



De Minister van Justitie en Veiligheid  
Prof. Dr. Mr. F.B.J. Grapperhaus

Korpschef Nationale Politie  
Drs. E.S.M. Akerboom, korpschef

Datum: 31 juli 2018

**Onderwerp: aanzegging actie CAO 'Stop innen geldboetes en achterstallige betalingen'**

Geachte heer Grapperhaus,

Wij voeren nu al enige tijd overleg met u over een rechtvaardig nieuwe CAO politie. De vorige CAO liep tot 1 januari 2018 dus het is hoog tijd dat dit overleg resultaat oplevert. Helaas hebben wij gezien uw inzet en uw reactie op ons herstelplan er geen vertrouwen in dat alleen onderhandelingen het gewenste resultaat gaan opleveren.

Dit is voor ons dan ook reden om met collectieve acties onze eisen kracht bij te zetten. Met deze brief zeggen de gezamenlijke politievakbonden u als werkgever concreet de volgende hierna beschreven actie(s) aan.

**Status Nationale Politie**

Na de vorming van de Nationale Politie en afronding van de reorganisatie kampt de organisatie nog steeds met grote problemen. De inrichting bevat vele fouten, het personeelsbeleid werkt niet en er is een gebrek aan capaciteit en middelen. In uw CAO-inzet stelt u terecht dat het aan de grote inzet en loyaliteit van de collega's te danken is dat het politiewerk draaiende is gehouden. U heeft als werkgever dan ook een enorm beroep gedaan op hun flexibiliteit, loyaliteit en vasthoudendheid. Als vakbonden vinden wij dat het nu tijd is dat als werkgever de problemen oplost en de collega's in staat stelt op een goede en normale manier hun werk te doen. Kortom, er is grote behoefte aan oplossingen die de organisatie op lange termijn helpen te herstellen.

Deze wens is verwoord in onze gezamenlijke arbeidsvoorwaardeninzet en in het herstelplan. Deze doen ook recht aan het politiewerk, dat onder meer omwille van de zwaarte, de risico's en de toegenomen complexiteit op de juiste wijze gewaardeerd moet worden. Politiewerk vraagt veel van een mens, zowel fysiek als psychisch. Om optimaal te blijven functioneren zijn voldoende rust en een goede balans tussen werk en privé dan ook van groot belang. Ons herstelplan moet er voor zorgen dat de organisatie zich op lange termijn kan herstellen en de arbeidsomstandigheden en werksfeer voor de medewerker verbeteren.

Met uw inzet kiest u een andere insteek. Namelijk om een nog groter beroep te doen op de inzet en flexibiliteit van de collega's. Een volstrekt verkeerd signaal waarmee u de fouten in de organisatie en het gebrek aan visie, beleid, capaciteit en middelen op het bord legt van het personeel.

Onze leden hebben ons in een groot aantal bijeenkomsten dan ook massaal laten weten dat zij ook vinden dat de bal nu bij u ligt. Zij zijn loyaal als altijd aan hun vak en altijd bereid om mee te denken aan oplossingen. Echter niet voordat u als werkgever ons herstelplan accepteert en bezig gaat met oplossingen.

### Ultimatum

Eerder reageerde u op het ultimatum dat wij u stelden voor het accepteren van ons herstelplan. Die reactie gaf ons onvoldoende vertrouwen in het voortzetten van verder overleg. Daarnaast bent u met een herziene en aangevulde cao-inzet gekomen. Hierin heeft u enkele voorstellen die bij politiemedewerkers zeer veel weerstand oproepen – zoals het afschaffen van de 4x9 uurswerkweek voor alle collega's die in 24-uursdiensten werken – afgezwakt. Maar het overgrote deel van uw oorspronkelijke voorstellen handhaaft u nog steeds. Wij hebben hierover uitvoerig overleg gevoerd met onze achterban en bondsbesturen. Helaas bevat ook uw herziene inzet voor ons onvoldoende aanknopingspunten om de CAO-onderhandelingen voort te zetten. Nog steeds accepteert u belangrijke onderdelen van ons herstelplan niet en biedt uw inzet geen structurele oplossing voor de gevolgen van verkeerde keuzes bij de inrichting van de Nationale Politie (zoals nijpende capaciteitsproblemen, hoog ziekteverzuim etc.). Ook biedt uw inzet geen echte oplossing voor het vervangingsvraagstuk dat de komende jaren ontstaat door de pensionering van duizenden politiemedewerkers en geeft u niet aan welke stappen u gaat ondernemen naar aanleiding van het burgerinitiatief 'zware & hoog risico beroepen' waarin de Tweede Kamer wordt gevraagd om werknemers in sectoren met een zwaar beroep meer mogelijkheden te geven om eerder te kunnen uittreden. Ten slotte geeft u niet aan op welke wijze u het vertrouwen van politiemedewerkers in de politietop denkt te gaan herstellen.

Wij constateren concluderend dat u met uw inzet voornamelijk investeringen vraagt van de medewerkers. Vooral op het gebied van inzetbaarheid en het inleveren van arbeidsvoorwaarden. Ons standpunt is dat het nu eerst aan u als werkgever is om de organisatorische gesignaleerde problemen op te lossen en de bereidheid moet tonen om in de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van de politiemedewerkers te investeren. Al dan niet na het vragen van extra steun hiervoor bij het kabinet waar u deel van uitmaakt. Uw voorstellen inzake flexibilisering zijn voor ons onacceptabel. In uw reactie op ons herstelplan doet u vooral procesvoorstellen en geen concrete voorstellen over hoe u de huidige problemen denkt op te lossen.

#### **Actie: Stop innen geldboetes en achterstallige betalingen**

Ondanks de hoge werkdruk binnen de politieorganisatie is het reguliere takenpakket van de basisteams uitgebreid met o.a. de inning van geldboetes en achterstallige betalingen. Omdat het capaciteitsprobleem één van de belangrijkste knelpunten is in het huidige CAO-conflict, hebben de politievakbonden besloten tot de volgende actie:

#### **Actievorm**

1. Politiemedewerkers zullen niet langer geldboetes opgelegd in binnen- of buitenland of achterstallige betalingen innen. Ook zullen zij geen opvolging meer geven aan meldingen over het niet voldoen aan een opgelegde geldboete.

Concreet houdt de actie in dat medewerkers geen opvolging zullen geven aan zogenoemde 'E&S meldingen' van openstaande boetes voor o.a. verkeersovertredingen / onverzekerde voertuigen / verlopen APK keuringen.

Daarnaast zullen politiemedewerkers 'ANPR-hits' filteren en alleen reageren op hits die vallen onder 'High Impact Crime'. Op meldingen die te maken hebben met openstaande boetes of achterstallige betalingen zal niet meer worden gereageerd. Dit betreft o.a.:

- Achterstallige betalingen Belastingdienst
- Uitkeringsfraude
- Door de rechter opgelegde geldboetes waaraan niet voldaan is

Uiteraard zal nog wel gereageerd worden op meldingen van bijvoorbeeld gestolen voertuigen,

ingevorderde rijbewijzen, woninginbraken en voertuigcriminaliteit, of openstaande taak- en gevangenisstraffen. Kortom, op alle meldingen waarbij sprake is van meer dan alleen een financiële straf/boete of betalingsachterstand.

2. Bij grote verkeerscontroles zullen politiemedewerkers voor lichte overtredingen alleen waarschuwen en niet bekeuren. De politiebonden roepen medewerkers ook op om bij dergelijke controles gedurende deze actie niet meer samen te werken met de Belastingdienst. Uiteraard kunnen we de Belastingdienst niet verbieden om aanwezig te zijn. Maar zij zal dan met eigen apparatuur en medewerkers de controles moeten verrichten en geen politieinformatie meer ontvangen.

#### **Eigen afweging**

Wij geven vanwege de grote diversiteit van de hierboven genoemde en de individuen waar de inning bij plaats moet vinden, aan de betreffende politiemedewerkers en/of hun coördinatoren ruimte om een eigen afweging te maken. Hierdoor kunnen politiemedewerkers die deelnemen aan de actie, ondanks de intenties van deze actie, daar waar nodig bij hoge uitzondering van de werkwijze zoals hierboven omschreven afwijken.

De actie gaat in op donderdag 2 augustus 2018 om 07.00 uur en loopt door totdat sprake is van een goede CAO Politie.

Deze (en inmiddels uitgevoerde) politieactie betekent dat politiemedewerkers hun werkzaamheden op andere wijze uitvoeren dan opgedragen. Het betekent niet dat zij geen werkzaamheden uitvoeren. Zoals vermeld zijn collega's beschikbaar voor de noodhulp. Zij zijn beschikbaar voor en zullen reageren op prioriteit 1 meldingen en andere noodsituaties. Zij zullen in BVCM hun tijd dan ook niet anders verantwoorden dan op de reguliere wijze. Mocht u het hiermee niet eens zijn met de wijze waarop deze actie vorm krijgt en de wijze waarop medewerkers zich verantwoorden dan ligt het op uw weg om de rechter in te schakelen.

Alle collectieve acties georganiseerd door de ACP, de NPB, ANPV en de VMHP vinden plaats onder verantwoordelijkheid van de bondsbesturen. Het spreekt voor zich dat wij er belang bij hebben en er ook alles aan zullen doen, om deze acties waardig en gecontroleerd te laten verlopen. In noodsituaties zal deze actie onmiddellijk worden afgebroken indien dit noodzakelijk blijkt.

Het regionale gezamenlijke actiecentrum van de ACP, de NPB, de ANPV en de VMHP in uw organisatie, is uw directe aanspreekpunt voor praktische kwesties.

Deze brief geldt, zoals u zult hebben begrepen, als aanzegging van de actie die hierboven beschreven is. Wij gaan er daarbij vanuit dat, gelet ook op de ervaringen uit het verleden, de verschillende verantwoordelijkheden op verstandige wijze tot hun recht zullen komen. Als wij (onverhoopt) in de positie komen dat er andere acties zullen plaatsvinden, dan krijgt u opnieuw een schriftelijke aanzegging.

Wij wijzen u erop dat u op elk moment een einde kunt maken aan deze en andere aangezegde acties, door met een fatsoenlijk aanbod voor een nieuwe CAO Politie te komen en ons herstelplan te accepteren.

Wanneer u vragen heeft verzoeken wij u contact op te nemen met de contactpersoon van de bonden, zodat in overleg kan worden gezien of de actie(vorm) aanpassing behoeft.

Mevr. C. Bonekamp  
H. Schoones

Politiebond VMHP  
Politiebond ANPV

Wij gaan er vanuit dat u vanuit uw verantwoordelijkheid voor de Nationale Politie de juiste functionarissen binnen de organisatie op de hoogte stelt van deze aanzegging. Deze brief is volledigheidshalve echter tevens verzonden aan de korpschef, de heer Akerboom.

Hoogachtend,  
De Politievakbonden,



ACP  
G. van de Kamp



NPB  
J.A. Struijs



VMHP  
C. Bonekamp



ANPV (vervangend vz)  
J.M.C.H. Schoones