

Beleidsplan NPB

Speerpunten op hoofdlijnen

september 2017



INHOUD

INLEIDING	3
MISSIE & VISIE NPB	4
SPEERPUNTEN NPB.....	6
COLLECTIEVE EN INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING	6
DUURZAME INZETBAARHEID	6
DIVERSITEIT	6
INNOVATIE.....	7
SCHOLING & PROFESSIONALISERING	7
VERSTERKING MEDEZEGGENSCHAP	8
SAMENWERKING, BINNEN EN BUITEN FNV.....	8
COMMUNICATIE	9
KERNWAARDEN NPB.....	10
BIJLAGE: KERNWAARDEN NPB.....	11

Inleiding

Voor jullie ligt het NPB-beleidsplan. Dit beleidsplan is een plan op hoofdlijnen, wat de grote contouren laat zien van ons vakbondswerk voor de komende periode. Dit plan is gebaseerd op de NPB-statuten, eerder genomen congresresoluties en andere beleidsbesluiten. Aanvullend is er vanuit de leden (in casu: de bondsraad) input geleverd.

Dit beleidsplan moet ons houvast geven. Als vakbond worden wij immers vaak ingehaald door de actualiteiten en lijkt ons handelen te worden bepaald door de waan van alledag. Maar waar willen we nu naartoe met elkaar en waar dient de focus te liggen?

Met behulp van dit plan op hoofdlijnen, hopen we met elkaar de contouren voor ons algemene beleid te kunnen vaststellen, aan de hand waarvan vorm wordt gegeven aan meer specifiek beleid en concrete activiteiten op verschillende niveaus. Uitdaging hierbij is dat wij voldoende adaptief zijn en blijven, om zo de belangen van onze leden optimaal te behartigen en als sterkste politievakbond gestand te doen houden!

Missie & visie NPB

Missie

De Nederlandse Politiebond is een organisatie die ernaar streeft een democratische, duurzame, open en toegankelijke vereniging te zijn, waarin individuele vrijheid even vanzelfsprekend is als sociale cohesie.

Het behartigen van de belangen van onze leden, zowel individueel al collectief, is onze corebusiness. We zetten ons in voor goed geschoolde professionele politiemedewerkers, die de waardering en erkenning ontvangen die ze verdienen. En die gefaciliteerd worden met de juiste middelen en goede arbeidsvoorwaarden. We streven naar weerbare politiemensen, die duurzaam inzetbaar kunnen blijven in een prachtig beroep en veilig hun werk kunnen doen.

Wij staan altijd klaar om onze leden te helpen. Daar waar we helpen, richten we ons vooral op het versterken van de zelfredzaamheid van onze leden. Wij gaan uit van ieders eigen kracht en leervermogen. Daarom hanteren wij een duidelijke richting en delen we graag onze kennis met elkaar. Niet alleen door scholing, maar ook door het stimuleren van kennisuitwisseling en het bouwen van sterke netwerken. De NPB komt op voor die collega's die extra steun kunnen gebruiken.

Het kan dan ook niet anders, dan dat de wensen en behoeften van onze leden centraal staan bij de totstandkoming van ons beleid. Wij willen een sterke vakbond zijn en blijven voor en door onze leden. We varen een eigen koers vanuit onze kernwaarden, waarbij we voldoende flexibiliteit houden om mee te bewegen met veranderingen.

De NPB heeft daarnaast ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij willen een bijdrage leveren aan versterking van democratische rechtsstaat en aan het bestrijden van sociale misstanden. We zetten ons op internationaal vlak in om de onderlinge solidariteit tussen onze eigen leden en die van politievakorganisaties in het buitenland te bevorderen.

We hebben niet alleen oog voor maatschappelijke ontwikkelingen, maar zijn ons ervan bewust dat we daar zelf deel van uitmaken. Innovatie is een belangrijk speerpunt hierbij. Niet alleen zetten wij ons in voor verbeteringen binnen de politieorganisatie, maar wij streven er ook naar om zelf een vernieuwende vakbond te zijn.

In een diverse maatschappij is het essentieel dat we ook een diverse politie hebben. Beladen onderwerpen als etnisch profileren en polarisering gaan we niet uit de weg. We zijn een inclusieve vereniging, werken vanuit democratische principes en de universele verklaring van de rechten van de mens. We zijn een vereniging voor eenieder.

Visie

De NPB maakt zich er sterk voor dat de collega's iedere dag hun werk veilig kunnen doen, met de daarbij behorende professionele zeggenschap, weerbaarheid, arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Als politievakbond spelen wij een belangrijke rol in het maatschappelijk krachtenveld van het ministerie, de werkgever, de politiek en andere belangenorganisaties, en niet te vergeten de samenleving zelf.

I. Wat doet de NPB?

Wij behartigen de belangen van onze leden in de breedste zin van het woord:

- Wij onderhandelen met het ministerie en de werkgever namens en voor de leden over betere arbeidsvoorwaarden (beloning, werktijden, verlof et cetera).
- Onze zaakwaarnemers, juristen en advocaten staan leden op groeps- of individueel niveau bij in arbeidsconflicten, pensioen en sociale zekerheid, letselschade en strafrechtelijke vervolging.
- Ons landelijk netwerk van geschoolde vrijwilligers is inzetbaar voor de eerstelijns vragen, ondersteuning bij gesprekken, maar ook voor het invullen van belastingformulieren.
- Wij verlenen een breed scala aan diensten, zoals informatieverstrekking via diverse (social) media, themabijeenkomsten, (juridische) advisering en begeleiding.
- Wij verzorgen coaching en training op het terrein van medezeggenschap, arbeidsrechtelijke, vakinhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling.
- Wij zetten ons in voor een goed georganiseerde medezeggenschap en staan voor een sterke medewerkersparticipatie.
- Wij organiseren actie waar nodig.
- Wij lopen voorop in ontwikkelingen en innovatie van het politievak.
- Wij handelen proactief.

II. Voor wie doen we dat?

Wij zetten ons in voor alle leden die werkzaam zijn (geweest) bij of ten behoeve van de Nationale Politie. Ons werk heeft in binnen- en buitenland betekenis voor alle mensen die werkzaam zijn in de particuliere veiligheidssector.

III. Wie werken er bij de NPB?

De NPB is een democratische vrijwilligersorganisatie. Dat betekent dat onze leden het beleid bepalen. Daarnaast wordt het overgrote deel van ons vakbondswerk op vrijwillige en onbetaalde basis uitgevoerd door zogenaamde kaderleden – binnen de politie werkzame collega's die door de bond zijn opgeleid tot volwaardige en erkende vakbondsvertegenwoordigers annex belangenbehartigers.

FNV Veiligheid is de gezamenlijke werkorganisatie van de Nederlandse Politiebond, de Algemene Federatie van Militair Personeel (AFMP) en de Marechausseevereniging (MARVER). Bij FNV Veiligheid zijn ruim 70 professionals werkzaam, o.a. op het gebied van individuele en collectieve belangenbehartiging, beleid, communicatie, scholing, promotie enz.

Samen met de vele honderden vrijwilligers van de NPB staan zij dag en nacht klaar voor onze leden.

Speerpunten NPB

Samen met de in het vorige hoofdstuk beschreven missie en visie, hebben wij onderstaande speerpunten geformuleerd. In dit kader verwijzen wij ook graag naar de zogenaamde 'schijf van 5', die in februari 2017 is gelanceerd.

Collectieve en individuele Belangenbehartiging

We zetten ons in voor goede CAO resultaten, waarbij we aandacht hebben voor een veranderende kijk op arbeidsvoorwaarden. Waar nodig voeren we actie, maar we investeren eerst aan de voorkant door in gesprek te zijn en te werken aan goede relaties en netwerken. We zijn hierbij scherp op de rollen en verantwoordelijkheden van onszelf, maar ook op die van de werkgever en medezeggenschap. Samenwerking is ons uitgangspunt, maar we waken ervoor om op andermans stoel te gaan zitten.

Arbeidsverhoudingen veranderen en vernieuwen, ook hier denken we graag in mee. Het behoud van goede arbeidsvoorwaarden, ontwikkelmogelijkheden voor de politiemedewerkers, haalbare pensioenen en duurzame inzetbaarheid blijven hierbij een onwrikbare basis. We zien er op toe dat gemaakte afspraken ook worden nagekomen.

We zetten ons blijvend in voor weerbare politiemedewerkers. Daar waar mensen in de knel komen, kunnen onze leden rekenen op een uitstekend toegerust netwerk van (geschoolde) belangenbehartigers en professionals, die onze leden met raad en daad bijstaan. Of dit nu arbeidsvoorwaardelijke vragen betreft of betrekking heeft op belastingen of sociale zekerheid, wij zijn de toonaangevende belangenbehartiger voor onze leden. We willen dat deze leden zo snel mogelijk duidelijkheid en antwoord op hun vragen krijgen.

Duurzame inzetbaarheid

Politiewerk is zwaar werk, zowel fysiek als mentaal. Wij zetten ons voortdurend in voor behoud en vergroting van de inzetbaarheid van onze leden in brede zin.

Daarbij gaat het enerzijds om vergroting van bekwaamheid, geoefendheid en vitaliteit van medewerkers (leeftijdsebewust personeelsbeleid). Anderzijds maken wij ons hard om de ongewenste effecten van een flexibele inzet op medewerkers zoveel mogelijk te beperken.

Duurzame inzetbaarheid is nodig om fit en gezond de pensioenleeftijd te bereiken. Wij hebben daarom oog voor de belangen in alle (leeftijds)fasen van de loopbaan, van begin tot einde. Zowel op individueel als op collectief niveau betekent dit dat collega's vitaal, competent, gemotiveerd en met plezier kunnen werken gedurende de gehele loopbaan.

Diversiteit

Wij zetten ons in voor een diverse samenstelling van de politieorganisatie. Niet alleen divers in etniciteit, maar ook divers in geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, validiteit enzovoorts. Iedereen moet zich hier thuis en geaccepteerd voelen. Wij zijn er bovendien van overtuigd dat een divers samengesteld politiekorps, in alle lagen van de organisatie, ervoor zorgt men beter in staat is doeltreffend en efficiënt zijn werk te doen in het Nederland van de 21-ste eeuw. In het verlengde daarvan streeft de NPB er ook zelf naar een divers samengestelde vereniging te zijn, waarin de verschillen er mogen zijn en een welkome aanvulling vormen.

Innovatie

De continue ontwikkeling van de samenleving stelt steeds weer nieuwe vragen aan de politie. Dat vraag collega's die duurzaam en flexibel hun vak uitoefenen. Ontwikkeling en innovatie zijn daarbij onontbeerlijk. Wij streven enerzijds zelf naar het vermogen om vernieuwend te denken. Anderzijds zijn we waakzaam wat dit van collega's vraagt aan nieuwe competenties en helpen we waar mogelijk, hun hierop voor te bereiden.

Scholing & Professionalisering

Voor goed en veilig politiewerk hebben we goed geschoolde professionals nodig. De NPB ziet het belang van goede scholing en investeert graag in het vakmanschap van de politieprofessional. We bieden onze leden een ruim en vernieuwend scholingsprogramma, gericht op persoonlijke ontwikkeling en weerbaarheid, vergroten van de professionaliteit, maar ook op vakbondsgerichte scholing. We willen goed opgeleide kaderleden en stimuleren onderlinge kennisuitwisseling en het inzetten van aanwezige expertise.

We willen op het gebied van scholing een koploper zijn en nemen hierin een proactieve houding aan.

Sterke vereniging

In een veranderende omgeving is het aanpassingsvermogen van een organisatie essentieel om toekomstbestendig te blijven. De NPB wil niet acteren vanuit de waan van de dag, maar juist vooruit kijken en bijblijven, om aan te kunnen sluiten bij veranderingen en om waar nodig bij te sturen. Relevante expertise en een ruime dossierkennis zijn hierbij onontbeerlijk.

Goede verbindingen met en tussen onze leden, de verenigingsorganen en medezeggenschap zijn voorwaardelijk. Ons uitgangspunt in de besturing is "centraal waar het moet", maar we willen vooral een sterke lokale en themagerichte focus. Het hoofdbestuur ondersteunt en faciliteert hierin, o.a. door het leveren van heldere informatie en richtlijnen. We investeren in themagerichte netwerken waarbij vergaderen een noodzakelijk middel kan zijn, maar geen doel op zich. Gewoon DOEN, communicatie en in verbinding staan met de leden en elkaar, zijn onze uitgangspunten.

Een veranderende omgeving en een veranderende kijk op besturen vragen mogelijk aanpassingen van de verenigingsstructuur. Dit debat gaan wij niet uit de weg. Het is immers in belang van onze leden dat wij flexibel en wendbaar zijn en blijven en te investeren in thema's en dynamische vormen van samenwerken. Hiërarchische organen die vooral procesgericht zijn, zullen steeds minder goed passen in een nieuwe werkelijkheid. Belangrijk is dat onze verenigingsstructuur past bij onze leden en de tijd. Een verenigingsstructuur is geen doel op zich, maar een middel om in verbinding te komen en te blijven, waarbij we rekening houden met de maatschappelijke ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen kunnen het noodzakelijk maken om de verenigingsstructuur aan te passen. Door middel van pilots zullen wij onderzoeken welke veranderingen noodzakelijk zijn, waarbij de inzet van expertise, themagericht werken en de inzet van modernere communicatietechnieken centraal staan. Diversiteit en vernieuwing mogen hierbij niet ontbreken. Dit draagt immers bij aan sterkere netwerken en breed inzetbare kaderleden. Dat doen wat goed is voor de leden en voor het collectief is het uitgangspunt in het handelen van de kaderleden, waarbij we onderwerpen op de juiste tafel leggen om stroperigheid en dubbel werk te voorkomen. Waar nodig schakelen we aanwezige expertise in en nodigen we onze (kader)leden uit om themagericht te werken.

Onze kaderleden zijn een essentieel onderdeel van de NPB en krijgen de waardering die ze verdienen, en de hulp die nodig is. Verschillen mogen er zijn en zorgen voor een meer gebalanceerde besluitvorming. Een gezamenlijk gevoelde verantwoordelijkheid voor de resultaten maakt dat we elkaar helpen de juiste dingen te doen.

De leden staan centraal in het handelen van onze vereniging. Daarom moet voor leden helder en snel te vinden zijn waar en bij wie ze terecht kunnen met hun vragen. Om ook fysiek bereikbaar te zijn willen we de mogelijkheden onderzoeken om aan te sluiten bij FNV vakbonds- en inloophuizen, of het zelf opzetten van loketten door het hele land, toegankelijk voor alle leden.

We willen als vereniging blijven groeien, niet alleen in kennis en kunde, maar ook in leden. We zetten ons niet alleen actief in op het werven van nieuwe leden, maar zorgen ook dat we een interessante partij blijven voor de post actieve leden.

Versterking medezeggenschap

De NPB hecht veel waarde aan een sterke medezeggenschap. We willen in nauwe verbinding staan met onze medezeggenschappers en investeren graag in een goede relatie tussen bonden en medezeggenschap. We zoeken hier naar positieve beïnvloeding en het versterken van elkaars positie, ieder vanuit de eigen rol.

We streven ernaar om vermenging van meerdere rollen zodanig te beperken, dat de onafhankelijkheid van de verschillende organen optimaal gewaarborgd blijft. We praten en denken graag mee over de modernisering van de medezeggenschap binnen de politie. Om onze medezeggenschappers te helpen om optimaal vorm te geven aan hun rol in het besluitvormingsproces, faciliteren we hen graag met gerichte scholing en ondersteuning.

Van onze OR leden verwachten we niet alleen een sterk eigen moreel kompas, maar ook dat ze de binding met de NPB tonen door de missie en visie van de NPB te ondersteunen, waar nodig uit te dragen, en er bovenal naar te handelen. De NPB-kernwaarden spelen hierbij een prominente rol.

Onze medezeggenschappers kunnen rekenen op onze steun en hulp.

Samenwerking, binnen en buiten FNV

Samenwerking is onmisbaar om tot resultaten te komen. Hoewel de herkenbaarheid van de eigen sector en eigen bond centraal staan, moeten we onze blik breder maken dan de politiewereld. Het is onze ambitie om samen met de AFMP (Algemene Federatie voor Militair Personeel) en MARVER (Marechausseevereniging) van FNV Veiligheid de toonaangevende belangenbehartiger te maken voor werknemers in het hele publieke veiligheidsdomein. Daarom zoeken wij vanuit FNV Veiligheid de samenwerking met nieuwe partners, zoals Boa's, ambulance en brandweer. Daarnaast bundelen we binnen FNV de krachten op het gebied van sectoroverstijgende onderwerpen zoals pensioenen en sociale zekerheid, en steunen we vanuit onze maatschappelijke rol ook onderwerpen die verder reiken dan de sector veiligheid.

Vanuit onze solidariteitsgedachte blijven wij ons inzetten voor politiecollega's elders in de wereld. We doen dit bij voorkeur door buitenlandse politievakorganisaties te ondersteunen. Onze hulp en steun richt zich specifiek op het democratisch en onafhankelijk worden van andere politievakorganisaties, waarbij hun eigen ontwikkeling centraal staat en onderlinge afhankelijkheid zoveel mogelijk wordt voorkomen. Wij steunen niet alleen politievakorganisaties, maar ook andere maatschappelijke organisaties die een duidelijkheid verbondenheid hebben met de politie van het betreffende land of programma's die betrekking hebben op arbeidsomstandigheden. Onze ondersteuning vindt bij voorkeur plaats door het overdragen van kennis en expertise, maar kan in voorkomende situaties ook financieel zijn.

Daarnaast zoeken we ook proactief de samenwerking op met collega-vakbonden, met als doel de krachten te bundelen. Onze eigen identiteit staat hierbij centraal en we houden vast aan onze (kern)waarden.

Communicatie

Communicatie is de basis en de lijm in iedere organisatie en elk samenwerkingsverband. Zonder goede communicatie is immers geen goede samenwerking mogelijk. Zorgvuldige en transparante communicatie zijn de voedingsbodem voor begrip en respect, en dat is voor ons essentieel.

We willen een veilige en open dialoog en hechten veel waarde aan goede onderlinge verhoudingen. We werken blijvend aan een goede balans tussen alle belangen en gezichtspunten, en te midden van de vele serieuze onderwerp is ook ruimte voor humor en ontspanning. We staan open voor constructieve feedback, en zijn niet terughoudend om die waar nodig te geven. Veranderingen vragen tijd, en ieder gaat daar op zijn eigen manier mee om. We tonen niet alleen begrip, maar geven ook waar nodig ruimte hiervoor.

In onze gemeenschappelijke kernwaarden vinden we terug waar we voor staan, en hoe we met elkaar omgaan. De menselijke maat staat centraal.

We stimuleren samenwerking en een goede communicatie, en willen dit ook faciliteren met eigentijdse communicatiemiddelen. We werken aan een vernieuwd communicatienetwerk, waarbij in verbinding zijn met onze leden en het faciliteren van interactie voorop staat. We maken gebruik van technieken om beter te weten wat er bij onze leden leeft, en bevragen de mening van onze leden hiermee actief bij het vormen van besluiten. In onze communicatie-uitingen willen wij consistent en congruent zijn en laten we de woordvoering waar die hoort. We zijn duidelijk in wat we doen, maar ook duidelijk in wat we niet doen.

De NPB is een sterk merk, en daar hoort ook een eigen(tijdse) huisstijl bij. We zijn zichtbaar en herkenbaar, niet alleen voor onze leden, maar ook naar de buitenwereld. We gaan strategisch om met de (sociale) media, en houden onze leden op de hoogte van wat er in de media gebeurt op ons vakgebied. De NPB staat op de kaart, en als een huis!

Kernwaarden NPB

De gelijkwaardigheid van alle mensen, het recht op zelfbeschikking en de zelfstandigheid van het individu zijn de fundamentele uitgangspunten voor ons bestaan. Deze uitgangspunten vormen, tezamen met de democratische beginselen en de grondrechten neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de grondslag voor ons het handelen. Wij gaan er bovendien in ons handelen vanuit dat ieder mens gelijkwaardig wordt behandeld ongeacht godsdienst, levensovertuiging, ras, geslacht, seksuele voorkeur, nationaliteit, afkomst, burgerlijke staat, leeftijd of gezondheid.

Daarnaast hanteren wij eigen NPB-kernwaarden, die wij zowel intern als extern nastreven in al onze uitingen en activiteiten. De NPB-kernwaarden zijn die waarden waar de NPB voor staat, in alle lagen van onze vereniging. Of dat nu het hoofdbestuur, de afdelingen of de individuele leden betreft. Deze kernwaarden geven richting aan ons doen en laten, maar bovenal hoe wij met elkaar wensen om te gaan.

Onze kernwaarden zijn gebaseerd op de slogan 'Samen Sterk'. Hiermee wordt de kracht van het collectief benadrukt en staat de onderlinge solidariteit centraal.

1. Solidair
2. Activerend
3. Mensgericht
4. Eigenwijs
5. Nieuwsgierig
6. Strijdbaar
7. Toonaangevend
8. Eerlijk
9. Respectvol
10. Kundig

In de bijlage is per kernwaarde een korte definitie gegeven. Deze is niet uitputtend, maar laat wel zien wat voor gedrag wij nastreven.

Bijlage: Kernwaarden NPB

Solidair

- Voelt zich verbonden met de NPB en onze leden.
- Voelt zich voelen met de politieorganisatie en de politiecollega's, ongeacht welke functie zij beoefenen.
- Ziet wanneer collega's of anderen hulp nodig hebben en biedt ook ongevraagd hulp aan.

Activerend

- Stimuleert en begeleid anderen om (persoonlijke) kwaliteiten optimaal in te zetten in zowel het werk als het vakbondswerk.
- Stimuleert meedenken en het nemen van initiatieven.

Mensgericht

- Heeft oog voor het verschil tussen mensen.
- Gelooft in de kracht van het individu.
- Heeft het vermogen zich aan te passen en effectief te werken in verschillende situaties en met diverse individuen of groepen mensen.

Eigenwijs

- Stelt aannames en vanzelfsprekendheden ter discussie om nieuwe ideeën te kunnen genereren.
- Bekijkt zaken vanuit ongebruikelijke invalshoeken.
- Bedenkt nieuwe werkwijzen/aanpakken ter vervanging van bestaande.
- Neemt weloverwogen risico's om een bepaald voordeel voor de NPB en/of haar leden te behalen.

Nieuwsgierig

- Staat open voor nieuwe ervaringen en weet deze op creatieve wijze te benutten.
- Staat open voor andermans ideeën.
- Experimenteert met het voortbouwen op andermans oorspronkelijke ideeën, probeert aanpakken uit.

Strijdbaar

- Neemt met nee geen genoegen.
- Behartigt de belangen van onze leden zodanig, met behoud van wederzijds respect, gunstige resultaten worden behaald.
- Is vasthoudend om doelen te bereiken.
- Ziet uitdagingen en/ of verandering als kansen en niet als bedreigingen.
- Gaat confrontaties niet uit de weg.

Toonaangevend

- Neemt eigen standpunten in en onderneemt acties die gebaseerd zijn op de NPB-overtuigingen.
- Signaleert problemen en kansen en handelt ernaar. Onderneemt actie op basis van problemen en (toekomstige) behoefte en kansen van / voor leden. Begint liever uit zichzelf dan af te wachten.
- Ziet wanneer collega's of anderen hulp nodig hebben en biedt ook ongevraagd hulp aan.

Eerlijk

- Staat voor sociale, ethische en professionele normen en waarden in woord en gedrag. Is hierop aanspreekbaar, maar spreekt ook anderen hierop aan.
- Is betrouwbaar en consistent in zeggen en doen.
- Is open en eerlijk ten opzichte van anderen.
- Houdt zich aan gemaakte afspraken.

Respectvol

- Toont respect voor anderen en laat hen in hun waarde.
- Is vriendelijk en correct, luistert naar de ander en toon respect.

Kundig

- Is in staat zich aan te passen aan een veranderende omgeving, veranderende verantwoordelijkheden en/ of andere mensen.
- Is goed geïnformeerd over relevante ontwikkelingen, het (politieke) krachtenveld in de politieorganisatie en andere omgevingsfactoren.
- Weet kennis en kunde effectief te benutten ten gunste van (de ontplooiing van) onze leden.