



# Regeling aanvraag plaatsing op een andere dan de ambtenaar opgedragen functie

## RAAF





# Onderwerpen

- Inhoud RAAF
- Aanvraag indienen
- Procedure
- Bijstand door NPB





# RAAF

- Vroeger: functieonderhoud > functiebeschrijving > functiewaardering.
- Nu: verzoek indienen tot plaatsing in andere LFNP-functie of toekennen (of schrappen) werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit.





# Voorwaarden

- Wezenlijk afwijkende werkzaamheden.
- Gedurende minimaal een jaar na plaatsing in LFNP-functie of toekenning werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit.
- Niet van kennelijk tijdelijke aard.





# Wezenlijk afwijkende werkzaamheden

- Werkzaamheden voldoen in overwegende mate aan niveaubepalende elementen andere LFNP-functie of werkzaamheden komen overeen met definitie van werkterrein, aandachtsgebied of specifieke functionaliteit.
- Voor niveaubepalende elementen kijken naar kern LFNP-functie.





# Wat is in overwegende mate?

- Zie toelichting RAAF.
- In overwegende mate betekent dat niet alle niveaubepalende elementen uitgevoerd hoeven te zijn. Context van het werk is van belang.





# Context van het werk

- Stel: opstellen plannen van aanpak of organisatorische coördinatie of geven van instructies aan lager ingeschaalde medewerkers is als niveaubepalend element vermeld in kern van functie, maar wordt in betreffende organisatorische eenheid niet aan medewerkers opgedragen: dit kan dan niet in het nadeel van de betrokkene worden uitgelegd.
- Ondergrens moet wel gehaald worden: kern functie moet in overwegende tot uitdrukking zijn gekomen.





# Minimaal een jaar

- Rekenen vanaf het moment van plaatsing, dus niet vanaf het moment van overgang naar een LFNP-functie.
- Datum plaatsing meestal 1 juli 2016, soms eerder of later.







# Niet van kennelijk tijdelijke aard

- Maximale termijn van twee jaar voor tijdelijk werk, te rekenen vanaf datum plaatsing.
- Langer dan twee jaar: geen sprake meer van werkzaamheden van kennelijk tijdelijke aard.
- Kortere dan twee jaar: beoordelen of het gaat om werkzaamheden die langer duren dan een jaar, maar die duidelijk tijdelijk bedoeld zijn.





# Korter dan twee jaar

- Reden tijdelijkheid in beeld brengen. Opleidingsplek, ziektevervanging is duidelijk tijdelijk.
- Afspraken over tijdelijk werk gemaakt? In beeld brengen of er van tevoren heldere (schriftelijke) afspraken zijn gemaakt over aard en duur (einddatum) van het werk. Geen goede afspraken aan voorkant dan niet kennelijk tijdelijk.





# Voldaan aan voorwaarden?

- Uitgangspunt: toewijzing.
- Uitzondering: afwijzing in geval van zwaarwegend dienstbelang. Niet snel aan de orde: ontbreken formatieruimte is bijvoorbeeld geen geldige reden.





# Aanvraag indienen

- Via intranet.
- Zelf indienen.
- Maximaal 4 pdf's bijvoegen. Meerdere stukken in een pdf kan.
- Inkleden aanvraag afhankelijk van persoonlijke situatie (hogere LFNP-functie, al een waarnemingstoelage, andere LFNP-functie, toevoegen aandachtsgebied e.d.).





# Tips indienen aanvraag

- In meeste gevallen mogelijk vanaf 1 juli 2016. Bij toewijzing plaatsingsverzoek terugwerkende kracht tot datum aanvraag. Langer wachten dan een jaar kan dus financieel nadelig zijn.
- Probeer volledig en compleet te zijn. Zo nodig functiebeschrijving downloaden en takenpakket medewerkers die functie al doen goed in beeld brengen.





# Procedure

- Aanvraag > voornemen > bedenkingen > horen en advies toetsingscommissie > besluit > bezwaar/beroep/hoger beroep.
- Toetsingscommissie (werkgever + bonden + voorzitter) hoort en brengt advies uit.
- Werkgever gaat waarschijnlijk beslistermijn van 26 weken hanteren. Dit is nodig om de procedure zorgvuldig te doorlopen.





# Bijstand door NPB

- Advies indienen aanvraag altijd mogelijk ([ibb@politiebond.nl](mailto:ibb@politiebond.nl)).
- Na ontvangst voorgenomen besluit stukken z.s.m. mailen naar [ibb@politiebond.nl](mailto:ibb@politiebond.nl), zodat NPB bedenkingen kan indienen en mee kan gaan naar hoorgesprek.
- Verder natuurlijk kosteloze bijstand bij bezwaar/beroep/hoger beroep.

