



BONDSVERSLAG 2024

Ledenaantal
Bestuur & contributie
Werk en inkomen
Regeling vervroegd uittreden (RVU)
Politiepensioen (ABP)
Individuele rechtshulp
Nationale Politie
Communicatie
Ledenvoordeel
Ledenscholing
Internationale solidariteit

LEDENAANTAL

In 2024 steeg het aantal NPB-leden van **28.058** (januari 2024) naar **32.909** (januari 2025).

NPB-afdeling	Aantal leden 1 januari 2025	Verschil met 1 januari 2024	Stemgerechtigden ALV mei 2025*
Noord-Nederland	2.778	+ 280	11
Oost-Nederland	3.970	+ 369	15
Midden-Nederland	2.990	+ 256	11
Noord-Holland	2.034	+ 182	8
Amsterdam	4.004	+ 923	16
Den Haag	3.851	+ 741	15
Rotterdam	4.320	+ 1.077	17
Zeeland-West- Brabant	1.829	+ 221	7
Oost-Brabant	1.734	+ 174	6
Limburg	1.679	+ 108	6
Landelijke Eenheid	1.975	+ 259	7
Bedrijfsvoering	1.162	+238	4
Politieacademie	583	+ 23	4
Totaal	32.909	4.851	127

- De statuten schrijven voor dat het aantal stemgerechtigde vertegenwoordigers van de leden tijdens een congres wordt bepaald op basis van de ledenaantallen van de afdelingen op 1 januari van het jaar waarin het congres gehouden wordt.

Een belangrijk deel van de ledenwinst in 2024 was het gevolg van de fusie van de NPB en de Algemene Nederlandse Politievereniging (ANPV). Het voorstel werd op dinsdag 1 oktober 2024 tijdens twee algemene ledenvergaderingen in Driebergen aan vertegenwoordigers van de leden voorgelegd en aangenomen. Het resultaat is een historisch grote Nederlandse politievakbond met op 1 januari 2025 pakweg 33.000 leden.

De geschiedenis van de fuserende politiebonden loopt terug tot eind negentiende/begin twintigste eeuw. De oudste voorloper van de NPB werd in 1887 opgericht: de Algemene Nederlandse Politiebond (ANPB). De oudste voorloper van de ANPV zag het levenslicht op 17 november 1900: de Rijkspolitievereniging. De decennia daarna zouden nog flink wat andere bonden worden opgericht, elk met een eigen invalshoek of grondslag. Het organiseren van politiemedewerkers gebeurde op basis van functiegroepen en/of werkgebied (gemeente- en Rijkspolitie), maar ook op basis van politieke en/of godsdienstige oriëntatie.

Pas na de Tweede Wereldoorlog begon binnen de politie een min of meer stabiel vakbondslandschap te ontstaan, om te beginnen doordat in 1946 vier bonden op niet-religieuze grondslag fuseerden tot de Nederlandse Politiebond (NPB). De twee politiebonden op katholieke respectievelijk protestante grondslag bleven zelfstandig, totdat ze in 1981 fuseerden tot de Algemeen Christelijke Politiebond – later omgedoopt tot Politievakorganisatie/vakbond ACP.

De bond voor Rijkspolitiepersoneel hield het niet lang uit binnen de NPB: in 1948 scheidde hij zich alweer af. Dertig jaar later verbreedde hij zich tot de ANPV: de Algemene Nederlandse Politievereniging. De ambitie was een echt onafhankelijke politiebond te zijn, die – in tegenstelling tot de NPB en de ACP – kon doen en laten wat ze wilde zonder rekening te hoeven houden met beleid en/of voorkeuren van vakbondscentrales of politieke partijen.

Intensievere samenwerking

In 2019 spraken de vier in Nederland opererende politiebonden zich uit voor een intensivering van hun samenwerking als belangenbehartigers. Belangrijke drijfveer was het besef dat hun vakbondswerk in de 21-ste eeuw ideologisch veel minder van elkaar verschilt dan in de vorige eeuw. Tegelijkertijd moesten in het informatietijdperk nog flink wat zeilen worden bijgezet om aan alle digitale verwachtingen van nieuwe generaties te kunnen voldoen.

De eerste stap was de gezamenlijke aankoop van huisvesting door de NPB en de ACP – het in 2021 geopende Huis voor Veiligheid in Baarn. In 2022 en 2023 werden de opties verkend om inhoudelijk als één organisatie te gaan werken. Dat resulteerde uiteindelijk niet in een door alle partijen gedragen oplossing.

Solidariteit vormgeven

Eind 2023 nam het ANPV-bestuur het initiatief om een fusie met de NPB of ACP voor te stellen. Langer zoeken naar een andere manier om meer samenwerking te realiseren was volgens het bestuur niet haalbaar. Bij een intern onderzoek kwam de NPB als beste fusiepartner uit de bus. ANPV-voorzitter Xander Simonis: ‘De tijd is rijp om knopen door te hakken. De ANPV en de NPB zijn stabiele en sterke verenigingen in een ontzuilde en sterk geïndividualiseerde maatschappij. We hebben dezelfde visie en uitgangspunten als het gaat om het vormgeven van solidariteit. Met de fusie ontstaat een (nog) sterkere politiebond die nog beter de belangen van de leden kan behartigen.’

Fusievoorstel

Het fusievoorstel werd op dinsdagochtend 1 oktober 2024 tijdens de algemene ledenvergaderingen in Driebergen aangenomen met 100 procent van de ANPV-stemmen en 90 procent van de NPB-stemmen (zie **BIJLAGE 1** bij dit bondsverslag). Het bevat onder andere overgangsbeleid op contributiegebied en de garantie dat de 4.500 ANPV-leden ook als NPB-lid verzekerd zijn van eersteklas (juridische) bijstand. Daartoe is extra formatie binnen de werkorganisatie van de NPB geregeld.

HOOFDBESTUUR

Begin 2024 bestond het NPB-hoofdbestuur uit de volgende personen.

Bezoldigde (= dagelijkse) hoofdbestuurders

- Nine Kooiman (bondsvoorzitter)
- Albert Springer (bondspenningmeester)

Onbezoldigde hoofdbestuurders

- Noord-Nederland: Annemieke Karsten
- Oost-Nederland: Els Megelink-Kuipers
- Midden-Nederland: Cees de Bruijn
- Noord-Holland: Edith Lommerse
- Amsterdam: Ward Quaghebeur
- Den Haag: Harold Verborg
- Rotterdam: Ibrahim Yilgör
- Zeeland West-Brabant: Koen Simmers
- Oost-Brabant: Rob Verhaegh
- Limburg: Peter Beltz
- Landelijke Eenheid: Ali Yentür
- Politieacademie: Saskia van Weerdenburg
- Bedrijfsvoering: Soile Parviainen

Stagiaires: Jilly Bisschops en Lars Janssen

Wijzigingen onbezoldigde bestuurders

In 2024 legde Saskia van Weerdenburg haar functie als onbezoldigd hoofdbestuurder namens de Politieacademie neer; zij werd opgevolgd door Rob Coens.

Wijzigingen bezoldigde bestuurders

In het voorjaar van 2024 werd een wervings- en selectieprocedure gestart voor een nieuwe bondssecretaris. Op dinsdag 28 mei 2024 ging de bondsraad van de NPB akkoord met het voorstel van het hoofdbestuur om Kees Wijnen in die functie te benoemen.

De sollicitatie van Wijnen was een gevolg van het in februari officieel gestarte fusieproces tussen de NPB en de ANPV, de politiebond waarbinnen hij sinds 2018 de functies van secretaris en penningmeester voor zijn rekening nam.

Nieuw ereleden benoemd

Tijdens de Algemene ledenvergadering van de NPB in Driebergen op 1 oktober 2024 werden drie nieuwe NPB-ereleden benoemd: Hans Beurskens en Marinus van Deudekom van de afdeling Zeeland-West-Brabant) en Wil Becs van de afdeling Oost-Brabant.

Vertrouwensbreuk afdeling Rotterdam

Op maandag 10 juni 2024 meldde het hoofdbestuur de NPB-leden in Rotterdam dat in en rondom hun afdelingsbestuur vertrouwensbreuken waren ontstaan die de kwaliteit van het vakbondswerk in gevaar brachten. Besloten was een onafhankelijk onderzoek te laten doen naar de oorzaken en mogelijke oplossingen. In overleg met de betrokken (kader)leden werd een commissie van vier personen samengesteld, met onder andere Miriam Barendse, toenmalig voorzitter van politiebond Equipe en oud-NPB-voorzitter Han Busker.

Het hoofdbestuur kondigde aan voor de duur van het onderzoek het hele afdelingsbestuur te willen schorsen. Zoals voorgeschreven in artikel 11 van het Huishoudelijk Reglement van de NPB werden daaraan voorafgaand eerst de leden van de afdeling gehoord. Dat gebeurde tijdens een fysieke bijeenkomst op politiebureau Spijkenisse op dinsdagochtend 18 juni. Tijdens de schorsing werd het hoofdbestuur geacht in een tijdelijk afdelingsbestuur te voorzien. Dit interim-bestuur bestond uit de onbezoldigde hoofdbestuurders Cees de Bruijn (Midden-Nederland), Peter Beltz (Limburg), Rob Coens (Politieacademie) en Harold Verborg (Den Haag).

De aangekondigde onderzoekstermijn van twee maanden bleek helaas te krap ingeschat. Uiteindelijk presenteerde de commissie haar conclusies en aanbevelingen op maandag 16 december 2024 op het politiebureau in Schiedam. Ook voor deze presentatie waren alle leden van de afdeling Rotterdam uitgenodigd. Zie voor de aanbevelingen van de commissie **BIJLAGE 2** bij dit bondsverslag.

Tussen 3 en 28 maart 2025 konden de leden van de afdeling Rotterdam meedoen aan (digitale) verkiezingen voor een nieuw afdelingsbestuur. Tijdens een algemene ledenvergadering op het politiebureau in Schiedam op vrijdag 31 maart werd Dennis Brookman benoemd tot voorzitter, Stephan Lupker tot secretaris, Daan Hoekstra tot penningmeester en Tim Bakema tot activiteitencoördinator.

CONTRIBUTIE

Op dinsdag 19 december 2023 stemden de vertegenwoordigers van de leden in de bondsraad in met een voorstel van het hoofdbestuur voor een contributieverhoging.

- Vanaf 1 januari 2024 is de maximum NPB-contributie met € 3 verhoogd tot € 17,50 per maand.
- Vanaf 1 januari 2024 is het minimum lidmaatschapsbedrag (geldt onder andere voor gepensioneerde leden) met € 0,75 verhoogd tot € 8,50 per maand.

Deze verhogingen hingen samen met de historische inflatiegolf die de wereld sinds 2022 heeft gekend. Ook het vakbondswerk is daardoor flink duurder geworden.

WERK EN INKOMEN

Inkomensverbeteringen 2024

Op 1 januari 2024 stegen de politie-salarissen met 2 procent. Dat was het laatste deel van de structurele salarisverhoging van gemiddeld 9,5 procent op basis van de politie-cao 2022-2024.

Op 17 november 2023 was een onderhandelaarsakkoord bereikt over een volgende cao met een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 30 november 2025. Een maand later – op dinsdag 19 december – had Nine Kooiman als kersverse voorzitter van de NPB haar handtekening onder het afsprakenpakket gezet.

Salarisstijging van 9,5 procent

De politie-cao 2024-2025 voorzag opnieuw in een stijging van de politiesalarissen met gemiddeld 9,5 procent.

- Een verhoging van de schaalbedragen met € 100 vanaf 1 juli 2024.
- Daaroverheen een verhoging van de salarissen met 5 procent vanaf 1 juli 2024.
- En tot slot een verhoging van de salarissen met 2 procent vanaf 1 januari 2025.

Extra koopkrachtmaatregel

Aanvullend daarop kregen politiemedewerkers in actieve dienst van januari tot en met juni 2024 maandelijks een extra eenmalig bedrag van € 200 uitbetaald. In totaal dus € 1.200. Een tijdelijke extra koopkrachtmaatregel op weg naar de drie structurele (blijvende) loonsverhogingen (samen nogmaals 9,5 procent) vanaf 1 juli 2024. De maandelijkse uitbetalingen van € 200 begonnen in februari 2024 met een dubbele portie van € 400. (De bedragen van januari en februari werden gecombineerd.)

Flexbonus in december

Op basis van een afspraak in de politie-cao 2022-2024 kregen collega's in een uitvoerende functie tot en met schaal 9 in de maand december van 2022, 2023 en 2024 een extra tegemoetkoming van (telkens) maximaal € 2.500. Een 'flexbonus' voor de extra onregelmatige inzet die in deze jaren van hen werd gevraagd om het chronische capaciteitstekort het hoofd te bieden.

Proefproces tweedejaars aspiranten

Tweedejaars aspiranten vielen buiten de cao-afpraak over de tijdelijke tegemoetkoming. Na het uitbetalen van de eerste bedragen in december 2022 kwamen veel van deze collega's op de lijn. Waarom kregen zij die bonus niet, terwijl ze toch ook onregelmatig werkten en dat in deze tijd van onderbezetting meer dan je in een leersituatie mocht verwachten?

Voldoende reden voor de bonden om in januari 2023 met de werkgever in gesprek te gaan over een aanvulling op de cao-afpraak. Leverde dat gesprek niks op, dan kon worden teruggevallen op het aanspannen van individuele bezwaarprocedures. Om dat mogelijk te maken werden tweedejaars aspiranten in januari 2023 opgeroepen hun salarisstrook van december naar de NPB op te sturen. Later dat jaar bleek de werkgever inderdaad niet bereid aan de eisen van de bonden tegemoet te komen en werden juridische procedure gestart.

Het korps houdt vol dat het netjes gedaan heeft wat met de bonden in de politie-cao 2022-2024 is afgesproken: het toekennen van de flexbonus aan dienders met een voltooide opleiding en de nodige ervaring. Die zijn onontbeerlijk om de capaciteitsproblemen op verantwoorde wijze binnen de perken te houden. Dat geldt niet voor de tweedejaars aspiranten, van wie simpelweg niet dezelfde (extra) inspanningen (kunnen) worden gevraagd in de dagelijkse worsteling met de onderbezetting.

Op 18 januari 2024 stelde de rechtbank Midden-Nederland de werkgever in het gelijk. De NPB stelt terecht – aldus de rechtbank – dat het korps bij de toekenning van de flexbonus een indirect onderscheid maakt tussen politiemedewerkers, in dit geval naar aanstellingsduur. Volgens de Politiewet 2012 is zo'n onderscheid niet toegestaan, tenzij daarvoor een voldoende zwaarwegende rechtvaardigingsgrond kan worden aangevoerd. De rechtbank vindt dat de werkgever daarin slaagt met het argument dat studenten tijdens hun inzet veel of voornamelijk lerend zijn en niet werkend onder extra zware omstandigheden.

Citaat: 'De rechtbank ziet dat dit verschil in de praktijk niet altijd ervaren wordt, omdat het voorkomt dat aspiranten worden ingezet op een manier die niet in lijn is met de gemaakte afspraken over de inzet tijdens de opleiding. Dit blijft echter beperkt tot een aantal exemplarische voorbeelden. Naar het oordeel van de rechtbank doen deze voorbeelden niet af aan het feit dat aspiranten een leerfunctie hebben, waarbij een andere verantwoordelijkheid hoort dan die van politieambtenaren met een LFNP-aanstelling. Dit ziet de rechtbank ook terug in het feit dat in beginsel een ander nummer wordt gekoppeld aan de dienstvoertuigen waar aspiranten in meerijden, waar de meldkamer rekening mee houdt. Het verschil in functie is in zoverre niet slechts een papieren werkelijkheid.'

De NPB heeft dit juridische oordeel aangevochten bij de Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in ambtenarenzaken. Het definitieve oordeel van de CRvB wordt in de loop van 2025 verwacht.

Reiskostenvergoeding

Door een afspraak in de politie-cao 2024-2025 geldt vanaf 1 juli 2024 een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer bij het gebruik van eigen vervoer voor zowel woon-werkverkeer als dienstreizen.

Op 28 juni 2024 meldde de NPB dat deze beleidswijziging een extra fiscaal voordeeltje met zich meebracht voor collega's die in 2024 met eigen vervoer naar hun werk komen. Tot 1 juli hadden die slechts een belastingvrije tegemoetkoming van € 0,19 per kilometer gekregen. Met andere woorden: in de eerste helft van 2024 bleef bij de politie voor elke kilometer woon-werkverkeer met eigen vervoer een fiscale vrijstellingsruimte van € 0,04 onbenut.

Resterende fiscale ruimte

Deze onbenutte fiscale ruimte werd gebruikt om dienstreizen gedurende die periode onbelast te vergoeden. Desondanks bleef er voor een aantal collega's fiscale ruimte over. De omvang daarvan hing af van het aantal kilometers je had gedeclareerd voor je eigen vervoer. Voor iedere medewerker was de resterende fiscale ruimte dus verschillend.

In overleg met de bonden had de werkgever besloten deze onbenutte ruimte in de eerste helft van 2024 te benutten voor een fiscale uitruil. In oktober zou het korps voor elke medewerker berekenen of hij over de periode tot 1 juli nog een belastingvrij uit te betalen bedrag over had. Was dat het geval, dan werd dat bedrag uitgeruild met de eindejaarsuitkering in november.

Die maand werd het berekende bedrag dan uitbetaald als extra tegemoetkoming in de kosten van je woon-werkverkeer met eigen vervoer. Daardoor hoefde er geen loonbelasting over betaald te worden, wat een netto voordeel oplevert. Dat voordeel verschilde per persoon, maar gemiddeld ging het om een paar tientjes.

Collega's die niet op (nog meer) extra inkomsten zaten te wachten (bijvoorbeeld vanwege de gevolgen voor een sociale uitkering) konden dat tot dinsdag 1 oktober 2024 laten weten.

Doorbetaling tijdens geboorteverlof

Door een afspraak in de politie-cao 2024-2025 wordt sinds 1 juli 2024 tijdens aanvullend geboorteverlof 100 procent van het salaris doorbetaald in plaats van 70 procent.

Voorbereiding individueel keuzebudget

Nog een afspraak in de politie-cao 2024-2025: vanaf 2025 krijgen politiemedewerkers een deel van hun beloning uitbetaald in de vorm van een individueel keuzebudget. De invoering van het IKB heeft twee doelen:

- medewerkers meer individuele opties geven op beloningsgebied en
- het stimuleren van individuele investeringen in vitaliteit, verduurzaming (woning en vervoer) en vakbondslidmaatschap.

Het IKB bestaat uit een netto bedrag dat één keer per jaar wordt verstrekt (in 2025 is dat bedrag € 377) en uit een bruto bedrag dat in de loop van een jaar wordt opgebouwd door de maandelijkse toevoeging van een percentage van je bruto salaris. Dat brutodeel is in feite het vakantiegeld, de eindejaarsuitkering (dertiende maand) en de waarde van het bovenwettelijk verlof van 28,8 uur – maar dan (gezamenlijk) in maandelijkse porties beschikbaar gesteld. Daardoor kan een medewerker deze onderdelen van zijn beloning desgewenst eerder/meer flexibel benutten dan voor 2025 het geval was.

Nettodeel

Het nettodeel is opgebouwd uit het al bestaande vitaliteitsbudget van € 102 (waarde in 2025) en een in de politie-cao 2024-2025 afgesproken toevoeging van € 275. Is dit budget aan het eind van het jaar niet of niet helemaal besteed, dan vervalt het resterende bedrag. Je kunt deze voorziening dus niet gebruiken als extra spaarpotje. Wel is het mogelijk om maximaal vijf keer de waarde van het budget als voorschot op te nemen voor een duurdere aankoop.

Ledenpeiling

Bij het benutten van het nettodeel van het IKB is het de bedoeling dat je zelf een aankoop doet en daarna de bon bij de werkgever indient. Het was dan ook noodzakelijk om vooraf zorgvuldig vast te stellen van welke producten en diensten op het gebied van vitaliteit en verduurzaming de aanschaf vergoed wordt. Van 21 februari tot en met 6 maart 2024 hield de NPB een digitale peiling naar de wensen en voorkeuren van zijn leden op dat gebied.

In het voorjaar van 2024 werd de inhoud van het IKB – en ook de overgang naar deze nieuwe aanpak – praktisch uitgewerkt door een groep deskundige vertegenwoordigers van de werkgever, de bonden en de Centrale Ondernemingsraad. In de zomer werden de definitieve afspraken vastgelegd in formele regelgeving en de administratiesystemen daarop aangepast.

Inkomenspiek

Op 28 mei 2024 meldde de NPB alvast een van de gemaakte uitvoeringsafspraken. Om de IKB in 2025 boekhoudkundig met een schone lei te kunnen invoeren, werden de in 2024 (onder de oude regelingen) opgebouwde vakantie- en eindejaarsuitkering in december 2024 uitbetaald. Die maand ontvingen politiemensen dus voor zeven maanden vakantie-uitkering en voor één maand eindejaarsuitkering. Dat leidde tot een flinke eenmalige inkomensverhoging in 2024.

Voorkom terugbetalingsverplichtingen

En in dat jaar zouden de totale inkomsten van de meeste politiemedewerkers voor de tweede keer op rij sowieso al behoorlijk stijgen ten opzichte van het jaar daarvoor door de voortgezette stapeling van gunstige cao-afspraken op beloningsgebied. De NPB publiceerde een dringende oproep aan collega's met een of meer fiscale toeslagen: zorgtoeslag, huurtoeslag, kinderopvangtoeslag – maar ook het kindgebonden budget. 'Voorkom dat je achteraf bedragen (deels) moet terugbetalen. Trek bijtijds aan de bel bij de instantie waarvan je een toeslag of uitkering ontvangt, zodat die een herberekening kan maken en jij de rest van het jaar geen te hoge voorschotten ontvangt.'

Bestedingsdoelen

Op 14 november 2024 publiceerde de NPB opnieuw een IKB-ALERT. Dit keer kon ook gemeld worden dat de werkgever en de bonden twee bestedingsdoelen hadden bedacht waarmee collega's het in december uit te betalen bedrag aan vakantiegeld en eindejaarsuitkering buiten het toetsinkomen voor de Belastingdienst konden houden. Eén optie was het aflossen van een fiets (alleen voor deelnemers aan het fietsenplan). Een andere optie was het kopen van extra verlofuren.

Wervingsmaatregelen

In 2023 werd het korps geconfronteerd met een uitzonderlijke krapte op de arbeidsmarkt en een verhoogde onvoorziene uitstroom. Om de instroomcijfers op peil te houden spraken de werkgever en de bonden af prioriteit te geven aan afspraken over een arbeidsmarktstrategie.

- Besloten werd tot een proef met het vergoeden van het rijbewijs voor aspiranten die in 2024 met de opleiding startten. In de cao 2024-2025 werd afgesproken deze mogelijkheid ook te bieden aan de lichteningen in 2025 en deze bonus bij gebleken succes te bestendigen.
- Ook werd een aanbrenghonus van € 1.000 afgesproken, uit te betalen als een collega een kandidaat voor een vacature aandraagt en die vervolgens wordt aangenomen.
- Voor bepaalde functies werd het aantonen van werk- en denkniveau via een assessment mogelijk gemaakt.
- Voor de meldkamer werd een pilot Werving en behoud gelanceerd.

Afschaffingsplan algemene boa-examens

In juli 2023 hebben de werkgever en de bonden afgesproken dat in 2025 een politiespecifieke opleiding voor politie-boa's wordt ingevoerd. Die hoeven dan niet langer elke vijf jaar het algemene boa-examen te halen – een vakbekwaamheidstoets die niet of nauwelijks is toegesneden op hun politiewerk. Het is de bedoeling dat de Politie-academie de nieuwe politiespecifieke boa-opleiding gaat verzorgen, inclusief de examinering. Voor de jaarlijkse hertoetsing wordt aansluiting gezocht bij het kwaliteitssysteem vakbekwaamheid van de politie. Dit KSV wordt al jaren gebruikt voor onder andere het waarborgen van de parate kennis van de basisbevoegdheden bij executieve medewerkers.

Gezien deze ontwikkeling besloot de werkgever collega's van wie de boa-akte in 2024 verliep tot 2025 een tijdelijke ontheffing te verlenen.

Loopbaanperspectief in ATH/boa- of ESI-functie

Hoe staat het met de opleidings- en doorstroommogelijkheden, het salaris en de werkdruk van collega's in een ATH/boa-functie (ondersteunend met een zekere opsporingsbevoegdheid) of een ESI-functie (executief met specifieke inzetbaarheid)? In samenwerking met de werkgever hielden de politiebonden daarover op dinsdag 25 juni 2024 een hoorzitting in het Huis voor Veiligheid in Baarn. Opgedeeld in groepen deelden onder andere collega's bij een Team Arrestantentaken (TAT), een Servicecentrum (RSC), een Dienst Regionale Informatie Organisatie (DRIO) en een meldkamer hun ervaringen en wensen.

In deze gesprekken werd eens te meer duidelijk dat ATH-boa's zonder politiediploma in de huidige situatie geen kans hebben om door te stromen. Zij vinden het onbegrijpelijk en oneerlijk dat hun aantoonbaar aanwezige ervaring en prestaties geen enkel gewicht in de schaal leggen voor hun loopbaankansen. Ook is het belangrijk dat er bij de teams meer functieschalen komen, want hoe ga je van schaal 5 naar een hogere schaal als schaal 6 en 7 ontbreken? Menig collega vertelde taken uit te voeren die horen bij hogere functies, maar niet het bijbehorende salaris te ontvangen. Tot slot werd vaak gemeld dat doorstromen bij de politie bemoeilijkt wordt door onvoldoende vakspecialistische opleidingsmogelijkheden. Deeltijdopleidingen die de kennis en binding vergroten zouden zeer welkom zijn.

Handhaving eerste stap loopbaanpad schaal 8

In de politie-cao 2018-2020 spraken de werkgever en de bonden af dat vanaf 2021 een duidelijk loopbaanpad van kracht zou worden voor nieuwe instromers in de basispolitieopleiding (MBO 4-niveau). Deze collega's konden voortaan in tien jaar tijd een aanstelling in een seniorfunctie bereiken. Voorwaarden? Twee jaar werkervaring als Medewerker GGP (agent) en daarna (maximaal) acht jaar als Generalist GGP (hoofdagent) in uiteenlopende functies, op meerdere werkterreinen en/of binnen meerdere teams. Uiteraard was ook consistent voldoende functioneren een vereiste.

In de praktijk bleken sommige medewerkers op eigen initiatief al promotie te maken tot hoofdagent (schaal 7) voordat ze twee jaar als Medewerker GGP (agent, schaal 6) hadden gewerkt. Het korps stelde zich op het standpunt dat ze daardoor hun aanspraak verspeelden op een gegarandeerde seniorfunctie - hetzij tien jaar na hun afstuderen, hetzij acht jaar na hun bevordering tot Generalist GGP (hoofdagent).

De bonden waren het in eerste instantie niet met de werkgever eens. Waarom zou een kennelijk uitstekend functionerende collega op deze manier voor een vroegtijdige bevordering ‘gestraft’ moeten worden? Aan de andere kant liet de formulering van de afspraak uit 2018 wel ruimte voor de interpretatie van de werkgever. Ook waren de bonden het natuurlijk niet oneens met het belang van voldoende gevarieerde praktijkervaring opdoen aan het begin van een loopbaan, waaronder minstens twee jaar als Medewerker GGP (agent).

Regelgeving verduidelijkt

Vandaar dat de bonden uiteindelijk toch hebben ingestemd met de vaststelling dat de aanspraak op het loopbaanpad alleen geldt voor collega’s die na hun opleiding twee volle jaren als Medewerker GGP werken. Ze stelden daarbij wel als voorwaarde dat het nadelige gevolg van het niet volmaken van die termijn (door een eerdere bevordering) duidelijker in de regelgeving zou komen te staan.

Ook spraken de werkgever en de bonden af dat deze nieuwe duidelijkheid geen gevolgen heeft voor collega’s die vóór 6 juni 2024 bevorderd zijn tot Generalist GGP of Tactische Opsporing zonder eerst twee jaar als Medewerker GGP te hebben gewerkt. Deze collega’s behouden hun aanspraak op een Seniorfunctie binnen maximaal tien jaar na hun afstuderen. Deze uitzondering geldt ook voor collega’s die op 6 juni 2024 in een sollicitatieprocedure zaten voor Generalist GGP of Tactische Opsporing en dat vervolgens zijn geworden. Zij ontvangen hierover een individueel besluit van de werkgever.

De gewijzigde (verduidelijkte) beleidsregel werd op 5 juni 2024 gepubliceerd in de Staatscourant en trad de dag daarop in werking, samen met een strikte handhaving.

Vergoeding flexpool Ter Apel en Budel

In maart 2023 besloot de werkgever een flexpool op te richten om bij te springen bij de instroom van asielzoekers in de asielzoekerscentra (azc’s) in Budel en Ter Apel. Agenten van elke eenheid konden zich vrijwillig aanmelden om bij te springen in Ter Apel en Budel. De animo voor deze inzet was echter onvoldoende om de gevraagde (aanvullende) capaciteit te kunnen inzetten. In juli 2023 werden de eenheden daarom verplicht om extra bijstand te leveren. Na afstemming met de politiebonden werd de inzetbeloning van 35 euro toen tijdelijk verhoogd naar 90 euro.

Met ingang van 1 mei 2024 werd de vergoeding voor de flexpool Ter Apel en Budel teruggebracht van 90 euro naar het oorspronkelijke bedrag van 35 euro per dienst. Ook werd de verplichte levering van medewerkers voor de flexpool stopgezet. Volgens de werkgever was geen extra capaciteit meer nodig om de instroom van asielzoekers bij de azc’s in Ter Apel en Budel aan te kunnen.

De bonden waren daar niet zo zeker van en drongen aan op een (financiële) slag om de arm. De vergoeding zou weer 90 euro worden als in de periode vanaf 8 april tot uiterlijk 8 oktober 2024 opnieuw een verplichte levering van medewerkers werd afgekondigd. In dat geval zouden ook de medewerkers die sinds 1 mei 2024 meedraaiden in de flexpool met terugwerkende kracht alsnog de hogere vergoeding toegekend krijgen.

Politie Zorgpolis via de bonden

Sinds 2006 kunnen politiemedewerkers gebruikmaken van de Politie Zorgpolis, een op hun beroepsgroep afgestemde collectieve zorgverzekering, uitgevoerd door zorgverzekeraar CZ. Achttien jaar lang droegen de werkgever en de bonden samen medeverantwoordelijkheid voor de inhoud van de PZP-polis, waarbij het beheer van de zorgverzekering officieel bij het korps lag. Vanaf 1 januari 2024 is daar verandering in gekomen.

Aanbestedingseisen

Op die datum liep het contract met CZ af. Het afsluiten van een nieuw zorgverzekering zou het korps officieel moeten aanbesteden. Als overheidsorganisatie is de Nationale Politie daarbij gebonden aan complexe regelgeving. Deze regels zijn bedoeld om transparantie en gelijke behandeling te garanderen, maar kunnen ook leiden tot complexe procedures, vooral wanneer veiligheidsbelangen in het geding zijn.

Om de continuïteit van de zorgverzekering voor politiemedewerkers te waarborgen en een langdurig aanbestedingstraject te vermijden, werd besloten het beheer van de zorgverzekering over te dragen aan de politiebonden, toen nog vier in getal: de NPB, ACP, ANPV en Equipe.

Marktverkenning

De bonden hebben in 2023 een stichting in het leven geroepen om het toezicht en de coördinatie te waarborgen, de Stichting PZP Polis. Na een uitgebreide marktverkenning kozen ze opnieuw voor CZ als uitvoerder van de zorgverzekering. Die verzekeraar heeft bewezen de PZP op een goede en zorgvuldige manier uit te voeren, mede door het inrichten van een speciale Politie Zorgpolis Unit.

Premie-inning gewijzigd

Door het terugtreden van de werkgever als beheerder van het contract wordt de premie met ingang van 2024 niet meer geïnd via het salaris. Politiemedewerkers betalen dat maandbedrag sindsdien rechtstreeks aan PZP. Het moment van betaling is niet langer achteraf op de 21-ste van de maand, maar vooraf aan het begin van de verzekeringsmaand.

Als gevolg van deze wijziging moesten politiemedewerkers in december 2023 twee keer premie betalen: één keer via het salaris voor december en één keer via automatische incasso voor januari 2024. PZP bood een praktische oplossing aan verzekerden die daardoor in financiële problemen zouden kunnen komen.

Kwaliteitsimpuls aansturing en personeelszorg

Op 13 februari 2024 maakten de werkgever en de politiebonden bekend dat ze het eens waren geworden over een plan van aanpak voor het verbeteren van de aansturing en de personeelszorg bij de politie. Dat gaat gebeuren door het invoeren van nieuwe functies voor operationeel leiderschap en door de functiebeschrijvingen van algemeen leidinggevenden te vernieuwen en deze collega's van plaatsvervangers te voorzien.

Om dit mogelijk te maken moet het Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP) flink worden verbouwd. Daar is minstens anderhalf jaar mee gemoeid. Om te beginnen moeten er (nieuwe) functiebeschrijvingen en -waarderingen worden gemaakt, inclusief bijbehorende opleidings- en competentieprofielen. Daarna moet het aangepaste LFNP een wetgevingstraject doorlopen om in een ministeriële regeling te worden vastgelegd en tot slot volgt een implementatietraject. Vanaf eind 2025 zal het korps kunnen starten met de invoering van de nieuwe functies.

Nieuwe functies op leiderschapsgebied

De afgesproken uitbreiding van het LFNP bestaat uit nieuwe functies voor operationeel leiderschap in de domeinen uitvoering en ondersteuning (bedrijfsvoering) en uit nieuwe functies in het domein leiding, zodat daar ook kan worden voorzien in plaatsvervangers.

De nieuwe operationeel leidinggevenden (werktitel: operationeel chef) geven met aandacht leiding, zijn nabij, betrokken en herkenbaar en hebben de bevoegdheden en vaardigheden die daarvoor nodig zijn. Ze zorgen ervoor dat vakmensen worden gefaciliteerd en ondersteund in hun vak en hun sociale veiligheid, welzijn, inzetbaarheid en ontwikkeling. Daarnaast staan ze met beide benen in de praktijk van het politiewerk, bijvoorbeeld in sturingsrollen als OPCO, HOVJ, OVD en bij SGBO of ME. In de dagelijkse aansturing zijn ze bevoegd om voor alle collega's onder hun verantwoordelijkheid veel voorkomende personele zaken af te handelen. Voor de aan hen toegewezen medewerkers kunnen ze de verdergaande personele zorg bieden.

De nieuwe operationele chefs in het domein uitvoering (functienaam operationeel expert B) moeten beschikken over een HBO werk- en denkniveau. Daardoor leidt de functiewaardering waarschijnlijk tot een beloning in salarisschaal 10. Bij de specialisten (operationeel en bedrijfsvoering) zal goed gekeken worden naar het vereiste (specialistische) vakniveau om operationeel leiding te kunnen geven aan een onderdeel of team. Dat bepaalt dan - samen met de activiteiten en resultaten die horen bij operationeel leiderschap - de schaal van de functie.

Reorganisatie

Het vernieuwde en uitgebouwde functiegebouw wordt de basis van een nieuwe inrichting voor de politie. Dat wil zeggen: het korps gaat zich samen met de Ondernemingsraad buigen over een nieuwe personeelsformatie op leidinggevend gebied. Op voorhand is alvast afgesproken dat de wijzigingen in het LFNP uitsluitend mogen leiden tot wijzigingen in de aantallen operationeel experts en leidinggevenden. De overige aantallen binnen de operationele sterkte blijven hetzelfde.

Naar verwachting kan eind 2025 de gefaseerde invoering van de aangepaste en nieuwe functies beginnen. Dan komen de eerste vacatures en wordt ook duidelijk wat dit voor collega's betekent. Deze nieuwe fase in de doorontwikkeling van de politie komt neer op een reorganisatie. Uiteraard gelden daarbij alle procedurele en rechtspositionele waarborgen en garanties die de werkgever en de bonden in de loop der tijden hebben afgesproken en in regelgeving laten vastleggen.

Veiligheidsrisico's C2000

In maart 2023 dienden de politiebonden bij de Arbeidsinspectie een klacht in over de veiligheidsrisico's die het communicatienetwerk C2000 oplevert. De Arbeidsinspectie verklaarde die klacht gegrond en startte een nader onderzoek, waarbij politiemensen werden gehoord over hun ervaringen. Op basis daarvan stelde de Arbeidsinspectie eisen aan de werkgever, die negen maanden de tijd kreeg om daaraan te voldoen.

Om te beginnen moest het ministerie van Justitie & Veiligheid als werkgever voor een optimale dekking van het C2000-netwerk zorgen. Dit betekent bijvoorbeeld het plaatsen van extra zendmasten waar dat nodig is en het onderhouden van de bestaande masten. Daarnaast moest gewerkt worden aan verbeteringen van de technologie van de randapparatuur. Het korps moest ervoor zorgen dat medewerkers voldoende getraind zijn en blijven in het gebruik van C2000, vooral onder onvoorspelbare omstandigheden en bij grootschalige incidenten waarbij het systeem overbelast kan raken. Er moet extra aandacht zijn voor terugvalprocedures, bijvoorbeeld in situaties met slecht bereik in gebouwen, tunnels, storing door zonnepanelen of zogenaamde DIPP-gebieden waar C2000 niet goed werkt.

Dwangsom opgelegd

In 2024 bleek dat de politie nog niet aan de gestelde eisen voldeed, waarna de Arbeidsinspectie het korps in november van dat jaar een dwangsom oplegde. De inspectie benadrukte daarbij dat politiewerk zo moet zijn ingericht dat medewerkers, zeker in levensbedreigende situaties, op een goed werkend communicatiesysteem kunnen rekenen. Ook burgers zijn afhankelijk van deze verbindingen voor de juiste hulp in noodsituaties.

Omdat de politie anno 2024 niet volledig aan deze eis kan voldoen, moest de organisatie tijdelijke maatregelen treffen om de veiligheid en gezondheid van haar medewerkers te waarborgen. Het korps noemde de dwangsom overbodig, omdat er in reactie op de eerdere vermaningen door de Arbeidsinspectie (en de bonden) al duidelijk werk was gemaakt van verbeteringen in de opleiding, voorlichting en training rond C2000, plus een actieplan bij problemen. De politie kreeg in eerste instantie zestien weken om aan de eisen van de inspectie te voldoen, maar deze termijn is later verlengd tot 17 juni 2025.

Tijdens de jaarwisseling 2024/2025 had C2000 urenlang te kampen met een landelijke storing, waardoor het contact met de meldkamer een probleem werd. 'Je levenslijn valt uit op momenten dat je topsport moet leveren', aldus NPB-voorzitter Nine Kooiman tegen persbureau ANP. Het back-upstelsel van C2000 werkte nog wel, maar het gebruik daarvan is niet zonder risico's. Kooiman: 'Agenten moeten dan hun gehoorbescherming afdoen om via een mobiele telefoon te kunnen communiceren. Dat is onwenselijk vanwege de geluidsbelasting die het vuurwerk met zich meebrengt.'

Hoorzitting Tweede Kamer

Op woensdag 2 april 2025 vond in de Tweede Kamer een hoorzitting plaats over de tekortkomingen van C2000. Op welke punten moet het communicatiesysteem van de hulpdiensten verbeterd worden om de veiligheid van hun medewerkers en de effectiviteit van hun optreden te optimaliseren? Een van de sprekers was NPB-voorzitter Nine Kooiman, op basis van een eigen position paper van de NPB over dit onderwerp.

Volgens de NPB is een cruciale eerste stap op weg naar verbetering het aanwijzen van een duidelijke eindverantwoordelijke voor de prestaties van de apparatuur. Bij het huidige C2000 zijn zoveel in- en externe leveranciers en instanties betrokken dat de aansprakelijkheid voor

het niet goed genoeg functioneren van het systeem al decennia een probleem is. Dat moet anders, aldus de NPB in zijn position paper: ‘Landen als Frankrijk, België en Duitsland kennen één centrale organisatie die het communicatiesysteem voor de hulpdiensten beheert. Daardoor er continu gewerkt wordt aan onderhoud en verbeteringen. Nederland moet dat voorbeeld volgen.’ Daarbij moet een minister (‘maakt niet uit welke’) als de officiële probleemeigenaar zijn aangewezen.

Oordoppen testen

Op basis van hun ervaringen tijdens de jaarwisseling 2023/2024 riep een aantal collega’s van de Mobiele Eenheid de vraag op of de huidige oordoppen wel voldoende bescherming bieden. Daarover is vervolgens door de werkgever een enquête gehouden, waarvan de uitkomsten op termijn mogelijk leiden tot nieuwe beschermingsmiddelen.

Tot die tijd is het belangrijk dat de middelen die nu voorhanden zijn optimaal worden gebruikt. Op 12 juli 2024 publiceerde de NPB dan ook een oproep aan collega’s bij wie hun op maat gemaakte oordoppen niet zo lekker zitten. Zij kregen het dringende advies deze otoplastieken te laten testen om er zeker van te zijn dat ze hun oren wel volledig afsluiten. Testen kan via een contactpersoon binnen de eenheid (gegevens staan op het korpsnet).

De NPB waarschuwde ook voor het aansprakelijkheidsrisico dat het niet dragen van verstrekte gehoorbescherming kan hebben. In dat geval zal opgelopen gehoorbeschadiging door de werkgever niet worden erkend als dienstongeval of beroepsincident – met alle nadelige gevolgen van dien.

Betere bescherming

Tijdens de jaarwisseling 2024/2025 werd in de eenheden Oost-Nederland en Den Haag een pilot gehouden met een gehoorbescherming die tijdens technische tests significant betere resultaten had opgeleverd. Op donderdag 1 mei 2025 maakt de werkgever bekend deze beschermingsmiddelen nog voor de jaarwisseling 2025/2026 te zullen aanschaffen en alles op alles te zetten om alle collega’s van de ME en een specifieke pool van GGP-collega’s voor oud en nieuw met deze spullen uit te rusten.

Namens de politiebonden reageerde NPB-voorzitter Nine Kooiman verheugd: ‘De politiebonden zijn blij met dit besluit van de korpsleiding. Gezien de toegenomen risico’s zijn wij de afgelopen jaren het verbeteren van de bescherming tegen gehoorschade hoog op de agenda blijven zetten. Een verstandige keuze in het belang van de collega’s, met name degenen die de komende jaarwisseling aan de bak moeten zonder de politieke rugdekking van een tijdig ingevoerd vuurwerkverbod.’

PTSS bespreekbaar maken voor kinderen

Op 16 september 2024 werden op het NPB-hoofdkantoor in Baarn de eerste honderd exemplaren afgeleverd van ‘Bram Konijn heeft een geheim’ – een kinderboek dat speciaal gemaakt is om PTSS bespreekbaar te maken in een (politie)gezin waarin een van de ouders door deze aandoening getroffen is.

NPB-voorzitter Nine Kooiman sprak bij die gelegenheid met de initiatiefneemster, oud-politicollega Sheila Bordewijk, tevens ervaringsdeskundige op PTSS-gebied. De NPB had positief gereageerd op haar verzoek om de productie van het boekje financieel mede mogelijk te maken. Het resultaat was zo indrukwekkend dat het DB al snel besloot nog vijfhonderd exemplaren te bestellen om gratis beschikbaar te stellen binnen de NPB.

Mede door het succes van Bram Konijn heeft Sheila inmiddels nog een aantal PTSS-kinderboeken gemaakt, zoals Het geheim van Roxy Konijn, Het verborgen geheim van Opa Konijn, Dex Konijn en de sterke poot van steun en Nova Konijn en de missie op zee.

Teksten eed en belofte gemoderniseerd

Op 22 november 2024 maakten de werkgever en de politiebonden bekend dat vanaf 1 januari 2025 nieuwe teksten in gebruik worden genomen voor het afleggen van de eed en de belofte. Dat is het gevolg van een afspraak in de politie-cao 2024-2025. De nieuwe teksten zijn makkelijker te begrijpen en bieden de ruimte om de eigen geloofsovertuiging te laten doorklinken. Dat maakt de eed betekenisvoller. Uiteraard blijft het gewoon mogelijk om te kiezen voor de belofte in plaats van de eed.

De eed (religieus) of belofte (niet-religieus) afleggen is een belangrijk ritueel bij de start van een functie bij de politie. Je verklaart dan dat je je werk op eerlijke manier hebt verkregen en zult uitvoeren. De uit te spreken teksten zijn voorgeschreven in artikel 9 van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp) en hebben sinds jaar en dag een christelijke inslag.

Begrijpelijker en inclusiever

De werkgever en de bonden vonden het hoog tijd om te erkennen dat steeds meer collega's een ander geloof hebben dan het christendom. Vandaar dat in de meest recente cao is afgesproken artikel 9 van het Barp aan te passen en de teksten voor het afleggen van de eed en de belofte moderner (begrijpelijker) en inclusiever te maken.

Het Netwerk Divers Vakmanschap heeft geholpen bij het realiseren van deze vernieuwing. Die zorgt ervoor dat de politiesector aansluit bij de Rijksoverheid en Defensie, waar de teksten voor de eed en belofte al eerder begrijpelijker en inclusiever zijn gemaakt.

REGELING VERVROEGD UITTREDEN (RVU)

Er moeten weer structurele sociale voorzieningen komen waardoor mensen die jarenlang zwaar en slijtend werk hebben gedaan – zoals politieagenten – op tijd kunnen stoppen met werken om in relatief goede gezondheid te genieten van het pensioen dat ze hebben opgebouwd. Dat is een van de hoofdafspraken in het landelijk pensioenakkoord tussen de werkgevers, de werknemers en de regering uit juli 2019.

De drie partijen realiseerden zich dat ze wel een paar jaar nodig zouden hebben om de beoogde voorzieningen praktisch/financieel uit te werken. Om de oudste werknemers in zware beroepen tegemoet te komen, werden twee tijdelijke maatregelen afgesproken om voor deze doelgroep eerder stoppen met werken vanaf 2021 alvast mogelijk te maken.

1. Stijging AOW-leeftijd vertraagd

Ten eerste werd de stijging van de AOW-gerechtigde leeftijd vertraagd. Die leeftijd is twee jaar bevroren (2020 en 2021) en daarna in kleinere stapjes verhoogd naar 67 jaar (2024). Volledigheidshalve: in de jaren 2025, 2026 en 2027 blijft de AOW-gerechtigde leeftijd 67 jaar. Vanaf 2028 stijgt ze naar 67 jaar en drie maanden; in 2029 en 2030 blijft dat de AOW-gerechtigde leeftijd.

2. Tijdelijke vrijstelling RVU-boete

Ten tweede stelde de overheid voor de jaren 2021-2025 een maandelijks vroegpensioenbedrag vrij van de fiscale RVU-boete van 52 procent. Dat bedrag is vergelijkbaar met de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Voor 2024 was dat € 2.182 bruto en € 1.540 netto per maand. Voor 2025 is dat € 2.274 bruto en € 1.595 netto per maand.

Dit bedrag mag maandelijks worden uitgekeerd in maximaal de 36 maanden voorafgaand aan iemands AOW-gerechtigde leeftijd. Iemand die in 2021 qua leeftijd al ergens in deze aanloopfase van 36 maanden zat, had geen aanspraak op ‘mislagen maanden’.

Daar staat tegenover dat de gunstige uitwerking van de RVU 2021-2025 kan uitlopen tot en met 31 december 2028. De laatste werknemers die onder de tijdelijke RVU kunnen vallen zijn degenen die op 31 december 2025 de leeftijd van 64 jaar bereiken. Zij kunnen daarna nog drie jaar belastingvrij maandelijks een RVU-uitkering krijgen.

RVU Politie

Zoals afgesproken in de politie-cao 2018-2020 begonnen de werkgever en de bonden in 2019 meteen aan besprekingen over een RVU Politie 2021-2025 op basis van de nieuwe landelijke RVU-wetgeving. Dat was hard tegen hard onderhandelen. Toenmalig minister van Justitie en Veiligheid Grapperhaus was als werkgever namelijk niet verplicht voldoende geld op tafel te leggen om de extra fiscale ruimte volledig te benutten.

Hij bleek dat ook niet van plan, met als argument dat de overheid de afgelopen twintig jaar al 3,5 miljard geïnvesteerd had in vroegpensioenbeleid voor de beoogde doelgroep. De minister wilde niet verder gaan dan het goedmaken van het financiële nadeel dat de verhoging van de AOW-leeftijd (van 65 naar 67 jaar) de huidige zestigplussers had berokkend.

Strikte voorwaarden

In 2020 werd een akkoord bereikt, met als centrale afspraak een maximale uitkering per persoon van 24 keer het fiscaal vrijgestelde maandbedrag. Aanspraak op RVU Politie-

uitkeringen hebben medewerkers die uiterlijk op 31 december 2025 de leeftijd van 65 jaar bereiken. Zij moeten bij hun ontslag (= begin vroegpensioen) 35 politiedienstjaren op hun naam hebben, waaronder minstens 25 ‘zware jaren’. Dat zijn jaren in een uitvoerende functie of in een administratieve, huishoudelijke of technische functie die als ‘slijtend’ is aangemerkt.

De werkgever stemde wel in met de maximale uitkeringstermijn van 36 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd. Daardoor kunnen collega’s met aanspraak op het maximale RVU-bedrag de uitkering daarvan desgewenst uitsmeren over meer dan 24 maanden. Hun maandbedrag wordt dan natuurlijk wel lager.

Volledigheidshalve: in veel gevallen zijn de uitkeringen op basis van de tijdelijke RVU-regeling alleen niet toereikend om een vervroegd pensioen te financieren. Vaak lukt dat alleen in combinatie met het opnemen van een verlofspaartegoed of door aanvullend een deel van het opgebouwde pensioenkapitaal aan te spreken (‘naar voren te halen’).

Overleg structurele RVU

Op 2 februari 2023 meldde de toenmalige minister van Pensioenen (Carola Schouten) aan de Tweede Kamer dat ze (opnieuw) met werkgeversorganisaties en vakbonden ging overleggen over een structurele regeling voor mensen in zware beroepen vanaf 2026.

In juli 2023 viel het kabinet Rutte IV en werd ook minister Schouten demissionair.

In december 2023 liepen de gesprekken over een structurele landelijke RVU tussen werkgevers en werknemers in de Stichting van de Arbeid vast. De politiebonden reageerden daarop door hun landelijke actiecentrum op te tuigen en acties aan te kondigen.

Protestactie: 450 deelnemers

Op 30 januari 2024 vond een eerste compacte actie plaats in Den Haag: protestdemonstraties door ongeveer 450 politiemensen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bij het kantoor van werkgeversorganisatie VNO/NCW. Zij droegen luid en duidelijk uit dat het rechtvaardig en sociaal is om werknemers die tientallen jaren zwaar werk hebben gedaan – bijvoorbeeld bij de politie – de mogelijkheid te geven om eerder met werken te stoppen.

Demissionair minister Schouten beloofde te kijken wat ze kon doen om het gesprek tussen werkgevers en werknemers weer op gang te brengen. Korpschef Henk van Essen sprak zijn morele steun uit voor het verlengen van de tijdelijke vroegpensioenregeling.

Protestmars: 3.500 deelnemers

Op woensdag 27 maart 2024 volgde een grootschaliger actie: 3.500 politiecollega’s en sympathisanten uit andere sectoren kwamen naar het Malieveld en liepen een protestmars door Den Haag om te demonstreren voor een fatsoenlijke vroegpensioenregeling. NPB-voorzitter Nine Kooiman stelde de demissionaire minister van Sociale Zaken een ultimatum: op dinsdag 7 mei moest er een oplossing zijn, anders gingen de politiebonden over tot hardere acties.

Zo min mogelijk bekeuringen schrijven

Op donderdag 2 mei 2024 lieten de politiebonden weten dat op dinsdag 7 mei de eerste hardere actie zou starten. Politied medewerkers werden opgeroepen vanaf die dag geen

bekeuringen meer uit te schrijven voor lichte overtredingen, maar te volstaan met een waarschuwing en de overhandiging van een bon met informatie over het hoe en waarom van deze vakbondsactie.

Alleen hogere snelheidsovertredingen bekeuren

Van woensdag 15 mei 2024 breidden de politiebonden hun bekeuringsactie uit. Ze riepen hun leden op bij snelheidscontroles met bijvoorbeeld radar- of lasermetingen lichte overtredingen door de vingers te zien (te seponeren). Wie vanaf die datum betraapt werd op te hard rijden, had dus kans om er met een waarschuwing af te komen. Waar mogelijk gingen acties gepaard met berichten op lichtkranten over het RVU-conflict met de werkgever ('Let op snelheidscontrole! Politie in actie voor #goedpensioen').

Bureaus dicht voor publiek

Op dinsdag 11 juni werden landelijk alle politiebureaus met een publieksfunctie voor 24 uur gesloten. Publiek kon het bureau die dag niet fysiek bezoeken. Er is dus geen mogelijkheid om op locatie (op afspraak) aangifte te doen, documenten af te geven en andere handelingen te verrichten. Burgers zullen hiervoor later terug moeten komen. Via een actieposter op de toegangsdeur werden bezoekers geïnformeerd over de sluiting en de reden van de actie. Afspraken die staan op dinsdag 11 juni werden verplaatst naar een ander moment. Natuurlijk bleven het alarmnummer 112 en het informatienummer 0900-8844 tijdens deze actie gewoon operationeel. Ook waren de politiemedewerkers van de betreffende bureaus achter de gesloten voordeuren gewoon actief.

Op woensdag 19 juni en op dinsdag 25 juni 2024 werd deze actie herhaald. Op de derde sluitingsdag sloten ook politiemedewerkers van de Afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel (AVIM) zich bij de actie aan. De AVIM (vroeger Vreemdelingenpolitie genoemd) doet onderzoek naar de identiteit en de verblijfsrechtelijke status van vreemdelingen. Ook onderzoekt de afdeling grootschaliger criminaliteit, zoals mensenhandel, mensensmokkel en (online) identiteitsfraude. De sluiting van de AVIM-locaties in Ter Apel en Budel op 25 juni betekende concreet dat zij die dag geen asielaanvragen in behandeling namen, maar andere werkzaamheden verrichtten.

Bijstand deurwaarders stopgezet

Op 18 juni 2024 riepen de politiebonden hun leden op vanaf donderdag 20 juni geen deurwaarders meer te assisteren bij huisbezoeken. In geval van nood konden de deurwaarders via 112 een beroep doen op de politie. Gerechtsdeurwaarders dienen volgens de wet begeleid te worden door de politie als bij de beslaglegging de deuren gesloten zijn of de toegang geweigerd wordt. Het afkondigen van deze collectieve protestactie zal (op termijn) leiden tot financiële schade voor bijvoorbeeld woningbouwverenigingen. Eerdere jaren werd deze actie tijdens cao-conflicten al met succes ingezet.

Sirene- en zwaailichtprotest

Op dinsdag 9 juli 2024 zetten politiemensen bij gemeentehuizen verspreid over het land de sirenes en zwaailichten van hun voertuigen aan. Dat gebeurde om 11.59 uur, gedurende een minuut. Tot en met dinsdag 6 augustus werd deze actie drie keer herhaald.

Er was bewust gekozen voor gemeentehuizen als doelwit van de acties. Op lokaal niveau treedt de politie op onder het gezag van de burgemeester als het om de openbare orde en handhaving gaat. De politiebonden zouden graag zien dat deze gezagsdragers zich richting de

politiek duidelijk uitspraken over de wenselijkheid van een fatsoenlijk vroegpensioen voor politiemensen en zich daarvoor ook inzetten.

Hardere RVU-acties: geen politie bij voetbalwedstrijden

Op dinsdag 13 augustus 2024 riepen de politiebonden hun leden op het werk neer te leggen rondom de voetbalwedstrijden FC Twente-Sparta (zaterdag 17 augustus) en NAC- Ajax (zondag 18 augustus). De daarbij ingezette agenten waren dan welkom op vakbondsbijsamkomsten over de weigering van de politiek om voor mensen in zware beroepen een blijvende vroegpensioenoptie te regelen. Die bijsamkomsten vonden plaats op een andere locatie dan bij het voetbalstadion. Ze waren dus niet bij de wedstrijd aanwezig. *Ondanks de aangekondigde acties werden beide voetbalwedstrijden gespeeld.*

Op dinsdag 20 augustus 2024 riepen de politiebonden hun leden op het werk neer te leggen rondom de voetbalwedstrijden Almere City FC-PSV (zaterdag 24 augustus) en FC Groningen-AZ (zondag 25 augustus). *Ondanks de aangekondigde acties werden beide voetbalwedstrijden gespeeld.*

Op maandag 26 augustus 2024 riepen de politiebonden hun leden op het werk neer te leggen rondom de voetbalklassieker Feyenoord-Ajax op zondag 31 augustus. *Vanwege deze actie besloot de gemeente Rotterdam het duel voor de zondagmiddag af te blazen en te verplaatsen naar woensdagavond 30 oktober.*

Op zaterdag 6 september 2024 riepen de politiebonden hun leden op het werk neer te leggen rondom de voetbalwedstrijd Ajax-FC Utrecht op zondag 15 september. *Vanwege deze actie besloot de gemeente Amsterdam het duel voor de zondagmiddag af te blazen en te verplaatsen naar woensdagavond 4 december.*

Geen politie bij A12-klimaatmars

Op zaterdag 30 augustus 2024 riepen de politiebonden hun leden op niet te reageren op verzoeken van burgemeesters om een einde te maken aan de A12-klimaatmars van Extinction Rebellion. Deze mars vond plaats van 8 tot en met 14 september. Actievoerders liepen in zeven dagen van Arnhem naar Den Haag en blokkeerden daar als sluitstuk een hele dag de A12. De politie was gedurende deze XR-actie wel aanwezig, maar alleen om de veiligheid van de deelnemers aan de mars en die van andere weggebruikers te waarborgen. Tijdens de blokkade van de A12 op zaterdag 14 september was er geen politie aanwezig. In plaats daarvan verzamelden de ingezette politiemensen zich van 11.00 tot 17.00 uur voor een speciale vakbondsbijsamkomst. Die vond plaats op een andere locatie.

Nieuwe politieminister

Op vrijdag 13 september 2024 meldden de politiebonden een 'kleine doorbraak' in het RVU-conflict met de werkgever. David van Weel, de nieuwe minister van Justitie en Veiligheid in het kabinet-Schoof, had politiebonden uitgenodigd voor een gesprek over dat onderwerp. 'Wij vragen al maandenlang om een uitgestoken hand van het kabinet. Het ziet ernaar uit dat minister Van Weel het gesprek met ons wil aangaan om tot een oplossing te komen voor de politiesector. De uitnodiging van de minister nemen we dan ook aan', aldus NPB-voorzitter Nine Kooiman namens de politiebonden.

Overbruggingsregeling

Op woensdagavond 9 oktober 2024 bereikten minister David van Weel van Justitie en Veiligheid, korpschef Janny Knol en de politiebonden een akkoord over een

overbruggingsregeling op vroegpensioengebied. Ook politiemedewerkers met geboortejaar 1961 kregen de mogelijkheid om gebruik te maken van de lopende (tijdelijke) Regeling Vervroegd Uittreden Politie. Dat wil zeggen: als ze voldeden aan de voorwaarden voor zwaar werk konden ze besluiten maximaal drie jaar voor hun AOW-leeftijd stoppen met werken en ontvangen dan als inkomensondersteuning een maandelijks bedrag van de werkgever. De nieuwe regeling was bedoeld om te voorkomen dat deze jaargang politiemensen buiten de boot zou vallen omdat een opvolger van de tijdelijke RVU te lang op zich liet wachten.

Voorlopig geen RVU-acties

Afgesproken was ook het doorwerken tot aan de AOW-leeftijd extra te belonen, onder andere door een gratificatie voor alle politiemedewerkers met geboortejaar 1961 die kunnen en willen doorgaan tot hun AOW-leeftijd. De bonden hadden ermee ingestemd hun RVU-acties stil te leggen en tot 1 juli 2025 af te zien van nieuwe acties.

Op 24 oktober gingen de vertegenwoordigers van de NPB-leden in de bondsraad met de RVU-overbruggingsregeling akkoord. Op dinsdag 19 november 2024 zette NPB-voorzitter Nine Kooiman officieel haar handtekening onder het document.

Landelijk akkoord RVU vanaf 2026

Op vrijdag 18 oktober 2024 – negen dagen na het bereiken van het akkoord over een aanpassing van de lopende politie-RVU – bleken de vakcentrales, de werkgeversorganisaties en minister Eddy van Hijum van Sociale Zaken het eens te zijn geworden over een nieuwe landelijke kaderregeling.

Het nieuwe RVU-akkoord maakt deel uit van een afsprakenpakket over zwaarwerkbeleid, dat op het hoogste niveau is uitonderhandeld door het kabinet-Schoof (minister Eddy van Hijum van Sociale Zaken), de werkgeversorganisaties en de vakcentrales FNV, CNV en VCP. Het akkoord realiseert een kernafpraak uit het landelijke pensioenakkoord van 2019: de terugkeer van een sociale voorziening voor mensen die met volle inzet langdurig een bepaald soort werk hebben gedaan en daardoor niet in staat zijn gezond en veilig hun AOW-leeftijd te bereiken.

Permanente regeling

Vanaf 2026 wordt een verbeterde versie van de huidige RVU van kracht. Die kent geen einddatum en biedt werknemers in zware beroepen dus zekerheid op de lange termijn. Tegenover het risico van slijtage door hun werk staat voortaan de optie eerder te kunnen stoppen met werken op basis van cao-afspraken, financieel mede mogelijk gemaakt door de overheid. Dat wil zeggen: de overheid ontmoedigt sinds jaar en dag het afspreken van sectorale vroegpensioenregelingen door uitkeringen op dat gebied te straffen met een fiscale heffing van 52 procent. Dat maakt het voor werkgevers en bonden erg duur om afspraken te maken over het eerder laten uitstromen van bepaalde groepen medewerkers. Hun doorbetaling (inclusief fiscale boete) gebeurt immers uit het arbeidsvoorwaardenbudget. Daar te veel geld voor uittrekken zou de belangen van de overige medewerkers dus benadelen.

Ontheffing vroegpensioenboete

De nu afgesproken blijvende RVU komt neer op een vrijstelling van de vroegpensioenboete. Werkgevers en bonden behouden vanaf 2026 de optie om fysiek en/of psychisch versleten werknemers 36 keer belastingvrij een maandelijkse uitkering te geven van maximaal de bruto AOW-uitkering plus 300 euro. De uitkering van deze bedragen mag alleen gebeuren (in vaste maandelijkse porties) in de drie jaar voorafgaand aan iemands AOW-gerechtigde leeftijd.

Verhoogd maandbedrag

Onder de tijdelijke RVU (2021-2025) was het vrijgestelde RVU-maandbedrag maximaal de bruto AOW-uitkering. De inzet van de bonden bij de onderhandelingen over een permanente RVU was een verhoging van het RVU-bedrag met € 500. Uiteindelijk is een verhoging met € 300 uit de bus gekomen.

Geen andere landelijke drempels

De bonden hebben met succes weten te voorkomen dat de permanente vroegpensioenregeling alleen toegankelijk zou zijn voor werknemers met een bepaald inkomen of voor een maximum aantal werknemers. Wel is afgesproken dat voortaan zorgvuldig in de gaten wordt gehouden hoeveel mensen van de RVU gebruik maken. Bij een opvallende groei zal zorgvuldig worden bekeken naar de oorzaken en de maatregelen die mogelijk en gewenst zijn om de zaak onder controle te krijgen of te houden.

Sectoraal maatwerk

Cruciaal uitgangspunt is en blijft dat in elke beroepssector de werkgevers en de bonden bepalen wie onder welke voorwaarden van de RVU gebruik kunnen maken. Er komt dus geen landelijke lijst met beroepen of functies die als ‘zwaar werk’ erkend worden en dus RVU-gerechtigd zijn. De sociale partners maken dat per beroepssector zelf uit en leggen de uitkomsten van die onderhandelingen vast in cao-afspraken.

Veilig en gezond werken

Volledigheidshalve: de RVU-afspraken in het akkoord van 18 oktober 2024 zijn gekoppeld aan afspraken over het gezamenlijk uitwerken van maatregelen die bevorderen dat werknemers veilig en gezond hun pensioen halen. Denk daarbij aan het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het optimaliseren van het verlofsparen en het investeren in/vooruitdenken over extra mogelijkheden voor een gevarieerde loopbaan.

FNV Ledenparlement akkoord

In de tweede helft van oktober hebben de vakcentrales het onderhandelingsresultaat met een positief advies aan hun achterban voorgelegd. De FNV deed dat op donderdag 24 oktober. In het FNV Ledenparlement stemde toen een overgrote meerderheid van 94 procent voor de nieuwe regeling.

Op basis van de hierboven beschreven landelijke spelregels moeten de werkgever en de politiebonden nu opnieuw onderhandelen over een permanente politie-RVU vanaf 2026 voor de jaargangen 1962 en verder. De gesprekken daarover maken deel uit van de onderhandelingen over een nieuwe politie-cao en zijn inmiddels gestart.

POLITIEPENSIOEN (ABP)

In november 2023 besloot pensioenfonds ABP de pensioenen vanaf januari 2024 te verhogen met 3 procent. Dit was een correctie van de inflatie tussen september 2022 en september 2023. Ook stegen op 1 januari en 1 juli 2024 de AOW-uitkeringen, mede door de strijd van de FNV voor behoud van de koopkrachtkoppeling van deze pensioenvoorziening aan het minimumloon.

Vanaf 1 januari 2025 heeft ABP zijn pensioenen met 1,8 procent verhoogd. Daarmee is de helft van de inflatie op het jaarlijkse meetmoment – 1 september – gecorrigeerd. Die inflatie was toen 3,56 procent. Helaas bleek een grotere koopkrachtinjectie niet mogelijk, zelfs niet op basis van de versoepelde regels die sinds 2022 van kracht zijn vanwege de komst van het nieuwe pensioenstelsel vanaf 2027/2028.

De premie bleef voor politiemensen gelijk in 2025: 27 procent van het pensioengevend salaris. Daarvan betaalt de werkgever 70 procent en de werknemer 30 procent.

Met de verhoging vanaf januari 2025 inbegrepen zijn de pensioenen in vier jaar tijd met 20 procent gestegen. Dat is een rechtstreeks gevolg van het landelijk pensioenakkoord uit 2019. Daarin is onder andere afgesproken dat de pensioenfonds in de aanloop naar het overeengekomen nieuwe pensioenstelsel (invoering in 2027/2028) alvast meer wettelijke mogelijkheden krijgen voor inflatiecorrectie.

Nieuwe pensioenregeling vanaf 2027

In juli 2019 sloten de Nederlandse vakbonden, werkgevers en overheid een historisch akkoord over het verbeteren van het pensioenstelsel. Daarbij hadden alle partijen uiteraard hun eigen inzet. Wat de bonden betrof moesten de pensioenvoorzieningen socialer en rechtvaardiger worden (meer ruimte voor koopkrachtbehoud bijvoorbeeld) en wat betreft de financiering (voor een groot deel) gebaseerd blijven op solidariteit.

Nieuwe spelregels

De praktische uitwerking van de afspraken vond zijn neerslag in de Wet toekomst pensioenen (Wtp), die sinds 1 juli 2023 van kracht is. Door de invoering van deze nieuwe (wettelijke) spelregels moeten alle huidige pensioenregelingen worden herzien. Dat gebeurt in onderhandelingen tussen de betreffende vakbonden, werkgevers en pensioenfonds.

Onderhandelaarsakkoord

Op 21 december 2023 werden de onderhandelaars van de bonden, de werkgevers en ABP het eens geworden over de hoofdlijnen van een nieuwe pensioenregeling voor overheids- en onderwijspersoneel. Dat akkoord is dus ook van belang voor (oud-)politiemedewerkers.

Transitieplan

In de maanden daarna heeft ABP een stappenplan gemaakt voor een zorgvuldige overgang van het huidige naar het nieuwe stelsel – een zogenaamd transitieplan. De afgesproken uiterste overgangdatum is 1 januari 2028, maar eerder mag ook. ABP heeft ingezet op 1 januari 2027.

Op 3 april 2024 maakte de NPB bekend dat alle ABP-deelnemers en dus ook de NPB-leden tussen 15 april en 15 mei konden stemmen over het hoofdlijnenakkoord en het stappenplan voor de overgang van de huidige naar de nieuwe regeling. In die maand organiseerden zowel de FNV als de politiebonden informatiebijeenkomsten over de gemaakte afspraken en de onderbouwing daarvan. De NPB riep iedereen op: kom luisteren, stel vragen, laat je informeren en maak als het moment daar is gebruik van je stemrecht!

Op dinsdag 16 april presenteerden de politiebonden een webinar voor gepensioneerden (van 10.00 uur tot 11.00 uur) en een webinar voor werkenden (15.00 uur tot 16.00 uur). Op maandag 22 en dinsdag 23 april vonden fysieke bijeenkomsten plaats in het Huis voor Veiligheid, Tolweg 5 in Baarn (telkens van 13.30 uur tot 15.00 uur).

De FNV organiseerde achttien voorlichtingssessies over wat het onderhandelingsresultaat voor verschillende groepen ABP-deelnemers betekent. De fysieke bijeenkomsten duurden inclusief vragenronde 90 minuten. De webinars duurden inclusief vragenronde 60 minuten.

Bijna drie kwart voor

Op 25 april 2024 maakte de NPB bekend dat de digitale stembus geopend was. In totaal ontvingen 28.274 NPB-leden een stemoproep. Tot aan de sluitingsdatum (15 mei) brachten 1.758 NPB-leden – oftewel 6,2 procent – een geldige stem uit. In totaal 1.287 personen (73,2 procent) stemden voor; 374 personen (21,3 procent) stemden tegen; 97 personen onthielden zich van stemming – dus 5,5 procent.

Vanuit de gezamenlijke FNV-bonden voor overheids- en onderwijspersoneel kregen 202.344 mensen een stemoproep. Tot aan de sluitingsdatum (15 mei) brachten van hen 15.353 personen – oftewel 8,2 procent – een geldige stem uit.

In totaal 15.353 personen (74,9 procent) stemden voor; 3.834 personen (18,7 procent) stemden tegen; 1.307 personen onthielden zich van stemming – dus 6,4 procent.

Pensioen3daagse

Op dinsdag 12, woensdag 13 en donderdag 14 november 2024 trokken de politievakbonden en de pensioenambassadeurs van het korps samen het land in om vragen van politiemedewerkers op pensioengebied te beantwoorden. Tijdens deze Pensioen3daagse waren ze tussen 11.00 en 14.00 uur 34 keer te vinden op 25 plekken binnen de Nationale Politie.

Voorlichtingsfilmpjes voor politiemensen

In 2024 heeft APG, de uitvoeringsorganisatie van (onder andere) pensioenfondsen ABP, de NPB en ACP de financiële middelen toegekend om over de nieuwe ABP-pensioenregeling specifieke voorlichtingsfilmpjes gericht op politiemedewerkers te (laten) maken.

Gekozen is voor twee animatiefilmpjes van drie minuten, die geproduceerd worden in samenwerking met het bedrijf Creative Beards. De titels zijn: *Hoe verandert jouw pensioenopbouw vanaf 2027?* en *Wat wordt het politiepensioen vanaf 2027?* Volgens de huidige planning komen de filmpjes in de zomer van 2025 beschikbaar.

INDIVIDUELE RECHTSHULP

Hulpvragen

In 2024 heeft de landelijke afdeling Individuele Belangenbehartiging 4.479 hulpvragen van leden geregistreerd. Hieronder de meest prominente juridische invalshoeken daarvan.

- Ambtenarenrecht 4.271
- Arbeidsrecht 45
- Strafrecht 41
- Letsel 18
- Sociale zekerheid 11
- Overig 93

De hulpvragen over het ambtenarenrecht hadden betrekking op de volgende onderwerpen.

Onderwerp	Aantal
Toelagen	1.237
Ziekte	347
Vakantie en verlof	281
Plichtsverzuim/wangedrag	277
Dienstverbandaandoening	242
Arbeidsomstandigheden	209
Opleidingen	194
Aanstelling	182
Salaris	175
Arbeidstijden	172
Arbeidsconflict	125
Bevordering	75
Overplaatsing	71
Ontslag	66
Reiskosten	54
Functieonderhoud	53
Functietoewijzing	49
Aansprakelijkheid werkgever	43
Functiewaardering	33
Beoordeling	29
Arbeidsomvang	25
Re-integratie	19
Reorganisatie	9
Bescherming persoonsgegevens	7
Waarneming	5
Terugvordering	2
Bovenwettelijke uitkeringen	2
Overig	288

Dossiers

In 2024 heeft de afdeling Individuele Belangenbehartiging 1.048 nieuwe dossiers aangemaakt. Hieronder de meest prominente juridische invalshoeken daarvan.

- Ambtenarenrecht 999
- Letsel 12
- Sociale zekerheid 11
- Arbeidsrecht 11
- Strafrecht 9
- Overig 6

De nieuwe ambtenarenrecht-dossiers hadden betrekking op de volgende onderwerpen.

Onderwerp	Aantal
Plichtsverzuim/wangedrag	198
Dienstverbandaandoening	286
Ziekte	153
Aansprakelijkheid werkgever	51
Arbeidsconflict	49
Opleidingen	37
Arbeidsomstandigheden	27
Vakantie en verlof	22
Re-integratie	23
Aanstelling	19
Ontslag	19
Salaris	16
Toelagen	14
Beoordeling	11
Overplaatsing	9
Functieonderhoud	6
Functietoewijzing	6
Arbeidstijden	6
Bescherming persoonsgegevens	5
Bevordering	5
Reiskosten	3
Arbeidsomvang	3
Terugvordering	2
Reorganisatie	0
Functiewaardering	0
Bovenwettelijke uitkeringen	0
Waarneming	0
Overig	29

Basiscursus rechtshulp

Ook in 2024 organiseerde de NPB twee keer zijn vierdelige basiscursus rechtshulp, verplicht te volgen door kaderleden die als individuele belangenbehartiger actief willen worden namens de bond. De cursus bestaat uit vier losse studiedagen.

- Introductie en Algemene wet bestuursrecht
- Juridische bijstand bij ziekte & re-integratie
- Juridische bijstand bij disciplinaire onderzoeken
- Juridische bijstand bij onvoldoende functioneren en de rol van de belangenbehartiger.

NPB-Belastingnetwerk

Ook in 2024 hebben de kaderleden van het NPB-belastingnetwerk in de maanden februari, maart en april telkens weer duizenden collega's geholpen bij het invullen van hun belastingformulieren en het optimaliseren van hun aangifte.

NPB-brochure klachtenregeling

Sinds 2023 hebben politiemedewerkers de mogelijkheid om een officiële klacht in te dienen bij een landelijke klachtencommissie ongewenste omgangsvormen. Dat kan in overleg met een vertrouwenspersoon, maar ook op eigen houtje. Het kan direct, maar ook nadat de eerdere stappen niet het gewenste effect hebben gehad. De regeling geldt niet alleen voor de politiemedewerker maar ook voor anderen die werken of gewerkt hebben bij of voor de politie, zoals ingehuurd personeel, uitzendkrachten en stagiairs.

De nieuwe klachtenregeling is in praktische zin duidelijk en de klacht is vormvrij. De opgeschreven eigen ervaringen en belevingen vormen de kern van de klacht. Voor het indienen van de klacht is (dan ook) geen juridisch advies van bijvoorbeeld de NPB nodig. Ook niet voor de behandeling en de afdoening. Wel kan het collega's wellicht helpen (bemoedigen) om af en toe even te sparren met een eenheidsbestuurder van de NPB – iemand die bekend is met zijn of haar werkomgeving en de leidinggevenden daarbinnen.

Het gebruikmaken van een klachtenprocedure is namelijk sowieso belastend – voor de klager EN voor de aangeklaagde. Het valt niet mee om je verhaal te doen en in de meeste gevallen ook niet om te horen dat er een ander verhaal en een andere beleving tegenover staat.

Informatie om je aan vast te houden

Ter (morele) ondersteuning van collega's die zich genoodzaakt voelen een klacht in te dienen, heeft de NPB sinds oktober 2024 dan ook een speciale informatiebrochure in de aanbieding. Die bevat een inhoudelijke samenvatting van de Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen politie en de contactgegevens van de NPB-eenheidsbestuurders.

Rechtspositionele gevolgen

Een klacht mag geen rechtspositionele gevolgen hebben voor de indiener en evenmin voor de aangeklaagde als de klacht ongegrond wordt verklaard. Dat is in de klachtenregeling uitdrukkelijk vastgelegd. Worden deze garanties niet waargemaakt, dan is het uiteraard wel zaak om aan te kloppen bij de juridische dienst van de NPB (oftewel de afdeling Individuele Belangenbehartiging).

Samenwerking met ARAG beëindigd

Van oudsher biedt de NPB zijn leden naast zijn eersteklas eigen rechtshulp op het gebied van werk en inkomen ook een voordelige mogelijkheid om zich aanvullend te verzekeren van rechtshulp bij problemen op privégebied. De laatste jaren gebeurde dat in samenwerking met verzekeraar ARAG. Medio 2024 is besloten daar een punt achter te zetten en (opnieuw) de voorkeur te geven aan de rechtsbijstandsverzekeringen van Univé, door NPB-leden met korting af te sluiten via NPB/FNV-Ledenvoordeel.

Uiteraard is de NPB sindsdien wel alert gebleven als het gaat om de belangen van de leden die een ARAG Veiligheidspolis hadden afgesloten. Begin december 2024 ontvingen zij van ARAG een brief met de mededeling dat deze verzekering vanaf 2025 ophield te bestaan. ARAG kon haar alleen nog kostendekkend krijgen door een premieverhoging van dertig procent en dat was geen haalbare kaart. In plaats daarvan kregen alle houders van een Veiligheidspolis een alternatief aangeboden: ARAG Uitgebreid Verzekerd – Politiebonden.

Aanzienlijk hogere premie

Deze polis voorzag in een ruimere dekking met extra modules en de premie was maximaal twintig procent hoger dan de voormalige premie van de Veiligheidspolis. Deze brief riep zoveel vragen op dat de NPB zich geroepen voelde een verduidelikend artikel te publiceren, waarin ook uitdrukkelijk gewezen werd op de juridische mogelijkheid om vanwege de aangekondigde nadelige gevolgen (een aanzienlijk hogere premie) desgewenst ogenblikkelijk (met ingang van 31 december 2024) op te zeggen.

In het artikel werd ook verduidelijkt dat ARAG de wijzigingen in het premiebeleid – en de communicatie daarover – niet vooraf met de NPB had afgestemd en dat in de verzonden brief ten onrechte werd gesuggereerd dat de NPB daarop nog enige invloed had. Dat heeft de nieuwe beheerder/adviseur Rivez-Zuiderhuis in januari 2025 ook erkend in een mailbericht aan de betreffende NPB-leden.

Goedmakertje voor 2025

Begin februari werd voor het jaar 2025 alsnog een lagere premie overeengekomen. Ook besloot men als goedmakertje voor de slordige communicatie rondom de jaarwisseling een extra korting toe te kennen. Voor deelnemers die de premie desondanks toch nog te hoog vonden, was vanaf de ontvangstdatum van de nieuwe polis de standaard-opzegtermijn van één maand van toepassing.

NATIONALE POLITIE

Vuurwerkcijfers jaarwisseling 2023/2024

Op 5 januari 2024 publiceerden de toenmalige minister van Justitie en Veiligheid (Dilan Yeşilgöz-Zegerius, VVD) en de toenmalige staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat (Vivianne Heijnen, CDA) het Landelijk beeld jaarwisseling 2023-2024. Die jaarwisseling was op veel plaatsen overzichtelijk verlopen. Het aantal incidenten tijdens de jaarwisseling was met 29,2 procent gedaald naar 7.437 incidenten. Tegelijk zorgden excessen met zware explosies van geweld, verstoringen van de openbare orde en wanordelijkheden met vaak illegaal vuurwerk voor gewonden en schade in het land. In totaal werden 295 politieagenten en personen met een publieke taak slachtoffer van fysiek of verbaal geweld. Dit is een toename van 52 procent van politieambtenaren die geconfronteerd werden met geweld (GTPA) en een toename van 88 procent van personen met een publieke taak (VPT).

Op de spoedeisende hulpafdelingen van ziekenhuizen en huisartsenposten hadden zich 1.212 vuurwerkslachtoffers gemeld. Dat was drie procent minder dan tijdens de voorgaande jaarwisseling, maar de hoeveelheid letsels door zwaar en illegaal vuurwerk was toegenomen. De brandweer had 3.680 meldingen ontvangen. Dat is minder dan de 4.155 meldingen van brand vorige jaarwisseling. Verder waren meer jongeren gezien onder zowel de vuurwerkslachtoffers als onder de overlastveroorzakers.

Landelijk vuurwerkverbod

Tijdens de jaarwisseling 2023/2024 draaide bondsvoorzitter Nine Kooiman een dienst mee in Rotterdam-Charlois. In de dagen daarna deed ze in meerdere media verslag van haar ervaringen, onder andere op 2 januari 2024 in het actualiteitenprogramma EenVandaag. Opnieuw waren er tijdens een jaarwisseling ongekend veel politiemensen gewond geraakt, aldus Kooiman. ‘Maar statistieken laten enkel koude cijfers zien. Als we praten over geweld tegen politiemensen, dan hebben we het ook over de mens achter het uniform en dus ook over de impact op hun gezinnen en families. Allemaal mensen die van harte hopen dat hun vaders, moeders, zonen en dochters niets overkomt. Familiemensen die zoals iedereen na het werk gewoon weer fijn naar huis willen gaan.’

De NPB-voorzitter had weinig begrip voor politieke vergoelijkningen als feest en traditie. ‘Die traditie is toch niet het met serieuze explosieven de straat op gaan en die dan richting de mensen van politie en andere hulpverleners gooien. Volgens mij beseffen politici niet dat zij feitelijk werk- en opdrachtgever zijn. Zij sturen hulpverleners in barre omstandigheden de straat op. Het wordt daarom echt hoog tijd dat de politiek vierkant vóór die hulpverleners gaat staan. En er ook alles aan doet om hun werk in veilige omstandigheden te laten plaatsvinden. Met andere woorden: waar blijft dat landelijke vuurwerkverbod?’

Kabinet-Schoof

Op 14 december 2023 hadden de NPB en de andere politiebonden zich opnieuw publiekelijk uitgesproken voor zo’n verbod. Het demissionaire kabinet Rutte IV had echter (opnieuw) geen sjoerge gegeven. Het wachten was op zijn opvolger. Dat bleek een kabinet te worden op basis van een Hoofdlijnenakkoord tussen de partijen PVV, VVD, NSC en BBB. In dat akkoord (gepresenteerd op 16 mei 2024) ontbrak het voornemen om tot een algeheel landelijk verbod op consumentenvuurwerk te komen. Daardoor was een dergelijke afspraak ook niet terug te vinden in het regeerprogramma van het kabinet-Schoof, dat op vrijdag 13 september 2024 werd gepresenteerd – vier dagen voordat het nieuwe kabinet op Prinsjesdag (dinsdag 17 september) zijn eerste begroting aan de Tweede Kamer presenteerde.

Nieuwe oproep politiebonden

Op zaterdag 12 oktober 2024 zochten de politiebonden opnieuw de publiciteit met een oproep aan het nieuwe kabinet om werk te maken van een vuurwerkverbod. Woordvoerder was NPB-voorzitter Nine Kooiman: ‘Het kabinet kijkt weg als het gaat om geweld tegen hulpverleners en blijvend letsel, zoals gehoorschade. Als je hulpverleners echt wilt beschermen, moet de overheid een algeheel verbod op vuurwerk afkondigen. Landelijke eenduidigheid is daarbij van belang voor een optimale handhaving. Lokale verboden leiden tot een ‘waterbedeffect’, waarbij overlast zich verplaatst naar omliggende gemeenten zonder verbod.’

Vuurwerkbeleid

Op donderdag 19 december 2024 stuurde minister van Justitie en Veiligheid David van Weel een brief over zijn vuurwerkbeleid naar de Tweede Kamer. Hij kondigde aan prioriteit te geven aan het bestrijden van het illegale gebruik van F4-vuurwerk, waaronder de inmiddels beruchte Cobra’s. Dat zijn explosieven met de kracht van handgranaten, die uitsluitend gebruikt mogen worden door specialisten. Helaas worden ze steeds vaker door amateurs ingezet in criminele of relationele conflicten – met alle veiligheidsrisico’s van dien voor burgers en hulpverleners.

Van Weel meldt dat Nederland op Europees niveau samenwerkt met Frankrijk om de internationale illegale handel in vuurwerk tegen te gaan. Strengere wetgeving en meer samenwerking moeten de toevoer van illegaal vuurwerk naar Nederland bemoeilijken. Op initiatief van het kabinet komt F4-vuurwerk te vallen onder de Wet wapens en munitie. Dat biedt in bepaalde omstandigheden extra mogelijkheden voor de handhaving (preventief fouilleren) en voor hogere straffen (maximaal acht jaar in de gevangenis).

De NPB steunt deze maatregel, maar stelt wel dat daarbij goed nagedacht moet worden over de gevolgen voor de uitvoering. NPB-voorzitter Kooiman: ‘Nu valt de bestrijding van illegaal vuurwerk nog onder de Wet op de economische delicten (WED). Dat betekent dat ook boa’s en de Koninklijke Marechaussee een rol spelen in de opsporing. Bij de huidige regelgeving sluit een verschuiving naar de Wet wapens en munitie die inzet uit. Niet verstandig, gezien de capaciteitsproblemen bij de politie. Daar moet de Tweede Kamer echt rekening mee houden.’

Nieuwe vuurwerkslachtoffers

Op vrijdag 27 december publiceerde de NPB een dringende oproep aan alle politiemensen die tijdens de jaarwisseling aan het werk zijn. ‘Let goed op jezelf en de anderen. Je eigen veiligheid en gezondheid gaat boven alles. Dus zorg er ook voor dat je de juiste middelen hebt – zoals bijvoorbeeld gehoorbescherming – en dat je die gebruikt. Wij wensen jullie een veilige jaarwisseling!’

Op 1 januari 2025 meldden de politiebonden NPB en ACP dat tijdens de jaarwisseling opnieuw meer politiemensen geconfronteerd waren met vuurwerkgeweld. ‘In elke politie-eenheid zijn wel enkele tot tientallen slachtoffers te betreuren’, meldde NPB-voorzitter Nine Kooiman aan De Telegraaf. ‘In Culemborg moest de politie traangas inzetten, in Amsterdam waren agenten gedwongen het noodsignaal te geven en draafden collega’s op in kogelwerende vesten. Ik vind het echt waanzin dat we onze medewerkers deze situatie in sturen. We kunnen er iets aan doen. Ik ben voorstander van een landelijk vuurwerkverbod. Het liefst Europees.’

Op 2 januari 2025 was NPB-voorzitter Nine Kooiman twee uur studiegast van het KRO/NCRV-programma Spraakmakers op NPO Radio 1. Ze besprak de risicovolle werkomstandigheden van de politiemensen tijdens de jaarwisseling 2024/2025 en het

opvallende uitblijven van een politieke reactie daarop. 'Het kabinet-Schoof verwijst voor het jaarwisselingsbeleid naar de Tweede Kamer, maar dat vind ik te gemakkelijk.'

Vuurwerkcijfers jaarwisseling 2024/2025

Op 6 januari 2025 publiceerden de minister van Justitie en Veiligheid (David van Weel, VVD) en de staatssecretaris van Openbaar vervoer en milieu (Chris Jansen, PVV) het Landelijk beeld jaarwisseling 2024-2025. Die jaarwisseling was op veel plekken in Nederland feestelijk en relatief rustig verlopen. Wel waren er door vuurwerkongelukken twee doden te betreuren en hadden zich op de spoedeisende hulpafdelingen van ziekenhuizen en huisartsenposten 1.162 vuurwerkslachtoffers gemeld – vier procent minder dan tijdens de voorgaande jaarwisseling.

Voor de politie en hulpverleners was de jaarwisseling opnieuw een (arbeids-) intensieve nacht geweest met soms heftige incidenten. Het aantal geregistreerde incidenten was 8.292: een toename van 12 procent ten opzichte van de vorige jaarwisseling. Daarbij waren 295 politieambtenaren het slachtoffer geworden van fysiek en verbaal geweld – 32 meer dan vorig jaar. Bij personen met een andere publieke taak werden 49 slachtoffers geteld – 17 meer dan bij de vorige jaarwisseling. Bij deze incidenten gaat het voornamelijk om het bekogelen van hulpverleners en voertuigen met verboden vuurwerk, ander fysiek geweld en beledigingen. Voor de brandweer was het een beheersbare nacht qua incidenten, maar ook zij werden op een aantal plekken geconfronteerd met agressie en geweld.

NPB-enquête Politie en vuurwerk

Op 28 januari 2025 bespraken de volksvertegenwoordigers in de Tweede Kamer de jaarwisseling 2024/2025 met de minister van Justitie en Veiligheid. In de aanloop naar dit debat publiceerde de NPB op maandag 27 januari de uitkomsten van een eigen onderzoek naar de ervaringen van politiemensen. Titel: 'Werken of overleven tijdens de jaarwisseling?' Belangrijkste uitkomst: bijna vier op de tien politiemedewerkers (37 procent) zag vanwege de toegenomen gezondheidsrisico's werken tijdens oud en nieuw niet meer zitten. Bijna een op de vijf agenten (18 procent) liet zijn houding afhangen van de besluiten die de politiek in 2025 zou nemen om hun bescherming te verbeteren, bijvoorbeeld een algemeen vuurwerkverbod.

NPB ondertekent Vuurwerkmanifest

Ook ondertekende bondsvoorzitter Nine Kooiman in de aanloop naar het Kamerdebat op 28 januari 2025 de oproep voor een algeheel vuurwerkverbod van het Vuurwerkmanifest en zeventien burgemeesters. In dat Vuurwerkmanifest (gestart in 2014) wordt de politiek opgeroepen een landelijk vuurwerkverbod in te voeren. Eind januari 2025 was de petitie ondertekend door ruim 1.300 organisaties en 750.000 particulieren.

Oproep aan Tweede Kamer

Op woensdag 19 februari 2025 besprak de Tweede Kamer een wetsvoorstel van Groen Links/Partij van de Arbeid en de Partij van de Dieren voor een volledig verbod op consumentenvuurwerk in Nederland. In de voorafgaande dagen hadden alle politieke fracties in de Kamer een gezamenlijke position paper ontvangen van de Nationale Politie, de politiebonden NPB, ACP en Equipe en de Centrale Ondernemingsraad van het korps.

Die meldden daarin dat in hun ogen de afgelopen jaarwisseling een kantelpunt was bereikt op vuurwerkgebied. Het risico op blijvende invaliditeit of zelfs het overlijden van politiemensen tijdens hun werk rondom oud en nieuw was ontoelaatbaar gestegen. Zij roepen de volksvertegenwoordigers op deze ontwikkeling onder ogen te zien, in samenhang met de andere nadelige gevolgen van het huidige vuurwerkbeleid voor mens, dier en natuur. Dan bleef er in het algemeen belang maar één optie over: de invoering van een algemeen verbod op de verkoop, het bezit en het afsteken van vuurwerk. ‘Zo’n verbod zal niet voldoende zijn om politiemensen en andere hulpverleners tijdens oud en nieuw volledig te beschermen tegen vuurwerkagressie. Maar het is wel een noodzakelijke stap om een begin te maken aan het verkleinen van de explosief toegenomen gezondheidsrisico’s die zij tijdens hun werk lopen.’

Ruime meerderheid voor

Op 19 februari werd besloten de behandeling van het wetsvoorstel niet af te ronden, maar na het voorjaarsreces van de Kamer tijdens een extra debat voort te zetten. Dat gebeurde uiteindelijk op donderdag 3 april. In de aanloop naar dat afrondende debat werd op dinsdag 24 maart bekend dat de VVD-fractie besloten had onder voorwaarden te zullen instemmen met een vuurwerkverbod. Op dinsdag 1 april werd bekend dat ook de NSC-fractie zich achter het wetsontwerp zou scharen.

Gemengde gevoelens

Op dinsdag 8 april vond de officiële stemming plaats en werd het vuurwerkverbod door de Tweede Kamer aangenomen met een ruime meerderheid van 94 van de 150 stemmen. Bij de NPB en de andere politiebonden werd de blijdschap daarover aanzienlijk getemperd doordat diezelfde middag een meerderheid van 77 Kamerleden instemden met een motie om het verbod hoe dan ook pas na de volgende jaarwisseling te laten ingaan.

Staatssecretaris Chris Jansen van Openbaar Vervoer en Milieu had op 3 april al onderstreept dat het kabinet na het aannemen van het voorstel nog flink wat tijd nodig zou hebben om de wetswijziging te realiseren. Dat kwam onder andere doordat nog uitgewerkt moet worden hoe kan worden voldaan aan alle eisen die partijen op tafel hebben gelegd voor het instemmen met een vuurwerkverbod. Zo willen de ChristenUnie en VVD dat dorps- en buurtverenigingen onder voorwaarden wél vuurwerk mogen afsteken. De VVD wil dat er eerst een plan komt voor het handhaven van het vuurwerkverbod. Ook moet de vuurwerkbranche financieel worden gecompenseerd. Het was nog maar de vraag, aldus Jansen, hoe snel op die punten bevredigende resultaten konden worden geboekt.

Pas over anderhalf jaar?

De PVV-bewindsman hield vol dat voor het zorgvuldig doorlopen van het formele wetgevingsproces sowieso anderhalf jaar nodig is. Meerdere partijen trokken dat in twijfel en maanden hem zich in te spannen om te zorgen dat het verbod de komende jaarwisseling al van kracht kan zijn. Ook de politiebonden lieten weten daar erg op gebrand te zijn. NPB-voorzitter Nine Kooiman: ‘Het wordt voor ons gigantisch balen als dat niet gaat lukken.’

De Nationale Politie steunde de oproep van de bonden. ‘Nu er een politieke meerderheid is willen wij ook zo snel mogelijk een verbod. Als dat met een jaar wordt uitgesteld moeten we ons voorbereiden op een heftige jaarwisseling en goed nadenken hoe we onze mensen dan zo veilig mogelijk kunnen laten werken. Het kan zijn dat we dan eerder een stapje terug moeten doen’, aldus een woordvoerder.

Wet Betaalbare huur

Het is in het algemeen belang dat voldoende mensen in cruciale beroepen – zoals agenten en leraren – dicht genoeg bij hun werk kunnen wonen om dat werk daar te willen (blijven) doen. Op steeds meer plaatsen is dat een probleem, mede door de torenhoge huurprijzen in de vrije sector. Op dinsdag 30 januari 2024 publiceerde AD een open brief van Bas van Weegberg (lid dagelijks bestuur FNV en voorzitter ACOP); Kitty Jong (vicevoorzitter FNV); Nine Kooiman (voorzitter NPB) en Tamar van Gelder (voorzitter AOb). Titel: Het land schreeuwt om de Wet Betaalbare Huur.

Het doel van deze wet – ingediend door toenmalig minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties Hugo de Jonge – is het zorgen voor meer betaalbare huurwoningen met een huurprijs die past bij de kwaliteit van de woning. De wet breidt de gereguleerde huur uit naar huurwoningen in het middensegment tot en met 186 punten die volgens het Woningwaarderingstelsel (WWS) anno 2024 maximaal €1.157,95 per maand gaan kosten. Door deze combinatie van regulering van de middenhuur en het dwingend maken van het WWS zou naar schatting de huur van ruim 300.000 woningen met gemiddeld €190 omlaag gaan en er 113.000 huurwoningen terugkomen naar het betaalbare segment.

Op maandag 22 april 2024 begon de behandeling van de Wet Betaalbare Huren door de Tweede Kamer. Voorafgaand kregen de woordvoerders van de fracties een dringende oproep overhandigd van de NPB en elf andere organisaties. Kernboodschap: keur deze wet zo spoedig mogelijk goed. Drie dagen later (op donderdag 25 april) gebeurde dat met een ruime meerderheid: 112 van de 150 stemmen. Op 25 juni ging ook de Eerste Kamer akkoord (41 stemmen voor; 34 stemmen tegen) Daardoor kon de Wet betaalbare huur vanaf 1 juli 2024 van kracht worden.

Vandalisme boeren: ‘Complete waanzin’

Op dinsdag 6 februari 2024 maakten de NPB en de andere politiebonden bekend woedend te zijn over de veiligheidsrisico's die politiemensen de voorafgaande dagen hadden gelopen tijdens de agressieve en vernielzuchtige acties van boeren op Nederlandse snelwegen. Ze eisten dat demissionair minister Yesilgoz de politie rugdekking zou geven door te zorgen voor voldoende capaciteit bij politie en OM en voor eenduidig lokaal optreden tegen misdrijven onder het mom van demonstraties. Demonstreren is een goed recht, aldus de politiebonden, maar het daarbij in gevaar brengen van burgers en politiemensen is niet goed te praten. 'Politiemensen horen veilig hun werk te kunnen doen. Dit gaat alle grenzen te buiten.'

Fruitweg-rellen: ‘Overleven in oorlogsgebied’

Op maandag 19 februari 2024 maakte de NPB bekend geschokt te zijn door de bizar zware omstandigheden waarin politiemedewerkers in Den Haag hadden moeten werken nadat er in en rondom zalencentrum Opera aan de Fruitweg gewelddadige rellen waren uitgebroken tussen groepen Eritreeërs. NPB-voorzitter Nine Kooiman: 'Wij maken ons zorgen over de gevolgen voor onze collega's, die afgelopen zaterdag soms letterlijk hebben moeten knokken voor hun leven.'

‘Snel verbod op wegblokkades gewenst’

Op dinsdag 23 april 2024 waarschuwde de NPB namens de gezamenlijke politiebonden dat de nationale veiligheid in gevaar dreigde te komen als de politie op Koningsdag massaal zou worden ingezet om twee demonstraties op Amsterdamse autowegen in goede banen te leiden. In De Telegraaf verklaarde NPB-voorzitter Nine Kooiman te hopen op ‘een moedig besluit’ van het lokale gezag (minimale politie-inzet), maar nog meer op snelle inperking van het demonstratierecht.

‘Die inzet kun je nooit als stad alleen organiseren, dan heb je inzet uit het hele land nodig’, aldus Kooiman. ‘ME-inzet, wijkagenten, de noodhulp, opsporing, iedereen wordt van z’n taak gehaald en gevraagd extra diensten te draaien. Dat geeft druk op de politiecapaciteit en daarmee op de nationale veiligheid.’ Kooiman vindt het dan ook ‘vrij logisch’ dat het kabinet nu onderzoek doet naar ontwrichtende demonstraties. Mogelijk komen er meer juridische mogelijkheden om bijvoorbeeld wegblokkades tegen te gaan.

In de tussentijd zou ‘een moedig besluit’ volgens de NPB kunnen zijn dat burgemeester Femke Halsema veel minder politie inzet en zegt: laat de demonstranten daar gewoon maar zitten. ‘We zijn geen veredelde wegsleepdienst’, zegt Kooiman. Het steekt agenten dat verwijderde demonstranten geregeld vrijwel direct weer op vrije voeten komen.

Ondertussen hoopt ze vooral ook op vaart vanuit het kabinet. ‘De besluitvorming over het afbakenen van het demonstratierecht wordt steeds vooruitgeschoven ten koste van politiemensen. Uiteindelijk is de burger de dupe van die slome besluitvorming. Door de grootscheepse inzet bij de demonstraties is er minder politie beschikbaar om bijvoorbeeld aangiftes op te nemen of in de wijk aanwezig te zijn.’

Hoofdlijnenakkoord – eerste reactie

Op donderdag 16 mei 2024 presenteerden de politieke partijen PVV, VVD, NSC en BBB hun Hoofdlijnenakkoord 2024 -2028: het afsprakenpakket dat de politieke basis moest worden voor een nieuw kabinet. Nog diezelfde dag publiceerden de NPB en de andere politiebonden een eerste reactie: ‘Een domper op politiegebied’.

Belangrijkste frustratie over het Hoofdlijnenakkoord: het ontbreken van serieuze maatregelen om de capaciteitstekorten bij de politie zo spoedig mogelijk terug te dringen en het werk daardoor veiliger, gezonder en aantrekkelijker te maken. ‘Tot onze grote teleurstelling hebben PVV, VVD, NSC en BBB wat de politie betreft hun prioriteiten niet op een rijtje,’ aldus Nine Kooiman namens de vier politiebonden. ‘Het onder controle krijgen van de werkdruk bij de politie is de grootste investering op veiligheidsgebied die de politiek de komende jaren kan doen – en wat ons betreft zou moeten doen.’

Zie voor de volledige tekst van de reactie BIJLAGE 3.

Hoofdlijnenakkoord – tweede reactie

Het Hoofdlijnenakkoord noemt veiligheid als topprioriteit en dat biedt hoop. Maar voor een overtuigende uitwerking van het akkoord moet de politiek nog wel een aantal zaken regelen. De stap van woorden naar daden is van cruciaal belang. Dat schreven de politiebonden, de korpsleiding en de Centrale van de Nationale Politie op dinsdag 21 mei 2024 in een gezamenlijke brief aan de Tweede Kamer, met instemming van de regioburgemeesters. ‘Om die reden een historische oproep’, aldus NPB-voorzitter Nine Kooiman.

In de brief wordt gepleit voor een uitvoeringstoets om de consequenties in kaart te brengen van het grote aantal (extra) ‘prioriteiten en kerntaken’ die in het Hoofdlijnenakkoord aan de politie wordt toegekend. Daarnaast wordt het belang van een stabiele financiering van de politie benadrukt. ‘Om een gezonde organisatie te blijven, komen wij structureel 200 miljoen euro tekort om de basis op orde te brengen en nog eens structureel 200 miljoen euro voor vervolgstappen in professionalisering en digitalisering.’

Ook onderstreept de brief dat goed politiewerk goede zorg en arbeidsvoorwaarden voor politiemensen vraagt. In het Hoofdlijnenakkoord ontbreken een sociale uitstroomberegeling (RVU) en aandacht voor beroepsrisico’s. ‘Wij zien PTSS bij politiemensen toenemen, onder andere bij jonge politie-agenten. Dit baart ons zorgen. Voor defensie is bijvoorbeeld in het Hoofdlijnenakkoord opgenomen dat de verbetering en modernisering van arbeidsvoorwaarden en veteranenzorg worden voortgezet. De politie heeft dat uitgangspunt ook nodig.’

Eerste begroting kabinet-Schoof

Op Prinsjesdag 2024 (dinsdag 17 september) presenteerde het kabinet-Schoof zijn eerste Rijksbegroting. De NPB en de andere politiebonden reageerden verheugd op de aangekondigde (structurele) verhogingen van het budget voor de Nationale Politie met om te beginnen 180 miljoen voor (onder andere) de bestrijding van cybercrime en de komst van digitale politieloketten. Wat die laatste innovatie betreft waarschuwen de bonden wel dat de menselijke maat belangrijk blijft in de politiezorg.

Ook onderstreepten de bonden dat het extra toegekende budget het gevaar niet wegneemt dat het korps de komende jaren door geldgebrek moet bezuinigen op zijn zorgplicht en opleidingsambities voor het politiepersoneel. Dat moet nog tot 2032 werken in een onderbezette organisatie met een te hoge rooster- en werkdruk.

Zie voor de volledige tekst van de reactie BIJLAGE 7.

Personeelsbestanden gehackt

Op vrijdag 27 september 2024 maakte minister van Justitie en Veiligheid David van Weel bekend dat de Nationale Politie het slachtoffer was geworden van een computerinbraak. Daarbij waren van alle medewerkers de zakelijke contactgegevens op hun Outlook-visitekaartjes buitgemaakt (naam, functie, korpsmailadres, diensttelefoonnummer). Het korps had het personeel op de hoogte gesteld en melding gedaan bij de Autoriteit Persoonsgegevens. NPB-voorzitter Nine Kooiman publiceerde direct een reactie: ‘Dit is een nachtmerrie. Het is nu zaak gegevens af te schermen, collega’s te beschermen en de dader(s) op te sporen.’

Minister Van Weel stond na de wekelijkse ministerraad de pers te woord. Op de vraag of het lekken van de namen gevolgen kan hebben voor agenten die undercover werken zei hij: ‘Het korps onderzoekt waar de gelekte informatie terecht is gekomen en welke extra risico’s dat mogelijk oplevert. Uiteraard hebben bepaalde groepen medewerkers daarbij onze speciale aandacht.’

Op zaterdagmiddag 28 september opende de politie een informatielijn voor agenten die zich zorgen maakten over het datalek. Bij de NPB kwamen dat weekend ‘immens veel meldingen’ binnen, aldus bondsvoorzitter Nine Kooiman. ‘Er is heel veel onrust omdat mensen bang zijn dat er nare dingen kunnen gebeuren, zoals ongewenst bezoek op hun woonadres of ongevraagde belletjes.’ Het aantal meldingen was volgens Kooiman ‘bijna niet te overzien’.

NSGBO Datalek

Op zondag 29 september werd een NSGBO Datalek gelanceerd. Vanuit deze Nationale Staf Grootchalig en Bijzonder Optreden gingen flink wat collega’s hard aan het werk om samen met de SGB0’s in de eenheden en specialistische vakgroepen te achterhalen welke risico’s er zijn, welke maatregelen er getroffen moeten worden en hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. Vooralsnog leken de gegevens nergens op internet te zijn gepubliceerd.

Op woensdag 2 oktober liet minister Van Weel de Tweede Kamer weten dat de computerinbraak bij het korps volgens de inlichtingendiensten zeer waarschijnlijk was uitgevoerd door een ‘statelijke actor’. Met andere woorden: een ander land of daders in opdracht van een ander land.

NPB-advies reorganisatie LE

Op 17 oktober 2024 vond in de Tweede Kamer een rondetafelgesprek plaats over de opsplitsing van de Landelijke Eenheid in twee organisaties met een duidelijk eigen takenpakket: Landelijke Opsporing en interventies (LO) en Landelijke Expertise en operaties (LX). NPB-voorzitter Nine Kooiman pleitte er tijdens deze bijeenkomst voor om het overgangsproces zolang dat nodig is te laten begeleiden door een onafhankelijke adviescommissie onder leiding van Bernt Schneiders.

De minister van Justitie en Veiligheid en de korpsleiding vonden het voldoende dat de heer Schneiders in zijn eentje nog een jaar als extern adviseur zou toezien op het verloop van het proces. Daarna werd de politieorganisatie geacht deze ingrijpende reorganisatie verder wel op eigen houtje tot een goed einde te kunnen brengen. De NPB zag dat anders en had zijn argumenten daarvoor vastgelegd in een position paper.

‘Jodenjacht’ in Amsterdam

Op woensdag 20 november 2024 reisde NPB-voorzitter Nine Kooiman naar Amsterdam om te zien en te horen hoe de collega’s daar twee ongekend heftige werkweken hadden ervaren. In de nasleep van de wedstrijd Ajax – Maccabi Tel Aviv waren voetbalsupporters uit Israël in de nacht van 7 op 8 november ten prooi gevallen aan een uitbarsting van hit-and-run-geweld.

Op meerdere plekken in het centrum van de hoofdstad werden Joodse voetbalsupporters belaagd, mishandeld en met vuurwerk bekogeld. De ME moest meerdere keren ingrijpen om

hen te beschermen en naar hun hotel te begeleiden. Het totaal aantal opgelopen verwondingen is onbekend. Zeven mensen werden kortstondig in ziekenhuizen behandeld.

De nachtelijke ‘jodenjacht’ (zoals de gewelddadigheden in een veel geciteerd appbericht werden genoemd) veroorzaakte een golf van sociale onrust en rellen, die dagenlang aanhield - ondanks een afgekondigde noodverordening. Het bewaken van de openbare orde en veiligheid in de hoofdstad en het opsporen van de geweldplegers vroeg die weken om een flinke extra inzet van politiemensen – zowel uit Amsterdam als uit de rest van het land.

‘Trappen in de rug’

Tot verbazing van de politiebonden bleek deze inzet de collega’s opvallend veel stank voor dank op te leveren. Op straat kregen politiemensen beledigingen, verwensingen, vuurwerk en andere projectielen naar hun hoofd geslingerd. Via de (sociale) media uitten deskundigen, politici en toetsenbordriders scherpe kritiek op de kwaliteit van het politieoptreden. Nine Kooiman reageerde namens de gezamenlijke politiebonden: ‘Dit zijn onbegrijpelijke trappen in de rug terwijl je steun in de rug verwacht. Kennelijk is het niet goed genoeg als agenten vijftien uur inzet achter elkaar draaien om rust en veiligheid te creëren.’

Op maandag 11 november verklaarde premier Dick Schoof namens het kabinet dat de gebeurtenissen in Amsterdam duidelijk maakten dat Nederland worstelt met een integratieprobleem. Nog altijd waren er Marokkanen die zich niet wisten te houden aan ‘onze’ normen en waarden. Dit kabinetsstandpunt zorgde voor een hernieuwde ervaring van de sociale onrust – en dus voor een verlengde noodzaak om extra politiemensen in te zetten, wat weer leidt tot een nog langere overbelasting. Op Plein '40-'45 in Amsterdam-West moest de ME op maandagavond 11 november in actie komen nadat een tram in brand vloog en er met vuurwerk naar politieagenten werd gegooid.

‘Niet nog meer olie op het vuur gooien’

Dit was voor NPB-voorzitter Kooiman aanleiding om op 12 november namens de politiebonden de media op te zoeken, onder andere de talkshow BEAU van RTL4. Ze deed daarin een oproep aan de politiek om de huidige polarisatie in Nederland niet verder aan te wakkeren en voorrang te geven aan het zoeken van mogelijkheden voor verbinding.

‘Er zijn momenteel veel brandhaarden in de samenleving, en in Amsterdam laait er geregeld een op. In die omstandigheden zouden politici moeten bijdragen aan het creëren van rust. Dat doe je niet door olie op het vuur te gooien. Water op het vuur is dan in het algemeen belang. Je helpt daardoor ook de politiemensen bij hun moeilijke werk – in plaats van dat werk nog complexer te maken.’

Chocoladeletters

Het bezoek van Nine Kooiman aan de politie-eenheid Amsterdam op 20 november viel samen met een actie van de gelijknamige NPB-afdeling. Samen met eenheidsbestuurder Annelot Tigchelaar gingen kaderleden die dag langs bij meerdere opkomstlocaties om hun waardering en zorg voor de collega’s uit te spreken. Ze kwamen niet met lege handen, maar brachten voor iedereen een eersteklas chocoladeletter mee. Een symbolisch gebaar, verwijzend naar alle collega’s die door hun extra inzet niet samen met hun kinderen naar de intocht van Sinterklaas hadden kunnen kijken.

Strafverhoging bij VPT-delicten

Op maandag 18 november besteedde De Telegraaf aandacht aan het onderzoeksrapport ‘Strafverhogingen bij Veilige Publieke Taak-delicten - Hoe voor VPT-feiten strafeisen en straffen worden bepaald’. Een rapport dat in september door minister Van Weel van Justitie en Veiligheid naar de Tweede Kamer was gestuurd.

Volgens De Telegraaf was de belangrijkste conclusie uit het rapport: ‘OM weigert 200% hogere straffen te eisen bij geweld tegen hulpverleners’. Volgens de minister was de belangrijkste conclusie dat de afweging die het OM en de rechter per geval maken van alle factoren die van belang zijn voor een rechtvaardig oordeel – waaronder de door de politiek gewenste strafverzwaring vanwege geweld tegen hulpverleners - slechts in een beperkt aantal gevallen leidt tot een drie keer zo zware straf. Van Weel noemde dit ‘maatwerk’ het onvermijdelijke gevolg van de scheiding der machten in een rechtsstaat.

Automatisch de hoogste straf

Op 20 november 2024 nam de NPB in De Telegraaf namens de gezamenlijke politiebonden publiekelijk stelling tegen deze zienswijze. Tegen burgers die fysiek of verbaal geweld plegen tegen politiemensen moet het Openbaar Ministerie automatisch een drie keer zo hoge straf eisen. NPB-voorzitter Nine Kooiman noemde het schokkend dat het OM en minister Van Weel daar anders over denken: ‘Ik snap echt niet waarom het OM zich niet aan die richtlijn houdt. Als politiemensen klappen krijgen, horen ze beschermd te worden.’

De politiebonden vinden dat iemand die geweld tegen een politiemedewerker heeft gebruikt niet langer recht heeft op de afweging van andere factoren en automatisch een 200 procent hogere straf moet krijgen. Het OM gaat daar in de praktijk niet in mee, dat was NPB-hoofdbestuurder Koen Simmers uit eigen ervaring allang duidelijk. ‘Een agressieve, dronken bestuurder probeerde mijn wapen te grijpen: ‘Foei, nooit meer doen en een geldboete’. Klap in mijn gezicht? Geldboete. Goedkoper dan door rood rijden. Iemand probeerde mijn pistool af te pakken. Na tien minuten vechten en bijten: één week cel.’

Dolk in de rug

De manier waarop het OM met de richtlijn van 200 procent extra straf omgaat noemt Simmers ‘een dolk in de rug van politieagenten’. Die houding sluit volgens hem goed aan bij een andere gewoonte van het OM: het lang laten liggen van zaken waarin geweld tegen politiemensen een rol speelt. ‘Iedere collega heeft daarmee te maken. En dan hoor je na héél lang wachten dat een verdachte een idioot lage straf krijgt want ‘hij was al zo geschrokken’. Lachwekkend.’ Daar staat tegenover dat het OM wél snel in actie komt als een diender mogelijk de fout is ingegaan. Simmers: ‘Dan sta je binnen een week voor de rechter. Het is goed dat agenten voor de rechter kunnen komen, maar meet niet met twee maten.’

In een schriftelijke reactie liet het OM weten dat de officier van justitie ‘de aard en ernst’ van de strafbare feiten bekijkt en ‘onder welke omstandigheden’ die zijn gepleegd. Ook moet het doel ‘voorkomen van herhaling’ zijn, zeker bij ‘jeugdige daders’. ‘Als er bijvoorbeeld sprake is van een verdachte met grote psychische problemen kan, ondanks het uitgangspunt van een 200 procent hogere strafeis, toch de nadruk komen te liggen op behandeling om herhaling te voorkomen’, aldus het OM.

Vervroegde vrijlating gevangenen

Op 5 december 2024 werd bekend dat PVV-staatssecretaris Ingrid Coenradie van Justitie en Veiligheid zich door een dreigend tekort aan gevangenisruimte gedwongen zag tijdelijk een aantal gevangenen drie dagen voor het aflopen van hun straf al vrij te laten. Deze vervroegde vrijlating was niet aan de orde voor gevangenen die een straf van één week opgelegd hadden gekregen of naast een celstraf ook tbs.

NPB-voorzitter Nine Kooiman reageerde op NPO Radio1 bij het programma Spraakmakers: ‘Criminelen worden beloond met een soort Monopoly-kaartje: U mag de gevangenis verlaten en gaat door naar Start.’ Ze stelde dat de maatregel ‘niet goed voelt’: ‘Criminelen krijgen een Sinterklaascadeautje, de slachtoffers blijven achter en onze mensen blijken eindeloos veel werk dus eigenlijk voor niks te hebben gedaan. Je kunt de slachtoffers niet beschermen, terwijl je daar zo ontzettend hard voor hebt gewerkt.’

Personeelstekort

Kooiman: ‘Begin 2024 meldde toenmalig staatssecretaris Frank Weerwind al dat er 2.400 criminelen waren die hij niet kon insluiten. Er waren 330 cellen beschikbaar, maar die konden niet gevuld worden door een personeelstekort. Toen hebben wij als vakbonden al gezegd: we willen graag dat jullie komen met een masterplan voor het opleiden van mensen die ooit in het gevangeniswezen hebben gewerkt, maar zijn afgestoten door het sluiten van 22 gevangenissen door voorgaande kabinetten. Daarnaast is er ook nog een probleem met het wegvallen van de arrestantencomplexen door het sluiten van 200 van de 500 politiebureaus. Dan zeg ik: je wist bij je aantreden dat dit een probleem was, dan had je ook direct iets moeten doen.’

Nieuwe grenscontroles helaas symboolpolitiek

In december 2024 werd op last van het kabinet Schoof een nieuw soort grenscontroles ingevoerd. Op 18 december 2024 waarschuwde NPB-hoofdbestuurder Koen Simmers dat deze controles de doeltreffendheid van het opsporingswerk van de Koninklijke Marechaussee ondermijnden. Hij deed dat als lid van het dagelijks bestuur van EU.Pol, de Europese vakbondskoepel voor politie, grenspolitie en militaire politie en mede namens de Nederlandse Marechausseevereniging (MARVER).

Simmers: ‘Doeltreffende controles en belangrijke onderscheppingen op basis van informatie zijn ingeruild voor minder efficiënte grenscontroles. Die lijken eerder op een verkeerscontrole dan op een serieuze vorm van bestrijding van illegale migratie en internationale criminaliteit. Dit is duidelijk een besluit dat genomen is door mensen zonder operationele ervaring in de beveiliging van onze landsgrenzen. Hierdoor kunnen ervaren medewerkers hun werk niet goed meer doen en gaan belangrijke opsporingsresultaten verloren.’

Simmers benadrukte dat zowel vakbonden als individuele medewerkers herhaaldelijk hun zorgen hebben geuit. Maar deze signalen zijn door Den Haag genegeerd. ‘Er wordt gedaan alsof er fantastische resultaten worden geboekt. In werkelijkheid wordt een waardevolle en bewezen effectieve aanpak gefrustreerd door symboolpolitiek. In de strijd tegen mensensmokkel en grensoverschrijdende criminaliteit zullen we samen moeten optrekken met onze buurlanden en deelnemen aan Europese samenwerkingsverbanden als Frontex. Het is een illusie om te denken dat je optimale veiligheid zou kunnen bereiken door Nederland van de boze buitenwereld af te schermen. De tijd van de ophaalbruggen is echt voorbij.’

COMMUNICATIE

Ook in 2024 heeft de NPB zich uitdrukkelijk in de (landelijke) media geprofileerd als spreekbuis van de Nederlandse politiemedewerkers en ingewijde duider van ontwikkelingen binnen de Nationale Politie. Bondsvoorzitter Nine Kooiman was regelmatig in het nieuws – soms meerdere keren per week. De NPB is inmiddels ‘vaste gast’ in kranten (met name AD en Telegraaf), bij nieuwsprogramma’s en talkshows op radio en tv (Goedemorgen Nederland, Hart van Nederland, Nieuws van de Dag, EenVandaag, Spraakmakers, Beau/Renze).

Website

In 2024 verschenen op de NPB-website 113 nieuwsberichten (negentien meer dan in 2023) en 18 blogs (drie meer dan in 2023).

Tussen de bedrijven door is gebouwd aan een geheel nieuwe website. De structuur en vormgeving daarvan zijn inmiddels klaar. Het wachten is op het (her)plaatsen van voldoende (verbeterde) inhoud en op de programmatuur voor een volwaardige MIJN NPB-dimensie. Het streven is de nieuwe website in de tweede helft van 2025 te presenteren

Ter ondersteuning van het Landelijk Actiecentrum (LAC) van de gezamenlijke politiebonden verzorgde de NPB ook het beheer van de gezamenlijke website www.politieinactie.nl.

Nieuwsbrieven

In 2024 verschenen 22 digitale (landelijke) NPB-nieuwsbrieven (twee meer dan in 2023) en 13 nieuwsbrieven namens een NPB-afdeling (zeven meer dan in 2023).

PolitiePost

In 2024 verschenen vier edities van het digitale bondsblad NPB PolitiePost (twee meer dan in 2023), overwegend gevuld met speciaal daarvoor gemaakte human interest-artikelen.

Sociale media

Ook in 2024 plaatste de NPB regelmatig links naar zelf geproduceerde nieuwsberichten en blogs op X, Facebook, LinkedIn en Instagram. In april 2024 werden de werkzaamheden op dat gebied overgedragen aan een speciale social media-medewerker. Dat heeft geleid tot een stijging van het aantal posts op Instagram en een minder automatisch (door)plaatsingsbeleid op X, Facebook en LinkedIn. Dat laatste werd in de hand gewerkt door de vele posts van Nine Kooiman, Koen Simmers en Maarten Brink op hun persoonlijke X- en LinkedIn-accounts.

NPB Binnenband

Sinds half augustus 2023 publiceert de NPB voor zijn medewerkers een interne digitale nieuwsbrief onder de naam NPB Binnenband: in 2024 verschenen daarvan 23 edities.

Actiemateriaal

Ter ondersteuning van de RVU-actie op 27 maart 2024 werden twee posters en een strooibiljet geproduceerd. **Zie BIJLAGEN 4, 5 en 6.**

Jaarverslag 2023

Voor behandeling tijdens de Algemene ledenvergadering op 1 oktober 2024 in Driebergen werd een NPB Jaarverslag 2023 geproduceerd (20 pagina’s).

LEDENVOORDEEL

Ledenvoordeel FNV

De NPB is aangesloten bij de grootste vakcentrale van Nederland, de FNV. Daardoor kunnen zijn leden het hele jaar door profiteren van de tientallen exclusieve consumentenkortingen op de Ledenvoordeel FNV-website. Op 8 februari 2024 riep de NPB zijn leden op mee te doen aan een digitale enquête over dit aanbiedingenpakket. Hoe bekend zijn de kortingen, hoe bevallen ze en hoe interessant vinden politiemensen het assortiment?

Vernieuwde website

Op 26 november 2024 maakte de NPB zijn leden attent op de vernieuwing die de website van Ledenvoordeel FNV had ondergaan. ‘Om te beginnen heeft het geheel een frisse, nieuwe look. Daarnaast kun je nu eenvoudig filteren op de aanbiedingen die jou het meest aanspreken en in je profiel vastleggen welke thema’s jouw voorkeur hebben. Alle reden om eens te gaan neuzen en dit pluspunt van het NPB-lidmaatschap (nog meer) te benutten!’ De lancering van de vernieuwde website werd gevierd met een winactie: wie voor 1 december 2024 zijn favoriete soorten kortingen doorgaf, maakte kans op een mooie prijs.

Jubileumactie 2025

In april 2025 besteedde de NPB in onder andere de PolitiePost en op zijn website aandacht aan het twintigjarig jubileum van Ledenvoordeel FNV en aan de winactie die daaraan verbonden was met ‘toffe prijzen’, waaronder een weekendje Parijs, een jaar lang gratis koffie en een ijscokar voor een middag. Meedoen was mogelijk tot uiterlijk maandag 5 mei 2025.

Gratis boeken

In de loop van 2024 presenteerde de NPB meerdere voordeelacties op boekengebied. Meestal ging het om het verloten van gratis exemplaren van een recentelijk uitgekomen boek met een politie-insteek. In één geval ging het om een boek dat de NPB zelf heeft uitgegeven (‘Zie me staan’) en in twee gevallen om een boek waarvan de NPB het verschijnen financieel mede mogelijk heeft gemaakt (‘Bram Konijn heeft een geheim’ en ‘De vermiste vader’).

- Niets is wat het lijkt --- *Diederik de Geus*
 - Beroepsgeheim --- *Joop Hoekman*
 - De vermiste vader --- *Jan Struijs*
 - Het wordt steeds gekker --- *Lieke Hester*
 - Bram Konijn heeft een geheim --- *Sheila Bordewijk*
 - Zie me staan --- *Thea van Vliet*
 - Mijn ontelbare identiteiten --- *Sinan Çankaya*
-

LEDENSCHOLING

Reality check: drugsbeleid doorgelicht

Hoe zinvol is de strafrechtelijke invalshoek van het Nederlandse drugsbeleid? Op welk politiek doel is deze repressieve aanpak gericht? In hoeverre is dat doel de afgelopen vijftig jaar bereikt? En welke prijs is daarvoor betaald – door de burgers en door politieambtenaren? Dat waren op dinsdag 30 januari 2024 de centrale vragen tijdens Hoe verder met het drugsbeleid? Een symposium over de war on drugs, speciaal georganiseerd voor politiemedewerkers, mede mogelijk gemaakt door de NPB, ANPV en Equipe.

De informatie- en discussiedag vond plaats in HUB50 in Utrecht, op initiatief van en georganiseerd door LEAP NL. Dat is de Nederlandse tak van een internationale beweging (ontstaan in Amerika) die streeft naar decriminalisering van het drugsbeleid. De leden zijn (oud-) politiemensen, officieren van justitie, rechters, wetenschappers en journalisten. Op basis van hun professionele ervaringen en deskundigheid zijn ze in de loop der jaren tot de conclusie gekomen dat de war on drugs gekkenwerk is. Oud-NPB-voorzitter Hans van Duijn was dagvoorzitter, samen met Has Cornelissen – een van de oprichters van LEAP NL.

Veiligheid in de EU

In 2024 konden vijf NPB-leden op kosten van de bond deelnemen aan een tiendaagse cursus over de Europese Unie en haar instellingen en agentschappen op het gebied van veiligheid en beveiliging. Een productie van de EU.Pol Academy, onderdeel van de Europese vakcentrale voor politiemensen die de NPB in 2019 heeft helpen oprichten. De cursus bestond uit acht webinars tussen april en november 2024, met daarna als afsluiting een tweedaags bezoek aan Brussel. De voertaal tijdens de cursus was Engels (zonder ondertiteling).

Instituut voor Veiligheid

In 2021 hebben de politiebonden NPB en ACP samen het Instituut voor Veiligheid opgericht. Een coöperatie die beroepsopleidingen en trainingen organiseert die het vakmanschap binnen het veiligheidsdomein versterken. In 2024 presenteerde het Instituut de volgende cursussen en trainingen waaraan NPB-leden GRATIS konden meedoen.

- Dinsdag 27 februari: Contraterrorisme, extremisme en radicalisering (CTER)
- Donderdag 18 april: Stress: vind je kracht in spanning
- Maandag 13 en dinsdag 14 mei: Contraterrorisme, extremisme en radicalisering (CTER)
- Donderdag 23 mei: Workshop mindfulness
- Dinsdag 11 juni: Zelfmoordpreventie
- Dinsdag 25 juni: Motiverende gespreksvoering
- Dinsdag 2 juli: Storytelling

Duits-Nederlandse politiesamenwerking

Op donderdag 21 en vrijdag 22 november 2024 presenteerde het Instituut voor Veiligheid op het NPB-hoofdkantoor in Baarn een tweedaags vakbondsseminar over de politiesamenwerking tussen Duitsland en Nederland, inclusief een hotelovernachting en diner in Amersfoort. Op het programma stonden interessante sprekers vanuit de Nederlandse politiebonden NPB, ACP en Equipe, hun Duitse zusterorganisatie Gewerkschaft der Polizei (GdP) Nordrhein-Westfalen en de Duitse vakbondskoepel DGB Nordrhein-Westfalen (NRW).

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Steun voor Portugese looneisen

Op 19 januari 2024 maakte de NPB bekend de acties van de Portugese politiemedewerkers voor een betere beloning te steunen. In de voorafgaande week had de verontwaardiging over de armoedige politiesalarissen geleid tot demonstraties bij bureaus en het parlamentsgebouw. Voor het eerst in 35 jaar was dat gebeurd door politiemensen in uniform – ondanks een rechterlijke uitspraak uit 2019 dat dat wettelijk verboden is.

De oorzaak was een besluit van het demissionaire kabinet van premier António Costa. In de aanloop naar nieuwe parlamentsverkiezingen in maart 2024 besloot deze regeringsploeg tot een loonsverhoging voor één van de drie landelijke politiekorpsen die Portugal kent: de Polícia Judiciária, kortweg PJ. Dit korps houdt zich bezig met het bestrijden en onderzoeken van zware, georganiseerde en financiële misdaad, in tegenstelling tot de twee andere politiekorpsen – de Polícia de Segurança Pública (PSP) en de Guarda Nacional Republicana, (GNR). Die zijn meer gericht op het bewaken van de openbare orde en veiligheid en het bestrijden en onderzoeken van misdaden op kleinere schaal.

Het onbegrijpelijke besluit om slechts één groep politiemedewerkers (de ‘crime fighters’) een flinke loonsverhoging te geven schoot bij veel PSP- en GNR-medewerkers in het verkeerde keelgat – en terecht. De ergernis daarover nam nog toe toen bleek dat het verbeteren van de beloning van het politiewerk tijdens de verkiezingsstrijd niet op de politieke agenda verscheen. Geen enkele prominente kandidaat bleek bereid zich publiekelijk uit te spreken voor een serieuze salarisverhoging voor alle politiemedewerkers.

En dat terwijl een beginnende politiemedewerker in Portugal bijvoorbeeld slechts € 1.000 verdient. Dat is niet genoeg om in een grote stad te kunnen wonen, want daar kost een enkele kamer huren al de helft van dat bedrag. Ook zijn de toelagen van het politiepersoneel al sinds 2009 niet meer verhoogd, zelfs niet bij wijze van inflatiecorrectie.

Europese dialoogtafel voor politiebeleid

Van maandag 13 tot en met woensdag 15 mei 2024 vond in Den Haag de Algemene ledenvergadering plaats van EU.Pol, de koepel van Europese politievakbonden, in 2021 opgericht door onder andere de NPB. Een belangrijke rol bij de organisatie van deze driedaagse speelden NPB-hoofdbestuurder Koen Simmers (als penningmeester lid van het dagelijks bestuur van EU.Pol) en Michel Öz (strategisch adviseur van de NPB en EU.Pol).

Een belangrijk onderdeel van het programma was een lezing van oud-NPB-voorzitter Han Busker over het fenomeen social dialogue – in Nederland ook wel bekend als ‘polderen’. Simmers: ‘Een situatie zoals wij kennen is voor politiebonden in sommige andere Europese landen gewoon onvoorstelbaar. Daar gaat een korpschef niet om met iemand van een vakbond. Daar staan alle hiërarchische muren nog loodrecht overeind. En heb je ook als vakbondsvertegenwoordiger weinig status.’

Intentieverklaring

Die invloed kunnen de bonden op Europees niveau wel krijgen, aldus van Han Busker, tegenwoordig strategisch adviseur bij het Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel (CAOP). Het opzetten van een ‘dialoogtafel’ waaraan werkgevers, vakbonden en EU-

bestuurders regelmatig samen aanschuiven, zou daarin volgens hem een perfecte stap zijn. ‘Daar kunnen voorstellen en ideeën direct met de verantwoordelijke bestuurders en hun ambtenaren worden besproken.’

De aanwezige vertegenwoordigers van Europese politiebonden en -werkgevers hadden er wel oren naar. Op dinsdagmiddag 14 mei toonden ze symbolisch hun bereidheid om mee te werken aan de komst van een Europese *dialogue table* op politiegebied door het ondertekenen van een intentieverklaring. Simmers: ‘Hoe je gevoel over Europa ook is, de besluitvorming in Brussel speelt een steeds belangrijkere rol in ons leven en in ons politie- en vakbondswerk. Als grootste politiebond van Nederland moet de NPB gewoon zoveel mogelijk invloed proberen te krijgen op regelgeving die van belang is voor onze leden – en voor de leden van collega-bonden in andere Europese landen.’

Steun voor Spaanse collega’s

Op maandag 16 december 2024 maakte de NPB bekend dat EU.Pol een donatie had gedaan aan de Spaanse politie. Eind oktober hadden zich in de regio Valencia ongekend zware overstromingen voorgedaan. Die hadden geleid tot meer dan tweehonderd doden, honderden daklozen en een materiële schade van 2,6 miljard euro.

De waterramp had ook gezorgd voor een immense emotionele en maatschappelijke schade, onder andere bij hulpverleners, onder wie tienduizend politiemensen. Politieorganisaties in andere Europese landen kwamen met financiële steun over de brug om deze collega’s te helpen voorzien van goede nazorg. De NPB leverde daaraan een bijdrage via EU.Pol.

BIJLAGE 1

Concept Notulen **Algemene Vergadering** (AV) NPB d.d. 1-10-2024

Aanwezig: 14 HB leden; afgevaardigden van alle afdelingen.
Locatie: Buitenplaats de Bergse Bossen, Traaij 299, 3971 GM Driebergen

1. Opening 10:10 uur

De voorzitter, Nine Kooiman, opent de vergadering, heet iedereen welkom en geeft een toespraak.

2. Stemming over fusie NPB/ANPV

Voor de stemcommissie worden de volgende twee leden gekozen: Rob Andringa (erelid, Noord-Nederland) en Silvia Langenberg (kaderlid, Oost-Nederland).

De stand van zaken over de voorgenomen fusie met de ANPV wordt toegelicht door de bondssecretaris, Kees Wijnen, waarna het voorstel tot fusie in stemming wordt gebracht. Na het verzamelen van de stembriefjes wordt het programma voortgezet.

3. Presentatie en bespreking NPB-jaarverslag 2023

Niet opgenomen in deze concept notulen.

4. Presentatie en bespreking NPB-jaarrekening 2023

Niet opgenomen in deze concept notulen.

Uitslag stemming fusie (n.a.v. agendapunt 2)

De stemcommissie presenteert de uitslag van de stemming over de fusie met de ANPV. Aanwezig zijn 64 van de 108 stemgerechtigde afgevaardigden van alle afdelingen. Hiermee is het quorum van tenminste 54 gehaald.

Er waren 28.058 stemmen uit te brengen (ledenaantal per 1 januari 2024)

Er zijn 28.058 geldige stemmen uitgebracht.

25.109 stemmen voor;

2.691 stemmen tegen;

258 blanco stemmen.

Hiermee zijn meer dan 2/3 van het aantal uitgebrachte stemmen voor de fusie en is het voorstel aangenomen.

5. Presentatie ere-leden

Niet opgenomen in deze concept notulen.

6. Sluiting.

Nine bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering om 12:20 uur.

Naam	Handtekening
Voorzitter: Nine Kooiman	
Secretaris: Kees Wijnen	

BIJLAGE 2

AANBEVELINGEN ONDERZOEKSCOMMISSIE VERTROUWENSBREUK NPB ROTTERDAM

Hoofdbestuur NPB

- Neem de huidige beleidskaders (statuten, reglementen, profielschetsen) onder de loep en actualiseer de regelingen waar nodig.
- Zorg dat wat statutair is bepaald overeenkomt met de werkelijkheid. De statuten zeggen dat een afdelingsbestuur bestaat uit vier leden, maar in werkelijkheid bestaat afdeling Rotterdam uit elf leden. Pas de statuten aan de werkelijkheid aan, of de werkelijkheid aan de statuten.
- Handhaaf het naleven van de statuten en reglementen.
- Herijk de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor hoofdbestuursleden in relatie tot de afdeling en in relatie tot het dagelijks bestuur.
- Voer een escalatiemodel in dat inzichtelijk maakt welke lijnen gevolgd dienen te worden wanneer kwesties niet binnen het eigen gremium kunnen worden opgelost.
- Actualiseer en concretiseer de gedragscode waarin de waarden, normen en omgangsregels van de NPB duidelijk staan beschreven. Uit de gedragscode moet blijken dat naleving niet vrijblijvend is. Zo kan men elkaar scherp houden op omgangsvormen en elkaar verantwoordelijk houden voor het niet naleven van de gedragscode.
- Toon voorbeeldgedrag en zie erop toe dat in overeenstemming met de gedragscode wordt gehandeld.
- Richt werkprocessen zo in dat alle informatie en signalen die het dagelijks bestuur van de NPB toekomt, zoals stukken, e-mails, belletjes en apps, altijd worden gelezen, gedocumenteerd, beantwoord en opgevolgd.
- Bestuur en communiceer zorgvuldig, helder en transparant. Zorg voor een goede taakverdeling binnen het hoofdbestuur, en met name binnen het dagelijks bestuur.
- Actualiseer bestaande functieprofielen voor het hoofdbestuur en dagelijks bestuur, communiceer deze rollen met de vereniging en stuur onderling op rolvastheid.
- Bied, indien gewenst, individuele nazorg aan collega's die kampen met de effecten van de schorsing.
- Bied, indien gewenst, nazorg aan de eenheidsbestuurder naar aanleiding van uitsluiting en beschuldigingen.
- Bied, indien gewenst, nazorg aan IBB'ers die nadrukkelijk betrokken zijn (geweest) bij de casus Rotterdam en van de casus zijn gehaald.

Afdelingsbestuur Rotterdam

- Leef de vastgestelde statuten en reglementen vanuit de NPB na.
- Zorg voor een heldere scheiding tussen de bestuursfuncties en het IBB-werk binnen de afdeling.
- Zorg dat taken en bevoegdheden bij eenieder bekend zijn en handel daar naar. Stel indien nodig functieprofielen op met bijbehorende taken en verantwoordelijkheden.
- Zorg voor heldere communicatielijnen; wat wordt besproken in de afdelingsvergadering, wat via de mail, wat via de app.
- Zorg voor afgebakende appgroepen en stel het doel vast. Maak afspraken over de manier van communiceren.
- Volg als afdelingsbestuur trainingen op het gebied van besturen en communicatie.

De vereniging in relatie tot werkorganisatie (algemeen)

- Herijk de onderlinge taakverdeling en bevoegdheden tussen de vereniging en de werkorganisatie, leg dit vast in een directiestatuut en waarborg naleving hiervan.
- Herijk de procedure voor benoeming van een eenheidsbestuurder in een eenheid (op basis van de ervaringen in Rotterdam).
- Organiseer themadagen om ruimte te bieden om de onderlinge relatie te versterken en om vaker het inhoudelijke debat te kunnen voeren over casuïstiek. Schenk aandacht aan het snijvlak tussen moreel en juridisch.

Individuele belangenbehartiging (algemeen)

- Herijk op basis van de ervaringen in de casus Rotterdam Centrum de visie op belangenbehartiging en leg dit vast. Belangrijke aspecten hierbij zijn: taken en bevoegdheden, het profiel, het aantrekken van nieuwe belangenbehartigers, selectiecriteria, de functieduur.
- Zorg dat individuele belangenbehartigers bekend zijn met hun rol/bevoegdheden en handelen binnen de grenzen van deze rol.
- Zorg dat nieuwe en bestaande individuele belangenbehartigers adequaat worden opgeleid, periodiek worden getraind en de ruimte krijgen om van elkaars casuïstiek te leren. Richt een goede vorm van intervisie in.
- Zorg dat de vastgestelde procedures worden gevolgd en betrek tijdig de juridische afdeling van de werkorganisatie wanneer de situatie daar om vraagt.
- Richt een goed werkoverleg in tussen IBB'ers en de werkorganisatie.

BIJLAGE 3

REACTIE OP HOOFDLIJNENAKKOORD PVV, VVD, NSC en BBB

In het Hoofdlijnenakkoord 2024–2028 ontbreken serieuze maatregelen om de capaciteitstekorten bij de politie zsm terug te dringen en het werk daardoor veiliger, gezonder en aantrekkelijker te maken. ‘Tot onze grote teleurstelling hebben PVV, VVD, NSC en BBB wat de politie betreft hun prioriteiten niet op een rijtje,’ aldus Nine Kooiman namens de vier politiebonden. ‘Het onder controle krijgen van de werkdruk bij de politie is de grootste investering op veiligheidsgebied die de politiek de komende jaren kan doen – en wat ons betreft zou moeten doen.’

In het hoofdlijnenakkoord (gepubliceerd op 16 mei 2024) is wel een financiële investering opgenomen ‘voor meer slagkracht bij de politie, justitie en veiligheidsdiensten’. Om ‘de nationale veiligheid’ te versterken wordt in 2025 200 miljoen extra beschikbaar gesteld, het jaar daarna 250 en vanaf 2027 structureel 300 miljoen. Maar vooralsnog is onduidelijk welk deel van deze bedragen aan de politie wordt toegekend – en voor welke doelen.

Afgezien daarvan hebben de kabinetten Rutte III en IV ervoor gezorgd dat er op zich voldoende geld op de plank ligt om duizenden extra politiemedewerkers in dienst te nemen. Maar dat geld kan niet benut worden door **een perfecte storm op personeelsgebied bij de politie**. Een fatale combinatie van krapte op de arbeidsmarkt, gebrek aan opleidingscapaciteit bij de politie en een verhoogde uitstroom naar andere sectoren. Het keren van die laatste ontwikkeling vereist een serieuze investering in meer eigentijdse arbeidsvoorwaarden (werk-privé-afstemming bijvoorbeeld) en in meer professionele ruimte tijdens het werk.

Twee kleine attenties

In plaats van maatregelen aan te kondigen waardoor het klaarliggende geld wel besteed kan worden, kiezen PVV, VVD, NSC en BBB voor een beproefde afleidingsmethode. Ze prijzen de overbelaste politiemedewerkers de hemel in en geven ze welwillend twee kleine (niet al te prijzige) attenties. In dit geval de beloftes dat ze het werken onder nummer breder mogelijk willen maken en dat zwaar en professioneel vuurwerk (categorie F4) onder de Wet wapens en munitie wordt gebracht. Inderdaad veelgehoorde wensen onder onze leden en maatregelen waarop de bonden herhaaldelijk bij de werkgever (de politiek) hebben aangedrongen.

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

Maar dat geldt ook voor het behoud van een fatsoenlijke sociale uitstroomregeling voor collega’s die tientallen jaren zwaar werk hebben gedaan. Vanaf 2026 dreigt de huidige regeling op dat gebied (RVU) te verdwijnen. Om een of andere manier lijkt het de beoogde coalitiepartners ontgaan dat de bonden (met morele steun van de korpsleiding) al maanden actie voeren om deze afschaffing te voorkomen. In het Hoofdlijnenakkoord is over deze maatregel geen woord te vinden, net zomin als over een andere bron van onvrede op de werkvloer: de relatief magere vergoeding voor onregelmatig werken. Deze opvallende omissies geven de overdadige lofprijzingen voor de politie een nare bijklank.

Doet u maar... gewoon alles!

Dat geldt ook voor het grote aantal 'prioriteiten en kerntaken' die in het Hoofdlijnenakkoord aan de politie worden toegekend. Het akkoord bevat een lijst van 38 PRIORITEITEN, wat een andere manier is om te zeggen: wij durven geen keuzes te maken, zoek het zelf maar uit. Die indruk wordt nog versterkt doordat meerdere prioriteiten ook nog eens uit meerdere onderdelen bestaan. Een van de prioriteiten is bijvoorbeeld 'meer politie en politieposten in wijken, in buurten, in de regio; de recherche wordt versterkt. Het streven is dat zoveel mogelijk wijkagenten meer tijd echt in hun wijk kunnen doorbrengen.'

Wensdenken

Helaas blijven de PVV, VVD, NSC en BBB met dit soort teksten echt steken in wensdenken. Dat blijkt ook uit een andere 'prioriteit': 'Om te zorgen dat de politie ruimte heeft voor deze prioriteiten en kerntaken, worden werkzaamheden (...) overgeheveld naar andere, ter zake deskundige organisaties.' Daarbij moeten we 'onder meer' denken aan werkzaamheden 'met betrekking tot personen met verward gedrag en administratieve verrichtingen in de asielketen.' Geen woord over de maatregelen die nodig zijn om dit soort overhevelingen mogelijk maken. Kijken we bijvoorbeeld bij de plannen voor de zorg, dan zoek je tevergeefs naar een investering in extra GGZ-mogelijkheden om verwarde personen op te vangen.

Repressieve ondertoon

Ruim de helft van de 38 'prioriteiten' op het gebied van de nationale veiligheid komt neer op extra taken voor de politie. De andere helft bestaat vooral uit het verzwaren van straffen. Deze repressieve boventoon staat in schril contrast met het ontbreken van (overtuigende) maatregelen om het preventief politiewerk te ondersteunen. De beoogde coalitiegenoten melden het uitdrukkelijk: de focus van het politiebeleid van het nieuwe kabinet moet liggen op: 'Nederland veilig houden door een stevige aanpak van criminaliteit en terreur'.

Eenzijdig veiligheidsbeleid

De politiebonden zouden graag zien dat alsnog gekozen wordt voor een meer uitgebalanceerd veiligheidsbeleid. Een beleid dat de wetenschappelijke kennis over de effectiviteit van zwaarder straffen serieus neemt en voldoende oog heeft voor bijvoorbeeld de maatschappelijke oorzaken van criminaliteit onder jongeren – het ontbreken van toekomstperspectief door armoede, sociale uitsluiting, gebrek aan onderwijskansen, zorg, jeugdwerk et cetera.

Bezuinigingen

Helaas heeft het Hoofdlijnenakkoord juist op deze gebieden weinig goeds te bieden. Het nieuwe kabinet gaat bezuinigen op de sociale zekerheid, de WW, het onderwijs en de zorg. De verhoging van het minimumloon blijft uit, net als het herstel van publieke diensten. Daarop wordt juist snoeihard bezuinigd. Een op de vijf ambtenaren moet eruit, wat tot nog veel meer problemen in de uitvoering zal leiden.

Ook vanwege deze aanval op de collectieve (sociale) voorzieningen kunnen de politiebonden het Hoofdlijnenakkoord niet anders typeren dan als een domper. Een domper die je had kunnen zien aankomen, maar toch. Er zit niets anders op dan diep adem te halen en te blijven knokken voor een realistischer politiebeleid en tegen onnodige bezuinigingen op de sociale zekerheid en andere collectieve voorzieningen, Bezuinigingen die Nederland er zeker niet veiliger op zullen maken.

BIJLAGE 4

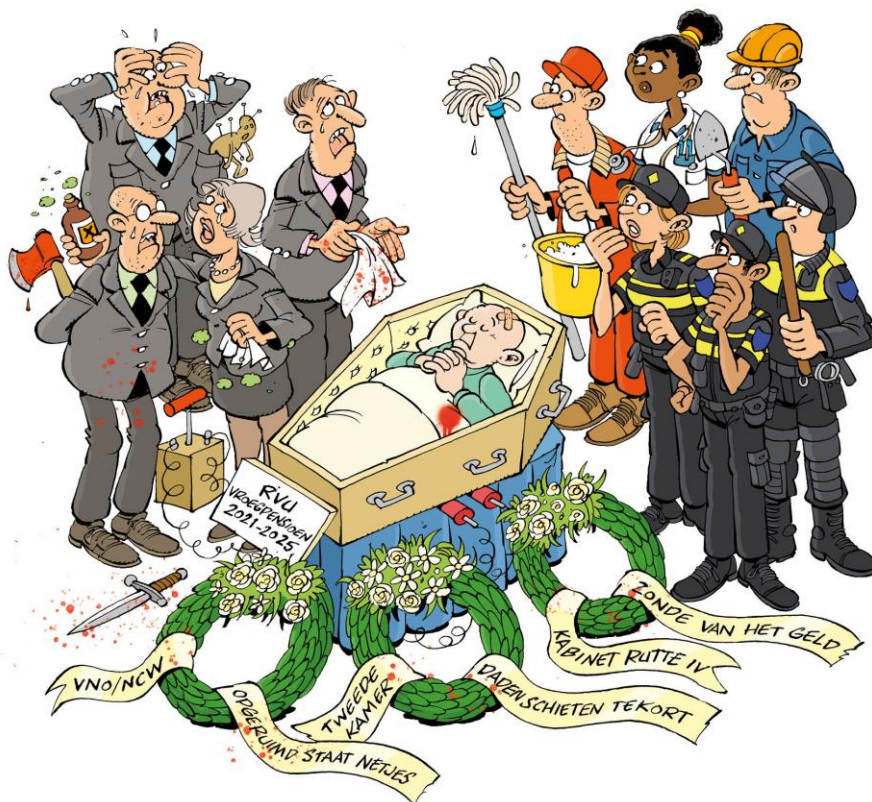
WOENSDAG
27 MAART
MAKEN WE EEN VUIST
tegen het afschaffen
van het vroegpensioen
voor politiemensen



WEES ERBIJ IN DEN HAAG!
MELD JE AAN VIA DE QR-CODE



Een initiatief van
**POLITIE
IN ACTIE**
de politiebonden

BIJLAGE 5**NU ALWEER BEROOFT
VAN ONS VROEGPENSIOEN?**

**LAAT WERKGEVERS EN POLITIEK
ER NIET MEE WEGKOMEN!**

**WOENSDAG 27 MAART
PROTESTMARS DEN HAAG**



cartoon: Rob Derks | concept: Dick Harte

STEUN DE STRIJD voor een sociaal uitstroombesluit – nu en in de toekomst – en stap die dag in een **VAKBONDSBUS!**

Meer info: politieinactie.nl



BIJLAGE 6**SLECHT NIEUWS VOOR IEDEREEN!****OVERHEID
HEEFT LAK
AAN SLIJTAGE
DOOR POLITIEWERK**

Voor de zoveelste keer dreigen de werkgevers en de politiek een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor politiemensen de nek om te draaien. Dit keer het uitzicht op vroegpensioen: de mogelijkheid om na tientallen jaren zwaar en slijtend werk te hebben gedaan een paar jaar eerder te stoppen met werken met behoud van inkomen.

Momenteel kunnen politiemedewerkers een vroegpensioen van maximaal drie jaar aanvragen op basis van een Regeling vervroegde uittreding. Deze RVU geldt slechts tijdelijk en zou opgevolgd moeten worden door een nieuwe, permanente RVU.

De onderhandelingen daarover zijn echter vastgelopen. De vakbonden willen praten over verbeteringen van de tijdelijke RVU. De werkgevers willen dat niet. De overheid (zelf ook een flinke werkgever!) staat erbij en kijkt hoe de RVU langzaam maar zeker doodbloedt.

Het is cruciaal dat er deze zomer (2024) een akkoord wordt bereikt dat vervolgens op tijd in wet- en regelgeving kan worden omgezet. Gebeurt dat niet, dan zullen vanaf 2026 alle politiemedewerkers weer tot 67 jaar (en langer) moeten doorwerken. Ook dreigt dan de overheidssteun voor vroegpensioenregelingen voor langere tijd onder tafel te verdwijnen.



**MEER WETEN OVER DE RVU?
VOLOP INFO VIA DE QR-CODE!**



BIJLAGE 7

REACTIE EERSTE POLITIEBEGROTING KABINET-SCHOOF

De politiebonden zijn blij dat het kabinet Schoof het politiebudget blijvend met 180 miljoen verhoogt, onder andere voor de bestrijding van cybercrime en de komst van digitale politieloketten. Wat die laatste innovatie betreft waarschuwen de bonden wel dat de menselijke maat belangrijk blijft in de politiezorg. Ook wijzen ze erop dat het extra toegekende budget het gevaar niet wegneemt dat het korps de komende jaren door geldgebrek moet bezuinigen op zijn zorgplicht en opleidingsambities voor het politiepersoneel. Dat moet nog tot 2032 werken in een onderbezette organisatie met een te hoge rooster- en werkdruk.

Vervroegde uittreding

In het regeerprogramma van het kabinet Schoof is niets geregeld over een opvolger van de huidige Regeling vervroegde uittreding (RVU) politie, die volgend jaar afloopt. Gelukkig heeft minister Van Weel inmiddels het initiatief genomen voor een gesprek met de politiebonden over dit onderwerp. Vooral voor uitvoerende politiemedewerkers is een vorm van vroegpensioen na decennia zwaar werk een belangrijk blijk van erkenning.

Politiesterkte

De focus van het politiebeleid van dit kabinet ligt op ‘het veilig houden van Nederland door een stevige aanpak van criminaliteit en terreur’. De politiebonden vinden dat deze politieke keuze ook gevolgen moet hebben voor het capaciteitsbeleid. Zeker als je ziet welke andere taken de politie ook nog intensiever moet gaan uitvoeren: de bestrijding van cybercrime, mensenhandel, terrorisme, seksueel kindermisbruik, jeugdcriminaliteit, eengerelateerd geweld, discriminatie, geweldscriminaliteit en spionage.

De kabinetten Rutte III en IV hebben de afgelopen zeven jaar geld vrijgemaakt om de sterkte te laten stijgen van 50.316 naar 54.172 voltijd politiebannen (fte's). Deze uitbreiding met 4.000 fte's is deels het terugdraaien van het wegbezuinigen van 2.000 fte's tussen 2010 en 2017. Maar daarbovenop is dus een echte versterking van 2.000 banen mogelijk gemaakt.

Onderbezetting

De instroom en het behouden van voldoende nieuwe krachten wil echter niet vlotten. Dat zorgt voor capaciteitsproblemen, aangezien de babyboomers inmiddels in groten getale uitstromen om met pensioen te gaan. Sinds 2019/2020 kampt de politie met een onderbezetting van duizenden medewerkers. In 2023 steeg die onderbezetting zelfs nog weer met 230. De inzetbare politiesterkte was aan het eind van dat jaar 50.939 in plaats van de geplande 52.236 voltijdbanen. Volgens de meest recente prognose zal het beschikbare geld voor extra medewerkers pas in 2032 volledig zijn omgezet in nieuwe uitvoerende collega's.

Politiewerk afstoten

De komende acht jaar moeten politiemensen dus nog werken in een onderbezette organisatie met een veel te hoge rooster- en werkdruk. De oplossingen die het kabinet in zijn regeerprogramma aandraagt is politiewerk afstoten en capaciteit vrijspelen door efficiency-maatregelen. De politiebonden hebben dat soort abstracte voorstellen al vaak genoeg voorbij zien komen om bij het lezen daarvan meteen een gat in de lucht te springen.

De werkdruk bij de politie kan volgens het kabinet bijvoorbeeld verlaagd worden door het overhevelen van ‘werkzaamheden met betrekking tot personen met verward gedrag’ naar de GGZ. Maar maatregelen om dat mogelijk te maken (investeringen in de GGZ) zijn in het regeerprogramma niet te vinden.

Langere termijn

Voor de langere termijn zetten de politiebonden dan ook in op verdere uitbreiding van de operationele sterkte. Politiewerk is maar tot op zekere hoogte te digitaliseren; het blijft een op persoonlijk contact gebaseerd beroep. Dat geldt zeker als je informatieve verbindingen wilt leggen in de wijken. Kennen en gekend worden moet wat de politiebonden betreft de ambitie van de Nederlandse politie blijven, ook omdat het een cruciale voorwaarde is om het prestatievermogen van het korps te optimaliseren. En daarvoor heb je veel mensen nodig.

Belangrijk om te onderstrepen is dat de beoogde sterkte van 54.000 agenten in 2032 ook maar een willekeurig aantal is. Vergeleken bij andere Europese landen loopt Nederland echt niet voorop als je kijkt naar het aantal politiemensen in verhouding tot het aantal inwoners. Volgens het meest recente rapport van Eurostat waren er in de jaren 2019-2021 in Nederland op elke honderdduizend burgers 293 agenten actief. Daarmee staan we op de 20-ste plaats in de ranglijst van 27 EU-landen. We zitten onder het EU-gemiddelde van 335 agenten per honderdduizend inwoners en onder landen als Spanje (361), België (336), Luxemburg (332), Frankrijk (323) en Duitsland (302).

Korte termijn

Op de korte termijn willen de politiebonden dat de politiek zijn zorgplicht als werkgever waarmaakt. Het is zaak om de huidige collega’s gezond en veilig te houden en het politiewerk voor hen (blijvend) aantrekkelijk te maken. Op die manier voorkom je dat de onderbezetting verder toeneemt doordat mensen uitvallen of naar andere sectoren overstappen. Dat mes snijdt aan twee kanten, want als je het politiewerk voor de huidige collega’s (extra) aantrekkelijk maakt, doe je dat meteen ook voor mogelijke nieuwe collega’s.

Eigentijdse arbeidsvoorwaarden

Om te beginnen moet politieminister David van Weel het korps in staat stellen meer eigentijdse arbeidsvoorwaarden te bieden en een werkomgeving waar mensen energie van krijgen. Denk aan meer mogelijkheden om werk- en privéleven op elkaar af te stemmen, een betere beloning voor onregelmatig werken en een geloofwaardig en warmhartig zorgbeleid ten aanzien van mentale blessures en beroepsziekten als PTSS.

Werkcultuur

Ook in de werkcultuur moet het nodige veranderen als het korps in de 21-ste eeuw een interessante werkgever wil blijven. Het is hoog tijd dat individuele collega’s tijdens het werk meer professionele ruimte krijgen en een stimulerend aanbod aan modulaire opleidingen en trainingen. Ook dient de sociale veiligheid op de werkvloer verbeterd te worden.’

Financieel ongezond

Al deze zaken zijn een gedeeld belang van werkgever en werknemer. Maar er is wel geld voor nodig. Meer geld dan het korps heeft. Het korps heeft in mei al duidelijk gemeld dat het in wezen een financieel ongezonde organisatie is. Jaarlijks komt de werkgever minstens 200 miljoen op de begroting tekort. Ook heeft het nogmaals dat bedrag nodig om de professionaliteit van zijn medewerkers op peil te kunnen houden door trainingen en up to date systemen en werkprocessen.

Minder (extra) personeel?

Het geld om de tekorten weg te werken is tot nu toe steeds via allerlei boekhoudkundige constructies bij elkaar geharkt en gesprokkeld. Maar die mogelijkheden zijn niet oneindig. Het korps heeft al gewaarschuwd dat het zonder een structurele verhoging van het politiebudget gedwongen zal zijn om geld aan te spreken dat eigenlijk bedoeld is om extra nieuwe medewerkers in dienst te nemen.

Dat zou betekenen dat de huidige onderbezetting nog langer gaat duren – met alle gevolgen van dien voor het imago van de politie. Aan het waarmaken van zijn zorgplicht als werkgever komt het korps dan immers helemaal niet meer toe. Dat zou het verbeteren van de politiesterke en indirect het halen van de doelstellingen van het kabinet ernstig belemmeren.

En voor de politiebonden nog belangrijker: het zou betekenen dat duizenden collega's de komende jaren blijven inleveren op hun gezondheid, veiligheid, werkplezier en de ruimte voor een privéleven. Het kabinet Schoof zou er dus goed aan doen het langjarig stabiliseren van het Nederlandse politiebudget alsnog op te nemen in zijn regeerprogramma.