

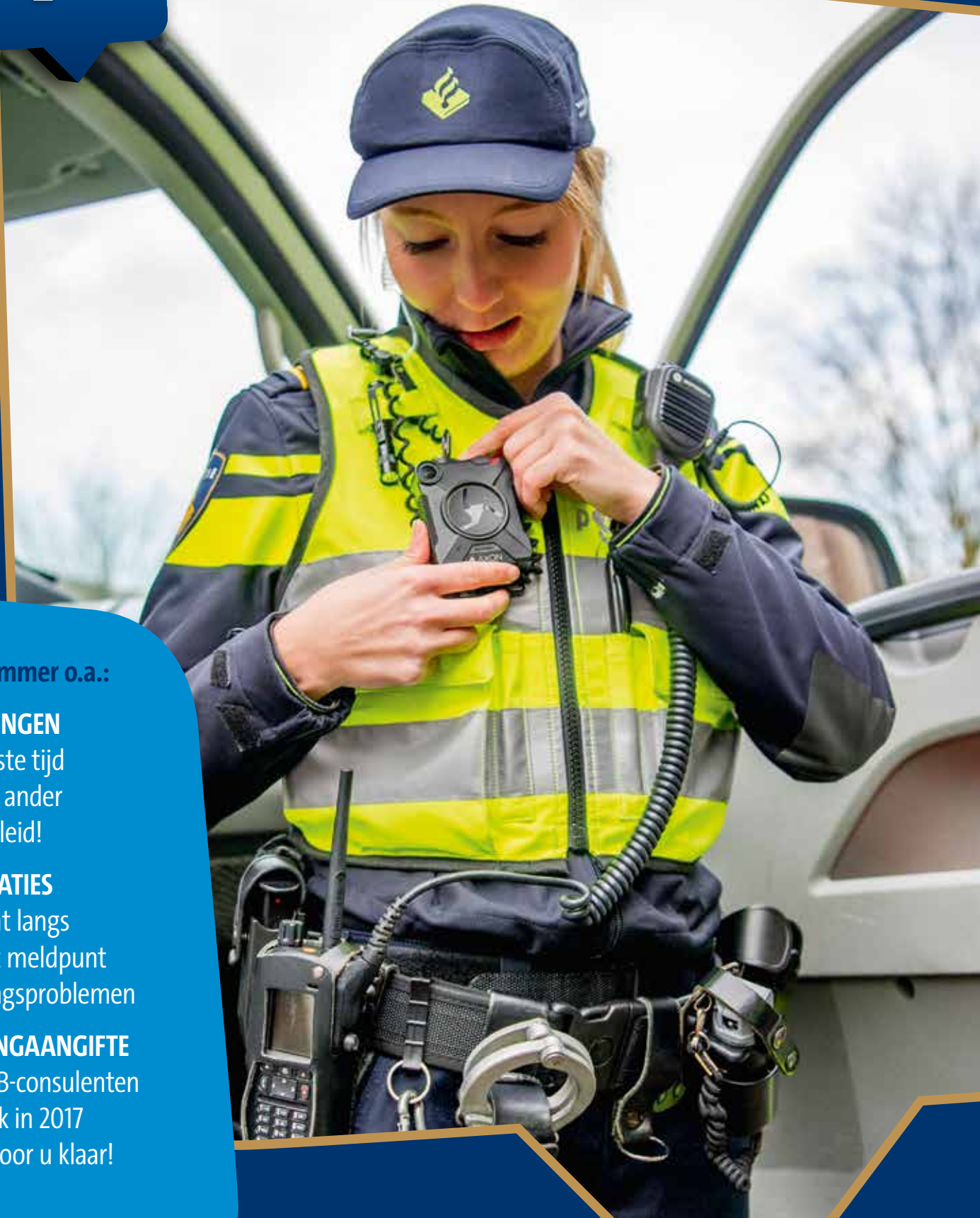
01

FEBRUARI 2017

de Politie

LEDENMAGAZINE VAN DE NEDERLANDSE POLITIEBOND

NPb



In dit nummer o.a.:

VERKIEZINGEN

De hoogste tijd voor een ander politiebeleid!

PDC-LOCATIES

NPB komt langs en opent meldpunt verhuizingsproblemen

BELASTINGAANGIFTE

Onze NPB-consulenten staan ook in 2017 GRATIS voor u klaar!



STRUIJS

Goed werkgeverschap

Op de dag dat ik dit schrijf (woensdag 1 februari) heeft de Nationale Politie bekendgemaakt dat vanaf maandag 6 februari een proefproject met het stroomstootwapen van start gaat. In Amersfoort, Rotterdam en Zwolle worden driehonderd collega's getraind in het gebruik van de Taser X2, waarvan voor deze pilot vijftig exemplaren zijn aangeschaft. De proef duurt tot februari 2018. Daarna wordt besloten of alle agenten het stroomstootwapen krijgen. Vorig jaar zomer vond de top van de politie dat nog te duur (de kosten zijn € 1.500 per exemplaar).

Tot de versnelde start van de pilot – in eerste instantie gepland vanaf medio 2017 – is niet zomaar besloten. Het is een gevolg van de pressie die de NPB en de andere politiebonden vanaf de jaarwisseling op de werkgever hebben uitgeoefend om het personeel in zijn teleurgestelde verwachtingen van de Nationale Politie tegemoet te komen. Een onvrede die na ruim zes jaar een soort kookpunt bereikte tijdens oud en nieuw, toen politiemensen en andere hulpverleners overal in het land met doorgedraaide en op geweld beluste burgers waren geconfronteerd en politieke kopstukken doodleuk hoorden vaststellen dat er sprake was geweest van een 'relatief rustige jaarwisseling'.

Grote afstand

Het was een pijnlijke illustratie van de afstand die er in Nederland is ontstaan tussen de realiteit waarin politieambtenaren dagelijks hun werk moeten doen en het bloedeloze PowerPointgrafiekjes-universum waarin politici opereren. Ook nu was de politieke reflex hetzelfde als altijd: in de meest verantwoordigde toonsoorten werd geweld tegen hulpverleners afgekeurd ('On-ac-cep-tabel!') en benadrukt dat er 'nu snel maatregelen moesten worden genomen, want zo kan het niet langer.'

Dat laatste blijkt altijd weer mee te vallen, want het nemen van maatregelen kost in de meeste gevallen geld en tijd. In de week na de jaarwisseling hielden de NPB en de andere politiebonden spoedenquêtes onder hun leden. De massale response en de teneur van de uitkomsten toonden aan dat de Nederlandse politiemensen zich hopeloos in de steek gelaten voelen door Den Haag. Na zeven jaar bezuinigingsbeleid hebben de meeste collega's er geen enkel vertrouwen meer in dat de politiek weet

en waardeert in wat voor omstandigheden zij anno 2017 hun unieke en zware werk doen.

Geen extra geld van Rutte II

Een van de laatste daden van Ard van der Steur als minister van Veiligheid en Justitie was samen met korpschef Erik Akersboom en de politiebonden overleggen welke maatregelen nog wel genomen konden worden in de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen op 15 maart. Extra geld voor de politie ging het kabinet niet meer vrijmaken in zijn laatste maanden, dat had minister Rutte al duidelijk gemaakt tijdens zijn eerste persconferentie na het kerststreces. Ik beschouw het als een gebaar van goed werkgeverschap dat de minister en de korpschef desondanks toch wilden zoeken naar een bemoedigend signaal richting de werkvloer.

Wil de politiek de Nationale Politie de komende jaren alsnog tot een succes laten uitgroeien? Dan zal een nieuw kabinet de korpsleiding aanzienlijk meer budget moeten toekennen. Dat extra geld is nodig voor het gezond maken van het korps op vijf cruciale punten: verantwoord personeelsbeleid, voldoende training/opleiding, voldoende contact met de burgers, optimale bewapening/uitrusting en eersteklas ICT-voorzieningen (zie pagina 4). Het is van cruciaal belang dat de korpsleiding de armslag krijgt om samen met zijn personeel de inhoud van het politievak te ontwikkelen: waar krijg je mee te maken als je in de 21-ste eeuw bij de politie werkt en hoe ga je daar op professionele wijze mee om?

Ook het realiseren van duurzame inzetbaarheid valt daaronder. En niet te vergeten: een passend en beter flexibel pensioen. Politieambtenaren zijn de laatste tientallen jaren uitgewoond. Ze verdienen een door de maatschappij betaalde mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan dan op de AOW-gerechtigde leeftijd. Ongeacht de verkiezingsuitslag zal de NPB zich er sterk voor blijven maken dat de politiek deze wegbezuinigde voorziening in ere herstelt.

PS Gebruik je stemrecht op 15 maart! Je ziet wat de thuisblijvers in Amerika hebben veroorzaakt.

Jan Struijs,
bondsvoorzitter



4

TIJD VOOR ANDER BELEID!

Met het oog op de komende Tweede Kamerverkiezingen heeft de NPB vijf concrete punten uitgewerkt die cruciaal zijn voor het revitaliseren van de Nationale Politie – onlangs door bondsvoorzitter Jan Struijs in de NRC nog getypeerd als ‘een bouwval’. In dit bondsblad presenteren we onze Schijf van Vijf voor een gezond landelijk korps. Prima te gebruiken als checklist de komende maanden, ook door politieke beleidsmakers. Wat de NPB betreft zou over elk van deze zaken een scherpe afspraak in het nieuwe regeerakkoord moeten komen.

MENTALE BLESSURES

In het Tijdschrift voor de Politie bepleitte drs. Johan Huizing vorige maand een nieuwe benadering van het verzuimprobleem bij de politie. ‘Het lijkt erop dat we met behulp van geavanceerde software in staat zijn vroegtijdig te signaleren dat medewerkers psychische klachten hebben en daardoor dreigen om te vallen. Dat geeft ons de kans ze te helpen om overeind te blijven.’ Huizing is NPB-lid en voormalig projectleider kwaliteitsonderzoek van de Eenheid Noord-Nederland. In dit bondsblad licht hij zijn ideeën toe.

23



VASTE PRIK

STRUIJS	2
Prijspuzzel	27
FNV Voordeel	28
Contact met de NPB	30
Maak een collega lid!	33
Het vaste voordeelhoekje	34
De Blauwe Diender	35



COVERFOTO **ANP/ROBIN UTRECHT**

Het volgende bondsblad verschijnt op 1 april 2017 (echt waar). Kopij uiterlijk dinsdag 14 maart 2017 aanleveren bij de redactie (dharthe@politiebond.nl).

Werk en inkomen algemeen

Tijd voor een ander politiebeleid!	
- Tweede Kamerverkiezingen 15 maart 2017	4
De NPB-Schijf van Vijf voor een gezond politiekorps	5
Jaarwisseling 2016/2017	
- Slagveld Nederland	12
- In Memoriam Mario Prospero	13
NPB opent Meldpunt PDC-problemen	14
Ook in 2017: ABP Pensioensprekuren bij de NPB	15
Vervoersfaciliteiten diensthonden	16
NPB stelt knelpunten Fase II aan de kaak	17
FNV-plan flexibele AOW voor zware beroepen	22
Datamining naar psychische klachten	23

Individuele belangenbehartiging

Belastingaangifte over 2016	
- het NPB-belastingnetwerk staat weer voor u klaar!	18

Afdelingsnieuws

NPB-lunchbijeenkomsten op PDC-locaties	15
Ledenvergadering afdeling Landelijke Eenheid	17
Ledenvergadering afdeling Noord-Holland	21
Jubilarissendag afdeling Rotterdam	36

Verenigingsnieuws

Verkiezing nieuwe FNV-voorzitter	36
----------------------------------	----

Tijd voor een ander politiebeleid!

Welke toekomst heeft de Nationale Politie? Het antwoord op die vraag zal voor een groot deel bepaald worden door de afspraken in het regeerakkoord dat na de Tweede Kamerverkiezingen van 15 maart tot stand komt. Of in dat regeerakkoord überhaupt afspraken komen te staan over het politiebeleid en hoe concreet die afspraken dan zijn – dat hangt weer af van de partijen die op basis van de verkiezingsuitslag de kans krijgen een regeerakkoord te sluiten.

**Tweede
Kamer-
verkiezingen
2017**

De afgelopen maanden heeft het NPB-bestuur met kopstukken van alle grote(re) politieke partijen gesproken over de problemen van het nieuwe landelijke korps. In persoonlijke ontmoetingen heeft bondsvoorzitter Jan Struijs deze Haagse beleidsmakers nogmaals onder de neus gewreven dat het functioneren van de Nationale Politie gehinderd wordt door vijf mankementen. Vijf zwakke plekken die allemaal het gevolg zijn van één politieke keuze: structureel minder belastinggeld aan de politiezorg willen uitgeven in plaats van meer. Een opvallende keuze als je weet dat maatschappelijke en internationale ontwikkelingen ervoor gezorgd hebben de hoeveelheid politiewerk sinds 2010 elk jaar is blijven toenemen – en tegelijkertijd op allerlei vlakken veeleisender is geworden.

Efficiencywinst

De NPB heeft sinds 2011 gewaarschuwd voor de negatieve gevolgen van het veel te zware politieke stempel (bezuinigen) op de plannen voor het nieuwe korps. Lees onze reacties op het Ontwerpplan en het Inrichtingsplan Nationale Politie er maar op na. Helaas moesten we destijds constateren dat minister Opstelten onze adviezen niet of nauwelijks serieus nam. Volgens hem was er een hoop efficiencywinst te behalen (= geld vrij te spelen) door de politie voortaan op landelijke schaal te organiseren. Daar-

bij zou het helpen als tegelijkertijd de rechtspositie van het personeel werd uitgekleed en de werkgever nog meer mogelijkheden kreeg om medewerkers te laten opdraven wanneer het hem het beste uitkwam. Zowel in 2012 als in 2015 hebben de politiebonden die aanval op de rechtspositie weten af te slaan door gezamenlijke CAO-acties, in 2015 gedurende maar liefst negen maanden.

Traditiegetrouw geeft de NPB bij politieke verkiezingen geen stemadvies. Wel hebben we ook dit keer een samenvatting gemaakt van wat de (belangrijkste) politieke partijen in hun verkiezingsprogramma's melden over het politiebeleid dat zij nastreven. Helaas blijft dat in de meeste gevallen beperkt tot weinig concrete uitspraken. Het overzicht is te vinden op onze website www.politiebond.nl.

Regeerakkoord

De verkiezingen van 15 maart gaan leiden tot een nieuwe verdeling van de 150 zetels in de Tweede Kamer over de verschillende politieke partijen. De partij met de meeste zetels mag vervolgens het voortouw nemen om met een of meer andere partijen tot een regeerakkoord te komen, dat een solide basis moet hebben in de Tweede Kamer. Dat wil zeggen: het akkoord moet ondertekend kunnen worden door twee of meer partijen die samen minstens 76 zetels in de Tweede Kamer hebben – oftewel de meerderheid van de stemmen. Die partijen worden dan vier jaar lang de regeringspartijen (coalitie); de overige partijen worden de oppositie.



Tijd voor een ander politiebeleid! De NPB heeft vijf concrete punten uitgewerkt die cruciaal zijn voor het revitaliseren van de Nationale Politie – onlangs door bondsvoorzitter Jan Struijs in de NRC nog getypeerd als ‘een bouwval’. Op de volgende pagina’s presenteren we deze Schijf van Vijf voor een gezond landelijk korps. Prima te gebruiken als checklist de komende maanden, door NPB-leden maar ook door politieke beleidsmakers. Wat de NPB betreft zou over elk van deze zaken een scherpe afspraak in het nieuwe regeerakkoord moeten komen.

1. VERANTWOORD PERSONEELSBELEID
2. VOLDOENDE CONTACT MET DE BURGERS
3. VOLDOENDE TRAINING/OPLEIDING
4. OPTIMALE UITRUSTING/BEWAPENING
5. EERSTEKLAS ICT-VOORZIENINGEN



NPB-schijf van vijf

voor een gezond politiekorps

1. Verantwoord personeelsbeleid

De Nationale Politie zucht en steunt al jaren onder een masochistisch personeelsbeleid, afgedwongen door de politiek. Ten eerste is de in 2010 bestaande onderbezetting op basis van een VVD/CDA-regeerakkoord (met gedoogsteun van de PVV) structureel gemaakt door het toenmalige aantal uitvoerende banen tot het maximum uit te roepen. Ten tweede werden veel oudere medewerkers gedwongen tot ver boven hun 60-ste te blijven werken vanwege het afschaffen van de bestaande belastingvrije spaarmogelijkheden voor een (extra) vroegpensioen.





Amsterdam, zaterdag 21 januari 2017: tegenstanders van president Donald Trump demonstreren op het Museumplein.

In 2010 nam het eerste kabinet Rutte (VVD/CDA, met gedoogsteun van de PVV) het politieke besluit om de operationele sterkte van de politie te bevriezen op het toenmalige aantal van 49.500 voltijdsbanen. Een opmerkelijke daad, vooral voor de aantredend VVD-minister van Veiligheid en Justitie, Ivo Opstelten. Die had tijdens de verkiezingscampagne nog vurig het VVD-standpunt verdedigd dat het voor een veiliger Nederland noodzakelijk was de politiesterkte met 3.000 voltijdsbanen te vergroten naar 52.500 voltijdsbanen.

Hij was nog niet beëdigd als minister of hij begon op basis van het regeerakkoord een ander standpunt te verkondigen. Gezien de door het kabinet nagestreefde bezuinigingen op de overheidsuitgaven moest de operationele sterkte eigenlijk met 3.000 fte's verminderd worden, aldus Opstelten. Maar daar had hij binnen zijn eigen begroting een mouw aan weten te passen. Volgens hem zorgde zijn minister-schap daardoor dus toch voor '3.000 agenten extra'.

Volledigheidshalve: zelfs de feitelijke basis van dit besluit rammelde. De operationele sterkte was in 2010 helemaal geen 49.500 fte's. Het ministerie kwam op dat aantal uit door de aspiranten als honderd procent inzetbaar mee te tellen. Het merendeel daarvan is echter hooguit voor 40 procent inzetbaar, wat duizenden fte's scheelt. Eind 2010 waren er 5.550 aspiranten, van wie er 5.199 slechts voor 40 procent inzetbaar waren. Verschil: 3.119 fte's.

Deze reken je rijk-methode wordt nog altijd gehanteerd.

Volkomen willekeurig

Anno 2017 houdt de politiek nog altijd vast aan het besluit om slechts te belastinggeld uit te trekken voor een operationele politiesterkte van 49.500 voltijdsbanen. Daarbij wordt steevast de schijn gewekt dat men op een of andere manier heeft berekend dat dit aantal GENOEG is om al het gewenste uitvoerende politiewerk goed te doen. In feite gaat het echter om de capaciteit die in 2010 BESCHIKBAAR was om dat werk te doen (met de inzetbaarheid van de aspiranten ruimschoots naar boven afgerond).

Kortom: het is een totaal willekeurige keuze voor een bepaald aantal fte's, die de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het politiewerk grotendeels bij de medewerkers legt. Zoals de Algemene Rekenkamer in 2011 concludeerde: nergens maakt de politiek duidelijk wat 'de relatie (is) tussen het aantal fte's en de prestaties van de politie, waarmee de minister uiteindelijk de veiligheid wil dienen'.

De politiek stelt jaarlijks een bepaald bedrag aan belastinggeld beschikbaar en daar moet de politie het maar mee zien te doen. Dat was al zo ten tijde van de regiopolitie. Als gevolg daarvan is in de loop der jaren een structurele onderbezetting ontstaan bij de basispolitiezorg, de noodhulp en de opsporing. Alle inspanningen van de NPB om serieuze politieke aandacht voor dit probleem te krijgen bleken tevergeefs – ook bij het maken van de plannen voor de Nationale Politie. Bij de lancering van dat korps in 2013 is de bestaande onderbezetting op operationeel gebied in feite doodleuk overgeheveld in een andere organisatievorm.

Het gevolg is dat de Nederlandse politie anno 2017 nog altijd over te weinig capaciteit beschikt om zijn werk structureel op het gewenste niveau te kunnen doen. Het blijft vaak improviseren en roeien met de riemen die je hebt. Een schrijnend probleem, niet in de laatste plaats bij de recherche. Gezien het overduidelijke belang van een effectieve opsporing voor het in toom houden van de criminaliteit (voorkomt ook weer werk in de noodhulp en de basispolitiezorg) is het tekort aan rechercheurs een manco dat zo snel mogelijk zou moeten worden weggewerkt.

Ondersteuning

En hoe zat het ook alweer met de hoeveelheid ondersteunende medewerkers? Het aantal collega's op dat gebied is gedaald van 12.388 in 2008 naar 8.515 in 2016 (een besparing op het politiebudget van 360 miljoen). De wal keert echter het schip: in de begroting van de Nationale Politie voor 2017 meldt de korpschef dat duidelijk is geworden dat er te veel ondersteunend personeel is wegbezuinigd. De komende jaren wordt de Niet Operationele Sterkte dus weer met 266 voltijdsbanen uitgebreid. De NOS komt daarmee op 8.781 fte's.

Slechts nieuws voor het korps, want de politiek is vooralsnog niet van plan voor die extra fte's ook extra budget beschikbaar te stellen. Die houdt zich op dit punt aan het Inrichtingsplan van de Nationale Politie, waarin wordt gesteld dat het korps in 2018 voldoende heeft aan een Niet Operationele Sterkte van 8.444 fte's. De kosten van meer fte's mag het korps zelf bijpassen.

Investeren in capaciteit

Al met al is het niet verbazingwekkend dat begin 2017 – met een nieuw regeerakkoord op komst – van allerlei kanten opnieuw aandacht wordt gevraagd voor de capaciteit van het politiekorps en de hoeveelheid belastinggeld die de overheid daarvoor beschikbaar stelt.

Op 13 januari publiceerde Trouw de belangrijkste twee conclusies uit een vertrouwelijk rapport van 'de top van de politie en het Openbaar Ministerie'. Eén: er is meer misdaad te bestrijden dan gedacht omdat de aangiftebereidheid op veel gebieden laag is. Twee: de politie beschikt over veel te weinig capaciteit om al het werk aan te kunnen – inclusief de 1.500 cold cases waarover nieuwe informatie beschikbaar is.

Hoeveel extra capaciteit er minstens nodig is vermeldt het advies niet. Wel wordt gemeld dat Nederland met 3,17 fte's per duizend inwoners minder dienders heeft dan bijvoorbeeld Engeland en Wales (3,51 fte's) of België (4,40 fte's). Conclusie: om op gelijke voet te komen met Engeland en Wales zouden er in Nederland 5.780 volledige banen bij moeten komen. Op 12 januari meldde het Algemeen Dagblad dat tien regioburgemeesters samen met het Openbaar Ministerie een plan hebben opgesteld voor het

nieuwe kabinet. Hubert Bruls, de regioburgemeester van Oost-Nederland, kondigde aan dat daarin wordt uitgegaan van een uitbreiding van de Nationale Politie met 4.500 extra agenten (kosten: 900 miljoen).

Overbezetting zestigplussers

Een paradoxaal gevolg van het in 2010 ingevoerde maximum van 49.500 uitvoerende voltijdsbanen is dat de Nationale Politie al sinds zijn lancering in 2013 officieel aan overbezetting leidt. Eind 2013 was het aantal uitvoerende fte's bijvoorbeeld 51.598; eind 2015 was het aantal 50.955. De belangrijkste oorzaak daarvan is het blijven doorwerken van oudere, vaak behoorlijk versleten collega's. Vaak zijn ze dat blijven doen in afwachting van de personele reorganisatie en de eventuele mogelijkheid om gebruik te maken van de voorzieningen in het sociaal plan, met name de zogenaamde 18-maandenregeling.

Zij zagen zich daartoe gedwongen door het kabinetsbeleid van de afgelopen tien jaar, dat sterk gericht was op zoveel mogelijk Nederlanders langer te laten doorwerken. Dat doel werd onder andere bereikt door het fiscaal onaantrekkelijk maken van collectieve spaarregelingen voor vroegpensioenkapitaal en/of deze volledig afschaffen. Al met al is door dit beleid ook een eind gekomen aan de traditionele mogelijkheid voor alle 'executieve' politiemensen om op 60-jarige leeftijd te stoppen met werken met behoud van een redelijk inkomen.

Veiligheidsrisico

Deze mogelijkheid werd tot eind jaren negentig volledig door de werkgever/overheid betaald en op principiële gronden verdedigd. De gedachte erachter was dat het politiewerk een slijtend beroep is en dat het beter is dienders vanaf een bepaalde leeftijd naar de kant te halen. Op die manier voorkom je dat ze een risico gaan vormen voor de veiligheid van de burgers, die van hun collega's en die van henzelf.

NPB-voorzitter Jan Struijs: 'Dat inzicht lijkt nu volledig te zijn verdwenen. Men heeft er blijkbaar geen enkele moeite mee dat uitgewoende zestigers zich dagelijks weinig gemotiveerd naar het werk begeven en dan maar moeten zien met wat voor klusjes in de zijlijn ze hun tijd volmaken. Dat is niet alleen weinig productief, het getuigt ook van weinig erkenning en waardering voor hun staat van dienst. En zo ervaren ze het ook.'

De NPB krijgt van steeds meer leden van rond de 60 de melding opgebrand te zijn en het politiewerk geen zes of zeven jaar meer volwaardig te kunnen doen. Struijs: 'Zij zien verdere verhogingen van de AOW-leeftijd met angst en beven tegemoet. De NPB vindt dat deze collega's recht hebben op rust en zekerheid over hun pensioenvooruitzichten. Politiemensen verdienen een door de maatschappij betaalde mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan dan op de AOW-gerechtigde leeftijd. Ongeacht de verkiezingsuitslag zal de NPB zich er sterk voor blijven maken dat de politiek deze wegbezuinigde voorziening in ere herstelt.'

2. Voldoende contact met de burgers

Bij het opzetten van de Nationale Politie leidden de belangrijkste spelers in hoge mate aan tunnelvisie: in feite was het enige uitgangspunt het streven naar kostenbesparing door schaalvergroting, zowel in de bedrijfsvoering (ondersteuning) als in het operationele werk (uitvoering politietaken). De NPB heeft deze tunnelvisie van begin af aan verontrustend gevonden. Wij zijn namelijk van oudsher overtuigd van het enorme belang van kleinschalig georganiseerd politiewerk oftewel de gebiedsgebonden politiezorg.

Deze aanpak geeft agenten de tijd en ruimte om de speciale informatiepositie op te bouwen die cruciaal is om echt te waken over een gemeenschap. Dat wil zeggen: ze zijn er ook als er nog niets aan de hand is en kunnen preventief ingrijpen om te zorgen dat dat zo blijft. Worden ze toch geconfronteerd met conflicten en strafbaar gedrag, dan kunnen ze beter inspelen op de maatschappelijke en persoonlijke achtergronden. Als het meezit, kan daardoor het gebruik van meer ingrijpende machtsmiddelen worden vermeden.

Daarnaast is voor het handhaven van de openbare orde en veiligheid – bijvoorbeeld door het tijdig wegnemen van terreurdreiging – heel veel informatie noodzakelijk die vaak uitsluitend in de haarvaten van de samenleving te vinden is. Zonder gebiedsgebonden politiewerk komt die informatie niet aan de oppervlakte.



'Blauw op straat'?

Anno 2017 is de vrees van de NPB bewaarheid geworden: ondanks de toegenomen terreurdreiging heeft de focus van de Nationale Politie op grootschaligheid en meetbare prestaties de gebiedsgebonden politiezorg danig uitgehold. Ondersteuning bieden in de noodhulp, bij de opsporing en tijdens grote incidenten – daar ligt de focus van het werk van de Nationale Politie. Voor veiligheid en leefbaarheid in bredere zin is geen of te weinig aandacht. Bureaus worden gesloten; aangiften moeten bij voorkeur digitaal worden gedaan; de hoeveelheid 'blauw op straat' lijkt tot een minimum teruggebracht.

Veelzeggend in dit opzicht de positie van de wijkagent. Die moet volgens het Inrichtingsplan 80 procent van zijn werktijd bezig zijn met het vervullen van zijn 'sleutelrol' in de wijk. Dat klinkt goed, maar anno 2017 blijken wijkagenten in veel eenheden nog altijd zeer regelmatig te worden opgetrommeld voor andere klussen (noodhulp, administratieve taken, horecadiensten). Ze fungeren als de stopverf bij onderbezetting en roosterproblemen en houden daardoor lang niet altijd 80 procent van hun tijd over voor wijkwerk.

Meer wijkagenten!

In de begroting van het ministerie van Veiligheid en Justitie voor 2017 wordt een 'kwaliteitsslag in de wijken' aangekondigd door een 'grotere beschikbaarheid van wijkagenten'. Dat betekent niet dat er meer wijkagenten komen dan de 3.400 exemplaren die in de formatie van de Nationale Politie waren voorzien. Nee, het betekent dat het korps geacht wordt het aantal openstaande vacatures (204 voltijdsbanen) te halveren. Ook meldt de minister dat wijkagenten weer minstens 80 procent van hun werktijd aan wijkwerk gaan besteden. Hoe het korps dat gaat realiseren of controleren wordt er niet bij verteld.

3. Voldoende training/opleiding

De NPB wil dat de werkgever meer tijd en energie investeert in het goed getraind houden van zijn medewerkers in geweldgebruik en het optreden in hoog risico-situaties. Het officiële aantal verplichte trainingsuren is nu 32 per jaar en dat moet structureel omhoog.

In de politie-CAO 2015/2017 is de afspraak opgenomen het aantal trainingsuren van bewapende politiemensen in 2016 en 2017 te verhogen naar 42 uur per jaar. De NPB wil dat deze tijdelijke oplossing wordt opgevolgd door een structurele maatregel. In de rechtspositie van politieambtenaren moet blijvend een verplicht trainingsuren van 48 uur per jaar worden opgenomen – oftewel een halve dag (netto) per maand.

Niet even gauw tussendoor

Daarnaast moet het korps de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de inhoud van de training. Door de onderbezetting en de werkdruk bij de politie komen veel politiemensen aan een gedegen training helemaal niet toe. Collega's gaan naar het trainingscentrum en doen daar snel hun toets. Vervolgens gaan ze als een speer weer aan het werk, omdat de baas meldt dat er weer ergens iets gebeurd is. En dat is niet één keertje; dat is schering en inslag. Daar moet verandering in komen. Trainingsuren moet je in alle rust kunnen benutten voor het inslijpen van vaardigheden

en technieken die je helpen je werk zo beheerst en veilig mogelijk te doen. Dat is in het belang van de diender, maar ook in het belang van zijn collega's en de burgers.

Vakontwikkeling

Daarnaast zou de werkgever ervoor moeten zorgen dat binnen het korps op de werkvloer voldoende tijd en energie wordt gestopt in het ontwikkelen van het politievak. De politie werkt niet in een maatschappelijk vacuüm en moet zich voortdurend (her)oriënteren op de wereld waarbinnen hij opereert. Welke veranderingen doen zich daarin voor en hoe moet je daarmee omgaan? Bewust bezig zijn met sociale ontwikkelingen maakt deel uit van de professionaliteit van politiemensen en moet door het korps worden gefaciliteerd.

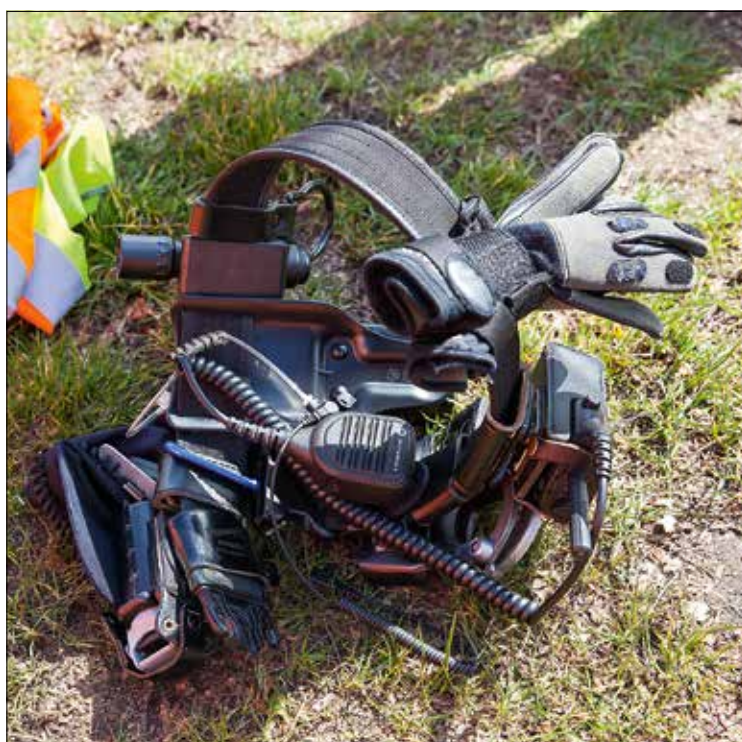


4. Optimale uitrusting/ bewapening

Anno 2017 is het budget voor de Nationale Politie zo krap afgesteld dat de korpsleiding alle zeilen moet bijzetten om uit de rode cijfers te blijven. Het gevolg is een kaalslag op de werkvloer, met name op het gebied van de beschikbare uitrusting en faciliteiten. Jarenlang hebben de collega's de schone schijn weten op te houden, maar zo langzamerhand begint de armoede op de werkvloer zich steeds duidelijker te manifesteren.

De vervanging van defecte handboeien duurt maanden. Er worden nog maar twee ondershirts per persoon verstrekt. Collega's geven elkaar het advies alvorens in een dienstwagen te stappen zelf even de gladheid van de banden te controleren. Het korps wil de kosten van op maat gemaakte gehoorbescherming voortaan ook laten vallen onder het individuele kledingbudget. Een kledingpakket voor rechercheurs kent de Nationale Politie (nog) niet. Gevolg: als ze worden ingezet voor een onderzoek in een modderige omgeving, gaan ze eerst even langs huis om laarzen op te pikken.

De collega's van de Regionale Service Centra en de meldkamers wachten nog altijd op de verstrekking van het vlotter ogende en beter zittende nieuwe werpak dat andere collega's



met veel burgercontacten al ruim twee jaar dragen. Zij werken nog altijd in hun inmiddels behoorlijk versleten oude politie-uniform, waarvoor geen reserveonderdelen meer te krijgen zijn. De apparatuur waarmee ze werken is ook verouderd en wordt met touwtjes, boutjes en veel creativiteit door de afdeling Beheer aan elkaar geknoopt en werkende gehouden.

Op de lange baan

Begin juni 2016 maakte de werkgever bekend dat politieambtenaren worden uitgerust met een uitschuifbare wapenstok. Dat is fijn, want die is handiger in gebruik en heeft een grotere preventieve en repressieve uitwerking dan de huidige korte wapenstok. Helaas werd er meteen bij gezegd dat de verstrekking pas in 2018 zou starten, onder andere door 'de financiële uitdagingen waar het korps voor staat'. Diezelfde uitdagingen hebben ervoor gezorgd dat de invoering van het stroomstootwapen, de bodycam en de spijkermat voorlopig op de nog langere baan zijn geschoven.

De NPB vindt het onbegrijpelijk dat de politiek de kwaliteit van de uitrusting en bewapening van de politie ondergeschikt maakt aan prioriteiten binnen het begrotingsbeleid. Zodra er zaken uit de hand lopen en duidelijk wordt met wat voor minimale en vaak behoorlijk achterhaalde middelen de politie er het beste van moet zien te maken – zoals tijdens de recente jaarwisseling weer eens het geval was – staan de volksvertegenwoordigers en bewindslieden voorop om op hoge toon snelle maatregelen te eisen dan wel te beloven. In de praktijk komt daar vervolgens geen bal van terecht en blijft het voor de politiemensen improviseren – met alle risico's van dien voor de eigen veiligheid en gezondheid.

5. Eersteklas ICT-voorzieningen

Op 13 december 2016 bracht de Algemene Rekenkamer aan de Tweede Kamer rapport uit over de vorderingen van de Nationale Politie op ICT-gebied. Het was de bedoeling dat het korps uiterlijk in 2017 zou komen tot een 'bruikbare, gebruiksvriendelijke, betrouwbare, veilige, flexibele, toekomstvast en betaalbare informatievoorziening voor de politie'. De minister van Veiligheid en Justitie heeft daarvoor een investeringsbudget van 402 miljoen beschikbaar gesteld, naast 374 miljoen voor de exploitatiekosten.

De Rekenkamer stelt vast dat de afgelopen vijf jaar prioriteit is gegeven aan het stabiliseren en verbeteren van de ICT-infrastructuur waarop onder andere de basisvoorzieningen BVH-Web en Summ-IT draaien. Daardoor is op ICT-gebied vooruitgang geboekt: de technische infrastructuur is verbeterd en toekomstbestendiger gemaakt en de prestaties en gebruiksvriendelijkheid van de basisvoorzieningen zijn enigszins verbeterd. Van duurzame en voor de politiemedewerker merkbare verbetering van de twee basisvoorzieningen is echter nog onvoldoende sprake; bovendien zijn de twee applicaties op basis van hun technische levensduur zo langzamerhand aan vervanging toe.



Achterstand vernieuwing

De focus op het stabiel maken van de basisinfrastructuur heeft echter geleid tot achterstand in de geplande vernieuwing van de ICT-systemen. De gestelde doelen voor 2017 zullen dan ook niet gehaald worden, deels doordat tussentijds een aantal activiteiten aan het project is toegevoegd, deels doordat een aantal activiteiten is uitgesteld. De Rekenkamer waarschuwt ervoor dat de aangekondigde vernieuwingen wel eens in het gedrang kunnen komen, mede door de oplopende kosten.

'Als de stap naar vernieuwing binnen het primaire politieproces niet snel wordt gezet, zal de balans tussen de ICT-ambities en de middelen die daarvoor beschikbaar zijn weer uit evenwicht raken.' De Rekenkamer benadrukt dat niet duidelijk is of er (extra) geld beschikbaar is of zal komen om bij tekorten alle eerder gestelde ICT-ambities waar te maken. Ook onderstreept het rapport de grote kans dat er extra tekorten zullen ontstaan als niet snel met vernieuwen wordt begonnen. 'De instandhouding van de oudere ICT-systemen zorgt namelijk voor meer beheerkosten.'

Focus op nuttige ICT

De Rekenkamer doet nogmaals de aanbeveling om de vernieuwing met meer prioriteit op te pakken. Ze wijst daarbij nadrukkelijk op een andere risicofactor: er is nog altijd niet duidelijk beschreven hoe de geformuleerde ICT-strategie en -ambities gaan bijdragen aan de strategische organisatiedoelen van de politie: betere politiestatistiek, meer legitimiteit van en groter vertrouwen in de politie en functioneren als één korps. Deze ongerichtheid brengt het gevaar met zich mee dat bepaalde ICT-investeringen achteraf overbodig blijken te zijn geweest en andere juist weer onvoldoende.

Slagveld Nederland

Met de zoveelste oudejaarsnacht in de benen fietste ik op een koude, druilerige nieuwjaarsochtend naar huis. Rotterdam stonk nog na van het vele vuurwerk, de vochtige lucht voelde ongezond in mijn longen. De straten lagen er uitgestorven bij en ik slalomde tussen gebroken bierflesjes en bergen afgestoken vuurwerk door. Terwijl ik in de verte nog een vuurpijl hoorde afgaan vroeg ik me af: is dit feestje het vieren nog wel waard?

De nachtdienst begon eigenlijk al meteen goed. Huiselijk geweld en vechtpartijen. Er werd geslagen, geschopt, gestoken en geschoten. Er belde iemand van een instelling die al sinds afgelopen dinsdag een meisje miste; Oudejaarsavond leek ze een goed moment voor de politie om het kind binnen te gaan halen. Gescheiden ouders die tijdens het aftellen nog ruzie maakten over omgangsregelingen.

Ware vuurwerkbommen deden ruiten sneuvelen. En dan al die branden! Containers, vuilnisbakken, auto's, een scooter, bedrijfspanden, woningen – van alles ging er in vlammen op. Alleen de brandweer van Rotterdam moest al 421 keer uitrukken.

Nee verkopen

Vuurwerkmeldingen en meldingen geluidsoverlast bij de vleet, zoals ieder jaar, en dus had ik mijn toppers op 0900-8844 goed geïnstrueerd. Zij verkochten met regelmaat nee aan onze bellers; er zijn op zo'n dienst nu eenmaal veel meer meldingen dan er collega's op straat zijn. Met dezelfde regelmaat werden ze uitgescholden, afgezeked en met klachten gedreigd.

We stuurden aan op burgerlijke zelfredzaamheid, want wie een prullenbak ziet branden kan er ook

zelf even een emmer water ingooien. Misschien zelfs twee. Daar is echt geen hele tankautospuiter voor nodig! Menig beller reageerde woest, pijnlijk zelfs, alsof we een oneerbaar voorstel gedaan hadden.

Geluidsoverlast

Om vijf minuten over twee verbrak ik de verbinding met een mevrouw die minutenlang hysterisch in mijn oor had getoeterd hoe belachelijk het was dat ze 23 (!) minuten geleden had gebeld over muziek bij de burens en er nog steeds geen politie verschenen was om al dat feestgedruis een halt toe te roepen.

Een collega naast me vertelde een woeste meneer braaf zijn dienstnummer opdat de man een klacht tegen hem kon indienen. Vanaf 02:00 uur mag er geen vuurwerk meer worden afgestoken, aldus de woeste meneer, en dat deed de jeugd bij hem in de buurt nu dus al, godbetert, zeven minuten te lang! Waar blijft de politie?

Ja, waar bleef die politie? De politie was dus elders druk. Met meerdere woninginbraken, vechtpartijen, steekpartijen, een enkele schietpartij, meldingen van gewonde mensen en mensen die met een vuurwapen op straat waren gezien. Op het Terbregsehof in Rotterdam raakte een kind van dertien jaar gewond bij een schietpartij. Daarvoor reden mijn collega's de straatstenen eruit.

'Feestvreugde'

Op de Riederlaan staken feestvierders een aanhanger en een scooter in brand. Toen de brandweer die voertuigen wilde blussen werd ze bekogeld met vuurwerk. Ook daarvoor gingen de toeters en de bellen aan. Uiteindelijk moest de Mobiele Eenheid eraan te pas komen om de 'feestvreugde' te beteugelen. In de vroege ochtend werd een Spijkenisser in zijn nek gestoken nadat hij een opmerking maakte tegen een dronken man die in zijn vensterbank hing. Ook de hulpverlening aan hem ging voor op een melding geluidshinder.






Elders in het land ging het net zo. Rellen in Amersfoort, waar bijna vijftig jongelui werden aangehouden. In Vlissingen moest de Mobiele Eenheid in actie komen tegen een groep van zo'n vijftientwintig relschoppers. Ook autobranden in het hele land, maar vooral in Utrecht, waar de brandweer werd bekogeld met vuurwerk. Dat laatste gebeurde veel hulpverleners, onder andere in Amsterdam, Utrecht, Den Haag, Amersfoort, Leiden en mijn eigen Rotterdam.

Hulpverleners belaagd

In Den Haag raakte een politiemans zwaargewond bij een (onopzettelijke) aanrijding. Hij moest ter plekke gereanimeerd worden. Collega's die op de plaats van het ongeval de omstanders op afstand hielden werden lastiggevallen en met stenen en vuurwerk bekogeld.

Wat moet je dan nog zeggen tegen een collega die het heel even bijna te veel wordt? Doe wat ik doe? Denk alleen aan die ene melding van een woningbrand, waarbij de stoere lieverds van de brandweer zich zelfs om een levenloos katje bekommerden. Ze probeerden het diertje nog te reanimeren, want alle leven telt. Zo iets kan me nog steeds ontroeren, zelfs na veertien jaar bij de politie.

Ik hoop dat het genoeg is. Maar zeker weten doe ik het niet. 

In Memoriam Mario Prosperi

'Onze' Mario heeft het niet gered. Het nieuws van zijn overlijden raakte me diep. Wie niet bij de politie werkt zal dat misschien niet kunnen begrijpen, maar al mijn collega's zijn ook een beetje familie van me. Politiefamilie.

Tijdens die noodlottige nieuwjaarsnacht hebben mijn RSC-team en ik meegedeeld met Mario, zijn familie en de collega's in Den Haag. De eerste berichten waren al zeer zorgwekkend. Je hart gaat uit naar zo'n collega, die vecht voor zijn leven. Naar zijn geliefden, die het bericht aan de deur zullen krijgen dat hun Mario tijdens zijn werk gewond raakte.

Het is het soort bericht waar iedereen met een politiemens in zijn familie- of vriendenkring beducht voor is. Het soort bericht dat iedere diender vreest een keer te moeten gaan brengen aan de familie van zijn maatje. Vervolgens gaan de dagen voorbij. Tussen hoop en vrees.

'Blauwe' begrafenis

Hoe leg je dat familiegevoel uit? Dat kan ik niet. Ik kan alleen beschrijven hoe het werkt en hoe dat voelt. Jaren geleden overleed Frouke, een van mijn collega's, aan een slopende longziekte. Ik was net in dienst bij de politie en moest nog wennen aan de politiecultuur. Frouke was politiemens in hart en nieren en haar laatste wens was een 'blauwe' begrafenis. Dat stelde de mensen van onze afdeling voor een probleem: wij droegen geen uniform.

Op de dag van haar begrafenis wemelde het nochtans van het blauw. Zelfs collega's-in-uniform die onze Frouke bij leven nooit gekend of zelfs maar ontmoet hadden maakten op die warme, zonnige dag hun opwachting, om haar met korpseer naar haar laatste rustplaats te begeleiden. Die trieste dag verloor ik mijn hart aan de politie.

Werkend aan onze veiligheid

Lief Nederland, Mario stierf in het harnas. Hij was die nacht in dienst voor de veiligheid van ons allemaal. Mensen zoals Mario staan bij nacht en ontij voor ons klaar. Zij doen een stap vooruit, waar menigeen een stap terug zou doen. Wees zuinig op ze.

Lieve familie, vrienden, collega's, bekenden en kennissen van Mario. Gecondoleerd met jullie overweldigend trieste verlies. Sterkte in de moeilijke tijd die voor jullie ligt.



NPB opent meldpunt PDC-problemen

De eerste signalen over de PDCkantoren in Zwolle en Rotterdam waren niet te missen: waar is mijn parkeerplek gebleven? Schrijnend vind ik het geval van de collega die in Zwolle van de ene naar de andere kant van de straat verhuist, maar daarbij wel zijn parkeerplek moet inleveren. De werkgever lijkt eraan voorbij te gaan dat veel collega's met de auto komen.

Bij de personele reorganisatie werden functievoorders geacht niet moeilijk te doen over een andere werkplek zolang die minder dan anderhalf uur reistijd met zich meebracht. Het is een tegenvaller als dan achteraf blijkt dat je eigenlijk veel meer tijd kwijt bent doordat er geen parkeerplek voorhanden is. De veelgehoorde klacht is dat de werkgever daar wel eens duidelijk over had kunnen zijn op het moment van plaatsing.

Onder flinke druk van de OR zijn inmiddels alternatieven beschikbaar, maar parkeerruimte is er (nog) niet. En het is de vraag of die er komt. Er wordt wel met onder andere de gemeente over gesproken, maar het zou zomaar kunnen dat in februari en maart de eerste collega's te maken krijgen met een nieuw kantoor met een schrijnend tekort aan parkeerplaatsen

Deels met openbaar vervoer

Het beleid richt zich op alternatieven, zoals het gebruik van P+R-locaties waarbij alleen het laatste stukje met openbaar vervoer wordt afgelegd. Daardoor ben je wel langer onderweg en die extra tijd is niet meegeteld bij het bepalen van je maximale reistijd in geval van plaatsing.

Hoe zit het met de keuze die collega's destijds hebben gemaakt? Stel dat je daar met deze nieuwe informatie op wilt terugkomen? Zit je met dit soort vragen, neem dan gerust voor overleg en advies contact op met je collega's van de NPB-afdeling PDC!

Het Nieuwe Werken

Ik heb begrepen dat het Politiedienstencentrum Zwolle vanaf maart regelmatig vol zal zitten – bomvol. Bij de inrichting van het kantoor is namelijk uitgegaan van een groot aantal medewerkers dat thuiswerkt (Het Nieuwe Werken). Dat wil zeggen: de beschikbare ruimte is afgestemd op een gemiddelde bezetting per dag. Als je dan toch met zijn allen komt, voor het gebruikelijke werkoverleg bijvoorbeeld, dan heb je dus meer dan alleen een parkeerprobleem.

Het Nieuwe Werken zou een win-winsituatie moeten zijn: minder ruimtegebrek, minder parkeerproblemen en meer ruimte voor de wensen van de professional. Ook in het (parkeer)beleid dat met de OR is afgestikt wordt het als een van de oplossingen genoemd. Ik ben erg benieuwd naar de ervaringen van collega's met meer thuis- en plaatsonafhankelijk werken. Wie heeft er een aanvraag ingediend? Wordt er in mogelijkheden gedacht? Voor maatwerk is een 'goed gesprek' met de teamleiding nodig. Komen die gesprekken tot stand?

Praat en denk mee!

Mijn ervaring is dat elk nieuw gebouw de nodige kinderziektes heeft. Het is echt van het grootste belang dat de leiding de signalen daarover van de collega's serieus neemt. Vergeet in een flexibel kantoor ook niet de collega's met een zwakke rug of een gehoorbeschadiging. Ik heb nog de collega op het netvlies die in een veel te krappe stilteruimte zijn vaste werkplek had ingericht. En de medewerker die elke keer op zoek was naar zijn eigen stoel. Ook het werk vraagt vaak de nodige aanpassingen.

Hierbij roep ik de leiding alvast op de collega's echt te laten participeren in het bedenken van oplossingen. Landelijk is medewerkersparticipatie tot groot goed verheven. Aan ons de opgave om die inspraak aan de basis handen en voeten te geven.

NPB-meldpunt PDC-problemen

We willen graag van zoveel mogelijk PDC-collega's horen hoe het gaat en uiteraard ook waar de NPB kan helpen problemen op te lossen. Die informatie komen we overigens niet alleen persoonlijk ophalen (zie kader); je kunt die ook op elk moment digitaal toesturen naar het NPB-meldpunt PDC-problemen via rwisselink@politiebond.nl.





NPB-lunchbijeenkomsten op PDC-locaties

In 2014 heeft de NPB voor de belangenbehartiging van zijn leden binnen het Politie-dienstencentrum een eigen afdeling in het leven geroepen. Het bestuur daarvan is zeer benieuwd naar de ervaringen van de collega's tijdens de grote volksverhuizing naar de drie centrale PDC-locaties.

Op 6 april aanstaande hopen we daarover het nodige te horen en te zien tijdens een speciale NPB-lunchbijeenkomst op de locatie Zwolle. Op 4 mei komt de afdeling voor zo'n vakbonds-lunch naar Rotterdam en de maand daarop naar Eindhoven.

- **Donderdag 6 april 2017** - PDC Zwolle
- **Donderdag 4 mei 2017** - PDC Rotterdam
- **Donderdag 1 juni 2017** - PDC Eindhoven

ABP Pensioensprekuren 2017

Ook in 2017 houdt pensioenfonds ABP speciale spreekuren voor NPB-leden die de praktische overgang naar hun pensioen goed willen voorbereiden. Zij kunnen zich tijdens een persoonlijk gesprek laten voorzien van deskundig advies op dat gebied.

Belangrijk verschil met voorgaande jaren: de spreekuren vinden niet langer uitsluitend plaats op het NPB-hoofdkantoor. In samenwerking met de NPB-afdelingen komen de ABP-adviseurs naar locaties binnen de politie-eenheden.

Onveranderd geldt dat slechts een beperkt aantal personen van deze spreekuren gebruik kan maken. Vandaar dat NPB-leden die binnen nu en anderhalf jaar willen stoppen met werken voorrang krijgen.

Aanmelding

Surf naar de NPB-website www.politiebond.nl en klik in het ABP-bericht linksonder op de homepage op de link naar het digitale data-overzicht. Klik op de voor u geschikte datum op een bepaald tijdstip om een afspraak te maken. Dat doet u door links van het gekozen tijdstip op de (blauwgekleurde en onderstreepte) datum te klikken. De rest wijst zich vanzelf.

Bevestigingsmail

NPB-leden die zich hebben aangemeld krijgen van ABP een bevestigingsmail toegestuurd. Ontvangt u zo'n bericht niet, dan is uw aanmelding niet gelukt, bijvoorbeeld doordat u haar niet helemaal heeft voltooid. Een afspraak kan worden geannuleerd als dat nodig mocht zijn; de procedure daarvoor vindt u in de bevestigingsmail van ABP.

Het is handig als u van tevoren alvast nadenkt over wat u wilt bespreken. Bekijk bijvoorbeeld uw meest recente pensioenoverzicht of ga eens naar MijnABP.

📍 Noord-Nederland

Vrijdag 24 maart, Assen
Bureau Balkengracht 3,
vijfde verdieping, zaal 8

📍 Oost-Nederland (1)

Donderdag 11 mei, Arnhem
Mercatorweg 28, ruimte C 204

📍 Oost-Nederland (2)

Woensdag 24 mei, Borne
IBT-centrum Hosbekkeweg 1,
kamer 1.18

📍 Midden-Nederland

Vrijdag 26 mei, Lelystad
Bureau De Doelen 10-01

📍 Noord-Holland

Donderdag 8 juni, Zaandijk
Bureau Zaandijk, Guishof 1

📍 Amsterdam

Donderdag 7 september
Amsterdam
James Wattstraat 84, vergaderzaal 2

📍 Den Haag

Vrijdag 16 juni, Den Haag
Burgemeester Patijnlaan 35,
kamer 3J15

📍 Oost-Brabant

Vrijdag 12 mei, Oirschot
ECHOS Home 'de vrijheid'
Eindhovensedijk 33

(tegenover de militaire kazerne,
vlakbij afrit A58/A2)

📍 Rotterdam

Donderdag 28 september
Rotterdam
Bureau Cor Kieboomplein 475

📍 Zeeland/West-Brabant

Donderdag 31 augustus, Breda
Bureau Mijkenbroek 31

📍 Limburg

Donderdag 26 oktober, Roermond
Bureau Roermond, Andersonweg 50

📍 Landelijke Eenheid

Vrijdag 15 september, Driebergen
De Hoofdstraat 54

📍 Politieacademie

Donderdag 9 november
Apeldoorn
Concernlocatie politieacademie
Arnhemseweg 348, werkplek A2.46

📍 PDC

Donderdag 18 mei
Odiijk
Zeisterweg 1, zaal D020

Vervoersfaciliteiten diensthonden

Onlangs bezocht ik de hondengeleiders van de eenheid Den Haag om met ze te praten over hun werk en hun rechtspositie. Daar was de laatste tijd nogal wat om te doen geweest. Aan het einde van het bezoek werd ik nog even in het pak gehesen en mocht ik ervaren hoe het voelt om een getrainde politiehond in je arm of been te hebben hangen.

Sinds 1 januari 2010 is de Regeling voorzieningen hondengeleiders politie van kracht. Die zou voor landelijke rechtsgelijkheid moeten zorgen. Helaas blijken her en der nog altijd grote verschillen te bestaan, zelfs na de omvorming tot een nationaal korps sinds 1 januari 2013.

Opvallend is bijvoorbeeld dat in sommige voormalige politieregio's hondengeleiders voor het werkverkeer een dienstauto ter beschikking hebben, terwijl er ook regio's zijn waar collega's de diensthond met eigen vervoer dienen te transporteren van hun werkplek naar hun woonadres. Belangrijk verschil is dat de collega's met dienstauto direct inzetbaar zijn vanaf het moment dat ze hun hond in hun dienstauto zetten. Collega's zonder dienstauto moeten eerst met hun privévoertuig en hond naar hun opstapplaats rijden om hun hond over te zetten in een dienstauto en dan vanaf daar aan het werk te gaan.

Waardedaling

De collega's die hun eigen auto moeten gebruiken voor het transport van de diensthond ontvangen daarvoor een reiskostenvergoeding van 28 cent per

kilometer – wat sowieso onvoldoende is om een auto te kunnen rijden. Daarnaast krijgen ze een kooi voor in hun auto of een aanhangwagen om de hond mee te transporteren. Dat is mooi, maar collega's die thuis geen plaats hebben voor het stallen van een aanhangwagen zijn gedwongen een kooi in hun eigen auto te laten plaatsen. Daaraan kleeft het nadeel dat de auto naar de hond gaat ruiken en daardoor sterk in waarde daalt. Hier biedt de Regeling voorzieningen hondengeleiders politie helaas geen compensatie voor.

De collega's die wel over dienstvervoer beschikken worden uiteraard niet met bovengenoemde kosten en verliesposten opgezadeld. De NPB vindt het te gek voor woorden dat deze verschillen nog bestaan. Volgens ons is het zowel voor de werkgever als voor de hondengeleider het beste als elke hondengeleider een dienstauto krijgt toegewezen.

Samen sterk

Wij gaan de komende periode contact zoeken met hondengeleiders uit heel het land en proberen een afspraak te maken om de koppen eens bij elkaar te steken. We gaan dan kijken wat nu voor iedereen de beste manier van werken zou zijn. Zodra die duidelijk is, maken we een plan om daar zoveel mogelijk naartoe te werken.

Ik ga ervan uit dat ik in contact kan komen met hondengeleiders vanuit alle voormalige regiokorpsen. Collega's die zich bij voorbaat als contactpersoon willen aanmelden of vragen of opmerkingen kwijt willen, kunnen mailen naar plathouwers@politiebond.nl.

Dan nog even terugkomend op mijn ervaring met het pak. Als hondenliefhebber vond ik het heel mooi om dat te mogen ervaren. Dankzij de bescherming van het pak voel je niet zoveel van de beet, maar je ervaart wel met hoeveel kracht zo'n hond in je arm hangt en dat hij echt niet zomaar even gaat loslaten. Ik begrijp nu goed waarom dit zo'n sterk en effectief middel is. Nogmaals dank voor deze bijzondere belevenis, Haagse collega's!

NPB-districtsbestuurder Paul Lathouwers weet sinds kort uit eigen ervaring hoe het voelt om een keertje echt de gebeten hond te zijn.



NPB stelt knelpunten Fase II aan de kaak

Politiemedewerkers moeten zo snel mogelijk worden belast met werkzaamheden die passen binnen de LFNP-functie die ze op 10 juni 2016 hebben gekregen. Op aandringen van de NPB gaat de werkgever eenheden tot de orde roepen als ze dit uitstellen om (bijvoorbeeld) onderbezette teams uit de brand te helpen.

Dat laatste doet zich op schrijnende wijze voor bij de Amsterdamse Dienst Regionale Operationele Samenwerking (DROS). Daar werken nu talloze collega's die officieel vanaf 1 juli 2016 geplaatst zijn in een LFNP-functie binnen het vakgebied Gebiedsgebonden Politie (GGP) en dus op een basisteam zouden moeten werken. In plaats daarvan worden ze geacht tot april 2018 te blijven meedraaien in het flexteam van de DROS: het 'uitzendbureau' voor onder andere arrestantentaken en surveillancediensten in het openbaar vervoer.

Gijzeling

Het merendeel van deze collega's werkt al jaren binnen het flexteam. Ze draaien geen noodhulp, nemen geen aangiften op en doen voornamelijk surveillantenwerk. Werk dus waarvoor ze eigenlijk te hoog zijn opgeleid. Bovendien krijgen ze niet of nauwelijks opleidingen of beoordelingen. De NPB heeft de werkgever verzocht een eind te maken aan deze gijzeling van talentvolle collega's in te lage functies. De korpsleiding heeft toegezegd daar werk van te maken. De door de NPB gestarte juridische procedures laten we nog even doorlopen totdat we zeker weten dat de problemen bovenlangs zijn opgelost.

BOA-aanstelling

De NPB heeft bij de werkgever ook met klem aandacht gevraagd voor de plaatsing van een groep collega's bij de forensische opsporing (FO) in de eenheid Den Haag in een executieve functie. Voor de overgang naar het nieuwe Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie had hun werk een ondersteunende status; sinds de komst van het LFNP valt hun werk in het functiedomein Uitvoering. De eenheid Den Haag doet tot nu toe erg moeilijk over hun aanstelling in deze nieuwe executieve LFNP-functie en laat hun bevoegdheid om hun werk te doen afhangen van de beschikking over een BOA-akte, waarvoor ze om de vijf jaar een examen moeten afleggen.

Dit wringt enorm, vooral omdat deze collega's over een regulier politiediploma beschikken. Voor hun overstap naar FO zijn ze namelijk werkzaam geweest in een executieve functie. Met andere woorden: ze hebben ooit de basispolitieopleiding voltooid. Afgezien daarvan hebben ze inmiddels jarenlange FO-ervaring en voldoen dus aan alle functie-eisen voor een executieve functie. De korpsleiding heeft laten weten het met de NPB eens te zijn en de kwestie met de eenheid te zullen opnemen.

Over drie andere knelpunten in Fase II is de NPB nog in overleg met de werkgever. Dat zijn

- de uiteenlopende afspraken die door de voormalige regiokorpsen zijn gemaakt over de herplaatsing van collega's na afloop van hun wettelijke termijn bij de CIE (Criminele Inlichtingen Eenheid);
- de herplaatsing van arbeidsongeschikte collega's in een hogere functie als horizontale plaatsing niet mogelijk is;
- de rechtspositionele gevolgen van de overheveling van het werkgebied veel voorkomende criminaliteit (VVC) van de recherche naar de gebiedsgebonden politie.

Zodra meer duidelijk is over de uitkomst van het overleg melden we dat uiteraard.



Landelijke Eenheid

Oproep Algemene Ledenvergadering

Op donderdag 16 februari houdt de NPB-afdeling Landelijke Eenheid een algemene ledenvergadering op het NPB-hoofdkantoor in Woerden (Houttuinlaan 3). Het startpunt is een gezamenlijke vakbondslunch vanaf 12.00 uur; de vergadering begint om 13.00 uur.

Na de vergadering wil het afdelingsbestuur graag nog even napraten en samen met de leden een balletje werpen in het nabijgelegen bowlingcentrum.

Meer info en/of aanmelding: LE@politiebond.nl

Belastingaangifte 2016

Het NPB-belastingnetwerk staat weer voor u klaar!

Ook in 2017 kunnen NPB-leden bij het invullen van hun digitale aangifteformulier voor de inkomstenbelasting HELEMAAL GRATIS een deskundige NPB-consulent inschakelen. Het enige wat u daarvoor hoeft te doen is de NPB machtigen om namens u aangifte te doen.

Tot 2015 vulde een NPB-consulent samen met een lid een gecodeerd digitaal aangifteformulier in, voorzagen het resultaat van zijn elektronische handtekening en verzonden het via internet naar de Belastingdienst. Dat is nu verleden tijd. Sinds 2015 moet ook de NPB inloggen op de website van de Belastingdienst om namens een lid aangifte te doen. Daarvoor moet het lid zijn persoonlijke machtigingscode beschikbaar stellen.

Machtigingscode

Als het goed is ontvangt iedereen die vorig jaar zijn aangifte digitaal heeft laten verzorgen door de NPB halverwege februari een nieuwe persoonlijke machtigingscode van de Belastingdienst. Die staat op de aanbiedingsbrief van de Belastingdienst waarin ook gemeld wordt dat je aangifte moet doen.

Wilt u dit jaar opnieuw de hulp van een NPB-consulent inroepen, dan moet u die machtigingscode meebrengen naar de invulsessie. In combinatie met de speciale code die de fiscus de NPB heeft toegekend kan dan worden ingelogd op de website van de Belastingdienst en kunnen uw fiscale gegevens worden binnengehaald, gecorrigeerd en aangevuld.

In tegenstelling tot voorgaande jaren wordt de machtiging niet ingetrokken nadat de gegevens zijn binnengehaald. Ze blijft geldig tot en met 31 december 2017, zodat gemakkelijk een aanvulling kan worden ingestuurd als er iets vergeten blijkt te zijn.

DigiD

Is er geen machtigingscode bekend dan kunt u die op basis van uw DigiD aanvragen op www.digid.nl/machtigen. Maar zoals gezegd: de meeste mensen ontvangen de benodigde machtigingscode automatisch via de aanbiedingsbrief.. Mocht het allemaal niet lukken, neem dan uw DigiD-code mee. (Heeft u die niet, vraag hem dan per ommegaande aan op www.DigiD.nl.)

Aangiftetermijn

Sinds 2015 moet het insturen van de aangifte gebeuren tussen 1 maart en 1 mei. Doet u voor 1 april aangifte, dan garandeert de Belastingdienst dat u voor 1 juli bericht krijgt.



Op de volgende pagina's vindt u alle contactgegevens die u nodig heeft om een belastingnetwerker bij u in de buurt in te schakelen. Maak een afspraak om in maart of april samen met zo'n door de bond opgeleide collega uw aangifte in te vullen of na te lopen. U bent dan verzekerd van een voor u zo gunstig mogelijk eindresultaat!

NPB- belasting netwerk 2017



De leden van het NPB-belastingnetwerk tijdens hun jaarlijkse fiscale bijspijker- en opfriscursus.

NOORD-NEDERLAND

Henry Reiffers (coördinator)

Belastingnetwerk@politiebond-noord.nl
(06) 52 55 25 21

J. Dokter

j_dokter@ziggo.nl
(059) 245 29 05 (werk)
(059) 155 36 52 (privé)
(06) 20 74 64 71

R. Bouland

roelofbouland@tele2.nl
(06) 52 55 41 23 (privé)

A.E Hendriks

ina.hendriks@home.nl
(06) 52 55 24 02 (werk)
(06) 51 74 20 01 (privé)

K.H. de Jonge-Benjamins

Karindejonge15@gmail.com
(06) 22 26 31 42

H. Hartgers

henkhartgers2@kpnplanet.nl
(051) 145 39 38 (privé)
(06) 54 35 15 91

E. Sixma

sixma36@zonnet.nl
(051) 341 62 90
(06) 55 74 07 19

Aukje Hamming

hammingaukje@hetnet.nl
(050) 541 13 90 (privé)
(06) 23 32 41 71

H. ter Wee

npb.htw@ziggo.nl
(06) 13 79 97 73

OOST-NEDERLAND

NPB-leden in Oost-Nederland kunnen een afspraak aanvragen via de Belasting-service-banner op de website www.politiebond-oost.nl. Daar is ook een overzicht te vinden van de beschikbare data en tijdstippen.

MIDDEN-NEDERLAND

Koos ten Wolde (coördinator)

koos.ten.wolde@utrecht.politie.nl

A.P. de Waal-Malefijt

apdwm@planet.nl
(0599) 313 947
(06) 15 06 22 53

L. Tieland

aenltieland@casema.nl
(030) 637 45 31 (privé)

A. Hidding

bhidding@xs4all.nl
(031) 847 28 25 (privé)

A.F. van Ommeren

hadjoe53@xs4all.nl
(06) 38 09 39 03

M. Kaoiss

mhamed.kaoiss@gooi.politie.nl
(06) 46 33 06 45

ZEELAND/WEST-BRABANT

Anita van Gorp-Meulenberg (coördinator)

anita.meulenberg-van.gorp@politie.nl
(06) 13 63 78 07

NOORD-HOLLAND

K. Meester

klaas.meester@xs4all.nl
(025) 165 08 15 (privé)
(06) 53 61 56 41

S.W. v.d. Laan

basvanderlaan@gmail.com
(023) 525 65 68 (privé)

H. Lubberts

h.lubberts@ziggo.nl
(06) 25 06 04 03

Gerrit Zuur

g.zuur3@upcmail.nl
(06) 12 41 20 27

R. de Boer

richardmobiel@live.nl
(06) 25 19 23 15

AMSTERDAM

Ron Derogee (coördinator)

ronderogee@planet.nl
(06) 51 32 19 69

DEN HAAG

A.J. van Leeuwen (coördinator)

zibi38xw@kpnmail.nl
(06) 29 59 28 04

H. Doesberg

doesberg@hotmail.com
(071) 5459616 (werk)
(06) 50 64 79 17 (privé)

A.G.J. Wouters

wouters.aad@gmail.com
(071) 403 01 07 (privé)
(06) 52 12 86 12

ROTTERDAM

Aanmelden voor hulp bij het invullen?
Stuur een e-mail naar:
bnwrotterdam@gmail.com.

Voor invulpunt Dordrecht
Stuur een e-mail naar:
npbzhzbelastingnetwerk@gmail.com.

E.A.C. Sankalla
edsankalla@hetnet.nl

J.T. Stap
jantstap@gmail.com
(06) 22 33 22 30

OOST-BRABANT

Ton v.d. Biezen (coördinator)
NPBbelastingoob@gmail.com
(073) 699 19 69 (werk)
(06) 51 81 55 90

C. Boezer
k.boezer@planet.nl
(06) 50 29 24 65 (werk)
(073) 511 62 33 (privé)

A.M.J.T. Spierings
amjtspierings@gmail.com
(06) 29 58 24 43

Frenk van der Hoeven
Frenk@kpnplanet.nl
(06) 54 22 63 87

J.L.F.M. Jonkers
jean-robert.jonkers@politie.nl
(06) 27 04 13 59

M.G.M. Verschuuren
martin.verschuuren@politie.nl
(06) 27 04 13 82

LIMBURG

E. Lankhorst
elankhorst@home.nl
(06) 51 71 48 22 (privé)
(06) 27 04 49 63 (werk)

René Bosma
belastingadvies@outlook.com
(06) 54 98 89 31

R. Heesbeen
Roland.heesbeen@gmail.com
(06) 27 04 32 64

B de Waal
Boy.de.waal@politie.nl
(06) 46 27 39 30



Alle gegevens voor het grijpen?

Welke informatie moet u meebrengen naar een eventuele afspraak met een NPB-belastingconsulent? Om misgrijpen te voorkomen adviseren wij aan gebruik te maken van onderstaande controlelijst. Daarin vindt u alle gegevens die nodig kunnen zijn om uw aangiftebiljet voor 2016 zo zorgvuldig en volledig mogelijk in te vullen.

Voorgeschiedenis en persoonlijke situatie

- De gehele inhoud van de door u ontvangen blauwe envelop;
- Als uw aangifte over 2015 door een ander (NPB-kaderlid) is verzorgd: een kopie van dat biljet met de bijlagen;
- Alle in 2016 van de Belastingdienst ontvangen stukken;
- Uw machtigingscode en eventueel die van uw partner;
- De ontvangen voorlopige belastingaanslagen, in verband met de maandelijkse belastingteruggaven van u en uw partner;
- Naam, voorletters, geboortedatum, burgerservicenummer van uw partner en nog bij u wonende kinderen.

BOX 1 – Inkomen uit werk en woning

- Jaaropgaven van de inkomsten van u en uw partner in 2016, verkregen van werkgevers, bedrijfsverenigingen, de Sociale Verzekeringsbank, pensioenfondsen, uitzendbureaus;
- Jaaropgaven van de inkomsten uit het buitenland;
- Gegevens over neveninkomsten uit kamerverhuur, thuiswerk, klussen, freelancewerk, een eigen bedrijfje – en over de in verband daarmee gemaakte kosten;
- Nieuwe beschikking c.q. aanslag onroerendgoedbelasting

- betreffende uw eigen woning of ander onroerend goed;
- Als u een kapitaalverzekering betreffende uw eigen woning heeft laten uitkeren: de correspondentie van de verzekeringsmaatschappij, inclusief polis;
- Opbrengsten van de verhuur van uw eigen woning;
- Jaaroverzicht van de hypotheek van uw eigen woning. Als u in 2016 een andere woning of een andere hypotheek genomen heeft: alle correspondentie over deze zaak van notaris, makelaar, hypotheekverstrekker;
- Betaalde erfpacht, opstal en/of beklemming in verband met de eigen woning;
- Overzicht ontvangen alimentatie, subsidie eigen woning, periodieke uitkeringen in verband met invaliditeit, ziekte of ongeval, ontvangen studiefinanciering en ontvangen lijfrente-uitkeringen.

BOX 2 – Inkomen uit aanmerkelijk belang

- Voor meer dan vijf procent belang in een vennootschap? Vraag dan uw boekhouder om de gegevens voor BOX 2.

POLITIEDIENSTENCENTRUM

Frans de Cock
frans.de.cock@live.nl
(06) 54 92 34 19

LANDELIJKE EENHEID

P.M. Rood
prood@telfort.nl
(022) 231 94 29

J. Jansen
jansen48j@gmail.com
(06) 46 23 69 35

J. van Veen
jonvanveen@gmail.com
(06) 55 33 38 79

LANDELIJKE COÖRDINATIE

Frans van der Heiden
(foto)
(06) 20 54 81 80

Coen Ricken
(06) 25 01 30 63



Oproep ledenvergadering

Op dinsdag 7 maart 2017 houdt de NPB-afdeling Noord-Holland een algemene ledenvergadering inclusief avondmaaltijd in Restaurant 't Hoorntje in Akersloot.

Het bestuur van afdeling Noord-Holland wil voor 2017 een aantal speerpunten vaststellen waar de afdeling zich sterk voor gaat maken, binnen de eenheid (samen met de medezeggenschap) maar ook binnen het landelijk beleid van de bond.

Al gehoorde opties zijn roosterdruk, ziekteverzuim, geweld tegen hulpverleners, duurzame inzetbaarheid, medewerkersparticipatie en veranderingen in het werk of werkplekken voor medewerkers.

Kun je er niet bij zijn en heb je wel ideeën voor speerpunten? Mail die dan naar NPB-hoofdbestuurder Hans Booij via hbooij@politiebond.nl!

Jorieke de Mol van Otterloo,
afdelingsvoorzitter NPB Noord-Holland

BOX 3 – Voordeel uit sparen en beleggen

- De saldo's van uw bank/giro- en spaarrekeningen op 1 januari 2016. Ook van bedrijfsspaarrekeningen, ook van uw nog minderjarige kinderen;
- De waarde van uw beleggingen (aandelen, obligaties, aandelenleaseconstructies) op 1 januari 2016;
- De waarde van uw vorderingen op bijvoorbeeld kinderen, ouders of anderen per 1 januari 2016;
- Vrije verkoopwaarde van uw tweede woning (vakantiewoning, de woning van de ouders op naam van de kinderen, garagebox) per 1 januari 2016;
- Waarde van rechten zoals bloot eigendom of vruchtgebruik van een woning, auteursrecht;
- Waarde van bezittingen/schulden in het buitenland;
- In verband met de grote invloed van de diverse vormen van levens-, kapitaal- en spaarverzekeringen op Box 3: de betreffende polissen en de ontvangen overzichten.
- Betaalde premies voor een lijfrente/pensioen/aanvullende ANW-verzekering, voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering, betaalde aanslag Wet arbeidsongeschiktheid zelfstandigen; breng altijd uw laatste pensioenoverzicht en de betreffende polis mee (Factor A);
- Waarde van uw schulden op 1 januari 2016: leningen, kredieten, creditcards, Wehkamp et cetera;
- Kosten kinderopvang: facturen c.q. overzicht van de opvang, ook gegevens over tegemoetkoming of toeslag;
- Betaalde alimentatie of verhaalde bijstand in verband met echtscheiding.
- Kosten genees- en heelkundige hulp;
- Dieetkosten: recent dieetvoorschrift vragen bij uw arts;
- Kosten extra particuliere gezinshulp;
- Kosten kleding en beddengoed in verband met ziekte;
- Reiskosten ziekenbezoek en -vervoer.
- Uw studiekosten en/of scholingsuitgaven;
- Aantoonbare giften aan allerlei goede doelen en charitatieve instellingen;
- Overzicht maatschappelijke beleggingen of beleggingen in durfkapitaal in 2016;
- Overzicht betaalde dividendbelasting.



LET OP:

- In tegenstelling tot eerdere jaren dienen van zowel bank- als hypotheekrekeningen de IBAN-rekeningnummers op de aangifte te worden vermeld.
- Een invulsessie is alleen mogelijk als de NPB kan beschikken over de machtigingscode die u en uw partner van de Belastingdienst toegestuurd hebben gekregen. Heeft u geen machtigingscode ontvangen, vraag er dan alsnog een aan via www.digid.nl/machtigingen of breng uw DigiD-gegevens mee naar de invulsessie.

FNV-plan flexibele AOW voor zware beroepen



Op maandag 30 januari heeft de FNV een 10-puntenplan gepresenteerd voor een flexibele AOW, getiteld 'Eerlijk stoppen met werken'. De grootste vakcentrale wil dat het voor mensen met zware beroepen mogelijk wordt eerder te stoppen met werken en op een fatsoenlijke manier van hun oude dag te genieten. Als FNV-bond was de NPB nauw betrokken bij de totstandkoming van dit belangrijke politieke signaal.

Het steeds verder opschuiven van de AOW-gerechtigde leeftijd (voorlopig naar 67 jaar en 3 maanden in 2022) vormt een groeiend probleem voor veel mensen. FNV-pensioenbestuurder Han Busker: 'De huidige regeling is niet eerlijk voor mensen die zwaar werk doen. Mensen die op hun zestiende zijn begonnen met werken, kruijen nu met versleten knieën naar de finish. Dat moet echt anders.'

Een eerste stap is het afremmen van de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd. Volgens de huidige regeling leidt een stijging van de levensverwachting met één jaar ook tot een stijging van de AOW-gerechtigde leeftijd met één jaar. De FNV is voorstander van een fiftyfifty-verdeling, waarin één jaar langer leven leidt tot een half jaar langer doorwerken en een half jaar extra AOW en pensioen.

Ook wil de FNV dat de hoogte van de AOW-uitkering voortaan wordt gekoppeld aan de gemiddeld verdiende lonen. Dat geeft extra financiële ruimte om eerder te kunnen stoppen, vooral voor mensen met lage en middeninkomens.

Doorwerkbonus

Busker: 'Ons streven is bovendien een dusdanige flexibilisering van de AOW-regeling dat zij tot vier jaar eerder of later van start kan gaan. Bij een AOW-leeftijd van 67 jaar is dan een vervroegd pensioen vanaf 63 jaar mogelijk of juist uitstel tot uiterlijk 71 jaar. Dit vereist een doorwerkbonus van € 2.000 per jaar, die mensen vanaf hun 60-ste kunnen opsparen om de inkomensachteruitgang bij een vervroegd pensioen te compenseren. De huidige fiscale belemmeringen voor zo'n regeling moeten verdwijnen.'

Aanvullende CAO-afspraken

In de CAO's gaat de FNV nadrukkelijk inzetten op mogelijkheden voor deeltijdpensioen. Ook wil de FNV in zoveel mogelijk CAO's afspraken met werkgevers maken over een extra spaarpotje voor het financieren van flexibel uittreden. Aangezien dat potje nog zal moeten worden opgebouwd zijn extra maatregelen nodig voor de generaties die nu vlak voor hun pensioen staan (en dus niet voldoende hebben kunnen sparen).

De NPB is nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van het FNV-plan. Bondsvoorzitter Jan Struijs: 'We hebben binnen de FNV flink aan de bel getrokken over de uitzichtloze situatie waarin veel politiemensen en andere beoefenaars van zware beroepen terecht dreigen te komen. Als je de politiek op dat punt in beweging wilt brengen is het erg effectief om in FNV-verband een vuist te maken. Dat wil zeggen: een vuist namens meer dan een miljoen kiesgerechtigden.'

Gedwongen doorwerken

Struijs: 'De NPB krijgt van steeds meer leden rond de 60 jaar de melding dat ze opgebrand zijn en het politiewerk geen zes of zeven jaar meer volwaardig kunnen doen. Door het kabinetsbeleid van de afgelopen tien jaar hebben ze echter geen enkel uitzicht meer op een vervroegde uittreding; ze zijn gedwongen door te werken.'

Het vooruitzicht tot ver in de zestig te moeten blijven werken ervaren veel politiemensen als een pijnlijke miskenning van hun jarenlange inzet. Dat blijkt onder andere uit de massale steun voor de petitie van de Bezorgde Dienders over dit onderwerp.

Struijs: 'Ik ben blij dat de NPB samen met alle andere FNV-bonden zo'n krachtig signaal aan de politiek heeft gegeven. Het signaal dat mensen die al veertig jaar een zwaar beroep uitoefenen zo snel mogelijk betere pensioenvooruitzichten moeten krijgen. Dat is niet meer dan redelijk en zorgvuldig. Dat is niet meer dan eerlijk.'

Datamining naar psychische klachten

In het Tijdschrift voor de Politie bepleitte drs. Johan Huizing vorige maand een nieuwe benadering van het verzuimprobleem bij de politie. 'Het lijkt erop dat we met behulp van geavanceerde software in staat zijn vroegtijdig te signaleren dat medewerkers psychische klachten hebben en daardoor dreigen om te vallen. Dat geeft ons de kans ze te helpen om overeind te blijven.' Huizing is NPB-lid en voormalig projectleider kwaliteitsonderzoek van de Eenheid Noord-Nederland. In het onderstaande interview licht hij zijn ideeën toe.

Waar komt de nieuwe benadering die je hebt bedacht op neer?

'Als sociaal-wetenschappelijk onderzoeker bij de politie heb ik me de laatste jaren bezig gehouden met medewerkerstevredenheidsonderzoeken (MTO). Ik raakte daardoor bekend met een nieuwe statistische techniek waarmee je in miljoenen gegevens vrij snel kunt zoeken naar verschijnselen die samenhangen. Door de steeds snellere computers kunnen deze berekeningen in zeer korte tijd worden uitgevoerd. Het is een techniek die ook door de Nederlandse politie al succesvol wordt beproefd bij de opsporing. Daardoor is het voorspellen van criminaliteit in een beperkt gebied al een stuk dichterbij gekomen.'

'Sommige verschijnselen kunnen wel samenhangen, maar dat hoeft niet altijd oorzaak en gevolg te zijn. Denk maar aan het dalen van de temperatuur in december en de toename van de verkoop van kinderspeelgoed, eveneens in december. Gebeurt elk jaar weer, maar toch is het een niet het gevolg van het ander. Als je verder zoekt naar dingen die samenhangen met de toename van speelgoedverkoop, dan kom je op een gegeven moment Sinterklaas en Kerst tegen, ook in december en ook als de temperatuur die maand relatief hoog blijft. Dus de kans dat je de oorzaak van de gestegen verkoop bij Sinterklaas en Kerst moet zoeken wordt groter.'



'Op deze manier zou je ook kunnen zoeken naar samenhang en oorzaken van verzuim bij de politie. Die heeft 65.000 medewerkers en van elke collega zitten zo'n 350 gegevens in de databank van Beaufort dan wel in BVI-BV. Dat zijn er al bijna 23 miljoen. Daarin te zoeken naar oorzaken van verzuim zou voor statistici en onderzoekers één grote smulpartij zijn. Bedrijven als Facebook en Google likken hun vingers af bij deze gedachte, die doen datzelfde werk al jaren, maar dan met miljarden gegevens.'

Hoe kwam je op dit idee? Heb je concrete voorbeelden?

'We hebben in Noord-Nederland een tijdje geleden al een proef gedaan met de data van het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Van de groep medewerkers die uitvielen met psychische klachten bleken de scores op het MTO van een jaar eerder een bijzonder afwijkend patroon te hebben. Met behulp van IBM hebben we gezocht naar de mogelijk voorspellende kracht van deze scores door het toepassen van data modeling. Daarbij gaat het er dus nog niet om oorzaken te vinden, maar risicofactoren.'

'Om het heel simpel uit te leggen: bij een grenscontrole wekt iemand met een Nederlands paspoort en geboorteplaats Zwiggelte geen alarmsignaal op.'

Dat wordt wel anders als blijkt dat hij twee stemfels heeft staan van Turkije en Syrië. Dat alarmsignaal wordt versterkt als er ook nog eens twee mensen vlak achter hem staan met ieder een vioolkoffer en een niet-westers uiterlijk. Als de controleur ook nog een bijzondere riem waarneemt om het middel van de persoon, dan is de overeenkomst met een verdacht profiel zo groot, dat ‘een nader onderzoek’ gewenst wordt geacht. Het is natuurlijk mogelijk dat hij twee wereldberoemde violisten heeft opgehaald voor een gastconcert in de Oosterpoort, maar toch.’

‘Deze vorm van profiling wordt wereldwijd uitgeoefend door de Amerikaanse NSA (National Security Agency) aan de hand van ‘het gemiddelde profiel van een terrorist’ – uiteraard met alle beperkingen van dien. Het voorspellingsmodel ‘uitval met psychische klachten’ werkt in principe net zo. Als je in hoge mate beantwoordt aan het profiel van een gemiddelde uitvaller, dan kan dat reden zijn om jou een check door de bedrijfsarts aan te bieden. Net zo goed als twee vioolkisten geen oorzaak zijn van een terroristische handeling, zal ‘te weinig energie’ tijdens het werk geen directe oorzaak zijn van uitval met psychische klachten, maar het werkt ook niet mee.’

Ok, dat was je concrete voorbeeld. Wat houden je bredere voorstellen in?

‘De techniek die we in Noord-Nederland hebben gebruikt met een beperkt aantal gegevens is in mijn ogen zeer de moeite waard om op landelijke schaal eens uit te proberen. De kosten zijn gering en de opbrengsten zouden wel eens hoog kunnen oplopen. Er is van de medewerkers gigantisch veel opgeslagen in allerlei databestanden, ook naast Beaufort. In de BVI/BV database staan onder andere de uitkomsten van de Fysieke Vaardigheidstest (FVT), het MTO 2016, de prestaties tijdens de Integrale Beroepsvaardigheden Training (IBT). Bijna niemand kan zich een voorstelling maken van die megamassa gegevens, laat staan van wat je er allemaal mee zou kunnen doen.’

‘De afgelopen vier jaar moesten de data van de 25 voormalige regiokorpsen in één database worden ondergebracht. Dat was een monsteropdracht, die nog niet succesvol is afgerond. Politie Nederland heeft ze nog niet allemaal op een rijtje, zou je kunnen zeggen. Misschien gelukkig maar, want nu is er nog tijd om verstandig na te denken over de beoogde landelijke database als goudmijn en als veldmijn. De leiding van ons korps is zich volgens mij wel goed bewust van de veldmijn-kant, want er is zelfs een prominente ‘gegevensautoriteit’ benoemd. Maar het heeft er alle schijn van dat ze zich nog niet heeft gerealiseerd dat ze ook op een goudmijn zit, in de vorm van alle beschikbare data van het personeel.’

‘Zodra die data op orde zijn ontstaat de mogelijkheid om heel slimme en bruikbare verbanden te leggen of bepaalde groepen samen te stellen. Wat dacht je van een bestand van alle medewerkers die in een schuldsaneringstraject zijn beland en elke maand een deel van hun salaris overgemaakt zien aan hun schuldeisers EN in hun functie publiekscontacten hebben? Van deze groep kun je denken dat ze meer dan gemiddeld gevoelig zijn voor omkoping, corruptie en aanverwant normafwijkend gedrag. Een bestand met de gegevens van deze medewerkers zou op de criminale markt veel geld waard zijn, maar het zou tevens voor het management aanleiding kunnen vormen om deze collega’s speciaal in de gaten te houden.’

‘Aan de andere kant kun je ook uit de informatie halen of er een verhoogd risico is op gedrag bij collega’s dat verstrekkende gevolgen kan hebben voor derden. Bij Germanwings heeft vorig jaar een copiloot zelfmoord gepleegd door zijn vliegtuig te laten crashen op een berg in Frankrijk met 150 doden als gevolg. Er was van hem bekend dat hij suïcidale klachten had, maar door privacyregels kon dit niet worden gekoppeld aan zijn dienstrooster.’

Hoe heeft het korps tot nu toe op jouw voorstel gereageerd?

‘De werkgever heeft de voorspellende werking van het model veelbelovend genoemd, maar het heeft nog te weinig vlees op de botten om integraal in te voeren. Met het nieuwe medewerkersonderzoek van 2016 zou daar een begin mee kunnen worden gemaakt. De bal ligt nog bij de afdeling HRM van het korps.’

DATA MINING

Pluspunten

- Zicht op (verborgen) oorzaken van verzuim, vooral van langdurig verzuim vanwege psychische klachten
- Vroegtijdige signalering van dreigende uitval
- Gerichte inzet van preventieve middelen om uitval te voorkomen, geen kostbare breed spectrum programma's zoals Programma Versterking Weerbaarheid
- Mogelijkheid voor medewerkers om anoniem inzicht te krijgen in hun inzetbaarheidsprofiel (een ‘selfie’ of een ‘ben-ik-wel-helemaal-lekker-test’)
- Een volgsysteem om te kunnen meten welke interventies de beste effecten hebben op de inzetbaarheid van medewerkers

Risico's

- Datalekkage
- Misbruik data voor onoorbare doelen
- Overtreding Wet bescherming persoonsgegevens



10 december 2015: Johan Huizing krijgt na zijn afscheidscollege bloemen uitgereikt door Oscar Dros, de eenheidschef van Noord-Nederland.

Het invoeren van data mining op landelijke schaal zal ongetwijfeld vragen oproepen over de bescherming van de privacy van de politimedewerkers.

‘Uiteraard, er zijn onmiskenbaar risico’s verbonden aan het gebruik van deze nieuwe statistische techniek. Daar wil ik ook nadrukkelijk voor waarschuwen. Een eerste reactie liet overigens zien dat er intussen een bewustzijn van de gevoeligheid van (met name medische) gegevens is ontstaan. Er zal een aanpak moeten worden gekozen die voorziet in het voorkomen van datalekkages, misbruik van data ten behoeve van onoorbare doelen en overtreding van Wet bescherming persoonsgegevens.’

Hoe denk je die risico’s te ondervangen of op te lossen?

‘Ik heb daarvoor een bruikbare veiligheidsklep gevonden in de manier waarop de medische wereld omgaat met de risico’s bij het testen van experimentele medicijnen. In zo’n proeftraject is het noodzakelijk dat noch de patiënt noch de behandelend arts weet of iemand het experimentele medicijn of een placebo (‘neppil’) krijgt toegediend. Als echter duidelijk wordt dat het medicijn gevaarlijke of zelfs dodelijke bijwerkingen heeft, dan is het uiteraard van zeer groot belang dat de experimentgroep onmiddellijk met het gebruik stopt. Daartoe moet dan de anonimiteit van de patiënten worden doorbroken. Dat gebeurt dan door een speciale stichting (Mondriaan Foundation) die de taak heeft als onafhankelijke derde de data te beheren en de privacy van alle betrokkenen te waarborgen. Bij vooraf overeengekomen situaties mag en moet de stichting ingrijpen.’

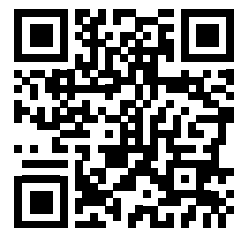
‘Bij de politie doen zich vergelijkbare omstandigheden voor als een collega in een toestand komt te verkeren dat het te riskant is om hem met een dienst-

pistool te laten rondlopen. In zijn algemeenheid zou ook het korps op datagebied een voorziening moeten inrichten die het vertrouwen geniet van alle betrokkenen en waakt voor oneigenlijk gebruik. Om dit te bereiken pleit ik voor een vertrouwde derde partij, die de beslissende stem heeft als moet worden bepaald wie wat mag doen met de data.’

‘Deze derde partij zou een stichting moeten zijn waarvan het bestuur wordt gevormd door vertegenwoordigers van de werkgever, de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de politiebonden. Daarnaast zal de Autoriteit Persoonsgegevens iemand kunnen benoemen of certificeren die namens deze toezichhouder een vetorecht kan uitoefenen, maar vooral als facilitator een rol zou moeten spelen (niet aangeven dat iets niet kan, maar adviseren hoe iets wel zou kunnen). Mijn voorstel voor een naam is de Stichting Beheer HRM-Data Politie Nederland. Als onderzoeker zou ik adviseren ook een onderzoeksadviseur in het bestuur op te nemen, die als liaison kan fungeren naar een uitvoeringsorganisatie die – verbonden aan de stichting – onder alle gestelde voorwaarden onderzoeken uitvoert met de data.

‘Als mijn voorstel in behandeling wordt genomen, wat ik natuurlijk hoop, dan kan op de hierboven beschreven manier de privacy van de medewerkers zorgvuldig worden beschermd. Wat mij betreft een noodzakelijke voorwaarde om data mining tot een waardevol instrument te maken voor preventief gezondheidsbeleid. Ik roep de collega’s en de NPB dan ook op alert te zijn op de ontwikkelingen die mijn voorstel wellicht in gang zet. LET OP DE DATA over jou en je collega’s en zorg dat heel goed geregeld wordt wat daarmee gebeurt.’

Het artikel in het Tijdschrift voor de Politie is te lezen op <http://www.online-hrm-tools.nl>.



Reacties op dit artikel zijn van harte welkom op johan.huizing@home.nl.

PONYWEEKEND

€ 268,-
per vakantiehuisje



'n Avontuurleuk weekend!

- Met het gezin 3 dagen & 2 nachten in een gezellig vakantiehuisje met pony in een écht westernstadje.
 - De prijs bedraagt slechts €268,- (normaal €338,-) per vakantiehuisje voor 2 volwassenen en 4 kinderen.
 - Bij elk vakantiehuisje is een Shetland pony als speelkameraadje voor uw kinderen.
 - Gratis ponyrijles, heerlijke bosrit, familieavonden, zwembad, speeltuin, farm en nog véél meer!
 - Ontmoet Lucky Luke, Jolly Jumper en de Daltons.
 - Nieuw! Viva Mexico: Lekker eten, chillen & bowlen.
 - Gratis naar Attractiepark Slagharen.
- Ja, reserveer snel voor dit unieke arrangement.

WWW.PONYPARKCITY.NL/ACTIE



GELDIG VOOR DE WEEKENDEN

- 12 - 13 - 14 mei
- 19 - 20 - 21 mei
- 16 - 17 - 18 juni
- 23 - 24 - 25 juni
- 8 - 9 - 10 sept
- 15 - 16 - 17 sept

AANKOMST:
vrijdag 14.00 uur

VERTREK:
zondag 19.00 uur



KORTING
€ 70,-



PonyparkCity
Collendoorn
VAKANTIEHUISJES & 300 SHETLAND PONY'S



Zoek al de gegeven lichaamsdelen (horizontaal, verticaal en diagonaal) en streep ze door/
De niet doorgestreepte letters vormen daarna de oplossing.

K	H	T	O	L	O	F	I	R	N	E	D	D	I	M	F	T
L	R	N	A	S	E	I	L	B	D	T	U	R	I	R	A	D
U	S	E	E	I	A	V	E	N	E	I	I	D	E	A	C	S
C	H	J	W	K	L	L	E	L	M	E	D	U	T	D	N	O
H	L	T	L	R	W	L	V	R	L	E	N	S	K	E	A	S
T	A	N	E	S	E	E	E	L	L	E	O	M	S	G	U	N
P	B	E	E	U	P	T	R	D	E	R	B	R	E	I	E	S
IJ	L	E	K	N	E	I	H	V	P	E	E	O	H	R	E	L
P	E	B	M	I	L	T	E	C	E	H	S	C	O	E	G	A
L	E	S	K	O	E	B	M	R	A	L	A	K	P	G	A	H
H	T	D	E	H	P	E	E	R	O	T	B	S	L	N	A	E
R	A	N	S	U	P	K	L	P	S	L	E	K	E	I	M	I
E	A	A	E	I	A	K	T	U	I	L	B	E	N	V	E	E
D	R	H	R	D	S	E	E	N	L	Z	B	L	O	F	B	R
E	G	N	I	E	M	N	D	I	E	K	E	E	A	L	O	S
O	N	E	G	O	A	E	H	N	U	I	T	E	H	A	R	T
M	E	D	N	V	D	C	U	J	H	U	I	G	T	A	S	O
R	G	D	S	A	A	W	U	A	R	B	K	N	E	W	T	K
A	G	I	R	E	I	N	M	O	N	D	A	O	R	T	A	E
A	U	M	R	A	D	K	O	L	S	E	A	L	E	G	A	N
B	R	I	B	B	E	N	K	A	S	T	K	N	K	N	I	P

ACHILLESPEES
 ACHTERWERK
 ADAMSAPPEL
 ADER
 ALVLEESKLIER
 AORTA
 BAARMOEDER
 BEENMERG
 BEKKEN
 BLAAS
 BLINDEDARM
 BORST
 BUIK
 BUIS VAN EUSTACHIUS
 DUIM
 EIERSTOK
 ELLEBOOG
 ENKEL
 HAAR
 HALS
 HART

HERSENS
 HEUP
 HIEL
 HUID
 HUIG
 JUKBEEN
 KAAK
 KEEL
 KUIT
 LENDE
 LEVER
 LIES
 LONG
 LUCHTPIJP
 MAAG
 MIDDEL
 MIDDENHANDSBEENTJE
 MIDDENRIF
 MILT
 MOND
 NAGEL

NEKWERVEL
 NIER
 OGEN
 OKSEL
 OREN
 PINK
 POLS
 PROSTAAT
 RIBBENKAST
 RUGGENGRAAT
 SLOKDARM
 SPIER
 TAILLE
 TEELBAL
 TWAALFVINGERIGE DARM
 VERHEMELTE
 VOET
 WENKBRAUW
 ZENUW

Prijswinnaars Puzzel 8 - 2016

Van 185 NPB-leden ontvingen we de afgelopen weken de juiste oplossing van de kerstpuzzel in het bondsblad van december: wie wel houdt van priemgetallen zal tweeduizendzeventien zeker bevallen. Notaris J. Woudt selecteerde met een blinddoek om de onderstaande prijswinnaars.

Kadobon van € 10

Laura Overhage, Ravenstein
 Herman Scholtens, Heythuysen
 Petra Ruisch, Sneek

NPB-pen

Andre Tolenaar, Rotterdam
 J.F. Martens, Veenendaal



Mededingen naar een puzzelprijsje?

Stuur dan de oplossing van deze woordzoeker voor dinsdag 14 maart naar

Nederlandse Politiebond

Postbus 68
 3440 AB Woerden

of naar:

dharte@politiebond.nl

U maakt dan kans op één van de vijf prijzen:

- drie kadobonnen van € 10
- twee authentieke NPB-pennen

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTINGEN MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten, diensten en uitjes. Naast de jaarvoordelen waar je het hele jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist! Onderstaande tijdelijke voordelen zijn geldig van 1 januari tot en met 31 maart 2017.

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

E-BOOKS MET € 5,- KORTING BIJ ECI

Met de e-books van eci kun je lekker lezen waar en wanneer je maar wilt. Ijzige thrillers, verhalen over sporthelden; e-books neem je overal mee naar toe. Bij het nieuwe eci ontvang je nu, geheel vrijblijvend, € 5,- korting op een mooie selectie e-books. Iedere maand wordt er een nieuwe selectie e-books samengesteld, speciaal voor FNV-leden. Veel leesplezier!

Kijk voor de selectie e-books op ledenvoordeelfnv.nl



€5
KORTING

eci.nl

10% KORTING OP FITNESS- EN SPORTARTIKELN

Bij Thuisfitness-expert.nl ontvang je als lid van de FNV 10% korting op geselecteerde fitness- en sportartikelen. Stuk voor stuk producten die je helpen fit te worden, fit te blijven en sterker te worden. De korting is o.a. geldig op fitnessapparaten zoals roeimachines, op klein-fitness artikelen zoals dumbbells, sportbraces en sporthorloges. Word fit, blijf fit en voel je goed!

Kijk voor het complete aanbod sportartikelen op ledenvoordeelfnv.nl



10%
KORTING

thuisfitness-expert

ONTDEK WAAR EEN KLEIN LAND GROOT IN IS

In Madurodam leer je wat Nederland zo bijzonder maakt. In het 365 dagen per jaar geopende themapark is veel te zien en vooral heel veel te doen. Stap in de schoenen van DJ Armin van Buuren en mix een beat bij de DJ Tafel, leer vliegen op Schiphol en laad een schip met containers in de haven van Rotterdam. Je ontvangt 30% korting op de entree tegen inlevering van de kortingsvoucher aan de kassa. Let op: het voordeel is geldig van 9 januari t/m 31 maart 2017.

Kijk voor de kortingsvoucher en de actievoorwaarden op ledenvoordeelfnv.nl



30%
KORTING



madurodam

JAARVOORDEEL

8-10% KORTING OP JE OLDTIMER-, CAMPER-, OF ONGEVALLNVERZEKERING

Vanaf januari 2017 kun je als FNV-lid ook een oldtimer-, camper- of een ongevalverzekering met 8 - 10% korting afsluiten. Maar het kan nog voordeliger. Sluit je meerdere schadeverzekeringen af bij Univé, dan profiteer je ook nog van pakketkorting. Die kan oplopen tot maar liefst 10% bovenop jouw collectieve korting.

Vragen? Kijk op unive.nl/ledenvoordeelfnv, bel 0592-348 999 of bezoek één van de 150 vestigingen.



8-10%
KORTING

UNIVÉ
VERZEKERINGEN

JAARVOORDEEL

10% EXTRA KORTING BIJ PLUTOSPORT.NL

- De grootste online sportwinkel
 - Altijd Topmerken met korting
 - Voor 22.00 besteld, morgen in huis
 - Gratis retourneren
- Da's makkelijk scoren!

Ga naar www.plutosport.nl.
Da's makkelijk scoren!



10% EXTRA KORTING

**PLUTO
SPORT.NL**

10% TOT 50% KORTING BIJ KWIKFIT

Is jouw auto toe aan onderhoud, een APK of moeten er onderdelen worden vervangen? Dan ben je bij KwikFit aan het juiste adres. Je krijgt 50% korting op een APK, 20% korting op een kleine- of grote onderhoudsbeurt en 10% korting op alle overige producten.

Kijk voor de dichtstbijzijnde KwikFit-vestiging en de actievoorwaarden op ledenvoordeelfnv.nl



10- 50% KORTING

KwikFit

5-20% KORTING OP JE VAKANTIE MET KRAS

Kras biedt scherp geprijsde en uitstekend verzorgde vakanties aan. Boek als lid van de FNV voordelig een zovakantie met of zonder huurauto, rondreis, cruise, fly-drive, actieve vakantie, single vakantie, busvakantie, stedentrip of autovakantie. Bespaar minimaal 5% op je vakantie met Kras. De korting kan oplopen tot wel 20%.

Boeken? Bel 0900 9999 969 (€ 0,70 per gesprek)
of ga naar voordeelvakanties-fnv.nl



5-20% KORTING

KRAS

FLINKE KORTING OP GROENE ENERGIE VAN GREENCHOICE

Collectief kiezen voor duurzame energie levert FNV-leden direct blijvend voordeel op. Dankzij de samenwerking tussen groene energieleverancier Greenchoice en de FNV bespaar je al gauw flink op je energierekening. Bekijk op fnv.greenchoice.nl de scherpe tarieven en vergelijk deze eenvoudig met andere energieleveranciers. Deze aanbieding geldt ook voor bestaande klanten van Greenchoice.

Voordeel berekenen?
Ga naar fnv.greenchoice.nl



FLINKE KORTING

**GREEN
CHOICE**

Onze jaarpartners:

KwikFit



matrabike
AL 25 JAAR DE VOORDELIGSTE IN FIETSPLEZIER!

nha



**GREEN
CHOICE**

UNIVÉ
VERZEKERINGEN

**PLUTO
SPORT.NL**

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk ook op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**



Altijd bereikbaar!

NPB-hoofdkantoor

Postadres

Postbus 68
3440 AB Woerden

Bezoekadres

Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

Routebeschrijving

Op aanvraag of via de NPB-website
www.politiebond.nl (**OVER DE NPB**)

Telefoonnummer algemeen

(0348) 707 444

Fax

(0348) 707 411

E-mail

info@politiebond.nl



Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IBB)

De afdeling IBB op het NPB-hoofdkantoor in Woerden is RECHTSTREEKS te bereiken

per telefoon

(0348) 707 433

via e-mail

ibb@politiebond.nl

per post

Postbus 68
3440 AB Woerden

via de website

Klik op **OVER DE NPB**
en daarna op **CONTACT MET DE NPB**



Afdeling ledenadministratie (LA)

De afdeling ledenadministratie van de NPB is RECHTSTREEKS te bereiken

per telefoon

(0348) 707 432

via e-mail

la@politiebond.nl

per post

Postbus 68
3440 AB Woerden

via de website

Klik op **OVER DE NPB** en
daarna op **CONTACT MET DE NPB**

NPB-leden worden vriendelijk verzocht de afdeling Ledenadministratie tijdig te informeren over

- Veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres).
- Het uit dienst treden bij de politie om elders te gaan werken.
- Uw Functioneel Leeftijdsontslag (FLO); uw NPB-contributie wordt dan verlaagd tot € 7,25 per maand (zie pagina 34). Uiteraard kun je ook altijd bij de afdeling LA terecht voor het melden van administratieve fouten of problemen, zoals een onjuistheid op uw ledenpas of het niet ontvangen van het bondsblad.

NPB-adviesorganen

De NPB zet zich in voor de emancipatie van vrouwen, allochtonen, homoseksuelen en andersvaliden binnen de politie. Het hoofdbestuur laat zich op dit punt adviseren (gevraagd en ongevraagd) door de adviesorganen NPB Vrouw, NPB Color, NPB Proud en NPB Andersvaliden. Daarnaast kent de NPB adviesorganen die zich bezighouden met de specifieke problemen van jongeren, ouderen en AT-medewerkers: NPB Jong, NPB Senioren en NPB AT. Ook heeft de bond een adviesorgaan dat zich bezighoudt met het promoten van dingen die je kunt doen om als politiemens fit en gezond te blijven; NPB Health.

De NPB-adviesorganen zijn te bereiken via onderstaande e-mailadressen.

andersvaliden@politiebond.nl

npbproud@politiebond.nl

npbcolor@politiebond.nl

npbsenioren@politiebond.nl

npbjong@politiebond.nl

at@politiebond.nl

health@politiebond.nl

Sinds 2012 werken de adviesorganen samen in NPB Inclusief. Contact opnemen met deze denktank is mogelijk via: npbinclusief@politiebond.nl.

NOORD-NEDERLAND



Hoofdbestuurder
Rob Andringa
randringa@politiebond.nl



Contactpersoon
Roelf Koning
(06) 52 55 27 55

OOST-NEDERLAND



Hoofdbestuurder
Reyer Gerritsen
rgerritsen@politiebond.nl



Contactpersoon
Marjan Mellendijk
(06) 30 32 44 78

MIDDEN-NEDERLAND



Hoofdbestuurder
Latifa al Ayachi
lalayachi@politiebond.nl



Contactpersoon
Alexander de Groot
(06) 40 66 07 44

NOORD-HOLLAND



Hoofdbestuurder
Hans Booij
hbooij@politiebond.nl



Contactpersoon
Eric Lakenman
(06) 29 34 96 75

AMSTERDAM



Hoofdbestuurder
Olof Huizink
ohuizink@politiebond.nl



Contactpersoon
Ronald Lonnee
(06) 23 36 29 17

DEN HAAG



Hoofdbestuurder
Evert-Jan de Haan
edehaan@politiebond.nl



Contactpersoon
Nol Antonisse
(088) 96 49 206
(06) 23 24 35 23

ROTTERDAM



Hoofdbestuurder
Ibrahim Yilgor
iyilgor@politiebond.nl



Contactpersoon
Fred Burnet
(06) 37 19 29 83

ZEELAND/WEST-BRABANT



Hoofdbestuurder
Wieger van den Bos
wvandenbos@politiebond.nl



Contactpersoon
Marinus van Deudekom
(06) 27 06 39 30

OOST-BRABANT



Hoofdbestuurder
Mona Brugman
mbrugman@politiebond.nl



Contactpersoon
Ger van Meurs
(06) 15 01 86 40
(040) 23 32 768

LIMBURG



Hoofdbestuurder
Frans Coumans
fcoumans@politiebond.nl



Contactpersoon
Jan Krouwel
(06) 27 08 35 19

LANDELIJKE EENHEID (LE)



Hoofdbestuurder
Jon van Veen
jvanveen@politiebond.nl



Contactpersoon
John Jansen
(06) 46 23 69 35

POLITIEDIENSTENCENRUM (PDC)



Hoofdbestuurder
Jacqueline Rademaker
jrademaker@politiebond.nl



Contactpersoon
Sjoerd Ruiter
(06) 31 96 55 04
(06) 14 43 68 04

POLITIEACADEMIE (PA)



Hoofdbestuurder
Herman Dirkmaat
hdirkmaat@politiebond.nl



Contactpersoon
Ron in 't Veld
(06) 13 59 64 47

Colofon

Redactie
Dick Harte

De eindverantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij het NPB-bestuur.

Contact
E-mail: dharte@politiebond.nl
Telefoon: 06 - 53 54 83 26

Postbus 68 - 3440 AB Woerden

Vormgeving
LOGO grafisch ontwerp, Oss

Druk
Senefelder Misset BV

Advertenties

PSH Media Sales
Frank Roosenbeek
Telefoon: (0314) 35 58 30
Suzanne Weijl
Telefoon: (0314) 35 58 36

Abonnement

Abonnementsprijs voor niet-leden
€ 22 per jaar, over te maken naar:
Rabobank nr. NL41RABO0331128411
ten name van NPB Woerden

Verschuiving en oplage

De Politie verschijnt acht keer per jaar met een oplage van 25.000 exemplaren.





Ondergetekende meldt zich aan als lid van de NPB:

NAAM: _____ M V

VOORLETTER(S): _____

STRAAT EN HUISNUMMER: _____

POSTCODE EN WOONPLAATS: _____

TELEFOON PRIVÉ: _____ E-MAILADRES PRIVÉ: _____

GEBOORTEDATUM: _____

IN DIENST VAN DE EENHEID: _____ PERSOONSNUMMER KNP: _____

IN DIENST VAN DE POLITIE SINDE: _____ BRUTO MAANDSALARIS: _____

TELEFOON WERK: _____ E-MAILADRES WERK: _____

RANG/FUNCTIE: _____

Ik wil de digitale NPB-nieuwsbrief ontvangen: Ja Nee

Ik wil lid worden van de NPB met ingang van:

MAAND: _____ JAAR: _____

Hierbij machtig ik de NPB de contributie te innen via de salarisadministratie van mijn werkgever.

BANKREKENINGNUMMER: _____

DATUM: _____

Ik ga akkoord met de algemene voorwaarden van het lidmaatschap. (U vindt de algemene voorwaarden op www.politiebond.nl onder Rechtshulp.)

Handtekening: _____

Indien u als NPB-lid bent geworven door een collega, wat zijn haar/zijn gegevens: *

Naam: _____

Voorletters: _____ m v

Adres: _____

PC en woonplaats: _____

* deze collega ontvangt als wervingsbonus een eenvijfde staatslot en een NPB-waardebon.

Ik kies als NPB-welkomstgeschenk:

(één blokje aankruisen)

Kijk voor het actuele overzicht van de welkomstgeschenken op www.politiebond.nl

- Sporttas
- Sportief horloge zwart / wit / rood / blauw / groen (doorhalen wat niet van toepassing is)
- Schoudertas zwart / zilver (doorhalen wat niet van toepassing is)
- Bowlingtas zwart / zilver (doorhalen wat niet van toepassing is)
- Maglite-zaklamp + houder
- Lederen legitimatiemapje
- Lederen legitimatiemapje met draagketting
- Gerber multitool
- Cadeaubon van € 12,50
- Staatslot (+ jackpot)
- Anders, namelijk: _____

In plaats van een welkomstgeschenk doneer ik € 15,- aan:

- Amnesty
- ArtsenZonder Grenzen
- Warchild

Stuur het ingevulde aanmeldingsformulier op naar de NPB:

Antwoordnummer 2299
3440 VB Woerden
(een postzegel is niet nodig)

Of fax het naar 0348 707411

Doe jezelf een plezier en werf een NPB-lid!

Wie de moeite neemt om een of meer collega's te overtuigen van de voordelen van het NPB-lidmaatschap, scheidt geen win/winsituatie, maar een win-win-winsituatie!

1. Je collega kan dan voortaan ook een beroep doen op alle voorzieningen en mogelijkheden die de oudste, grootste en actiefste politiebond van Nederland te bieden heeft.
2. De bond wordt (nog) groter en wint daardoor aan invloed en slagkracht bij het behartigen van jullie belangen.
3. Jij ontvangt **EENVIJFDE STAATSLOT MET JACKPOT** en bovendien een NPB-waardebon. Daarmee kun je interessante geschenken bij elkaar sparen, zoals een NPB-legitimatiemapje (met of zonder draagketting), een Maglite met houder of een sporttas.



NIKE SPORTTAS



CONVERSE SCHOUDERTAS



CONVERSE BOWLINGTAS (ZWART)



MAGLITE ZAKLAMP MET HOUDER



GERBER MULTITOOl



LEGITIMATIEMAPJE MET OF ZONDER KETTING



HORLOGE



Zo gepiept!

Hoe maak je iemand zo snel mogelijk lid van de NPB? Anno 2017 is dat simpeler dan ooit. Surf naar de NPB-website www.politiebond.nl en klik op **WORD LID**. Je krijgt dan ogenblikkelijk ons digitale aanmeldingsformulier in beeld.



Uiteraard kun je ook gebruikmaken van het papieren aanmeldingsformulier dat in elk bondsblad te vinden is of gewoon even bellen of e-mailen met de afdeling Ledenadministratie in Woerden (zie pagina 30).



Contributie

De maandelijkse contributie voor het NPB-lidmaatschap is 0,7 procent van uw maandsalaris (brutoschaalbedrag), met een minimum van € 7,25 en een maximum van € 13,80.

Leden van de vrijwillige politie betalen standaard € 7,25 per maand.

Gepensioneerde collega's komen in aanmerking voor het minimumtarief van € 7,25 per maand, evenals collega's die met vervroegd pensioen zijn op basis van de FLO-, AFUP- of levensloopregeling. Neem voor meer informatie over deze kortingsregeling contact op met de afdeling Ledenadministratie (zie pagina 30).

Inning via de werkgever

De eerste twee maanden van het NPB-lidmaatschap zijn gratis. Daarna wordt de contributie automatisch op uw salaris ingehouden en naar de NPB overgemaakt door uw werkgever.

Opzeggen

NPB-leden zijn zelf verantwoordelijk voor het opzeggen van het lidmaatschap. Dat dient in alle gevallen schriftelijk te gebeuren – per brief of per e-mail. De opzegging wordt vervolgens ook altijd schriftelijk bevestigd door de NPB.

Er geldt een OPZEGTERMIJN van twee volle kalendermaanden. Wanneer uw opzegging bijvoorbeeld op 5 april bij ons binnenkomt, wordt uw lidmaatschap per 1 juli beëindigd.

Deze opzegtermijn geldt ook als u de politie verlaat om elders te gaan werken of met vervroegd pensioen te gaan. Uw lidmaatschap komt in beide gevallen niet automatisch per direct te vervallen.

Het vaste voordeelhoekje

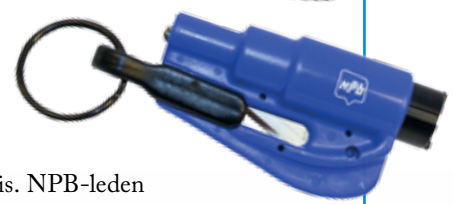
NPB-legitimatiewapje

NPB-leden kunnen bij de bond een exclusief zwartleren NPB-legitimatiewapje kopen, hetzij een groot model met draagketting (€ 12,50), hetzij een kleiner model zonder draagketting (€ 7,50).



Redder in nood

ReSQMe is een apparaatje waarmee je gemakkelijk autoruiten kunt breken en gordels kunt doorsnijden. Het is gemaakt om te worden gedragen aan een sleutelbos, opdat het in noodsituaties altijd te vinden is. NPB-leden kunnen dit handige en fraai vormgegeven instrument via de bond aanschaffen voor € 5 – de helft van de winkelwaarde.



Handige boeiensleutel

Met de unieke langwerpige NPB-handboeiensleutel draai je moeiteloos handboeien los of vast. De sleutel kan met de bijgeleverde sleutelring aan een sleutelhanger meege dragen worden. Je krijgt al een exemplaar toegestuurd voor het vriendenprijsje van € 8.



Bestellen is mogelijk door het juiste bedrag over te maken op IBAN-nummer NL 41 RABO 0331128411 ten name van NPB Woerden.

Vermeld daarbij aub

- het soort artikel;
- bij een mapje: met of zonder ketting;
- het gewenste aantal;
- uw bondsnummer;
- uw adresgegevens.



Samenlevingscontract voor een NPB-prijsje

Ongehuwd samenwonende NPB-leden kunnen via de bond extra voordelig een samenlevingscontract laten afsluiten. Zo'n contract kan erg nuttig zal bij de gezamenlijke huur/koop van een woning, het krijgen van kinderen en de aanspraak op een partnerpensioen of een erfenis.

Via de NPB heb je de keuze uit verschillende samenlevingscontracten. Een basiscontract voor € 108,90 of een uitgebreid contract voor € 199,65.

Het contract wordt afgesloten via Notariskantoor De Tijd, een gerenommeerd notariaat waar we al jaren zaken mee doen. Het kantoor is goed bereikbaar en je kunt er gratis parkeren.



Meer weten?

Surf naar www.politiebond.nl, klik op WORD LID en daarna op LEDENVOORDEEL

Voordelig verzekerd van rechtsbijstand

De NPB staat jou bij in geschillen over je werk en inkomen. Maar wat als je een juridisch geschil hebt in de privésfeer? Bijvoorbeeld met je huurbaas of als je wasmachine het al na dertig wasbeurten begeeft. Profiteer nu als lid van de NPB van de uitgebreide én betaalbare rechtsbijstandverzekering van DAS.

Ledenvoordeel

- Scherpe premie: € 7,03 per maand voor het hele gezin*
- Werk en inkomen voor jouw gezinsleden optioneel mee te verzekeren
- Verzekering sluit naadloos aan op de juridische dienstverlening door NPB

* exclusief 21 procent assurantiebelasting

Meer weten? Ga naar www.das.nl/npb



met DAS kom je verder

Onacceptabel

TEKST JACQUES SMEETS | WWW.DEBLAUWEDIENDER.NL

De levensgevaarlijke Cobra-6 projectielen en vuurpijlen waren nauwelijks gedooft en de rookpluimen opgetrokken, of (oud-)minister Van der Steur twitterde dat hij grote waardering had voor de hulpverleners en dat hij het geweld onacceptabel vond. Voor het zoveelste jaar achter elkaar mooie woorden en loze kreten.

Bezopen raddraaiers en mensen met een gezagsprobleem gingen moedwillig de confrontatie aan met politie en andere hulpverleners. Sommige 'aanstekers' van het vuurwerk – al dan niet illegaal – laafden zich rijkelijk aan gerstenat of andere alcoholische dranken. Hulpverleners treiteren en bestoken is een sport geworden. Prooien te over. Je zou bijna denken dat er mensen binnen onze samenleving zijn die dit soort aanvallen op het gezag en de hulpverleners tot in detail plannen. Ik verbaas me nergens meer over. Het is een traditie geworden, net zoals politici, bestuurders en politiechefs, na afloop van dit feest, hun afschuw uitspreken over zoveel geweld en agressie tegen hulpverleners. Opnieuw zegt men in koor dat het onacceptabel is.

Keihard optreden

Het is niet dat de complimenten in twijfel werden getrokken; de boosheid vanuit het front richtte zich vooral op het begrip

onacceptabel. Als je iets onacceptabel vindt, dan tref je maatregelen die ervoor zorgen dat de raddraaiers zo weinig mogelijk gelegenheid krijgen om in herhaling te vallen. Dan treed je keihard op tegen de geweldplegers en dronken malloten die vuurwerk gooien in de richting van hulpverleners. Als minister sta je daar vervolgens honderd procent achter.

De vakbonden waren het beu. Ze hielden enquêtes onder het politiepersoneel. Ze presenteerden de uitkomsten in EenVanDaag. Minister en politiek moeten hun woorden eens nakomen. Naast meer operationele mensen moeten er ook betere geweldsmiddelen komen, zoals een uitschuifbare wapenstok en tasers om jongeren tegen te houden die onder invloed van drank en pillen door het lint gaan. Bodycams moeten worden ingevoerd.

Rake klappen

Natuurlijk draait alles om geld. Maar als het inderdaad zo onacceptabel is, dan geeft de minister de politie volgend jaar, naast geld voor meer mensen, ook de opdracht geweld toe te passen op gasten die vuurwerk naar hulpverleners gooien. Dan gaat de lange lat erover, krijgen ze een paar rake klappen en kunnen ze thuis hun pijnlijke ledematen gaan verzorgen. Op klachten reageert de minister vervolgens voor de camera's met het gezegde: eigen schild, dikke bult.

Of mijn voorstel wordt uitgevoerd? Ik denk het niet; het zal wel onacceptabel zijn.



De standpunten in deze column komen niet altijd overeen met de NPB-visie.

Verkiezing nieuwe FNV-voorzitter

Tot en met woensdag 8 maart 2017 kunnen FNV-leden (dus ook de leden van de NPB) op de website www.fnvverkiezingen.nl laten weten of ze akkoord gaan met de benoeming van Han Busker tot voorzitter van de FNV. Na een uitgebreide selectieprocedure is de voormalige NPB-voorzitter als enige kandidaat voor deze invloedrijke functie uit de bus gekomen.

Om te kunnen stemmen moet je eerst inloggen met je NPB-lidmaatschapsnummer en je persoonlijke stemcode. Je vindt ze allebei in de stembrief die je eind januari/begin februari op je huisadres hebt ontvangen.

Wil je meer weten over de doelen en ambities van Han Busker als FNV-voorzitter? Lees dan de Verkiezingskrant of kijk op fnv.nl/hanbusker. Je kunt hem ook nog persoonlijk ontmoeten door langs te komen op een van de onderstaande twee FNV-bijeenkomsten.



Dinsdag 14 februari, Regio Oost
Tijd: 19.00 - 21.00 uur
Locatie: Gotlandstraat 2A, Deventer

Donderdag 16 februari, Regio Noordwest
Tijd: 17.00 - 19.00 uur
Locatie: Naritaweg 10, Amsterdam

Jubilarissendag Rotterdam



Op dinsdag 13 december 2016 hield de NPB-afdeling Rotterdam in het pittoreske Schiedam haar jaarlijkse jubilarissendag. Dat gebeurde in de molen van de familie Nolet, van de distilleerderij Nolet, bekend van de Ketel 1. Het was een leuke, sfeervolle en leerzame dag.

Tijdens de lunch werden de aanwezige jubilarissen toegesproken door de vicevoorzitter van de afdeling, Marc van Baren, die hen ook de bondonderscheidingen uitreikte. Marc nam deze taak waar omdat voorzitter Coen Verplak zelf een van de jubilarissen was.

Speciale gast was de heer C.H. Michielsens, die met ons vierde dat hij 70 jaar lid van de NPB was. Ook het vermelden waard was de aanwezigheid van de heer B. de Wolf, die de onderscheiding voor 70 jaar vakbondstrouw in ontvangst kwam nemen voor zijn onlangs overleden vader. Hij liet weten dat dat veel voor hem betekende en dat hij het zeer waardeerde.

Voor alle 130 Rotterdamse jubilarissen een welgemeend: nogmaals bedankt!



De heer Michielsens wordt door Dik Wendels gefeliciteerd met zijn 70-jarig NPB-lidmaatschap.

De zoon van oud-collega De Wolf (links) neemt de NPB-onderscheiding voor zijn onlangs overleden vader in ontvangst.

