. De NPB accepteert dat niet langer en heeft het korps namens een grote groep collega's een ultimatum gesteld. Of de collega's met een piketdienst nemen de VOA-bus voortaan in diensttijd mee naar huis of ze laten de VOA-bus op de werkplek staan, waardoor het veel langer kan duren voordat opgeroepen VOA-collega's ter plaatse zijn.

Heel jammer dat het korps in deze kwestie niet voor een redelijke oplossing kiest en dat het zover heeft moeten komen. De VOA-collega's willen niets liever dan verkeersongevallen zo spoedig mogelijk afhandelen, maar er zit een grens aan hun loyaliteit.

Ik houd jullie op de hoogte.

Tegemoetkoming omrijdkosten

Op aandringen van de NPB is in Youforce een nieuwe tegel opgenomen waarmee je extra reiskosten woon-werkverkeer kunt declareren als je door een tijdelijke wegafsluiting langdurige flink moet omrijden om op je werkplek te komen.

Sinds juli 2016 worden politiemedewerkers geacht zelf hun reiskosten woon-werkverkeer te declareren via Youforce. Ze ontvangen dan een tegemoetkoming in deze kosten op basis van de snelste route tussen woon- en werkadres volgens de routeplanner van het korps.

De NPB heeft van begin af aan aandacht gevraagd voor het nadeel dat politiemedewerkers van dit systeem kunnen ondervinden als ze door tijdelijke wegafsluitingen gedwongen zijn om te rijden. Dat is uiteraard geen probleem als het om één keertje omrijden gaat of om een beperkt aantal kilometers, maar het kan bij langdurige bouw- of onderhoudsprojecten ook een dagen- of wekenlange noodzaak zijn.

Drempelbedrag van € 50

De werkgever en de bonden hebben afgesproken dat ook voor dit soort omrijdkilometers een tegemoetkoming van € 0,18 wordt betaald. Belangrijke voorwaarde is wel dat je dan minstens recht moet hebben op een bedrag van € 50. Met andere woorden: een medewerker moet in totaal minstens 278 omrijdkilometers hebben gemaakt om voor de extra tegemoetkoming in aanmerking te komen.

Daarbij wordt er stilzwijgend van uitgegaan dat je ook bij het omrijden de snelste route probeert te nemen. Het maximum voor het aantal te declareren kilometers blijft 120 voor een enkele reis – inclusief dus de omrijdkilometers. De Youforce-tegel voor aanvullende declaraties vanwege omrijdkilometers is actief sinds donderdag 16 maart 2017. Je kunt hem gebruiken voor het indienen van declaraties vanaf 1 juli 2016.

Voor alle duidelijkheid:

- Je mag per wegafsluiting meerdere keren een declaratie indienen. Je hoeft niet te wachten tot het einde van de wegafsluiting: je kunt declareren zodra je in aanmerking komt voor minstens € 50 aan extra tegemoetkoming (minstens 278 omrijdkilometers).
- Voor de te rijden alternatieve snelste route is geen routeplanner beschikbaar; je moet dus zelf het aantal omrijdkilometers vaststellen.
- Omrijdkilometers vanwege een file tellen niet mee voor het halen van het drempelbedrag van € 50. Het omrijden moet noodzakelijk zijn door een wegafsluiting.

De NPB is blij dat het zo snel gelukt is met de werkgever tot deze regeling te komen.



NPB-bijeenkomst hondengeleiders

Op woensdagochtend 19 april 2017 vindt op het NPB-hoofdkantoor in Woerden een speciale vakbondsbijeenkomst voor hondengeleiders plaats. Het is de bedoeling dat er dan een actieplan wordt gemaakt om de werkgever ertoe te bewegen de vervoersfaciliteiten voor deze collega's landelijk gelijk te trekken. Daarbij is de inzet van de NPB dat elke hondengeleider een dienstauto krijgt toegewezen.

Anno 2017 bestaan er nog altijd grote verschillen tussen de vervoersfaciliteiten van hondengeleiders in de dertien politie-eenheden: hier de beschikking over een dienstauto en daar 'slechts' vergoedingen voor het gebruik van de eigen auto. Sterker nog: soms verschilt het beleid zelfs per gebiedsdeel. Die eenheden zijn opgebouwd uit meerdere voormalige regiokorpsen, die negentien jaar lang (van 1994 tot 2013) hun eigen beleid mochten voeren. Het uitbannen van de toen ingeslepen verschillen blijkt in de praktijk een moeizaam proces.

De bijeenkomst begint om 10.00 uur en zal minstens duren tot aan de lunch die de collega's door de bond aangeboden krijgen. Indien nodig wordt de bespreking daarna nog even voortgezet.

De organisatie is in handen van NPB-regiobe-stuurder Paul Lathouwers: 'Het zou mooi zijn als er van iedere eenheid in ieder geval één hondengeleider aanwezig is. Uit eenheden waarin ten aanzien van de vervoersfaciliteiten niet overal dezelfde beleidslijn wordt gehanteerd zijn ook meerdere collega's welkom. Ik vind het vooral belangrijk dat echt iedere opvatting vertegenwoordigd is.'

Graag tot ziens op 19 april. Laat even weten dat je komt via plathouwers@politiebond.nl!

ZSM-pioniers verdienen z.s.m. functie-zekerheid

Het is raar maar waar: in het inrichtingsplan van de Nationale Politie zijn geen formatieplaatsen gereserveerd voor medewerkers die zich specifiek bezighouden met de ZSM-aanpak van veelvoorkomende criminaliteit in de wijk. Terwijl dat toch één van de paradepaardjes was van VVD-minister van Veiligheid en Justitie Ivo Opstelten, de man die in 2010 besloot de overhaaste lancering van een nationaal politiekorps voor zijn politieke verantwoordelijkheid te nemen.

Eind 2009 namen de politie en het Openbaar Ministerie het initiatief om veelvoorkomende criminaliteit – inbraak, diefstal van auto's en fietsen, zakkenrollerij, beroving, vandalisme, mishandeling en bedreiging – sneller af te doen. Dit leidde in 2011 tot de introductie van de ZSM-aanpak, waarbij politie, OM, reclassering, slachtofferhulp en kindbescherming zich na de aanhouding van een verdachte samen over zijn zaak buigen aan een zogenaamde ZSM-tafel. Het streven daarbij is in zoveel mogelijk zaken binnen een dag een besluit te nemen over de afdoening.

Op basis van pilots in Amsterdam, Utrecht, Den Bosch, Rotterdam en Den Haag werd vanaf 1 juli 2013 in alle eenheden van de Nationale Politie een landelijk ZSM-model ingevoerd. De verwachting was dat vanaf 2014 jaarlijks 200.000 zaken op deze manier zouden worden aangepakt.

In het zojuist verschenen onderzoeksrapport 'VVC onder de aandacht' (uitgevoerd door de Radboud Universiteit Nijmegen, in opdracht van Politie & Wetenschap) wordt becijferd dat die ambitie in hoge mate gerealiseerd wordt. In de eerste helft van 2015 werden zo'n 81.000 zaken aan een ZSM-tafel behandeld (per dag gemiddeld 447 zaken).

Afdeling ZSM Oost-Brabant

Op woensdag 22 februari was ik op werkbezoek bij de afdeling ZSM in Oost-Brabant en sprak daar onder andere met teamchef Ton Pijnappel. Ik was erg onder de indruk van wat hij me vertelde en liet zien. De ZSM-samenwerking tussen de politie en de andere partners in de ZSM-keten verloopt al jaren heel goed en vormt het kloppend hart van de opsporing. Ook de aangehouden burger heeft alle reden om blij te zijn met ZSM. Niet alleen krijgt hij snel duidelijkheid over wat hem te wachten staat, ook biedt ZSM ruimte om te komen tot andere maatregelen dan een strafrechtelijke afdoening.

Ook de politiechef van de Eenheid Oost-Brabant, Frans Heeres, steunt de NPB-campagne voor een ander politiebeleid. Hij ging dan ook graag met de Schijf van Vijf op de foto, samen met NPB-afdelingsvoorzitter Wil Becs (links) en de voorzitter van de ondernemingsraad van Oost-Brabant, NPB-kaderlid Ger van Meurs.





Surveillanten in de klem

In de eenheid Oost-Brabant bestaat de ZSM-aanpak al sinds 2011. Het eerste jaar werd ermee geëxperimenteerd in een pilot; sinds 2012 is het een officieel project. Flink wat collega's zijn dus alweer zes jaar bezig deze vorm van snelrecht vanuit het korps te helpen realiseren. En dat doen ze met veel passie, dat is me wel duidelijk geworden.

Onzekerheid

Het is dan ook onbegrijpelijk dat deze gemotiveerde en ervaren medewerkers nog steeds in onzekerheid verkeren of ze hun huidige ZSM-werk kunnen blijven doen. Gerard Bouman en zijn kwartiermakers hebben in 2012 verzuimd om de ZSM-functie op te nemen in het inrichtingsplan van de Nationale Politie. Het gevolg daarvan is dat deze nog niet bestaande functie al jarenlang 'tijdelijk' wordt waargenomen door collega's met formeel een andere functie.

De NPB vindt het onverteerbaar dat deze mensen zich zorgen moeten maken over wat er gaat gebeuren als straks de functie ZSM-medewerker in het leven is geroepen en het personeelsplan is aangepast. Is het mogelijk dat zij dan moeten terugkeren naar hun formele functie, zodat de werkgever hun huidige werk kan toekennen aan herplaatsingskandidaten? In mijn ogen moet aan die onzekerheid snel een eind komen. De huidige ZSM-medewerkers verdienen erkenning voor hun staat van dienst. De werkgever kan het niet maken deze collega's te passeren nadat ze jarenlang hun nek hebben uitgestoken, de juiste kennis hebben vergaard en de ZSM-aanpak op poten hebben gezet en tot een succes hebben gemaakt.

Aan de bel getrokken

Op donderdag 23 februari vond in Den Haag weer een bijeenkomst plaats van het hoogste overlegorgaan op arbeidvoorwaardengebied binnen de politie – het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP). Ik heb die gelegenheid meteen aangegrepen om bij de werkgever aan de bel te trekken over het uitblijven van een officiële ZSM-functie. Ook heb ik laten weten dat het een schande zou zijn als de huidige 'tijdelijke waarnemers' niet linea recta in die ZSM-functie benoemd worden zodra ze binnen de formatie beschikbaar komt.

Aangezien dat laatste waarschijnlijk niet voor vandaag of morgen geregeld zal zijn, heb ik aangedrongen op een praktische oplossing voor dit absurde knelpunt. De werkgever heeft toegezegd op korte termijn met een reactie te komen. Ik ga ervan uit dat hij bedoeld heeft: met een praktisch voorstel om alle huidige ZSM-collega's de verdiende zekerheid te geven. ■

Op woensdag 8 februari 2017 vond in Midden-Nederland een interessant gesprek plaats over de zeer beperkte carrièrekansen van surveillanten binnen die eenheid. Om de problematiek te schetsen: in 2017 waren er in Midden-Nederland slechts drie doorstroomplekken beschikbaar terwijl er zo'n 80 sollicitanten waren.

Aan de discussie werd deelgenomen door vertegenwoordigers van de eenheidsleiding Midden-Nederland, een collega vanuit de ondernemingsraad en een surveillant annex NPB-lid. Het gesprek was een vervolg op een eerdere bijeenkomst in het najaar van 2016, waarin wij deze kwestie hebben aangekaart.

De eenheidsleiding heeft een onderzoek onder de teamchefs gehouden en zegt het door ons geschetste knelpunt niet te herkennen. Het is nu aan ons om hard te maken dat er wel degelijk sprake is van een (groot) probleem en dat daar met spoed iets aan gedaan moet worden.



Hierbij doe ik dan ook een oproep aan alle surveillanten uit Midden-Nederland die willen doorstromen naar niveau 3 en daar in beginsel ook geschikt voor zijn. Meld je bij mij via plathouwers@politiebond.nl!

Het is handig als je in je mailtje alvast even aangeeft waaruit blijkt dat je geschikt bent voor een functie op niveau 3. Hoe meer mensen zich melden, hoe sterker we staan. Het zou fijn zijn als we met een zo dik mogelijk dossier opnieuw naar de eenheidsleiding kunnen stappen om die alsnog in beweging te krijgen richting een oplossing. ■



Collega's uit Alphen aan den Rijn op een spontane steunfoto voor de NPB-Schijf van Vijf.

Blijvende aandacht voor de 18-maandenregeling

Onder druk van de politiebonden is de werkgever teruggekomen op zijn besluit om alle verzoeken en belangstellingsmeldingen voor een vertrek uit het korps op basis van de 18-maandenregeling voorlopig terzijde te leggen. Afgesproken is dat de komende tijd op drie fronten actie wordt ondernomen om meer duidelijkheid te krijgen over de individuele rechtspositie van de betreffende collega's.

Centraal staan alle collega's die een bezwaarschrift hebben ingediend tegen de uniforme brief over de 18-maandenregeling die ze op 16 december 2016 van de werkgever hebben ontvangen. Binnen die groep zijn twee subgroepen te onderscheiden.

Om te beginnen heb je de medewerkers die ooit een formeel verzoek hebben ingediend voor de toekenning van anderhalf jaar doorbetaalde non-activiteit en tot 16 december 2016 nooit een reactie hadden gekregen. Afgesproken is dat de werkgever van elk van deze collega's alsnog de individuele situatie gaat bekijken en daarna per geval een formeel besluit neemt over het toekennen van de 18-maandenregeling. Valt dat besluit ongunstig uit, dan kan daar tegen een bezwaarprocedure worden gestart – en vervolgens eventueel een procedure bij de rechter.

Uitstel of afwijzing?

De tweede subgroep bestaat uit de medewerkers die ooit hebben laten registreren dat ze wel belangstelling hadden voor een vertrek uit het korps op basis van de 18-maandenregeling. Een handeling die juridisch minder gewicht heeft dan een formeel verzoek. De werkgever beweert dat zijn brief van 16 december 2016 slechts bedoeld was om deze collega's te melden dat hij voorlopig nog geen besluit zou nemen (uitstel). Afgaande op de bewoordingen in de brief zou je daarin echter ook een besluit kunnen lezen (afwijzing). In dat laatste geval kun je op basis van het bestuursrecht een bezwaarprocedure tegen de brief starten; in het eerste geval niet.

Bindend advies

Om op dit punt duidelijkheid te krijgen voor alle collega's die (slechts) hun belangstelling hebben laten registreren is besloten de zaak voor te leggen aan een juridische bezwarenadviescommissie. Die wordt geleid door een onafhankelijk voorzitter en kent een lid namens de werkgever en een lid namens de werknemers. Elk van de vier politiebonden brengt in deze proefprocedure één zaak in.

De commissie geeft een advies, dat slechts op zeer goede gronden door de werkgever terzijde mag worden geschoven en bindend is voor alle andere zaken van leden van de vakbonden. Voor alle duidelijkheid: het gaat dan dus niet om de toekenning van de achttien 18-maandenregeling, maar om de bestuursrechtelijke status van de korpsbrief van 16 december 2016 – en dus de vraag of daartegen bezwaar mogelijk is.

Pensioenmogelijkheden

Tot slot de derde afgesproken actie. De werkgever heeft geconstateerd dat voornamelijk collega's van 60 jaar of ouder zich als belangstellende voor de achttien 18-maandenregeling hebben laten registreren. Hij heeft aangekondigd deze medewerkers te zullen opzoeken om samen met hen de mogelijkheden te bekijken om in hun geval eerder te stoppen met werken op basis van het ABP-keuzepensioen. Dit staat los van de juridische procedures over de 18-maandenregeling.

Ook het NPB-adviesorgaan 50+ kan zich helemaal vinden in de bestanddelen van de Schijf van Vijf, met name in de noodzaak van een verantwoord personeelsbeleid.





NPB eist privacybescherming bij Ziektewet-check

De werkgever is dus akkoord gegaan met de nodige extra inspanningen om duidelijkheid te scheppen, maar dat betekent niet dat hij zijn uitgangspunt heeft losgelaten. Het korps blijft vasthouden aan de voorwaarde die in het Barp (Besluit algemene rechtspositie politie) wordt gesteld aan de toekenning van de 18-maandenregeling: om daarvoor in aanmerking te komen moet je vertrek uit het korps een formatieplek opleveren voor een herplaatsingskandidaat.

Volop openstaande banen

Het gevolg is dat de werkgever momenteel weinig ruimte ziet om die regeling van toepassing te verklaren. Er staan nu binnen het korps zoveel banen open waar herplaatsingskandidaten met voorrang recht op hebben, dat voor de meesten van hen waarschijnlijk wel een geschikte functie te vinden is, aldus het korps. In die situatie nog meer openstaande formatieplaatsen creëren door medewerkers anderhalf jaar doorbetaalde non-activiteit toe te kennen – daar voelt de werkgever weinig voor.

Als doekje voor het bloeden is het personeel verzekerd dat het Landelijk Mobiliteitscentrum alle verzoeken in portefeuille houdt, mocht formatieruimte scheppen door toekenning van de 18-maandenregeling in een later stadium alsnog nodig blijken te zijn. Voor veel collega's een schrale troost, want zij hopen juist aan dat latere stadium te kunnen ontkomen.

Heb jij als NPB-lid een bezwaarschrift ingediend tegen de uitstel- of afwijzingsbrief van 16 december 2016? Meld je dan bij de afdeling Individuele Belangenbehartiging van de NPB via ibb@politiebond.nl.

Vermeld in je mail behalve je persoons- en contactgegevens ook of je ten aanzien van de 18-maandenregeling een formeel verzoek hebt ingediend of (slechts) je belangstelling hebt gemeld. In het eerste geval ontvangen we ook graag afschriften van je verzoek en je bezwaar.

Op aandringen van de NPB heeft de werkgever in de eerste week van maart besloten per direct te stoppen met het bevragen van nieuwe medewerkers over hun ziekteverleden. De vraagstelling stond volgens de NPB-juristen op gespannen voet met de privacywaarborgen in de Wet bescherming persoonsgegevens. De melding dat de bond zich wel eens gedwongen zou kunnen voelen de zaak voor te leggen aan de Autoriteit Persoonsgegevens bleek uiteindelijk voldoende om het korps tot meer zorgvuldigheid te bewegen.

Een van de wettelijk toegestane vragen aan nieuwe korpsmedewerkers is of ze onder de no-riskpolis van de Ziektewet vallen. Dat is het geval als ze een handicap of chronische ziekte hebben. Wordt zo'n werknemer ziek, dan krijgt de werkgever de verplichte loondoorbetaling op basis van de Ziektewet door het UWV vergoed (Op dat punt loopt hij door het aannemen van een medewerkers 'met een vlekje' dus no risk.)

Breed geformuleerde vragen

Het adviesbureau dat deze sociale zekerheidscheck momenteel uitvoert voor de Nationale Politie hanteerde daarbij nogal open, breed geformuleerde vragen. Om die naar eer en geweten te beantwoorden moesten collega's onvermijdelijk meer prijsgeven over hun medische geschiedenis en uitkeringsverleden dan wettelijk voldoende wordt geacht.

Voor alle duidelijkheid: volgens de Autoriteit Persoonsgegevens mag de werkgever in dit geval enkel en alleen vragen of iemand in aanmerking komt voor de no-riskpolis van de Ziektewet, ja of nee. Een meer concrete vraag over bijvoorbeeld welke uitkeringen iemand in het verleden heeft gehad is al een stap te ver.

Privacyreglement

Ook was de NPB niet duidelijk of er wel een gedegen privacyreglement aan de samenwerking met het adviesbureau ten grondslag lag. Het korps meldde dat er een Privacy Impact Assessment was opgesteld, maar liet in het midden of daardoor goed geregeld was hoe lang de gegevens bewaard worden bijvoorbeeld of hoe ze zouden worden overgedragen als een ander adviesbureau de sociale zekerheidscheck ging uitvoeren.

In de eerste week van maart maakte de werkgever bekend dat het huidige adviesbureau per direct stopt met het bevragen van nieuwe medewerkers over hun ziekteverleden. Deze klus zal op korte termijn worden overgenomen door een ander bureau.

Het korps heeft de NPB gegarandeerd dat met die nieuwe partner een aanpak zal worden afgesproken die de privacybescherming van nieuwe politiemedewerkers op medisch gebied zorgvuldig respecteert.

Meer vaste aanstellingen in waargenomen functies

Op aandringen van de NPB en de ACP gaat de werkgever het jarenlang 'tijdelijk' waarnemen van werkzaamheden op ruimere schaal erkennen door de betreffende medewerkers een vaste aanstelling te geven in de bijbehorende LFNP-functie. Doorgaans komen deze collega's daardoor in een hogere LFNP-functie terecht dan degene waarin ze bij de personele reorganisatie geplaatst zijn op basis van hun voormalige korpsfunctie.

In november 2016 werd al een akkoord over een regeling bereikt, maar die gold alleen voor medewerkers die een verzoek om plaatsing of een bezwaarschrift tegen hun plaatsingsbesluit hadden ingediend. Nu is afgesproken dat de regeling wordt opengesteld voor alle collega's die op 1 juli 2016 aan de afgesproken criteria voldoen.

Na hoeveel jaar krijgt een medewerker die tijdelijk een andere functie vervult aanspraak op een vaste aanstelling in die functie? In 2013 deed de Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in ambtenarenzaken – daarover een richtinggevende uitspraak in een door de NPB aangespannen rechtszaak. Duidelijk werd dat volgens de CRvB de duur van de waarneming in een zorgvuldige belangenafweging sowieso een belangrijke rol moet spelen.

Nieuwe beleidslijn

De uitspraak van de Centrale Raad was voor het korps aanleiding een nieuwe beleidslijn ten aanzien van langdurige waarnemingen te ontwikkelen. Daardoor werden in ieder geval medewerkers die voor 22 februari 2011 waren gestart met het tijdelijk vervullen van een andere functie in principe in die functie benoemd.

Begin 2016 werd de beleidsruimte van het korps voor het benoemen van medewerkers in een langdurig waargenomen functie nog verder opgerekt door een

uitspraak van de rechtbank Zeeland/West-Brabant – eveneens in een door de NPB aangespannen rechtszaak.

Centraal hierin stond de afspraak dat het korps tijdens de personele reorganisatie zou afzien van het benoemen van medewerkers in een andere functie. De bonden hadden deze maatregel afgedwongen om voorsorteren op het verloop en de uitkomst van het (her)plaatsingsproces te voorkomen. De rechtbank liet echter zwaar meewegen dat de reorganisatie veel langer duurde dan voorzien, waardoor medewerkers die vanaf het begin 'tijdelijk' een andere functie waarnamen door de benoemingsstop steeds meer in hun persoonlijk belang werden geschaad.

Voorwaarden

Mede op basis van deze jurisprudentie hebben collega's met langdurige afwijkende werkzaamheden nu aanspraak op een andere functie – zelfs als er geen formatieve ruimte is – als aan de volgende vier voorwaarden wordt voldaan.

- De medewerker verrichtte voor 1 juli 2016 minstens drie jaar werkzaamheden die afwijken van zijn korpsfunctie en zijn LFNP-functie en overeenkomen met een andere LFNP-functie. Hij verrichtte die werkzaamheden nog steeds op de dag dat hij een verzoek tot plaatsing of een bezwaarschrift tegen zijn in juni 2016 ontvangen plaatsingsbesluit heeft ingediend.
- De medewerker kan het bovenstaande aantonen aan de hand van besluiten, beoordelings- of functioneringsverslagen, e-mails, een verklaring van de leidinggevende of andere stukken.
- De functie waarin de medewerker wil worden benoemd komt terug in de inrichting van de Nationale Politie. (Dat is een ander woord voor de geplande personeelsopbouw van het korps: welke functies moeten er vervuld worden en door hoeveel medewerkers per functie.)

- Het functioneren van de medewerker dient (minstens) voldoende te zijn. Aan deze voorwaarde is (in beginsel) niet voldaan als op de dag dat hij zijn verzoek of bezwaarschrift indiende al een functioneringstraject was gestart.

Bij voldoende functioneren hoeft het geen onoverkomelijk probleem te zijn dat een medewerker nog niet aan alle functie-eisen voldoet. Er zullen dan schriftelijk nadere afspraken gemaakt moeten worden over bijvoorbeeld opleidingen en de mogelijke gevolgen als die niet het gewenste resultaat opleveren. Bij het niet voldoen aan bepaalde harde (wettelijke) eisen voor de functie in kwestie is plaatsing uiteraard uitgesloten.

Latere peildatum

De juristen van de NPB en de ACP zijn nog in gesprek met de werkgever over een verdere aanpassing van de regeling: het hanteren van een latere peildatum dan 1 juli 2016. Het gevolg daarvan zou zijn dat het afgesproken toekenningsbeleid ook gaat gelden voor collega's die op een later moment (bijvoorbeeld voor 1 januari 2017) het punt hebben bereikt waarop ze drie jaar werkzaamheden hebben verricht die overeenkomen met een andere LFNP-functie dan die waarin ze sinds 1 juli 2016 geplaatst zijn.

Zoals de werkgever in de aanvulling op de werkinstructie zelf suggereert zou dat niet onredelijk zijn, aangezien de werkinstructie (en dus de duidelijkheid voor de medewerkers) sindsdien opnieuw 'geruime tijd' op zich heeft laten wachten.


Zowel de notitie met de oorspronkelijke regeling/werkinstructie als de aanvulling daarop zijn in februari vrijgegeven door de werkgever en te downloaden op de NPB-website. 



FOTO: BEN DONKERS



In memoriam Frank Funcken

Op vrijdag 17 februari kreeg ik een telefoontje dat Frank Funcken was overleden. Dat bericht greep me erg aan, hoewel ik wist dat hij als gevolg van een hersentumor ernstig ziek was, met een geringe kans op herstel.

Binnen de NPB was Frank een zeer markant figuur. Hij heeft als individuele belangenbehartiger heel veel collega's binnen de afdeling Landelijke Eenheid bijgestaan, in allerlei soorten zaken. Hij was een kei in zijn vak en stond bij nacht en ontij met raad en daad voor je klaar.

Frank schroomde niet in het belang van een collega de confrontatie te zoeken. Je kon dan echt horen waar zijn roots liggen, want het Haagse accent voerde op zo'n moment de boventoon. Frank was een vechter en vertelde onverbloemd de waarheid, ongeacht wie hij voor zich had. Een collega met een groter rechtvaardigheidsgevoel was haast niet te vinden. Maar ook zijn moppen waren hilarisch.

Frank werkte als senior GGP bij de Geografische Afdeling Zuidwest van de Dienst Infrastructuur. Hij begon zijn politieloopbaan in 1989 als agent bij de spoorwegpolitie. Hij werd hulpofficier van Justitie (HOVJ) en volgde de Operationeel Leidinggevenden Leergang (OLL). Toch koos hij vervolgens niet voor een leidinggevende carrière, maar voor een jarenlange actieve rol als personeelsvertegenwoordiger in de medezeggenschap.

Hij was lid van de Voorbereidingscommissie (VBC) van de Dienst Infrastructuur en sinds 2016 lid van de Ondernemingsraad (OR) van de Landelijke Eenheid. Tijdens de personele reorganisatie binnen de Nationale Politie nam Frank namens de NPB zitting in de Plaatsingsadviescommissie (Pac); in die rol was hij hoorder van herplaatsingskandidaten (HPK's). Daarnaast was hij betrokken bij de Bedrijfs hulplening (BHV).

Frank werd slechts 64 jaar. Op vrijdag 24 februari hebben we hem naar zijn laatste rustplaats begeleid. We zullen hem binnen de NPB erg missen.

Jon van Veen
NPB-hoofdbestuurder

Frank Funcken tijdens het NPB-congres in 2014

PDC-verhuizingen en reiskostenregelingen

Een van de eerste vragen die binnenkwamen bij het digitale NPB-meldpunt PDC-problemen: geeft de verhuizing van je oude werkplek naar een PDClocatie recht op een extra vergoeding van de reiskosten? Volgens de NPB is dat altijd het geval en moet de werkgever zorgen voor het tijdig activeren van de zogenaamde LSS-tegel in YouForce.

In veel gevallen stond de verhuizing van de werkplek naar Zwolle, Rotterdam of Eindhoven al vermeld in het plaatsingsbesluit dat PDC-medewerkers in juni 2016 ontvingen. Daardoor kregen deze collega's automatisch aanspraak op de extra reiskostenvergoeding die geregeld is in het Landelijk Sociaal Statuut, het met de bonden afgesproken minimale sociale plan bij personele reorganisaties binnen de politie.

Verplaatsing van een team of afdeling

Er zijn echter ook collega's bij wie in het plaatsingsbesluit nog geen nieuwe werkplek op een PDC-locatie vermeld stond. In hun geval is de verhuizing van de werkplek de afgelopen tijd pas officieel duidelijk geworden. Er is dan sprake van een nieuwe verplaatsing van een geheel team of afdeling. Ook zo'n verhuizing levert extra rechten op, die zijn vastgelegd in lid 5 van artikel 55i van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp).

De letterlijke tekst daarvan luidt als volgt: 'Indien geen sprake is van een reorganisatie, maar wel van een wijziging van de plaats van tewerkstelling waardoor een geheel team of een gehele afdeling een andere plaats van tewerkstelling krijgt, worden bij ministeriële regeling aangegeven extra reiskosten beschikbaar gesteld.'

Recht op de LSS-vergoeding

De ministeriële regeling waarnaar het Barp verwijst is het Landelijk Sociaal Statuut. In artikel 18 van dat LSS vind je de hoogte van de vergoeding (45 cent voor elke extra kilometer), met een afbouw in vijf jaar (100, 80, 60, 40, 20 procent). Voor het daadwerkelijk kunnen declareren van de vergoeding is het nodig dat de leiding tijdig de LSS-tegel in YouForce activeert. Als dat niet gebeurt, kun je alleen de standaardvergoeding van woon/werkverkeer of dienstreizen declareren.

Bezwaarprocedures

Heb je nog geen nieuw plaatsingsbesluit ontvangen voor je nieuwe PDC-locatie, maar moet je daar al wel werken? Dan heb je officieel recht op een dienstreisvergoeding. Wordt deze declaratie afgewezen, dan is dat een voor bezwaar vatbaar besluit waartegen je binnen zes weken een bezwaarschrift kunt indienen.

NPB-lunchbijeenkomsten op PDClocaties

In 2014 heeft de NPB voor de belangenbehartiging van zijn leden binnen het Politiedienstencentrum een eigen afdeling in het leven geroepen. Het bestuur daarvan is zeer benieuwd naar de ervaringen van de collega's tijdens de grote volksverhuizing naar de drie centrale PDC-locaties.

Op 6 april aanstaande hopen we daarover het nodige te horen en te zien tijdens een speciale NPB-lunchbijeenkomst op de locatie Zwolle. Op 4 mei komt de afdeling voor zo'n vakbondslunch naar Rotterdam en de maand daarop naar Eindhoven.



- Donderdag 6 april 2017 - PDC Zwolle
- Donderdag 4 mei 2017 - PDC Rotterdam
- Donderdag 1 juni 2017 - PDC Eindhoven

Heb je wel een nieuw plaatsingsbesluit ontvangen, dan geldt de standaard woon-werkverkeervergoeding en de extra vergoeding op grond van artikel 55i van het Barp. Is de LSS-tegel ten onrechte niet geactiveerd, dan is de eerste salarisstrook – zonder de extra vergoeding – een voor bezwaar vatbaar besluit.

'Je wist toch dat we naar Zwolle gingen?'

Sommige collega's zijn in 2016 geplaatst in bijvoorbeeld Apeldoorn, maar hadden bij de sollicitatie wel te horen gekregen dat de afdeling op termijn naar Zwolle zou gaan. Verandert dat nog iets in het recht op vergoeding? In de onderhavige casus niet: de collega's hebben een plaats van tewerkstelling in Apeldoorn die nu wijzigt in Zwolle. Dat geldt voor de hele groep en dus is artikel 55i van het Barp van toepassing.

De NPB dringt bij de werkgever aan op een juiste uitvoering van de afspraken. Er vindt ook informeel overleg plaats om onnodige bezwaarprocedures te voorkomen. Mocht zo'n procedure toch nodig zijn, dan kunnen de NPB-leden hun bezwaarschrift laten verzorgen door de juridische dienst van de NPB. Stuur dan alle relevante info naar ibb@politiebond.nl.



We willen graag van zoveel mogelijk PDC-collega's horen hoe het gaat en uiteraard ook waar de NPB kan helpen problemen op te lossen. Die informatie komen we overigens niet alleen persoonlijk ophalen (zie kader); je kunt die ook op elk moment digitaal toesturen naar het digitale NPB-meldpunt PDC-problemen via rwisselink@politiebond.nl.

In memoriam Sanna Eichhorn

Totaal onverwacht is op zondag 19 februari op slechts 54-jarige leeftijd Sanna Eichhorn overleden. De oud-voorzitter van collega-vakbond VMHP, de Vereniging van Hoger en Middelbare Politieambtenaren, overleed tijdens een vakantie in Australië aan de gevolgen van een hartstilstand.

NPB-voorzitter Jan Struijs was na het horen van het nieuws flink aangeslagen. 'De NPB heeft ruim tien jaar met veel plezier met deze geweldige collega samengewerkt. Ik ben intens verdrietig door dit abrupte verlies. We leven enorm mee met haar echtgenoot, Math Agelink, haar familie, vrienden en collega's.'

Sanna Eichhorn was ook bij veel NPB-leden een bekend gezicht, niet in de laatste plaats door haar prominente aanwezigheid en inbreng bij de gezamenlijke CAO-acties van de vier politiebonden die ons land rijk is: de NPB, de ACP, de ANPV en de VMHP.



Sanna Eichhorn in haar element tijdens het verzamelen van 2.000 actievoerders voor een CAO-protestdemonstratie van de politiebonden in Den Haag op woensdag 8 april 2015.



Sanna spreekt minister van Veiligheid en Justitie Ard van der Steur toe op het Spuiplein, vlak voordat hij een enorme gele kaart krijgt uitgereikt voor spelbederf op CAO-gebied.

Van deze laatste bond werd Sanna in 2006 de voorzitter en daarmee schreef ze geschiedenis. Haar benoeming betekende namelijk dat er voor de eerste keer een vrouw aan het roer stond bij een Nederlandse politievakbond. Het zou niet de laatste keer zijn: na haar terugtreden in het najaar van 2016 werd ze opgevolgd door weer een vrouw (Caroline Bonenkamp).

Sanna had het politievak van binnenuit leren kennen als districtschef en hoofd Recherche Expertise in Brabant-Noord. Als bondsvoorzitter behartigde ze jarenlang met grote inzet en betrokkenheid de belangen van haar leden. Dat zorgde ervoor dat ze binnen en buiten haar eigen vereniging werd gerespecteerd en gewaardeerd als het herkenbare en deskundige boegbeeld van de VMHP.

In september 2016 vroeg korpschef Akerboom haar (dan ook) de onderhandelaar namens de korpsleiding te worden in het landelijke arbeidsvoorwaardenoverleg tussen de werkgever en de bonden. 'Een overstap naar de andere kant van de tafel die alleen mogelijk was doordat iedereen haar vertrouwde en respecteerde.'

Han Busker nieuwe FNV-voorzitter

Voormalig NPB-voorzitter Han Busker is gekozen tot nieuwe voorzitter van de FNV, de grootste vakbond van Nederland – waarbij ook de NPB is aangesloten. In een ledenraadpleging werd zijn voordracht door 97 procent van de deelnemers gesteund – in totaal bijna 75.000 leden. Op vrijdag 10 maart werd deze uitkomst in Amsterdam bekrachtigd door het Ledenparlement, het hoogste orgaan van de FNV.

Busker is gekozen voor de periode 2017-2021. Hij liet weten blij te zijn met de steun van de leden. 'De komende jaren moet er veel gebeuren. Het is de tijd van de FNV. Er valt veel te winnen voor de vakbond. Ik wil dat werkenden weer schitteren en trots zijn op hun vakmanschap, dat mensen op een gezonde manier tot hun pensioen kunnen werken, er genoeg koopkracht is voor mensen die werken, willen werken en gewerkt hebben. Met meer dan een miljoen FNV-leden wil ik knokken voor goede sociale zekerheid en echte banen.'

Vakbondsverleden

Han Busker begon zijn loopbaan bij de Koninklijke Marechaussee. Op zijn 26-ste ging hij werken bij de gemeentepolitie Amsterdam en later op Schiphol. Vanaf 2000 was hij acht jaar lang voorzitter van de Marechausseevereniging. In 2008 werd hij voorzitter van de Nederlandse Politiebond. In die functie leidde hij in 2015 de langste reeks politieacties in de geschiedenis, met als resultaat ruim vijf procent loonsverhoging.



Woensdag 8 maart 2017: NPB-voorzitter Jan Struijs en zijn voorganger Han Busker tijdens een FNV-demonstratie op Internationale Vrouwendag.

Sinds 1 juni 2016 maakt Busker deel uit van het dagelijks bestuur van de FNV. 'Ik werd meteen lid van de vakbond toen ik bij de KMar begon. Ik heb al snel geleerd dat je zonder bond niets voor elkaar krijgt. Het is belangrijk dat méér mensen daarvan doordrongen raken.'

Op donderdag 11 mei 2017 kiest de FNV tijdens zijn vierjaarlijkse congres (dit keer in Papendal) een nieuw bestuur. Dan zal het Ledenparlement zich ook buigen over de koers die de bond de komende jaren zal varen.

Dag van de Echte Banen

Maandag 1 mei 2017 is door de FNV uitgeroepen tot de Dag van de Echte Banen. Kom die dag ook naar Amsterdam en strijd samen met FNV voor meer banen met genoeg zekerheid, kwaliteit en koopkracht!

Werknemers hebben recht op een goed loon, goede arbeidsvoorwaarden en goede werkomstandigheden; werk dat zekerheid biedt, voldoende groei en waardering. Om deze eisen van de grootste vakbond van Nederland kracht bij te zetten houden we die dag een FNV-mars, uitmondend in een grootschalige manifestatie op het Museumplein.

Gratis reizen

FNV-leden en hun kinderen tot en met 14 jaar kunnen die dag gratis naar en in Amsterdam reizen met NS en GVB. Vraag nu je gratis treinkaartje op fnv.nl/1mei!

Programma

- 13.00 uur: verzamelen en opening op Jonas Daniël Meijerplein
- 14.00 uur: start mars naar Museumplein
- 15.00 uur: manifestatie met onder meer de Echte Banenshow, infomarkt, sprekers en muziek



Meld je vandaag nog aan als deelnemer aan dit fantastische evenement via [FNV.nl/1mei](http://fnv.nl/1mei)!

Hulpverleners verdienen passend vroegpensioen

Er moet snel verbetering komen in de mogelijkheden voor vervroegde uittreding van politie-, brandweer-, defensie- en ambulancepersoneel. Die dringende oproep hebben FNV Veiligheid, FNV Overheid en FNV Zorg en Welzijn op 22 februari gedaan aan het kabinet, de politieke partijen en de werkgevers. Hieronder de letterlijke tekst van hun gezamenlijke brandbrief.

Hulpverleners werkzaam bij de ambulancedienst, brandweer, defensie en politie staan dag en nacht klaar om in actie te komen en de veiligheid en gezondheid van medeburgers te verdedigen. Daardoor zetten ze onherroepelijk hun eigen veiligheid en gezondheid op het spel. Niet alleen tijdens individuele acties in noodsituaties, maar ook op lange termijn. Het is wetenschappelijk vastgesteld dat werken bij deze overheidsdiensten een slijtend karakter heeft en een hoog risico op vervroegde uitval met zich meebrengt.

Decennia lang heeft de overheid het onvermijdelijk slijtende karakter van het werk van publieke hulpverleners in hoog risico-functies erkend als een gegeven. Als werkgever accepteerde hij in die tijd de verantwoordelijkheid om medewerkers bij de ambulancedienst, brandweer, defensie en politie vanaf een bepaalde leeftijd te laten stoppen met werken met behoud van een redelijk inkomen tot aan hun AOW-gerechtigde leeftijd. Dit verplichte leeftijdsontslag moest voorkomen dat hulpverleners in een minder dan optimale conditie hun werk bleven doen, met alle risico's van dien voor de burgers, hun collega's en zichzelf.

Versoberd of afgeschaft

De afgelopen jaren hebben opeenvolgende kabinetten de mogelijkheden voor een vervroegde uittreding van publieke hulpverleners in hoog risico-functies stukje bij beetje laten verdwijnen of versoberd. De fiscale ondersteuning van collectieve spaarregelingen voor een vroegpensioen zijn afgeschaft. De belastingvrije ruimte om individueel voor extra vrije dagen te sparen (levensloop) heeft maar kort geleefd.

Aan de andere kant gaat de AOW-gerechtigde leeftijd sinds 2013 jaarlijks omhoog om deze uitkering

ook bij een stijgende levensverwachting betaalbaar te houden. Medewerkers bij politie, brandweer, defensie en ambulancevervoer zijn door de nieuwe pensioenregels gedwongen jaren langer door te werken dan fysiek en geestelijk verantwoord is. Dat brengt grote persoonlijke en maatschappelijke risico's met zich mee.

Opgebrand

Het gevolg van deze maatregelen is dat medewerkers in de hulpverlenende overheidssectoren erg bezorgd zijn over de leeftijd waarop ze met behoud van een redelijk inkomen kunnen stoppen met werken. De bonden krijgen van veel oudere leden de melding opgebrand te zijn.

Door het kabinetsbeleid van de afgelopen tien jaar zien ze de uittredleeftijd steeds hoger worden en worden ze geconfronteerd met een (steeds groter) AOW-gat. Voor de politiesector heeft het kabinetsbeleid bijvoorbeeld tot gevolg gehad dat er geen enkel uitzicht meer op een vervroegde uittreding bestaat.

Redelijk en zorgvuldig

Als belangenbehartigers van de publieke hulpverleners roepen wij de politiek op een eind te maken aan deze riskante praktijk, die door onze leden wordt ervaren als een pijnlijke miskenning van hun inzet gedurende tientallen jaren. Het lijkt ons niet meer dan redelijk en zorgvuldig dat de huidige situatie wordt beëindigd door voor overheidssectoren met publieke hulpverleners (politie, brandweer, defensie, ambulancedienst) de AOW/pensioengerechtigde leeftijd terug te brengen naar 65 jaar. Dit zou regelingen die zijn gebaseerd op de AOW/pensioengerechtigde leeftijd weer uitvoerbaar en betaalbaar maken.

Daarnaast zou het weer mogelijk moeten worden dat elke overheidssector een passende eigen vroegpensioenregeling treft. Een regeling die inspelt op de specifieke kenmerken van het werk in die sector en de mate van verzwarende omstandigheden waardoor je dat werk boven een bepaalde leeftijd niet verantwoord meer kunt doen. Nu wordt elk initiatief op dat gebied afgestraft met een RVU-boete van 52 procent en daardoor onbetaalbaar of de kosten zorgen voor minder financiële ruimte voor goede arbeidsvoorwaarden voor jongere generaties.

Daar moet verandering in komen!





Exclusieve
NPB-
aanbieding

Gratis meedoen aan de Strong Viking Water Edition 2017

Doe gratis mee via de NPB en je bent verzekerd van

- Een origineel SV-wedstrijdshirt
- Een gevulde NPB-bidon
- Verzorging tijdens de run
- Foto's en video's van jouw deelname
- Bier of fris bij de finish

Meld je vandaag nog aan via
de link op de NPB-website!

Meer info:

evelien.brans@politie.nl

ine.van.den.oetelaar@politie.nl

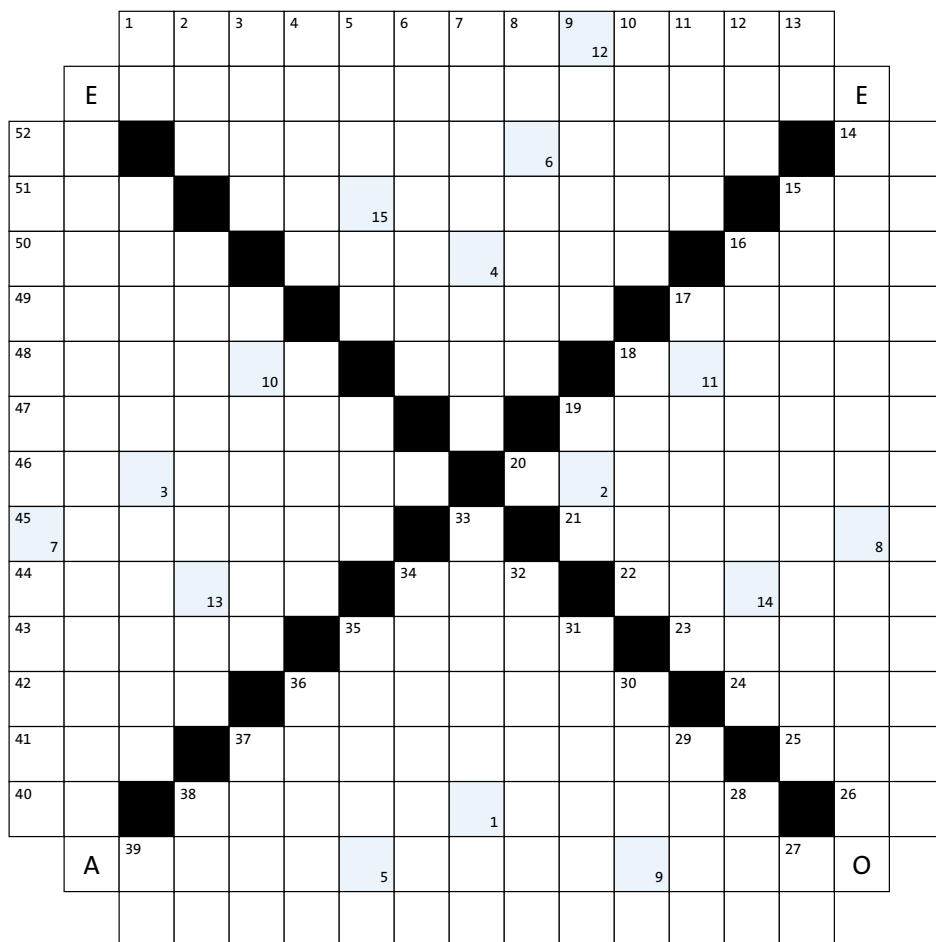
OP = OP: wie het eerst komt,
wie het eerst maalt!

NPB-leden in Oost-Brabant kunnen op zondag 18 juni gratis deelnemen aan de beste hindernisloop van Nederland!

Voldoende sporten is voor politiemensen erg belangrijk. Om haar leden op dat gebied aan te moedigen en te inspireren heeft de NPB-afdeling Oost-Brabant gratis startbewijzen in de aanbieding voor een spectaculaire obstacle run in recreatiegebied de Berendonck bij Wijchen/Nijmegen.

Meedoen kan op drie afstanden:
7, 13 en 19 kilometer.

Vul woorden in volgens de gegeven omschrijvingen. Elk woord bestaat uit precies dezelfde letters als de woorden direct ervoor en erna, plus of min één letter.



VERTICAAL:

1. 69 cm 2. Cosmetisch haarproduct 3. Ongevuld 4. Hemelgeest 5. Langer worden 6. Met spijkers bevestigen 7. Land in Europa 8. Uitleg van de tekens op een kaart 9. Vergifenis 10. Stootwapen 11. Watervogel 12. Boom 13. Voegwoord

HORIZONTAAL:

14. Lidwoord 15. Lofdicht 16. Ondernemen 17. Beneden 18. Ovaal 19. Stekelige Indiische vrucht 20. Land in Azië 21. ... en Joringel, sprookje van de gebroeders Grimm 22. Kleine cirkel 23. Onbemand vliegtuigje 24. Rivier in Polen 25. Schraal 26. Muzieknoot

VERTICAAL:

27. Teneinde 28. Afgemat 29. Europese hoofdstad 30. Gigantisch 31. Deel van een breuk 32. Teruggaan, draaien 33. Land in Afrika 34. Iemand die later arriveert 35. Kokoskoek 36. Boek 37. God van de liefde 38. Sterrenbeeld 39. Familielid

HORIZONTAAL:

40. Achter 41. Kerel 42. Slotwoord 43. Inschatten 44. Strijdkrachtonderdeel 45. Studiebijeenkomst 46. Land in Zuid-Amerika 47. Toonsoort met grondtoon la 48. Leegmaken 49. Bouwval 50. Melkklier 51. Mannetjeshond 52. Muzieknoot

Oplossing:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

**Prijswinnaars
Puzzel 1 - 2017**

Van 178 NPB-leden ontvingen we de afgelopen weken de juiste oplossing van de woordzoeker in het bondsblad van februari: hoofd, schouders, knie en teen. Notaris J. Woudt selecteerde met een blinddoek om de onderstaande prijswinnaars.

Kadobon van € 10
Sander Schoen, Vogelenzang
Danny van der Reep, Lisse

NPB-pen
Ria Schaap, Heiloo
Piet van Duinen, Zevenaar
G. Klop-van Buuren,
Waddinxveen



Mededingen naar een puzzelprijsje?

Stuur dan de oplossing van deze puzzel voor dinsdag 2 mei naar

Nederlandse Politiebond
Postbus 68
3440 AB Woerden

of naar:
dharte@politiebond.nl

U maakt dan kans op één van de vijf prijzen:

- drie kadobonnen van € 10
- twee authentieke NPB-pennen

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTINGEN MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten, diensten en uitjes. Naast de jaarvoordelen waar je het hele jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist! De tijdelijke voordelen zijn geldig van 10 maart t/m 31 mei 2017.

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

GRATIS RIT BIJ GREENWHEELS

Hoe meer auto's er op de weg zijn, hoe meer vervuiling, files en kosten. Dat is vervelend, voor het milieu en voor je portemonnee. Greenwheels maakt het mogelijk om een auto te delen. Hierdoor zit je niet vast aan een eigen auto en hoef je je niet druk te maken om verzekeringen, wegenbelasting, onderhoud etc. Ideaal als je af en toe een auto nodig hebt of als extra auto binnen het gezin. Maak nu als FNV-lid een gratis rit bij Greenwheels ter waarde van € 25,- en ontdek zelf alle voordelen!

Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



€25
RIJTEGOED

greenwheels

MET 25% KORTING NAAR JOUW FAVORIETE WELLNESSLOCATIE

Ben je toe aan een ontspannen dagje uit? De Select Wellness Group biedt een verscheidenheid aan sauna- en wellnessfaciliteiten, (beauty)behandelingen en culinaire verrassingen. De perfecte ingrediënten om van top tot teen te ontspannen! Als FNV-lid ontvang je 25% korting op de entree. Op basis van je entreebewijs kun je vrij gebruik maken van alle sauna- en wellnessfaciliteiten en deelnemen aan opgietingen bij meer dan 25 wellnesslocaties.

Kijk voor entreetickets en meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



25%
KORTING



25% KORTING OP EEN RONDVAART DOOR AMSTERDAM

Vaar nu voordelig mee met een rondvaart door de Amsterdamse grachten. Gaat je voorkeur uit naar de Rijksmuseum rondvaart inclusief toegang tot het Rijksmuseum, de City Canal Cruise waarbij je in 75 minuten de highlights van Amsterdam ziet? Of vaar je liever mee op de Kids Cruise waar kinderen avonturen beleven met Harold de kat en Sjonnie de muis. Tickets voor de rondvaarten zijn verkrijgbaar via de website en geldig t/m 30 juni 2017.

Kijk voor tickets en meer informatie op www.ledenvoordeelfnv.nl



25%
KORTING



JAARVOORDEEL

FLINKE KORTING OP GROENE ENERGIE VAN GREENCHOICE

Collectief kiezen voor duurzame energie levert FNV-leden direct blijvend voordeel op. Dankzij de samenwerking tussen groene energieleverancier Greenchoice en de FNV bespaar je al gauw flink op je energierekening. Bekijk op fnv.greenchoice.nl de scherpe tarieven en vergelijk deze eenvoudig met andere energieleveranciers. Deze aanbieding geldt ook voor bestaande klanten van Greenchoice.

Voordeel berekenen?
Ga naar fnv.greenchoice.nl



FLINKE
KORTING



JAARVOORDEEL

10% KORTING OP EEN FIETS BIJ MATRABIKE

- Al 25 jaar de voordeligste in fietsplezier!
- 10.000 fietsen direct op voorraad
- Vandaag besteld, morgen GRATIS bezorgd
- Elektrische fietsen al vanaf € 799,-
- Negen fietsenwinkels in Nederland en België

Bekijk alle fietsen op matrabike.nl/fnv



10% KORTING

matrabike
AL 25 JAAR DE VOORDELIGSTE IN FIETSPLEZIER!

MAAK KANS OP DE UNIVÉ VERHUISSERVICE

Als FNV-lid profiteer je van 5% korting op de Inboedel- en Opstalverzekering van Univé. En sluit je deze woonverzekeringen in maart of april 2017 af, dan maak je bovendien kans op de Univé Verhuisservice. Benieuwd wat deze service inhoudt? Ga dan naar www.unive.nl/verhuisservice.

Vragen? Kijk op unive.nl/ledenvoordeelfnv, bel 0592-348 999 of bezoek één van onze 130 vestigingen



5% KORTING

UNIVÉ
VERZEKERINGEN

5-20% KORTING OP JE VAKANTIE MET KRAS

Kras biedt scherp geprijsde en uitstekend verzorgde vakanties aan. Boek als lid van de FNV voordelig een zovakantie met of zonder huurauto, een rondreis, cruise, fly-drive, stedentrip, actieve-, single-, bus- of autovakantie. En bespaar minimaal 5%. Je korting kan oplopen tot wel 20%!

Boeken? Bel 0900 9999 969 (€ 0,70 per gesprek) of ga naar voordeelvakanties-fnv.nl



5-20% KORTING

KRAS

10% TOT 50% KORTING BIJ KWIKFIT

Is jouw auto toe aan onderhoud, een APK of moeten er onderdelen worden vervangen? Dan ben je bij KwikFit aan het juiste adres. Je krijgt 50% korting op een APK, 20% korting op een kleine- of grote onderhoudsbeurt en 10% korting op alle overige producten.

Kijk voor de dichtstbijzijnde KwikFit-vestiging en de actievoorwaarden op ledenvoordeelfnv.nl



10-50% KORTING

KwikFit

Onze jaarpartners:

KwikFit



matrabike
AL 25 JAAR DE VOORDELIGSTE IN FIETSPLEZIER!

nha



GREEN CHOICE

UNIVÉ
VERZEKERINGEN

PLUTO SPORT.NL

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk ook op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**



Altijd bereikbaar!

NPB-hoofdkantoor

Postadres

Postbus 68
3440 AB Woerden

Bezoekadres

Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Routebeschrijving

Op aanvraag of via de NPB-website
www.politiebond.nl (**OVER DE NPB**)

Telefoonnummer algemeen

(0348) 707 444

Fax

(0348) 707 411

E-mail

info@politiebond.nl



Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IBB)

De afdeling IBB op het NPB-hoofdkantoor in Woerden is RECHTSTREEKS te bereiken

per telefoon

(0348) 707 433

via e-mail

ibb@politiebond.nl

per post

Postbus 68
3440 AB Woerden

via de website

Klik op **OVER DE NPB**
en daarna op **CONTACT MET DE NPB**



Afdeling ledenadministratie (LA)

De afdeling ledenadministratie van de NPB is RECHTSTREEKS te bereiken

per telefoon

(0348) 707 432

via e-mail

la@politiebond.nl

per post

Postbus 68
3440 AB Woerden

via de website

Klik op **OVER DE NPB** en
daarna op **CONTACT MET DE NPB**

NPB-leden worden vriendelijk verzocht de afdeling Ledenadministratie tijdig te informeren over

- Veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres).
- Het uit dienst treden bij de politie om elders te gaan werken.
- Uw Functioneel Leeftijdsontslag (FLO); uw NPB-contributie wordt dan verlaagd tot € 7,25 per maand (zie pagina 34). Uiteraard kun je ook altijd bij de afdeling LA terecht voor het melden van administratieve fouten of problemen, zoals een onjuistheid op uw ledenpas of het niet ontvangen van het bondsblad.

NPB-adviesorganen

De NPB zet zich in voor de emancipatie van vrouwen, allochtonen, homoseksuelen en andersvaliden binnen de politie. Het hoofdbestuur laat zich op dit punt adviseren (gevraagd en ongevraagd) door de adviesorganen NPB Vrouw, NPB Color, NPB Proud en NPB Andersvaliden. Daarnaast kent de NPB adviesorganen die zich bezighouden met de specifieke problemen van jongeren, ouderen en AT-medewerkers: NPB Jong, NPB Senioren en NPB AT. Ook heeft de bond een adviesorgaan dat zich bezighoudt met het promoten van dingen die je kunt doen om als politiemens fit en gezond te blijven; NPB Health.

De NPB-adviesorganen zijn te bereiken via onderstaande e-mailadressen.

andersvaliden@politiebond.nl

npbproud@politiebond.nl

npbcolor@politiebond.nl

npbsenioren@politiebond.nl

npbjong@politiebond.nl

at@politiebond.nl

health@politiebond.nl

Sinds 2012 werken de adviesorganen samen in NPB Inclusief. Contact opnemen met deze denktank is mogelijk via: npbinclusief@politiebond.nl.

NOORD-NEDERLAND



Hoofdbestuurder
Rob Andringa
randringa@politiebond.nl



Contactpersoon
Roelf Koning
(06) 52 55 27 55

OOST-NEDERLAND



Hoofdbestuurder
Reyer Gerritsen
rgerritsen@politiebond.nl



Contactpersoon
Marjan Mellendijk
(06) 30 32 44 78

MIDDEN-NEDERLAND



Hoofdbestuurder
Latifa al Ayachi
lalayachi@politiebond.nl



Contactpersoon
Alexander de Groot
(06) 40 66 07 44

NOORD-HOLLAND



Hoofdbestuurder
Hans Booij
hbooij@politiebond.nl



Contactpersoon
Eric Lakenman
(06) 29 34 96 75

AMSTERDAM



Hoofdbestuurder
Olof Huizink
ohuizink@politiebond.nl



Contactpersoon
Ronald Lonnee
(06) 23 36 29 17

DEN HAAG



Hoofdbestuurder
Evert-Jan de Haan
edehaan@politiebond.nl



Contactpersoon
Nol Antonisse
(088) 96 49 206

ROTTERDAM



Hoofdbestuurder
Ibrahim Yilgor
iyilgor@politiebond.nl



Contactpersoon
Fred Burnet
(06) 37 19 29 83

ZEELAND/WEST-BRABANT



Hoofdbestuurder
Wieger van den Bos
wvandenbos@politiebond.nl



Contactpersoon
Marinus van Deudekom
(06) 27 06 39 30

OOST-BRABANT



Hoofdbestuurder
Mona Brugman
mbrugman@politiebond.nl



Contactpersoon
Ger van Meurs
(06) 15 01 86 40
(040) 23 32 768

LIMBURG



Hoofdbestuurder
Frans Coumans
fcoumans@politiebond.nl



Contactpersoon
Jan Krouwel
(06) 27 08 35 19

LANDELIJKE EENHEID (LE)



Hoofdbestuurder
Jon van Veen
jvanveen@politiebond.nl



Contactpersoon
John Jansen
(06) 46 23 69 35

POLITIEDIENSTENCENRUM (PDC)



Hoofdbestuurder
Jacqueline Rademaker
jrademaker@politiebond.nl



Contactpersoon
Sjoerd Ruiter
(06) 31 96 55 04
(06) 14 43 68 04

POLITIEACADEMIE (PA)



Hoofdbestuurder
Herman Dirkmaat
hdirkmaat@politiebond.nl



Contactpersoon
Ron in 't Veld
(06) 13 59 64 47

Colofon

Redactie
Dick Harte

De eindverantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij het NPB-bestuur.

Contact
E-mail: dharte@politiebond.nl
Telefoon: 06 - 53 54 83 26

Postbus 68 - 3440 AB Woerden

Vormgeving
LOGO grafisch ontwerp, Oss

Druk
Senefelder Misset BV

Advertenties

PSH Media Sales
Frank Roosenbeek
Telefoon: (0314) 35 58 30
Suzanne Weijl
Telefoon: (0314) 35 58 36

Abonnement

Abonnementsprijs voor niet-leden
€ 22 per jaar, over te maken naar:
Rabobank nr. NL41RABO0331128411
ten name van NPB Woerden

Verschuiving en oplage

De Politie verschijnt acht keer per jaar met een oplage van 25.000 exemplaren.





Ondergetekende meldt zich aan als lid van de NPB:

NAAM: _____ M V

VOORLETTER(S): _____

STRAAT EN HUISNUMMER: _____

POSTCODE EN WOONPLAATS: _____

TELEFOON PRIVÉ: _____ E-MAILADRES PRIVÉ: _____

GEBOORTEDATUM: _____

IN DIENST VAN DE EENHEID: _____ PERSOONSNUMMER KNP: _____

IN DIENST VAN DE POLITIE SINDS: _____ BRUTO MAANDSALARIS: _____

TELEFOON WERK: _____ E-MAILADRES WERK: _____

RANG/FUNCTIE: _____

Ik wil de digitale NPB-nieuwsbrief ontvangen: Ja Nee

Ik wil lid worden van de NPB met ingang van:

MAAND: _____ JAAR: _____

Hierbij machtig ik de NPB de contributie te innen via de salarisadministratie van mijn werkgever.

BANKREKENINGNUMMER: _____

DATUM: _____

Ik ga akkoord met de algemene voorwaarden van het lidmaatschap. (U vindt de algemene voorwaarden op www.politiebond.nl onder Rechtshulp.)

Handtekening: _____

Indien u als NPB-lid bent geworven door een collega, wat zijn haar/zijn gegevens: *

Naam: _____

Voorletters: _____ m v

Adres: _____

PC en woonplaats: _____

* deze collega ontvangt als wervingsbonus een eenvijfde staatslot en een NPB-waardebon.

Ik kies als NPB-welkomstgeschenk:

(één blokje aankruisen)

Kijk voor het actuele overzicht van de welkomstgeschenken op www.politiebond.nl

- Sporttas
- Sportief horloge zwart / wit / rood / blauw / groen (doorhalen wat niet van toepassing is)
- Schoudertas zwart / zilver (doorhalen wat niet van toepassing is)
- Bowlingtas zwart / zilver (doorhalen wat niet van toepassing is)
- Maglite-zaklamp + houder
- Lederen legitimatiemapje
- Lederen legitimatiemapje met draagketting
- Gerber multitool
- Cadeaubon van € 12,50
- Staatslot (+ jackpot)
- Anders, namelijk: _____

In plaats van een welkomstgeschenk doneer ik € 15,- aan:

- Amnesty
- ArtsenZonder Grenzen
- Warchild

Stuur het ingevulde aanmeldingsformulier op naar de NPB:

Antwoordnummer 2299
3440 VB Woerden
(een postzegel is niet nodig)

Of fax het naar 0348 707411

Doe jezelf een plezier en werf een NPB-lid!

Wie de moeite neemt om een of meer collega's te overtuigen van de voordelen van het NPB-lidmaatschap, scheidt geen win/winsituatie, maar een win-win-winsituatie!

1. Je collega kan dan voortaan ook een beroep doen op alle voorzieningen en mogelijkheden die de oudste, grootste en actiefste politiebond van Nederland te bieden heeft.
2. De bond wordt (nog) groter en wint daardoor aan invloed en slagkracht bij het behartigen van jullie belangen.
3. Jij ontvangt **EENVIJFDE STAATSLOT MET JACKPOT** en bovendien een NPB-waardebon. Daarmee kun je interessante geschenken bij elkaar sparen, zoals een NPB-legitimatiemapje (met of zonder draagketting), een Maglite met houder of een sporttas.



NIKE SPORTTAS



CONVERSE SCHOUDERTAS



CONVERSE BOWLINGTAS (ZWART)



MAGLITE ZAKLAMP MET HOUDER



GERBER MULTITOOL



LEGITIMATIEMAPJE MET OF ZONDER KETTING



HORLOGE



Zo gepiept!

Hoe maak je iemand zo snel mogelijk lid van de NPB? Anno 2017 is dat simpeler dan ooit. Surf naar de NPB-website www.politiebond.nl en klik op **WORD LID**. Je krijgt dan ogenblikkelijk ons digitale aanmeldingsformulier in beeld.



Uiteraard kun je ook gebruikmaken van het papieren aanmeldingsformulier dat in elk bondsblad te vinden is of gewoon even bellen of e-mailen met de afdeling Ledenadministratie in Woerden (zie pagina 30).

Contributie

De maandelijkse contributie voor het NPB-lidmaatschap is 0,7 procent van uw maandsalaris (brutoschaalbedrag), met een minimum van € 7,25 en een maximum van € 13,80.

Leden van de vrijwillige politie betalen standaard € 7,25 per maand.

Gepensioneerde collega's komen in aanmerking voor het minimumtarief van € 7,25 per maand, evenals collega's die met vervroegd pensioen zijn op basis van de FLO-, AFUP- of levensloopregeling. Neem voor meer informatie over deze kortingsregeling contact op met de afdeling Ledenadministratie (zie pagina 30).

Inning via de werkgever

De eerste twee maanden van het NPB-lidmaatschap zijn gratis. Daarna wordt de contributie automatisch op uw salaris ingehouden en naar de NPB overgemaakt door uw werkgever.

Opzeggen

NPB-leden zijn zelf verantwoordelijk voor het opzeggen van het lidmaatschap. Dat dient in alle gevallen schriftelijk te gebeuren – per brief of per e-mail. De opzegging wordt vervolgens ook altijd schriftelijk bevestigd door de NPB.

Er geldt een OPZEGTERMIJN van twee volle kalendermaanden. Wanneer uw opzegging bijvoorbeeld op 5 april bij ons binnenkomt, wordt uw lidmaatschap per 1 juli beëindigd.

Deze opzegtermijn geldt ook als u de politie verlaat om elders te gaan werken of met vervroegd pensioen te gaan. Uw lidmaatschap komt in beide gevallen niet automatisch per direct te vervallen.

NPB

Leden-
voordeel

Het vaste voordeelhoekje

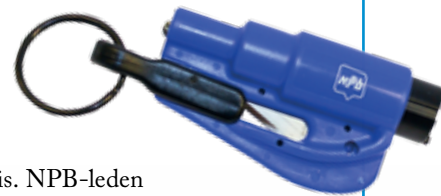
NPB-legitimatiemapje

NPB-leden kunnen bij de bond een exclusief zwartleren NPB-legitimatiemapje kopen, hetzij een groot model met draagketting (€ 12,50), hetzij een kleiner model zonder draagketting (€ 7,50).



Redder in nood

ReSQMe is een apparaatje waarmee je gemakkelijk autoruiten kunt breken en gordels kunt doorsnijden. Het is gemaakt om te worden gedragen aan een sleutelbos, opdat het in noodsituaties altijd te vinden is. NPB-leden kunnen dit handige en fraai vormgegeven instrument via de bond aanschaffen voor € 5 – de helft van de winkelwaarde.



Handige boeiensleutel

Met de unieke langwerpige NPB-handboeiensleutel draai je moeiteloos handboeien los of vast. De sleutel kan met de bijgeleverde sleutelring aan een sleutelhanger meege dragen worden. Je krijgt al een exemplaar toegestuurd voor het vriendenprijsje van € 8.



Bestellen is mogelijk door het juiste bedrag over te maken op IBAN-nummer NL 41 RABO 0331128411 ten name van NPB Woerden.

Vermeld daarbij aub

- het soort artikel;
- bij een mapje: met of zonder ketting;
- het gewenste aantal;
- uw bondsnummer;
- uw adresgegevens.

NPB

Leden-
voordeel

Samenlevingscontract voor een NPB-prijsje

Ongehuwd samenwonende NPB-leden kunnen via de bond extra voordelig een samenlevingscontract laten afsluiten. Zo'n contract kan erg nuttig zal bij de gezamenlijke huur/koop van een woning, het krijgen van kinderen en de aanspraak op een partnerpensioen of een erfenis.

Via de NPB heb je de keuze uit verschillende samenlevingscontracten. Een basiscontract voor € 108,90 of een uitgebreid contract voor € 199,65.

Het contract wordt afgesloten via Notariskantoor De Tijd, een gerenommeerd notariaat waar we al jaren zaken mee doen. Het kantoor is goed bereikbaar en je kunt er gratis parkeren.



Meer weten?

Surf naar www.politiebond.nl, klik op WORD LID en daarna op LEDENVOORDEEL

Voordelig verzekerd van rechtsbijstand

De NPB staat jou bij in geschillen over je werk en inkomen. Maar wat als je een juridisch geschil hebt in de privésfeer? Bijvoorbeeld met je huurbaas of als je wasmachine het al na dertig wasbeurten begeeft. Profiteer nu als lid van de NPB van de uitgebreide én betaalbare rechtsbijstandverzekering van DAS.

Ledenvoordeel

- Scherpe premie: € 7,03 per maand voor het hele gezin*
- Werk en inkomen voor jouw gezinsleden optioneel mee te verzekeren
- Verzekering sluit naadloos aan op de juridische dienstverlening door NPB

* exclusief 21 procent assurantiebelasting

Meer weten? Ga naar www.das.nl/npb



met DAS kom je verder

Rotte appels

TEKST JACQUES SMEETS | WWW.DEBLAUWEDIENDER.NL

Geert Wilders voelde zich niet meer veilig toen bleek dat beveiligers in zijn omgeving informatie over hun werk hadden gelekt. In eerste instantie werd het bericht verspreid dat politiemans Faris K., werkzaam bij de DBB, gevoelige gegevens had doorgespeeld naar een criminele Marokkaanse organisatie. In tweede instantie concludeerde de rechter-commissaris dat de lekkage 'slechts' had plaatsgevonden naar mensen in de privésfeer.

Dat maakt het niet automatisch minder erg. Gebeurde het lekken bij hem thuis, in een kroeg of op een feest? Daar kunnen zich net zo goed mensen met slechte bedoelingen bevinden. Farik zorgde in elk geval voor groot onbehagen onder politiemensen. Je zal maar jaren met zo'n collega samengewerkt hebben. Informatie over beveiliging van personen deel je alleen met je collega's die daarover gaan.

Doorgesloten collegialiteit

Natuurlijk hoeft het lekken van informatie niet direct te leiden tot een bedreiging voor de staat, maar het schenden van het ambtsgeheim zou altijd moeten leiden tot disciplinaire maatregelen en/of vervolging. Om te suggereren dat in de privésfeer lekken minder erg zou zijn, getuigt van grote naïviteit. Het zou te maken kunnen hebben met een doorgesloten collegialiteit, een werkelijkheid waarin geen consequenties worden verbonden aan disfunctioneren en waar cynisme openlijk

mag bestaan. Michiel Princen, auteur van het boek *De gekooide recherche* omschreef dit als de ongeschreven regels binnen *de familie*.

Huisbezoek

Naïviteit kan ook de Nationale Politie worden verweten. Zeker als het korps afziet van de reguliere huisbezoeken aan sollicitanten, om de belachelijke reden dat daar te veel kilometers voor moeten worden afgelegd. Een huisbezoek is van cruciaal belang als je iets meer zicht wil krijgen op de loyaliteit en integriteit van een kandidaat-politieagent. Details in huis of het gedrag van de sollicitant, zijn directe omgeving en huisgenoten, kunnen aanleiding zijn om de sollicitatie extra kritisch te beoordelen. De start van een loopbaan bij de politie kan ervan afhangen. En uiteraard is het zaak ook nadien alert te blijven en te anticiperen op eventuele riskante veranderingen die in een mensenleven kunnen plaatsvinden. Het is tijd dat de lekkages worden gedicht en de screening wordt opgeschaald. Maar het zal nooit lukken om helemaal te voorkomen dat er af en toe toch weer een rotte appel in de mand wordt ontdekt. Dat is nu eenmaal van alle tijden.



De standpunten in deze column komen niet altijd overeen met de NPB-visie.

Zeventig jaar NPB-lid!

In de eerste maanden van 2017 bereikten twee oud-collega's in Oost-Nederland een bijzondere mijlpaal. Voor zowel dhr. Volkerink uit Diepenveen als dhr. Te Hoonte uit Drempt was het toen zeventig jaar geleden dat ze zich aansloten bij de NPB. Natuurlijk liet de bond dat moment niet onopgemerkt voorbijgaan.

Veel oud-collega's blijven het vakbondswerk van de NPB ook steunen na hun pensionering. Ze dragen daardoor bij aan een sterkere rechtspositie van de generaties die na hen komen – en verdienen daarvoor ons respect en onze waardering.

Jubilaris Volkerink

Om hem dat eens goed duidelijk te maken kreeg dhr. Volkerink op vrijdag 3 februari een NPB-delegatie op bezoek: landelijk vicevoorzitter Albert Springer, samen met de voorzitter van de afdeling Oost-Nederland, Hans Hakvoort en afdelingssecretaris Marjan Mellendijk.

Dhr. Volkerink is inmiddels 94 jaar en woont in Diepenveen. In gezelschap van zijn twee dochters vertelde hij zijn bezoekers over zijn werk bij de Gemeentepolitie Deventer. Veertig jaar heeft hij daar gewerkt, tot aan zijn Functioneel Leeftijdsontslag (FLO – zie ook pagina 25 van dit blad) in 1982. Inmiddels is hij bijna eenzelfde periode met pensioen (35 jaar).

De echtgenote van dhr. Volkerink is al geruime tijd geleden gestorven; ze leed aan de ziekte van Alzheimer. Hijzelf heeft nadien een zware hartoperatie moeten ondergaan, maar lijkt daarvan goed te zijn hersteld. Goed genoeg om nog 40 uur per week als vrijwilliger te werken in een bejaardentehuis. Hij verzorgt daar zijn oud-collega De Vries!

Alle andere bestaande NPB-onderscheidingen had Marines te Hoonte (96) al in de kast liggen, het wachten was op het speciale herinneringsbeeldje dat wordt uitgereikt bij een 70-jarig bondslidmaatschap.



FOTO: AUKE SPIJKSTRA

Jubilaris Te Hoonte

Op vrijdag 10 maart 2017 gingen Albert, Hans en NPB-kaderlid Auke Spijkstra langs bij een andere NPB-veteraan: Marines te Hoonte uit Drempt. In gezelschap van de nodige familieleden – dhr. Te Hoonte heeft zeven kinderen en drie kleinkinderen – kreeg ook hij volop bloemen, taart en het speciale NPB-beeldje voor 70 jaar vakbondstrouw overhandigd.

Dhr. Te Hoonte is inmiddels 96 jaar en behoorlijk doof, maar nog altijd goed bij de tijd. Hij rijdt bijvoorbeeld nog auto; zijn rijbewijs is onlangs opnieuw verlengd. Hij begon zijn werkzame leven dan ook als chauffeur bij de Koninklijke Marechaussee. Vanuit de KMar stapte hij over naar de Rijkspolitie, groep Arnhem en groep Goor. Daarna kwam hij terecht in Drempt. Ook hij kreeg op zijn 60-ste Functioneel Leeftijdsontslag.

Dhr. Te Hoonte laat zijn belastingaangifte nog elk jaar invullen door het NPB-belastingnetwerk. Hij heeft het erg gewaardeerd dat de NPB bij hem langs is geweest om hem te bedanken voor zijn trouwe steun en daarbij 'alle tijd' voor hem nam.

Dhr. Volkerink (94) krijgt een felicitatieboekje van Hans Hakvoort.



FOTO: MARIAN MELENDIJK