

Profielschets

Hoofdbestuurder NPB (onbezoldigd)

De Nederlandse Politiebond is een vooruitstrevende bond, die constant op zoek is naar vernieuwing en verbetering. Wij zijn een democratische, duurzame, open en toegankelijke vereniging, waarin individuele vrijheid even vanzelfsprekend is als sociale cohesie. We zetten ons in voor goed geschoolde professionele politiemedewerkers, die de waardering en erkenning ontvangen die ze verdienen.

De wensen en behoeften van onze leden staan centraal bij de totstandkoming van ons beleid en bij hoe we ons werk doen. Wij willen een sterke vakbond zijn en blijven vóór en samen met onze leden, met integriteit en solidariteit als kernwaarden. We moedigen dan ook iedereen aan zich te laten horen en mede vorm en inhoud te even aan onze vereniging.

Wil jij ons helpen de belangen van jouw collega's optimaal te vertegenwoordigen? Dan is de functie van onbezoldigd hoofdbestuurder misschien wel iets voor jou! Want samen met alle NPB-collega's maakt het hoofdbestuur zich er sterk voor dat de collega's iedere dag hun werk veilig kunnen doen, met de daarbij behorende professionele zeggenschap, weerbaarheid, arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Het behartigen van de belangen van onze leden, zowel individueel al collectief, is onze corebusiness.

De taken van het hoofdbestuur zijn vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijke reglement: <https://www.politiebond.nl/assets/statuten-en-huishoudelijk-reglement-npb.pdf>

Wat vragen we van je?

Algemeen

- Het is belangrijk dat je een sterk moreel kompas hebt en de kernwaarden van de NPB onderschrijft: <https://www.politiebond.nl/assets/Uploads/Documenten/NPB-Beleidsplan-DEFINITIEF-sept-2017.pdf>
- Als hoofdbestuurder is het belangrijk dat je enthousiast bent om je in te zetten voor jouw collega's. Je hebt een groot rechtvaardigheidsgevoel en bent in staat je onafhankelijk op te stellen.
- Als hoofdbestuurder ben je de schakel tussen het NPB hoofdbestuur en de NPB-afdeling in de eenheid en je weet wat er leeft op de werkvloer. Je bent bekend met de 'couleur locale' en speciale behoeften van jouw afdeling. Je bent in staat om hier op in te spelen binnen de bestaande NPB- kaders en hierin een verbindende rol te pakken richting hoofdbestuur, en waar van toepassing andere bondsorganen.
- Van een hoofdbestuurder wordt verwacht dat je minstens één dag in de week beschikbaar bent om de NPB te vertegenwoordigen. Dit doe je in de afdeling en in de eenheid en daarnaast komt het voltallige hoofdbestuur gemiddeld één keer per maand bij elkaar.
- Als hoofdbestuurder ben je daarnaast als ambassadeur - afhankelijk van je kennis, kunde, ervaring en interesse - inzetbaar op één of meerdere landelijke thema's/ dossiers.
- De functie van hoofdbestuurder is een vrijwilligersfunctie en voer je uit naast je reguliere functie bij de NP. In principe wordt je voor een termijn van 4 jaar gekozen.

Aanvullende competenties

Naast de NPB-kernwaarden, is het voor de functie van hoofdbestuurder een pré als over de volgende competenties beschikt, dan wel er voor open staat je op het gebied van deze competenties verder te ontwikkelen:

- Besluitvaardigheid: Op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en je hieraan committeren door ze uit te spreken en/of ernaar te handelen.
- Conflicthantering: Op een diplomatiek wijze omgaan met belangentegenstellingen en deze helpen oplossen.
- Mondelinge vaardigheid: Spreken in begrijpelijke taal; het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander.
- Omgevingsbewustzijn: Op de hoogte zijn van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis benutten ten behoeve van het vakbondswerk.
- Organisatiesensitiviteit: Je bewust tonen van de effecten van keuzes, beslissingen en/of activiteiten zowel op de gehele NPB en onderdelen daarvan als op de Nationale Politie of groepen collega's.
- Onderhandelen: Optimale resultaten boeken bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie.
- Samenwerken: Op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

Wat biedt de NPB?

- De functie van hoofdbestuurder biedt jou de mogelijkheid om bestuurlijke ervaring op te doen en je verder te ontwikkelen.
- Wij bieden een vernieuwend scholingsprogramma aan, o.a. gericht op jouw persoonlijke ontwikkeling en op actieve betrokkenheid bij ons vakbondswerk. Ook bieden wij hoofdbestuurders (maatwerk) workshops en trainingen aan. Daarnaast kun je ondersteuning krijgen in de vorm van coaching.
- Voor bovenstaande werkzaamheden kun je op basis van het BARP een beroep doen op 460 uur buitengewoon (vakbonds)verlof, zodat je ook tijdens werktijd activiteiten voor de NPB kunt verrichten. Daarnaast is het niet uit te sluiten dat dit aantal uren wordt overschreden en er ook eigen tijd in het HB-lidmaatschap moet worden gestoken.
- Onkosten worden uiteraard vergoed.