

nummer 3 oktober 2020

depolitie



Ledenmagazine van de
Nederlandse Politiebond



RECHTSHULP

Historische uitspraken
over **Intelligence-werk**
en beroepsincidenten

THEMACONGRES

Werken aan innovatie
binnen de Nationale Politie
en binnen de NPB

NPB-ERELID

Dirk van Oostaijen
houdt van actie: 'Langs
de kant staan helpt niet'

NPB-CONTRIBUTIE

FISCAAL EXTRAATJE

NPB-leden in actieve dienst kunnen een flink deel van hun jaarlijkse vakbondscontributie terugkrijgen door dit bedrag in oktober, november of december te laten aftrekken van hun brutoloon. Je betaalt dan eenmalig over een lager bedrag loonbelasting en sociale premies. Daardoor krijg je in de uitgekozen maand een hoger nettoloon overgemaakt.

Wat moet je doen om dit fiscale voordeel voor het jaar 2020 binnen te halen? Heel simpel: voor 1 december in Youforce aangeven dat je van deze mogelijkheid gebruik wilt maken. De tegels in Flex Benefits die je daarvoor moet gebruiken zijn sinds 1 oktober beschikbaar.

Is je contributie betaald via inhouding op het salaris, dan is uiteraard geen betalingsbewijs nodig. Betaal je rechtstreeks aan de bond (via een machtiging), dan kun je bij de NPB-ledenadministratie een betalingsverklaring aanvragen (la@politiebond.nl).

LET OP: Maak je te laat werk van deze fiscale faciliteit, dan gaat zij voor het jaar 2020 definitief verloren. Nog jij noch de NPB kunnen op dat gebied dan nog iets fixen.

NU TE BESTELLEN

NPB-AGENDA 2021

In deze coronatijd met zijn vele afzeggingen en onzekerheden blijft voor NPB-leden in ieder geval één ding hetzelfde. Ook in 2020 kunnen ze via de bond helemaal gratis een papieren agenda annex notitieboekje voor het komende nieuwe jaar thuisbezorgd krijgen!

Ieder jaar opnieuw blijkt er nog veel animo te bestaan voor de speciale NPB-agenda: een boekje op zakformaat met daarin volop informatie over de NPB, ruimte voor aantekeningen op elke dag van het jaar en op flink wat losse notitiepagina's en natuurlijk een overzicht van de schoolvakanties. Het bijbehorende leren omslag wordt er eens in de zoveel jaar bij verstrekt en op aanvraag nagestuurd bij verlies of beschadiging.

De NPB-agenda 2021 is te bestellen **in de NPB-app**. Je krijgt vervolgens kosteloos een exemplaar thuisgestuurd.

LET OP: De verzending van nieuwe agenda's begint pas in de eerste week van november.

COVID-VERTRAGING



In de zomer van 2021 zouden de World Police & Fire Games voor het eerst in de geschiedenis in Nederland plaatsvinden – en wel in Rotterdam. De coronapandemie zorgt echter voor zoveel onzekerheid over volgend jaar, dat besloten is het evenement in de Maasstad te verschuiven naar juli 2022.

De WFPG bestaan al meer dan 35 jaar en zijn tot nu toe elke twee jaar gehouden. De spelen zijn bedoeld als een evenement waar medewerkers van politie, brandweer, douane en de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) uit de hele wereld elkaar buiten het werk om kunnen ontmoeten. In Rotterdam zouden in 2021 op ruim dertig locaties 63 sporten worden beoefend, uiteenlopend van badminton tot kitesurfen, triatlon en voetbal tot aan specifieke sporten gerelateerd aan de diensten, zoals de Ultimate Fire Fighter-competitie en schietonderdelen.

Meer weten over de spelen? Kijk op <https://www.wpfgrotterdam2021.com> (wordt binnenkort aangepast) of volg de WFPG op [Facebook.com/WorldPoliceFireGamesRotterdam](https://www.facebook.com/WorldPoliceFireGamesRotterdam) of [Twitter.com/WPFGRTd](https://twitter.com/WPFGRTd).



INHOUD

- 04 ZO ZIT DAT**
Politiebegroting en politie-cao 2021
- 07 HOT ITEM**
Cao-inzet politiebonden
- 08 BONDIG – WERK EN INKOMEN**
- 10 HOT ITEM**
O&T gebrand op betere beloning
- 12 NPB JONG**
Mensen redden uit zee
- 15 NPB JONG**
Update politieopleiding
- 17 BLIKOPENER**
Themacongres Innovatie²
- 20 RECHTSHULP**
Intelligence-werk ondergewaardeerd
- 22 RECHTSHULP**
Schadevergoeding na beroepsincident
- 24 RECHTSHULP**
Spijkermat Shuffle
- 25 RECHTSHULP**
Troubleshooters gezocht!
- 25 CORRECTIFICATIE**
TBF-coulanceregeling Intelligence
- 26 ERELID**
Dirk van Oostaijen
- 31 HOT ITEM**
Update pensioenakkoord
- 32 CONTACT**
De NPB – altijd bereikbaar!
- 33 PRIJSPUZZEL**
- 34 FNV LEDENVOORDEEL**
- 36 DAAROM**
Agnes Boezen

COLOFON REDACTIE Dick Harte **TEKSTBIJDRAGEN** Rianne Wisselink, Renny de Graaf, Paul Lathouwers, Wim de Goeij, Erik Thijssen, Michal Mak, Willem de Klein, Tommy van Iersel, Agnes Boezen **FOTOGRAFIE** Stevie Heuer, Nadine Rovers, Frank Zwinkels, Wim de Goeij, ANP/ Phil Nijhuis **VORMGEVING** Ron Rutten (LOGO grafisch ontwerp, Oss) **INFOGRAPHIC** Imre van Buuren (Buro Marmelade) **DRUK** Senefelder Misset **ADVERTENTIES** Dock35Media Frank Roosenbeek: frank@dock35media.nl **VERSCHEIJNING EN OPLAGE** de Politie verschijnt vier keer per jaar. Oplage: 26.000 exemplaren. **ADRES** Hertogswetering 159, 3543 AS Utrecht; Postbus 9124, 3506 GC Utrecht.

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij het NPB-bestuur.

HEB JE EEN TIP?

Mail dharte@politiebond.nl.



DE AGENDA VAN ONZE VOORZITTER

In deze rubriek vertelt NPB-voorzitter Jan Struijs over interessante ervaringen tijdens zijn werk.

JAN STRUIJS



Op de avond dat ik dit schrijf is in grote delen van Nederland een tweede coronagolf een feit. In Rotterdam stijgt het aantal besmettingen al drie dagen met meer dan tweehonderd per dag; het aantal doden in de stad is opgelopen tot 364. Twee dagen geleden heeft het kabinet Rutte III voor de maand oktober verscherpte landelijke coronamaatregelen afgekondigd, in de hoop een verdergaande lockdown te voorkomen. Opnieuw ontbrak een duidelijke landelijke handhavingsrichtlijn. Desgevraagd heb ik daarover in De Telegraaf – net als eerder bij Nieuwsuur en Op1 – mijn bezorgdheid uitgesproken. Ten eerste zou het voor boa's en politiemensen een flinke steun in de rug zijn als de politiek op dat punt publiekelijk zijn verantwoordelijkheid zou nemen. Ten tweede lijkt Den Haag zich onvoldoende te realiseren dat door de gezondheidsmaatregelen ook steeds meer politiemensen thuis moeten blijven. Voor de overige collega's betekent dat dat in dag uit extra moeilijke inzetkeuzes maken.



De NPB heeft snel en zorgvuldig op de nieuwe coronarichtlijnen gereageerd. Om te beginnen door het aantal bezoekers aan ons themacongres Innovatie² (zie pagina 16) op het laatste moment alsnog te verlagen naar dertig. Ook is het versoepelde regime voor werken op het NPB-hoofdkantoor in Utrecht teruggedraaid. Tot 1 november werken al onze medewerkers in principe weer vanuit huis, tenzij aanwezigheid op kantoor echt noodzakelijk is. We vertrouwen erop dat we onze leden desondanks weer net zo goed kunnen blijven helpen als tijdens de eerste coronagolf. En over ons hoofdkantoor gesproken... De kogel is vorige week door de kerk gegaan: vanaf 1 januari aanstaande gaat de NPB verhuizen naar een nieuw onderkomen in... Baarn. De naam van het pand wordt Huis voor Veiligheid en we betrekken het samen met de ACP. Meer daarover uiteraard in het volgende bondsblad!

Jan Struijs,
voorzitter NPB

GRAPPERHAUS HOUDT AFSTAND

Door een jarenlang veel te zuinig afgesteld opleidingsbeleid neemt de onderbezetting binnen de Nationale Politie de komende tijd alleen maar toe – en dus ook de werk- en roosterdruk. Dat wordt pijnlijk duidelijk uit op Prinsjesdag gepubliceerde cijfers. Het kabinet doet alsof zijn neus bloedt en trekt opnieuw een wissel op de loyaliteit van de politiemensen. En met het afspreken van nieuwe beloningsafspraken in een politie-cao leken minister Grapperhaus en zijn collega's ook al geen haast te hebben met de Tweede Kamerverkiezingen van 17 maart 2021 in zicht.

A

l drie jaar geeft minister Grapperhaus bijna automatisch hetzelfde antwoord als hem gevraagd wordt of de operationele sterkte van de politie niet verbeterd moet worden.

Op basis van de afspraak in het regeerakkoord van 2017, dreunt de bewindsman dan op, zal die sterkte vanaf 2023 sowieso gestegen zijn met 1.171 fte (voltijdsbanen). Het gaat dan om (ongeveer) 700 extra wijkagenten en 471 extra rechercheurs. Een investering van zo'n 200 miljoen.

Om het simpel te houden vertelt hij er meestal niet bij dat hij sinds 2017 stukje bij beetje nog eens 34,2 miljoen heeft uitgetrokken voor capaciteitsuitbreiding bij de politie. Deze vier potjes met geld moet het korps heel doelgericht gebruiken om meer medewerkers in dienst te nemen voor het bestrijden van mensenhandel en zedenmisdrijven, het opvangen van de veiligheidsgevolgen van de Brexit en het oprichten van een Financial Intelligence Unit.

OPGEWARMDE HAPJE

En dan zou ik nog bijna het extra geld vergeten voor de bestrijding van de ondermijning, zowel door het verbeteren van het stelsel Bewaken en Beveiligen als door de invoering van een Multidisciplinair Interventie Team (MIT) met partners in de veiligheidsketen. In de politiebegroting 2021-2024 wordt gemeld dat daarvoor in 2021 een bedrag van 141 miljoen beschikbaar komt en vanaf 2022 structureel 150 miljoen euro per jaar.

Een goede zaak natuurlijk, maar ik had erg gehoopt dat de minister dit jaar op Prinsjesdag met meer investeringen in de politie zou komen dan met alleen dit opgewarmde hapje.



TERUGGEDRAAIDE BEZUINIGING

In totaal heeft het huidige kabinet dus de basis gelegd voor een extra capaciteit van 1.100 à 1.500 nieuwe mensen. Het is echter niet zo dat deze collega's worden toegevoegd aan een al jaren constante sterkte. Nee, ze worden toegevoegd aan een korps waar eerst, min of meer onder de radar, het volkomen willekeurige aantal van 3.000 operationele medewerkers is wegbezuinigd. Ook dit kabinet heeft zich dus niet serieus verdiept in de capaciteitsbehoefte van de politie, maar zich slechts bereid verklaard een deel van de eerdere bezuinigingen op de sterkte terug te draaien. En dan opnieuw een volkomen willekeurig aantal.

HARDE CIJFERS

Hoeveel extra operationele capaciteit gaan de beschikbaar gestelde bedragen opleveren – en op welke termijn? Het laatste 'harde cijfer' dat we kennen is de operationele sterkte op 31 december 2019. Die sterkte was toen 50.402 fte's – van wie 4.125 fte's studenten. Zoals bekend maakt de NPB al sinds jaar en dag bezwaar tegen het als volledig inzetbaar meetellen van de studenten voor de operationele sterkte. Wat ons betreft was de (volledig inzetbare) operationele sterkte dan ook 46.277 fte's.

Zoals bekend maakt de NPB al sinds jaar en dag bezwaar tegen het als volledig inzetbaar meetellen van de studenten voor de operationele sterkte.

In de Justitie en Veiligheid-begroting voor 2021 meldt minister Grapperhaus met een stalen gezicht dat de overheid vanaf 2023 (dus over twee jaar) genoeg geld beschikbaar stelt voor een operationele sterkte van ongeveer 52.000 fte's – inclusief studenten.

In het Formatieplan 2021-2025 van het korps zien we de concrete cijfers. Er wordt toegewerkt naar een operationele sterkte van 52.115 fte's – van wie 4.695 studenten. Anders gezegd: vanaf 2023 kan het korps zich een volledig inzetbare sterkte van 47.420 fte's veroorloven.



PAS VANAF 2024!

Tussen neus en lippen door meldt de minister in de J&V-begroting echter een tegenvaller. Helaas zal de opgepluste sterkte 'naar verwachting vanaf 2024' gerealiseerd worden. Zo onopvallend mogelijk wordt hier dus aangekondigd dat deze versterking minstens een jaar langer op zich zal laten wachten dan in het regeerakkoord aangekondigd.

Grapperhaus vertelt er niet bij wat deze vertraging van (minstens) een jaar heeft veroorzaakt. Dat is ook niet iets om trots op te zijn. Op aandringen van de politiek is het werven en opleiden van aantallen nieuwe medewerkers namelijk jarenlang zo zuinig mogelijk gebeurd, waardoor er nu een enorme achterstand moet worden ingelopen. (Het korps kwam er tot 2018 mee weg doordat oudere collega's langer in dienst bleven. Zij besloten vaker de kat uit de boom te kijken in afwachting van de sociale plannen tijdens de personele reorganisatie en/of de uitkomst van alle veranderingen op pensioengebied.)

EXTRA ONDERBEZETTING

Korpschef Henk van Essen draait er in zijn Begroting en Beheerplan Nationale Politie 2021-2015 niet omheen: de komende vijf jaar zal het korps alles op alles moeten (blijven) zetten om voldoende nieuwe medewerkers op te leiden om de vertrekkende ervaren collega's te vervangen (naar schatting ruim 11.000 fte's) en de door het kabinet gewenste extra inzet van pakweg 1.100 tot 1.500 fte's waar te maken. Dit brengt met zich mee dat veel operationele medewerkers extra worden ingezet als docent of begeleider en dat er een overbezetting aan studenten te zien zal zijn binnen het korps.

Het netto gevolg voor de huidige medewerkers zal zijn dat er in ieder geval de komende drie jaar nog geen verbetering te verwachten is in de onderbezetting die dagelijks hun hoge werk- en roosterdruk bepaalt. Voor Grapperhaus en het kabinet Rutte III geen probleem: zij vertrouwen erop dat politiemensen zo loyaal zijn aan hun werk dat ze hun gezondheid, veiligheid en sociale leven daarvoor graag nog een paar jaar extra in de waagschaal leggen.

TROONREDE

Dit maakt het extra zuur dat op Prinsjesdag de inzet van de politie tijdens dit coronajaar niet of nauwelijks vermeld werd. In de Troonrede werden allerlei beroepsgroepen bedankt voor hun inspanningen om de samenleving veilig, sociaal en gezond te houden – de verpleegkundigen, de onderwijzers, de boa's – maar de politie ontbrak in dat rijtje.

NIEUWE POLITIE-CAO

Ook op een ander blijk van waardering leken politiemensen nog even te moeten wachten. Half augustus hebben de politiebonden bij de werkgever aangedrongen op een snelle start van cao-onderhandelingen. Wij willen namelijk graag op 1 januari 2021 een nieuwe politie-cao afgesloten willen hebben, inclusief een fatsoenlijke loonsverhoging vanaf die datum.

Een reactie bleef uit, maar wel zagen we op 15 september in de politieparagraaf van de begroting van het Ministerie van Justitie en Veiligheid ineens het volgende staan: 'Het jaar 2021 staat in het teken van de onderhandelingen over een nieuwe arbeidsvoorwaarden-overeenkomst 2021 en volgende jaren en de uitwerking daarvan.' Kennelijk was Grapperhaus van plan dit project over de verkiezingen op 12 maart 2021 heen te tillen.

Op 29 september heeft hij zich alsnog bereid verklaard tot een poging om op 1 januari 2021 een nieuwe politie-cao klaar te hebben. Wat de waarde is van deze opvallende ommezwaai binnen twee weken zullen we moeten afwachten.

VITAAL EN GERESPECTEERD KORPS

Wat betreft het verlagen van de werk- en roosterdruk hebben politiemensen van minister Grapperhaus en Rutte III in ieder geval weinig meer te verwachten. Zelfs als alle geplande extra capaciteit er vanaf 2024 komt, dan zal de sterkte vanaf dat moment vergelijkbaar zijn met de sterkte in 2009 – zowel met als zonder studenten meegerekend.

We zullen onze hoop moeten vestigen op de ambities van een nieuwe regeringscoalitie. Nederland zou erg gebaat zijn bij een coalitie die erkent hoe belangrijk een vitale en gerespecteerde politieorganisatie is voor het gezag van een democratische rechtsstaat. Een coalitie die erkent dat ons huidige korps door politieke dwalingen aan gezag en respect heeft ingeboet. Een coalitie die bereid is die fouten te herstellen en alsnog voldoende tijd, aandacht en geld te investeren om van de Nationale Politie een gewaardeerd en tot de verbeelding sprekend korps te maken – zowel bij de burgers als bij de medewerkers.

Ik roep de politieke partijen op zich in de komende verkiezingsstrijd positief te onderscheiden op dit punt. Ik roep de burgers op de verkiezingsprogramma's van politieke partijen na te lezen op wat ze met de politie van plan zijn. Dat zegt veel over de omvang en de richting van hun maatschappelijke betrokkenheid. ■



Kijk voor het laatste cao-nieuws in de NPB-app of op www.politiebond.nl!

Cao-inzet politiebonden

Op 13 augustus hebben de politiebonden NPB, ACP, ANPV en Equipe minister Grapperhaus van Justitie en Veiligheid en korpschef Henk van Essen hun gezamenlijke inzet voor een nieuwe politie-cao gestuurd.

De inzet van de politiebonden is met name gebaseerd op de uitgebreide achterbanraadpleging die in juli 2020 heeft plaatsgevonden. Niet alleen konden leden in de week van 13 tot en met 20 juli tijdens videoconferenties hun wensen kenbaar maken, ook werd tussen 8 en 24 juli een digitale ledenpeiling gehouden. In totaal deden daaraan ruim 10.000 politiemensen mee, mee, onder wie 4.055 NPB-leden.

INKOMENSVERBETERING

In de digitale vragenlijst werd de deelnemers gevraagd op welke gebieden zij met voorrang ('prioriteit') nieuwe cao-afspraken gemaakt wilden zien. Inkomensverbetering scoorde daarbij verreweg het hoogst: 63 procent van de respondenten gaf aan een afspraak daarover de hoogste prioriteit en nog eens 18 procent vond dit de op-een-na-hoogste prioriteit.

LOOPBAAN- EN OPLEIDINGSKANSSEN

Ruim veertig procent van de respondenten (44 procent) koos als eerste of tweede prioriteit een cao-afpraak op het gebied van loopbaan- en opleidingskansen (persoonlijke ontwikkeling). Volgens deze collega's is het hoog tijd dat de werkgever daarin structureel meer geld investeert, hetzij door de introductie van een persoonlijk ontwikkelingsbudget (27 procent), hetzij door een verhoogd korpsbudget voor opleiding, training en coaching (17 procent).



Digitale ledenraadpleging cao-inzet: ACP-voorzitter Gerrit van de Kamp, NPB-vicevoorzitter Albert Springer, Equipe-voorzitter Miriam Barendse en ANPV-vicevoorzitter Hans Schoones.

FIT EN GEZOND BLIJVEN

Als tweede runner-up eindigde een cao-afpraak over een extra fit- en gezondheidsimpuls voor politiemedewerkers. In totaal koos 42 procent van de respondenten zo'n afspraak als eerste of tweede prioriteit. Nagenoeg de helft van deze collega's zou graag een vergoeding geregeld zien voor een sportabonnement (28 procent) of een fitnessabonnement (21 procent).

VROEGPENSIOEN

Ook noemden veel respondenten als vurige wens dat er tijdig nieuwe afspraken worden gemaakt over ruimere structurele mogelijkheden voor eerder stoppen met werken bij de politie. In mei van dit jaar zijn de bonden en de werkgever het eens geworden over een tijdelijke regeling tot 2025. De volgende stap moet zijn het vormgeven aan een blijvende regeling vanaf dat jaar – eveneens op basis van het landelijk pensioenakkoord van juni 2019. Ook die wens heeft een plek gekregen in de aangeleverde cao-inzet.

In hun brief aan de werkgever poneren de bonden hun streven om voor 1 januari 2021 een nieuwe cao af te sluiten. Om dat mogelijk te maken 'is gekozen voor een overzichtelijke en beknopte inzet'. ■



Kijk voor de totale lijst van veertig punten in de NPB-app of op www.politiebond.nl

WIEG



RUIMER GEBOORTEVERLOF

Sinds 1 juli van dit jaar kunnen politiemedewerkers van wie de partner is bevallen in de zes maanden na de geboorte tot vijf werkweken extra geboorteverlof opnemen. Deze mogelijkheid komt bovenop het al bestaande geboorteverlof van vijf dagen en het ouderschapsverlof. Zij is geregeld in de Wet invoering extra geboorteverlof oftewel de Wieg.

Omdat het aanvullende geboorteverlof een vorm van onbetaald verlof is, krijg je van het UWV een uitkering van 70 procent van je dagloon, maar nooit meer dan 70 procent van het maximumdagloon. Deze UWV-uitkering wordt via de werkgever uitbetaald.

In de verlofperiode komt de pensioenpremie volledig voor rekening van de medewerker. Je betaalt dan naast het gebruikelijke werknemersdeel (30 procent) dus ook het werkgeversdeel (70 procent). Je kunt vooraf bij de salarisadministratie opvragen welk bedrag daardoor in mindering wordt gebracht op je UWV-uitkering.

Tijdens de verlofperiode blijf je vakantieverlof opbouwen. Dat geldt niet voor je vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Dat wil zeggen: de opbouw op dat gebied krijg je al direct uitbetaald in de UWV-uitkering. Daardoor vermindert naar evenredigheid van de hoeveelheid opgenomen verlof de reservering voor je vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

DOORSTROOMBELEID

ER ZIJN NOG TIG WACHTENDEN VOOR U...

Dit voorjaar heeft de actiegroep SODK (surveillant op de kaart) in samenwerking met de NPB weten af te dwingen dat collega's zonder een MBO3- of VMBO/T-diploma de kans krijgen om zich via een toelatingstest te kwalificeren voor de doorstroomopleiding tot agent. Slagen ze voor die test, dan worden ze gelijk gesteld aan mensen die wel aan de diploma-eis voldoen en kunnen ze het verdere selectietraject in.

Het korps lijkt de toelatingstest nu echter enkel aan te bieden aan surveillanten. Dat vindt de NPB te beperkt. Iedere collega moet deze mogelijkheid kunnen benutten – dus ook boa's binnen het korps en andere niet-surveillanten. De bepaling over de toelatingstest uit de rechtspositie maakt op dit punt immers geen enkel onderscheid.

Momenteel proberen wij het korps in goed overleg te bewegen tot een juiste uitvoering van de rechtspositie. Lukt dat niet, dan zullen we helaas juridische procedures moeten starten.

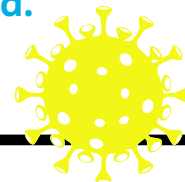
Op 31 augustus heeft korpschef Van Essen ook al een brief met die strekking van de NPB ontvangen over de praktische mogelijkheden van surveillanten om een doorstroomopleiding tot agent/hoofdagente te gaan volgen. In alle gevallen lijkt daar de klad in te zijn gekomen. Inmiddels staan flink wat surveillanten met een MBO3- of VMBO/T-diploma en de juiste testresultaten al jaren op 'de wachtlijst'. Datzelfde lot dreigt voor de surveillanten zonder MBO3- of VMBO/T-diploma die zich via de toelatingstest hebben gekwalificeerd voor een doorstroomopleiding.

NPB-eenheidsbestuurder Paul Lathouwers: 'Hoewel wij begrijpen dat de politie kampt met een enorm vervangingsvraagstuk en er de komende periode zeer veel 'nieuw' personeel in zal moeten stromen, vinden wij dat surveillanten daar niet nog meer de dupe van mogen worden.'

Meer weten? Mail ons via Surveillantaandekant@politiebond.nl!

**Tussen 16 maart en 13 september
2020 schreven politieagenten en boa's
23.300 coronaboetes uit. Tot eind juni
waren het er 7.600 per maand; in de
periode daarna 190 per maand.**

OM-cijfers, 28 september



VROEGPENSIOEN

RVU-AANVRAAG

Sinds dinsdag 29 september is in Youforce een tegel te vinden waarmee zestigplussers een aanvraag kunnen indienen voor een inkomensvoorziening op basis van de tijdelijke Regeling vervroegde uittreding (RVU) voor de politiesector.

Voorwaarden RVU-aanspraak

- Je bent op 31 december 2020 in dienst.
- Je wordt 65 of bent al 65 jaar of ouder in de periode 2021-2025.
- Je hebt de AOW-leeftijd nog niet bereikt.
- Je hebt minstens 35 politiedienstjaren waarvan minimaal 25 zware jaren: jaren in een executieve functie of een daaraan gelijkgestelde ath-functie (ath-slijtend).
- Je maakt minstens één maand gebruik van de regeling.

Let op: je valt niet onder de RVU als je

- op 31 december 2020 met eindeloopbaanverlof bent of al andere afspraken over je uitstroom hebt laten vastleggen;
- na 31 december 2020 ontslag krijgt om een andere reden dan op eigen verzoek;
- een WAO- of WIA-uitkering ontvangt op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 procent of meer.

Sinds 11 augustus kunnen collega's op hun medewerkerskaart in Youforce zien of ze volgens de werkgever voldoen aan het 35/25 dienstjaren-criterium. Klopt deze informatie in jouw geval niet, dan kun je dat via een andere tegel melden en relevante info uploaden, zoals aanstellingsbesluiten. Vindt het korps deze documenten onvoldoende overtuigend, dan krijg je daarover bericht, inclusief een bezwaarclausule.

Wil je meer weten over de mogelijkheden die de RVU-regeling je biedt in combinatie met je ABP-pensioen? Raadpleeg dan via het intranet van het korps een pensioenambassadeur. Ook kun je met vragen uiteraard bij de NPB terecht. Kijk voor alle FAQ's over de RVU op www.politiebond.nl/rvu.

Carnaval 2021 wordt heel anders dan voorheen. Op 27 september presenteerde Zondag met Lubach alvast een cd met nieuwe liedjes, waaronder Ferd Grapperhaus met 'Oh, was ik maar van moeder afgebleven' en de 90's hits 'I like to Covid-Covid' en 'Wattenstaaf! Baby don't hurt me'.



WERKTIJDMODALITEIT

NIET ZO SNEL CHEF!



A

Is het goed is, hebben de afgelopen maanden binnen de Nationale Politie de nodige gesprekken plaatsgevonden tussen medewerkers en leidinggevendenden over de gewenste werktijdpatronen (modaliteiten) in 2021. Sinds 1 oktober is de officiële aanvraagtermijn daarvoor gesloten. Binnenkort zullen teamchefs dus besluiten gaan nemen over het wel of niet (opnieuw) toekennen van modaliteiten aan individuele collega's.

Een mooi moment om nog eens onder de aandacht te brengen dat leidinggevendenden een aangevraagde modaliteit niet zomaar op eigen houtje kunnen weigeren. In de rechtspositie van politieambtenaren is de afspraak met de bonden vastgelegd dat elk besluit om een modaliteit niet of niet volledig toe te kennen ter toetsing moet worden voorgelegd aan de adviescommissie werktijdenmodaliteiten, bestaande uit deskundigen namens de werkgever en namens de bonden.

Deze toetsing wordt door teamchefs vaak overgeslagen, maar daardoor is het besluit in feite ongeldig. Krijg je dus een afwijzing zonder dat de commissie zich over dat besluit heeft gebogen, meld je dan vooral bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging (ibb@politiebond.nl).

Actievoeren tegen heug en meug

O&T GEBRAND OP BETERE BELONING

Sinds 14 juli voeren de collega's van de 'geheime dienst' Observatie & Techniek (O&T) actie tegen de onderwaardering van hun riskante werk in de strijd tegen de georganiseerde misdaad. Eerst legden ze in estafettevorm enkele uren hun uitvoerende taken neer. Daarna volgde op 7 augustus een open brief aan minister Grapperhaus en vanaf 7 september een stiptheidsactie. Toen dit bondsblad naar de drukker ging, had de werkgever nog geen acceptabele handreiking gedaan en hingen voor begin oktober hardere acties in de lucht.

Hieronder vertelt een O&T-medewerker over zijn werk en over de achtergronden van de vakbondsacties binnen O&T, die volledig gesteund worden door de NPB en de ACP.

Schets eens een beeld van de veranderde wereld waarin jullie je werk moeten doen.

'Nog niet zo heel lang geleden waren wij blij met een cocaïnevangst van zestig kilo. Nu gaat het bij een drugsvangst al snel over tonnen. Dat de daders uitgerust zijn met semiautomatische wapens lijkt de standaard geworden. Dat is ook logisch. Zo'n partij met een waarde van een paar honderd miljoen euro – die wil je goed beschermen. Deze gasten accepteren simpelweg niet meer dat de politie wint. Dus rijden ze met zeer hoge snelheid en gebruiken ze extreem geweld. Alles om maar niet gepakt te worden. Ze zijn zelfs bereid om daarvoor actief naar ons op zoek te gaan. We zien dat ze erin investeren om ons te vinden – zowel in de operatie als privé. Bij succes wordt geweld niet geschuwd. Dat is de werkelijkheid waar wij als O&T-professionals anno 2020 mee moeten kunnen omgaan.'

Hebben jullie voldoende slagkracht om daar wat tegen in te brengen?

'We hebben wel slagkracht, maar niet genoeg. Dit soort criminelen bestrijden kost heel veel werk. Je kunt daarvoor jarenlang 'passief' Rechercheren of het O&T inschakelen en proberen om verkregen informatie hard te maken met tastbaar bewijs. We verkorten als O&T dus de politie-inzet die nodig is. Om dat te kunnen doen, begeven we ons in de leefwereld van de boeven op het moment dat ze aan het werk zijn. We zien de heterdaad en de overdrachten; we horen de gesprekken. Dat is cruciaal voor het onderzoek. Anders blijft het altijd gissen. Dat maakt het ook het mooiste werk wat er is. We kunnen echt wat betekenen voor de opsporing.'

'Wie voor O&T kiest, moet geld meebrengen.'



Op 7 augustus zond het NOS 8 Uur Journaal een interview uit met een onherkenbaar in beeld gebrachte O&T-medewerker.

‘Er is altijd wel een zaak die van ons vraagt dat we onmiddellijk in actie komen.’

Wat vraagt het privé?

‘Dit werk is superbepalend voor je leven. Het heeft invloed op alle afspraken die je maakt en of je ze wel of niet kunt maken. Als ik piket heb, kan ik niet normaal sociale dingen doen en ik leg niemand eerlijk uit waarom dat zo is. Wat doe je voor de kost? Dat is een vraag die ik altijd liegend moet beantwoorden. Het is best wel gek dat zelfs goede vrienden niet weten dat ik dit werk doe. Ik vertrouw ze, maar wil geen enkel risico nemen. Zelfs m'n ouders weten het niet. Ik wil voorkomen dat ze toch ergens een keer uit trots over mijn O&T-werk vertellen.’

Moet je flexibel zijn voor het O&T-werk?

‘Het O&T-werk drijft volledig op flexibiliteit. Zoals overall bij de politie zijn ook hier te weinig mensen. Dan heb ik net boodschappen gedaan, gaat de telefoon en spring ik onmiddellijk in mijn auto om aan het werk te gaan. Zelfs al heb ik geen piket, maar gewoon vrije tijd. Dat is bij ons eerder regel dan uitzondering. Er is altijd wel een zaak die van ons vraagt dat we onmiddellijk in actie komen.’

Hoe is dat financieel geregeld?

‘Een compensatie voor het altijd maar gebeld kunnen worden in onze vrije tijd is er niet. Terwijl ik om de haverklap bijvoorbeeld het sporten afzeg. Best vervelend, want daar betaal ik ook een hoop geld voor. Het gaat nog verder. Ook nachtdiensten zijn bij ons geregeld met piket. Wie voor O&T kiest, gaat er daardoor financieel op achteruit.’

Ziet de werkgever dat?

‘Van de leiding krijgen we complimenteuzes mailtjes (‘Goed gewerkt!’), maar verder weinig waardering voor de offers die we brengen. Die vinden ze kennelijk vanzelfsprekend. Er wordt dan gezegd dat het nu eenmaal bij ons werk hoort dat de Arbeidstijdenwet niet kan worden nageleefd. Maar wij hebben daar natuurlijk wel recht op en mogen daar ook best voor gecompenseerd worden. Bij O&T werken mensen uit alle leeftijdsgroepen en dat hebben we ook nodig. Maar als oudere collega's aanspraak maken op nachtdienstontheffing wordt dat niet gepikt. Er wordt dan druk op ze uitgeoefend omdat het qua planning niet handig is. O&T is al een kleine groep mensen, dus het heeft superveel impact als er capaciteit wegvalt.’

Jullie voeren nu al maanden actie voor een betere beloning. Hoe ervaren jullie dat?

‘Actievoeren doen we tegen heug en meug. Dat is echt het gevoel onder de collega's. Maar aan de andere kant: er wordt nu al vijf jaar met ons gepraat zonder dat er wat veranderd is. Wij vinden dat de toegenomen zwaarte van ons werk moet worden erkend en beloond, maar hebben daar nog nooit een structureel voorstel voor gekregen. Ook willen we een fatsoenlijke regeling voor de vergoeding van onze onkosten. En tot slot: Observatie & Techniek mag je pas doen na een heftig opleidings- en begeleidingstraject en ook daar staat vanuit de werkgever niets tegenover. Helaas lijkt actievoeren de enige manier om daar verandering in te krijgen.’ ■



Kijk voor het laatste nieuws op O&T-gebied in de NPB-app of op www.politiebond.nl!

Een intensief zomerbaantje

MENSEN REDDEN UIT ZEE

Politiestudent en NPB-lid Naomi (22) werkt in de zomer als vrijwilliger bij de Reddingsbrigade op Texel. Haar eerste ervaring op dat gebied beleefde ze al op zesjarige leeftijd. Toen ging ze voor het eerst een dagje mee met een tante die lifeguard was in IJsselstein.

Afgaande op het aantal berichten daarover in de media vonden er afgelopen zomer opvallend veel ongevallen plaats in en bij zee. Volgens Naomi heeft dat te maken met het grote aantal Nederlanders dat dit jaar in eigen land op vakantie ging en met hun onwetendheid over de zee. Het was goed weer, dus mensen trekken naar het water om te gaan zwemmen. Maar ze zien de zee niet als iets gevaarlijks en dat is het wel!

Ook het aantal keren dat de Reddingsbrigade in 2020 moest uitrukken ligt hoog. Toch vonden de meeste ongevallen en sterfgevallen plaats buiten bewakingstijd. Mensen gaan dan zelfstandig de zee in. Zonder te weten wat een mui is of wat de stroming doet, hoe hard het waait of wat de invloeden hiervan zijn. Daardoor is het dit jaar ook vaker fout gegaan.

MEISJE VERMIST

Afgelopen zomer voerde Naomi haar eerste reddingsactie uit. Texel heeft vier posten, die allemaal één kilometer uit elkaar liggen. Iedere post heeft lifeguards, een postcommandant en een algemeen strandcommandant. Die dag zouden Naomi en de strandcommandant samen een rondje gaan maken. Terwijl ze naar buiten liepen, kregen ze de melding dat er een meisje vermist was. Ze besloten vanaf de waterscooter het strand af te zoeken.

VADER EN ZOONTJE

De strandcommandant zat voorop en Naomi lag achter op het rescue board. Ineens liet hij de scooter een scherpe draai maken en begon hard te varen. Als je dan achterop ligt hoor en zie je niets door het geluid van de scooter, het water en de veiligheidshelm. Door de snelheid wist Naomi dat er iets aan de hand was. Toen de scooter stopte, gaf de strandcommandant het commando 'Los!' Op het moment dat Naomi losliet, zag ze een vader en zoon (van ongeveer zeven jaar) in het water liggen. Ze bleken van Duitse komaf.



Naomi aan het werk als lifeguard.

De man kon niet meer praten en was helemaal grijs; er zat eigenlijk helemaal geen leven meer in. De zoon was – begrijpelijk – in paniek. Naomi wist hem aan de scooter te hangen, maar moest daarna zijn vader op het rescue board zien te krijgen. Dat was lastig, want het was een volwassen man die totaal niet meewerkte en ze lagen allebei in het water. Gelukkig werd ze door de strandcommandant gecoacht vanaf de scooter. Daar moest hij op blijven zitten, omdat de scooter anders zou kunnen afdrijven.

DE MUI SLAAT TOE

Nadat de vader op het rescue board was gelegd, pakte Naomi het zoontje beet om samen met hem naar het gezicht van de man te zwemmen en te kijken of hij nog ademde en ergens op reageerde. Zodra ze de scooter losliet, dreef die zo snel af dat ze er niet meer bij kon. Hij bleek nog in een mui te liggen. Op dat moment lag iedereen los. Naomi met het zoontje in haar armen, de man op het rescue board en de strandcommandant op de scooter.

De commandant is toen voorzichtig teruggevaren. Gelukkig bleef de vader al die tijd op het rescue board liggen. Uiteindelijk hebben ze het zoontje achterop de scooter gezet. Niet volgens protocol, maar de boot van de andere post was nog niet ter plaatse. Er was ook geen tijd meer om daarop te wachten, want de scooter was in de branding terechtgekomen en daar kon hij gemakkelijk omklappen. Naomi is vervolgens bij de vader op het rescue board geklommen en met hem gaan varen, ook al zaten ze nog niet vast.

Op het strand stonden zes andere lifeguards klaar om de verzorging over te nemen. Twee ambulances, een traumaheli en de politie arriveerden om de man te helpen. Uiteindelijk werd hij met spoed naar het ziekenhuis vervoerd. Het zoontje bleek ‘gelukkig’ alleen onderkoeld.





Naomi tijdens een fietssurveillance in Utrecht.

EMOTIONELE ACHTBAAN

Zo'n actie vraagt een hoop van je. Fysiek, maar ook mentaal. Naomi voelde moeheid, verdriet, uitputting en nog veel meer emoties tegelijkertijd. Toch moet je dan door. Want er was nog steeds een meisje vermist. Gelukkig kwam al snel het bericht binnen dat zij in goede gezondheid gevonden was. Ze zijn toen teruggegaan naar de post om te ontladen. Alles was goed gegaan en als team hadden ze geweldig gehandeld, iets waar Naomi heel trots op is.

‘Het team bleek volledig op elkaar ingespeeld. We oefenen natuurlijk heel vaak, maar een echte situatie is altijd anders. Achteraf bleken de vader en het zoontje 200 meter van de kust af te liggen. Ook had ik aanvankelijk geen idee wat er aan de hand was, omdat ik de oproep niet had meegekregen. Ik was mijn hele oriëntatie kwijt. Je wordt dan opeens een andere wereld in geslingerd, eentje waarin er meteen gehandeld moet worden.’

PAARDENVELD

Sinds oktober 2018 werkt Naomi aan bureau Paardenveld in Utrecht. Ze is deel van een heel fijn team en leert enorm veel. Met name doordat het gebied zo veelzijdig is. Het team vormt een soort familie, zoals dat ook bij de reddingsbrigade het geval is. Daar ziet Naomi het nut ook wel van in, want het is zwaar werk, vooral mentaal. ‘Als je dan af en toe grapjes kunt maken of er onderling over kunt praten maakt dat het verwerken wat makkelijker. En dat kan hier; het is een heel vertrouwde omgeving.’

Van kinds af aan wilde Naomi al graag bij de politie. Ook de waterpolitie leek haar wel wat. Inmiddels weet ze dat ze de spanning op het water erg leuk vindt, maar niet continu. Ze is zeker van plan bij de Reddingsbrigade te blijven, maar dan zijn twee weken per jaar wel voldoende. Binnen de politie zou ze graag bij de recherche aan de slag gaan. ‘Dat is een ander soort spanning.’ ■

Update politieopleiding

De afgelopen maanden zijn de werkgever en de bonden het officieel eens geworden over twee kwesties die voor politiestudenten van groot belang zijn. Ten eerste wordt vanaf 2021 een kortere basispolitieopleiding ingevoerd. Ten tweede herzielt het korps het besluit om de opleiding van de lichteningen tussen oktober 2018 en januari 2021 in twee delen te knippen.

H

et korps kondigde in 2018 op eigen initiatief een tijdelijke maatregel af om de doorstroommogelijkheden naar een seniorfunctie te verbeteren. Vanaf oktober 2018 (lichting 1841) kregen studenten die geworven en geselecteerd waren op MBO 4-niveau in eerste instantie slechts een opleiding op MBO 3-niveau. Het idee was dat ze dan na twee jaar en vier maanden aan de slag gingen in een functie op dat niveau (agent/hoofdagente, schaal 6/7). In een later stadium konden ze dan terugkeren om de twee ontbrekende modules te volgen voor een niveau 4-diploma. Dat is de benodigde kwalificatie om uiteindelijk door te stromen naar een seniorfunctie (schaal 8).

Vanaf oktober 2018 begon de NPB zich met deze kwestie te bemoeien. Ruim honderd bezwaarschriften werden ingediend tegen het veranderen van de spelregels tijdens de wedstrijd. Dat was nodig om de rechten van de NPB-leden veilig te stellen, maar eigenlijk wilde de NPB de opleidingsknip hersteld krijgen zonder juridische strijd. Begin september bleek dat gelukt.

NIEUW LEERPROGRAMMA

Besloten is dat ook de studenten van de lichteningen tussen oktober 2018 en januari 2021 in één keer een volwaardige basisopleiding op MBO 4-niveau krijgen. Hoe wordt dat praktisch aangepakt? Dat is de Politieacademie nog aan het uitwerken, aangezien vanaf 2021 het lesaanbod flink op de schop gaat. Vanaf dat jaar worden voor de Gebiedsgebonden politiezorg (GGP) en Tactische opsporing (TO) alleen nog studenten op MBO 4-niveau opgeleid.

Hun opleiding wordt een geconcentreerde versie van het huidige leerprogramma, waardoor ze al na twee in plaats van drie jaar volledig inzetbaar zijn binnen het korps. Het ligt voor de hand dat het resterende deel van de lopende opleidingen zoveel mogelijk wordt gesynchroniseerd met de nieuwe (kortere) opleiding. Zodra daar meer over bekend is, melden we dat uiteraard.

STARTFUNCTIE

Wat betekent het terugdraaien van de knip voor de startfunctie van de lichteningen tot aan 2021? Vanaf 2021 wordt voor de nieuwe studenten GGP en TO een gegarandeerd loopbaanpad van kracht. Na hun opleiding (op MBO-niveau 4 dus) worden ze benoemd in schaal 6 (medewerker). Na twee jaar ervaring opdoen worden ze bevorderd tot generalist (schaal 7). En vervolgens – bij voldoende functioneren – na maximaal acht jaar tot senior (schaal 8).

LOOPBAANPERSPECTIEF

De bonden hebben bedongen dat in het verlengde hiervan ook alle huidige medewerkers met hetzelfde werk- en denkniveau (desgewenst) aanspraak krijgen op een seniorfunctie. Daartoe behoren ook de studenten tussen 2016 en 2021 zijn begonnen aan de basispolitieopleiding op MBO 4-niveau. Zij hebben dus geen aanspraak op het gegarandeerde loopbaanpad, maar wel op een startfunctie als hoofdagente (schaal 7) en op een automatische promotie naar een seniorfunctie (schaal 8) in de jaren 2033 en 2034 (volgorde op basis van aantal dienstjaren). Eerder zelf solliciteren naar een opengestelde vacature in schaal 8 is natuurlijk ook mogelijk.

Contact maken?

Mail naar studenten@politiebond.nl ■

‘Je wordt alleen goed in dingen die je doet’

Hoe maken we bij de politie en bij de NPB optimaal gebruik van de nieuwe mogelijkheden die de digitale informatierevolutie ons heeft gebracht en nog gaat brengen? Op dinsdag 29 september presenteerde de NPB daarover een themacongres in De Fabrique in Utrecht. Door de coronarestricties konden er helaas slechts dertig deelnemers ter plekke aanwezig zijn; tweehonderd mensen bekeken (een deel van) het congres via een beveiligde NPB-livestream.



Het congres ging van start met een geoliede presentatie van onderzoeker Ruud Staijen, die vertelde en liet zien hoe de Forensische Opsporing binnen de Nationale Politie bezig is zichzelf nieuw leven in te blazen. Dat gebeurt met hulp van veel partijen: het korps natuurlijk, de Politieacademie en het Openbaar Ministerie, maar ook de NPB, die met de publicatie van zijn Noodkreet Recherche begin 2018 veel aandacht wist te vestigen op het dal waarin de FO aan het wegzakken was. Sindsdien zijn bij FO 250 nieuwe collega's ingestroomd (hard nodig, want er gaan jaarlijks honderd ervaren collega's met pensioen) en is er geïnvesteerd in onder andere duizend 'krachtige laptops' en een Plaats Delict Onderzoek of PDO-app.

LAAT STILLE GETUIGEN SNELLER SPREKEN

Staijen – programmadirecteur van het revitaliseringsproject FO – zoomde in op het benutten van nieuwe kansen om in Het Gouden Uur na een misdrijf zoveel mogelijk sporen in verse toestand veilig te stellen en ze daarna zo snel mogelijk geanalyseerd te krijgen. Belangrijke tijdwinst zou geboekt kunnen worden door de beschikbaarheid van een groot aantal mobiele laboratoria: bussen vol state of the art-apparatuur.



Staijen: 'Technologisch kan er al veel meer dan we nu doen, maar ja – niet alles is al wettelijk toegestaan en/of betaalbaar.' Hij onderstreepte de noodzaak van extra investeringen in FO met een filmpje waarin getoond werd hoe het normale leven uit elkaar kan worden gerukt door terroristische aanslagen (marathon Boston, Charlie Hebdo, Bataclan-theater, luchthaven Zaventem, Utrechtse trammoorden) – met als soundtrack 'The Sound of Silence' in de uitvoering van Disturbed.

VERGROOT JE BEWEGING

De tweede spreker op het congres was Leon Boelens van het Sociale Media-team van GroenLinks. De online-woordvoerder van partijleider Jesse Klaver vertelde over de manier waarop GL zichzelf na een enorme verkiezingsnederlaag in 2012 opnieuw had uitgevonden en daardoor weer was gegroeid van vier naar veertien zetels in de Tweede Kamer. Boelens besprak drie factoren die volgens hem cruciaal zijn voor het succes van een eigentijdse belangenorganisatie. Het gebruik van communicatiemiddelen die een wederkerig proces van zenden en ontvangen mogelijk maken (zoals Slack of Teams); het organiseren van een constante onderlinge versterking van de betrokkenheid bij de top en de achterban (bijvoorbeeld via meetups);



NPB-secretaris Nine Kooiman
in haar rol als online-moderator.

en het effectief uitdragen van inhoudelijke redenen waarom jouw organisatie meerwaarde heeft – en dus gesteund dient te worden.

Boelens' presentatie leidde volgens online-moderator Nine Kooiman tot een 'hele discussie' online. Vanuit de zaal sloeg onder andere collega Karin Rietveld aan op zijn aanbeveling om te vernieuwen waar nodig en vooral niet te vergeten om zaken die niet meer nodig zijn af te schaffen – zoals papieren weekbrieven en bondsbladen.





NPB-voorzitter Jan Struijs legt dagvoorzitter Esther van der Voort uit dat het bezuinigen op innovatieve opsporingsmethoden mensenlevens kost.



ACTIEF OP SOCIALE MEDIA

Na een lunchpauze interviewde dagvoorzitter Esther van der Voort op het podium NPB-voorzitter Jan Struijs over zijn kijk op innovatie. Struijs riep het kabinet op over de brug te komen met structureel meer geld voor vernieuwingen binnen het korps – zeker op ICT-gebied. ‘De tijd van zoete broodjes bakken is wat mij betreft wel voorbij.’ Hij vertelde dat de NPB de afgelopen jaren veel actiever was geworden op de sociale media, vanuit het streven om ‘zo dicht mogelijk bij de collega’s te blijven’. Afgaande op het gestaag groeiende ledenaantal van de NPB lukte dat laatste volgens Struijs prima.

TECHNOLOGISERING

Geert-Jan Staal presenteerde een overzicht van de activiteiten van NPB Jong in de afgelopen jaren, onder andere een filmpje over de succesvolle themadag Eerste Hulp Bij Jouw Ontwikkeling (EHBJO) uit 2018. Hij meldde dat vanwege de coronapandemie de derde Internationale Politie Jongerenconferentie (IPYC) dit jaar helaas was afgelast, maar dat die volgend jaar alsnog zou plaatsvinden – in welke vorm dan ook.

Hij maakte plaats voor een filmpje waarin Jeroen van Vught – binnen de korpsleiding van de Nationale Politie werkzaam als directeur Innovatie en Strategie – de congresgangers toesprak. Vanuit de zolderkamer bij hem thuis gaf hij zijn visie op ‘de technologische vernieuwingsgolf die de mensheid de afgelopen twintig jaar heeft overspoeld en de gevolgen daarvan voor het mensenwerk dat politiewerk is en blijft.’ Hij riep collega’s op vernieuwingsinitiatieven binnen het korps bij hem te melden, zodat hij wellicht kan bijdragen aan het opschalen daarvan.



Collega Kevin van den Brandt vertelt tijdens een potje FiFa 20 over het project Gaming in de GGP, waardoor Sparta eenmalig van Ajax wint.

DIGITALE SURVEILLANCE

Een van die initiatieven is Gaming in de GGP van het Team Digitaal binnen het Basisteam Tilburg-Centrum. Daar zijn wijkagenten begonnen samen met jongeren te gamen om op die manier – als het ware spelenderwijs – met hen in contact te komen. Geert-Jan Staal besprak deze innovatieve aanpak (die vooralsnog buiten de roosters om plaatsvindt) op het NPB-congrespodium met collega Kevin van den Brandt uit Almere, terwijl ze samen een potje FiFa 20 speelden (Ajax tegen Sparta om precies te zijn).

MENTALE VEERKRACHT

Het themacongres werd afgesloten door Michael Kortekaas, een van de hunters in het populaire programma Hunted. In het dagelijks leven coacht hij mensen in een High Performance-beroep, met als specialisatie het verbeteren van mentale (veer) kracht en competenties als mindsetting en actie-intelligentie. Zijn presentatie bood een boeiend inkijkje in de werking van het menselijke brein en de lichamelijke energiehuishouding.

Kortekaas grossierde met veel plezier in kernachtige waarheden als 'Korte termijn fijn is lange termijn pijn' en 'Zonder ontspanning geen inspanning'. Zijn belangrijkste blikopener bewaarde hij tot het laatst. 'Een mens wordt goed in de dingen die hij doet,' verzekerde hij de NPB-leden. 'Kies je gedrag en je omgeving dus zorgvuldig, om te voorkomen dat je alleen maar goed wordt in bijvoorbeeld zeuren en klagen, op je mobieltje kijken of druk doen. Bepaal zelf wie je bent. Ook op dat punt is vernieuwing altijd mogelijk.' ■

Hoogste rechter vel't eindoordeel

Intelligence-werk ondergewaardeerd

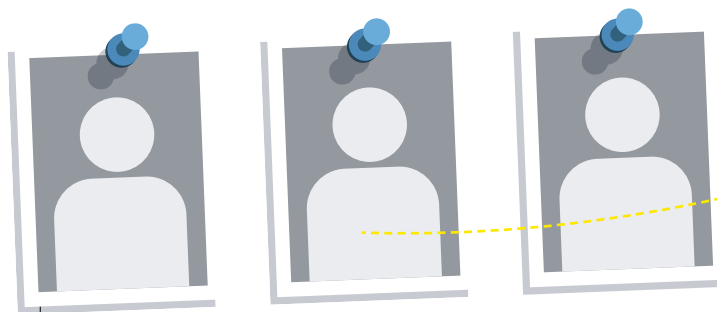
Aan de functies Medewerker en Generalist Intelligence zijn in 2014 te weinig punten toegekend voor Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden (OVW). Dat heeft ertoe geleid dat deze collega's jarenlang ten onrechte niet in aanmerking zijn gekomen voor uitlooperperiodieken in een hogere schaal. Dat heeft de hoogste bestuursrechter eind augustus bepaald in een door de NPB gevoerde rechtszaak.

De werkgever besloot in 2011 het aantal functies binnen de politiesector drastisch op te schonen: er kwam een nieuw Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie met nog slechts 92 functies. Op aandringen van de bonden werd in de bijbehorende nieuwe functiewaardering ook rekening gehouden met tien verzwarende elementen van het politiewerk die altijd ondergewaardeerd waren geweest, uiteindelijk samengebond tot vier risico's: fysiek risico, psychisch risico, risico op slachtofferschap en afbreukrisico.

OVW-PUNTEN

Voor elk van deze risico's krijgt een functie OVW-punten toegekend, die aangeven hoezeer de functie Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden met zich meebrengt. Is een bepaald risico niet aanwezig, dan worden nul punten toegekend; bij een gering risico acht punten en bij een aanmerkelijk risico zestien punten. Het maximale aantal is dus 64 punten.

In de politie-CAO 2012/2014 werd afgesproken dat collega's die een LFNP-functie met 24 of meer OVW-punten vervullen na het bereiken van hun schaalmaximum recht hebben op uitlooperperiodieken in de naast-hogere schaal. Hun salaris blijft dan nog een aantal jaren doorgroeien tot aan het maximumbedrag in de schaal boven hun officiële functieschaal.



BUITENBEENTJES

De nieuwe LFNP-functies Medewerker Intelligence en Generalist Intelligence bleken binnen het functiedomein Uitvoering twee buitenbeentjes. Ze kregen allebei te weinig OVW-punten toegekend (acht respectievelijk zestien) voor een aanspraak op OVW-periodieken. Beide functies zouden geen psychische risico's met zich meebrengen, dat wil zeggen: niet meer kans op confrontaties met menselijk leed en schokkende gebeurtenissen dan in het dagelijks leven. Ook van fysieke risico's zou geen sprake zijn, want bij beeldschermбанen was overbelasting van het gestel door de juiste ergonomische maatregelen goed te voorkomen.

GELIJKHEIDSBEGINSEL

Volgens Dennis Coppens, de advocaat van de NPB-leden, was duidelijk dat de werkgever zich schuldig had gemaakt aan onzorgvuldig bestuur. Deze besluiten waren in strijd met het gelijkheidsbeginsel. Aan de vergelijkbare functies Medewerker en Generalist Intake & Service waren voor de genoemde risico's namelijk wel twee keer acht OVW-punten toegekend.

OPROEP:

REGEL JE DUURAANSPRAAK!

Ben jij als medewerker of generalist Intelligence niet betrokken bij het proefproces en heb je de afgelopen jaren evenmin een duuraanspraak op OVW-gebied ingediend? Dan adviseert de NPB je dringend dat laatste alsnog te (laten) doen! Aarzel niet en neem daarover zo spoedig mogelijk contact op met onze afdeling Individuele Belangenbehartiging (IBB).

LET OP 1: Een duuraanspraak loopt vanaf het moment dat hij is ontvangen en heeft geen terugwerkende kracht. Het is dus zaak om dit ijkpunt zo spoedig mogelijk door de NPB te laten vastleggen. De snelste manier is een kopie van je laatste salarisstrook te e-mailen naar ibb@politiebond.nl, onder vermelding van aanvraag duuraanspraak OVW-periodieken.

LET OP 2: Het geeft geen zin om je met een melding van je recht op OVW op grond van de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep te wenden tot de servicedesk HRM van het korps! Deze collega's kunnen je niet helpen bij het doen van een aanvraag duuraanspraak. Het stellen van een vraag of het doen van een melding bij deze servicedesk geldt NIET als een aanvraag duuraanspraak.

LET OP 3: Om een duuraanspraak bij de werkgever te kunnen indienen moet je nog in actieve dienst zijn. Ben je al met (vroeg)pensioen, dan kan de NPB op dit punt dus niets meer voor je doen.

Ben je een van de deelnemers aan het proefproces of heb je eerder al een verzoek tot een duuraanspraak gedaan? Dan hoef je verder geen actie meer te ondernemen en krijg je te zijner tijd vanzelf nader bericht. Houd er rekening mee dat dit een aantal maanden kan duren!

UITSpraak CENTRALE RAAD VAN BEROEP

In zijn uitspraak van eind augustus 2020 stelt de hoogste bestuursrechter de NPB in het gelijk. Hij verwierpt het argument van de werkgever dat bij Intake & Service de psychische risico's groter zijn omdat deze collega's 'in de eerste lijn' geconfronteerd worden met menselijk leed en schokkende gebeurtenissen en de Intelligence-collega's pas achteraf ('in de tweede lijn'). Dit onderscheid wordt in de Regeling vaststelling LFNP niet gemaakt en mag bij de toekenning van OVW-punten dan ook geen rol spelen.



Ook als het gaat om de fysieke belasting maakt de korpsleiding een onterecht onderscheid tussen vergelijkbare functies, aldus de Centrale Raad. Voor Intake & Service-personeel blijft het beeldscherm/computerwerk zelfs met alle denkbare ergonomische voorzorgsmaatregelen toch een zeker fysiek risico met zich meebrengen, goed voor acht OVW-punten. Voor de Intelligence-collega's geldt om onduidelijke redenen een andere risico-inschatting, goed voor nul OVW-punten.

De Centrale Raad concludeert dan ook 'dat aan de Medewerker Intelligence en de Generalist Intelligence ten onrechte minder dan 24 OVW-punten zijn toegekend'. De implicatie daarvan is dat ook deze collega's aanspraak krijgen op OVW-uitlooperperiodieken.

PRAKTISCHE GEVOLGEN

Juridisch staat nu vast dat aan de functie van Medewerker Intelligence minstens 24 en aan de functie Generalist Intelligence minstens 32 OVW-punten toegekend moeten worden. Op donderdag 3 september hebben minister Grapperhaus van Justitie en Veiligheid en korpschef Van Essen besloten deze verhoging door te voeren. De werkgever gaat zich nog beraden op de mate van terugwerkende kracht. Uitsluitel volgt uiterlijk begin november uit.

De NPB zal zich in het reguliere overleg tussen de bonden en de minister hard maken voor een collectieve regeling op dit punt – een afspraak dus die voor alle collega's geldt. Mocht de werkgever minder ruimhartig blijken, dan is juridische actie nodig om de financiële belangen van zoveel mogelijk medewerkers en generalisten Intelligence veilig te stellen.

Voor flink wat collega's is dat al gebeurd doordat ze vanaf het begin betrokken zijn geweest bij het proefproces van de NPB en de ACP of in de afgelopen jaren via hun bond een duuraanspraak hebben ingediend. Op die manier kun je (als de aanvankelijke bezwaartermijn van zes weken tegen een bestuursbesluit is verstreken) vanaf een bepaald tijdstip alsnog aanspraak maken op (in dit geval) toekenning van meer OVW-punten – en in het verlengde daarvan op OVW-uitlooperperiodieken. ■

Korps moet stoppen met bekibbelen

Schadevergoeding na beroepsincident

Ook tijdens het uitvoeren van reguliere politietaken (zoals aanhoudingen) kunnen zulke gevaarlijke situaties ontstaan dat politiemedewerkers die daarbij letsel oplopen achteraf recht hebben op een VOLLEDIGE schadevergoeding door de werkgever. Dat heeft de Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in ambtenarenzaken – bepaald in drie door de NPB en de ACP aangespannen rechtszaken.

In de loop der jaren hebben de bonden steeds meer afspraken met de werkgever weten te maken over een betere schadevergoeding aan medewerkers die door een dienstongeval of beroepsziekte letsel oplopen. Tot 2017 waren er in de rechtspositie allerlei inkomensgaranties vastgelegd en ook het recht op vergoeding van medische kosten en smartengeld. Daarmee was nog geen volledige schadevergoeding geregeld. Misgelopen inkomsten door verminderde carrièrekansen bleven bijvoorbeeld voor eigen rekening.

Eind 2015 spraken de werkgever en de bonden af dat politiemedewerkers die het slachtoffer worden van een dienstongeval of een beroepsziekte een volledige schadevergoeding krijgen in geval van een 'beroepsincident'. Dat wil zeggen: als het dienstongeval of de beroepsziekte rechtstreeks is voortgekomen uit politiewerk in gevaarlijke of riskante omstandigheden.

RISKANTE SITUATIES

Deze afspraak (vastgelegd in de politie-cao 2015/2017) leidde tot een aanpassing van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp) met een bijbehorende Nota van Toelichting. Daarin stelt de minister van Justitie en Veiligheid dat een

volledige schadevergoeding wordt toegekend als een politiemedewerker letsel heeft opgelopen doordat hij ambtshalve moest optreden en daardoor in 'een gevaarzettende situatie' belandde.

Ter verduidelijking noemt hij een aantal voorbeelden. 'Hierbij kan worden gedacht aan inzet van de ambtenaar (eventueel als lid van de Mobiele Eenheid) bij ernstige verstoring van de openbare orde, de motorrijder die bij het begeleiden van een konvooi het overige verkeer moet stilzetten en daarbij wordt aangereden, de arrestantenverzorger die een weerspannige arrestant onder controle moet brengen, of de ambtenaar die vanwege een dringende taak met hoge snelheid aan het verkeer deelneemt.'

UITZONDERLIJK GEVAARLIJK

De nieuwe afspraken werden op 1 januari 2017 van kracht. Toen de eerste praktijksituaties zich voordeden, bleek over de interpretatie van het begrip beroepsincident een belangrijk verschil van inzicht te bestaan. De korpsleiding van de Nationale Politie stelde zich namelijk op het standpunt dat het letsel moet zijn ontstaan in een uitzonderlijk gevaarzettende situatie, dat wil zeggen: een riskante situatie die niet bij het normale politiewerk hoort. Gemakshalve had het korps een gedragslijn opgesteld met negen voorbeelden van zulke situaties, waaronder een brandend huis ingaan.

KNIELETSEL

De rechtszaak die de NPB over dit onderwerp had aangespannen draaide om een collega in de Gebiedsgebonden Politiezorg (GGP). Hij was met een aantal collega's in actie gekomen na een melding van een vechtpartij op de Dam in Amsterdam. Toen de twee verdachten besloten hun aanhouding te voorkomen door weg te rennen, zetten de agenten de achtervolging in. Nadat de vechtersbazen zichzelf hadden vastgelopen, probeerde een van hen het NPB-lid met inzet van zijn hele lichaam omver te stoten, wat leidde tot een valpartij en een knieblesure bij de agent. De werkgever erkende vervolgens dat er sprake was van een dienstongeval, maar reageerde afwijzend op het verzoek om het voorval te erkennen als een beroepsincident.



RISICOBEPALING VOORAF

Begin augustus 2020 werd het NPB-lid door de Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in ambtenarenzaken – in het gelijk gesteld. In zijn uitspraak verwerpt de Raad – net als eerder de Rechtbank Noord-Holland – het standpunt van het korps dat vooraf een onderscheid mogelijk is tussen situaties waarin zich wel of niet een beroepsincident kan voordoen. Die opstelling laat te weinig ruimte voor de mogelijkheid dat tijdens een reguliere politieklus (zoals een aanhouding) door het gedrag van de betrokkenen alsnog gevaarlijke, risicovolle omstandigheden kunnen ontstaan.

ONTERECHTE INPERKING

Daarnaast tikt ook de Centrale Raad het korps op de vingers voor het uitvaardigen van een eigen lijst met slechts negen concrete voorbeelden van gevaarzettende situaties. Een onterechte inperking van de bedoeling van de wetgever, aldus de Raad. Dat bleek wel uit de conclusie van het korps dat de collega met de knieblessure geen aanspraak had op een volledige schadevergoeding, terwijl zijn geval toch echt op één lijn kon worden geplaatst met een voorbeeld uit de Nota van Toelichting. Om precies te zijn: 'een arrestantenverzorger die een weerspannige arrestant onder controle moet brengen'.

Volgens de Centrale Raad van Beroep heeft een politiemedewerker die aan een dienstongeval letsel overhoudt recht op een volledige schadevergoeding als het letsel is ontstaan in een gevaarlijke, risicovolle situatie. De korpsleiding heeft daar op eigen houtje het bijvoeglijke naamwoord 'bijzonder' (gevaarlijk) aan toegevoegd, maar dat is onterecht en in strijd met de afspraak tussen de minister en de bonden.

NIET DE BEDOELING

De Centrale Raad concludeert dat door de interpretatie van het korps een politiemedewerker 'slechts in uitzonderlijke en extreme situaties aanspraak kan maken op volledige vergoeding van de schade die hij lijdt ten gevolge van een dienstongeval. Een dergelijke uitleg verdraagt zich niet met tekst, doel en strekking van deze bepaling en kan daarom niet als juist worden aanvaard.'

NPB-jurist Bjorn Vreeswijk is erg blij met de uitspraak van de Centrale Raad. 'Dit definitieve juridische oordeel is een belangrijke stap voorwaarts voor politiemedewerkers. Het is niet meer dan terecht dat voor de extra risico's die politiemedewerkers dagelijks lopen optimale financiële voorzieningen beschikbaar zijn.' ■

Spijkermat Shuffle

Wanneer maken politieagenten die bij een burger aanbellen om een eind te maken aan zijn gevaarlijke gedrag zich schuldig aan huisvredebreuk? Dat was de centrale vraag in een strafvorderingsprocedure tegen de NPB-leden Marcel en Toon van het district Oost-Utrecht in de eenheid Midden-Nederland, aangespannen door de burger in kwestie. Hij kreeg nul op zijn rekest, want volgens het Gerechtshof deden deze agenten gewoon hun werk.

De burger had besloten zijn geparkeerde Ford Transit tegen vandalisme te beschermen door aan de (ingeklapte) buitenspiegel aan de bijrijderskant met twee rubberen elastieken een spijkermat te bevestigen. Door de gekozen parkeerwijze staken tientallen joekels van spijkers op ooghoogte richting het tegemoetkomend verkeer. Twee gewaarschuwde agenten vonden deze gevaarstelling onacceptabel, zeker in de wetenschap dat de rijweg een veelgebruikte fietsroute was voor de leerlingen van een nabijgelegen basisschool.

MIJN VOORTUIN UIT!

Het verwijderen van de spijkermat en het achterlaten van een boodschap bij de echtgenote van de burger hadden niet het gewenste effect. Een dag later hing de mat weer aan de spiegel. Marcel en Toon belden aan en dit keer verscheen de burger zelf in de deuropening. Hij werd niet blij van de mededeling dat de spijkermat in beslag was genomen en sommeerde de twee agenten tot drie keer toe zijn voortuin te verlaten. Zij bleven echter aandringen op een gesprek over de situatie, waarna de man de voordeur dicht sloeg en aangifte deed van huisvredebreuk.

De Officier van Justitie oordeelde dat de twee agenten zich inderdaad schuldig hadden gemaakt aan een strafbaar feit door niet uit de tuin te vertrekken nadat ze daar herhaaldelijk om waren verzocht. Gezien het algemeen belang dat hen voor ogen had gestaan besloot hij echter niet tot strafvervolgning over te gaan.



GEEN STRAFBAAR FEIT

Daar nam Spijkermans geen genoegen mee. Hij spande een zogenaamde artikel 12-procedure aan (Wetboek van Strafvordering), in de hoop dat het Gerechtshof de Officier van Justitie alsnog de opdracht zou geven tot strafvervolgning. In plaats daarvan corrigeerde het Hof het OM door te bepalen dat er in de verste verte geen sprake was geweest van een strafbaar feit. De twee agenten hadden gewoon hun werk gedaan, zoals omschreven in artikel 3 van de Politiewet 2012: 'De politie heeft tot taak in ondergeschiktheid aan het bevoegd gezag en in overeenstemming met de geldende rechtsregels te zorgen voor de daadwerkelijke handhaving van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven.'

Citaat: 'Dat klager hiervan niet gediend was en klaagden herhaaldelijk heeft verzocht te vertrekken, waaraan zij geen, of althans niet meteen, gehoor hebben gegeven, maakt onder deze omstandigheden niet dat zij daarmee ook wederrechtelijk gehandeld hebben. Dat laatste is volgens het Hof niet het geval.'

Volgens de NPB een uitstekend oordeel, geheel in lijn met eerdere uitspraken van de Hoge Raad dat agenten op basis van artikel 3 Politiewet 2012 bevoegd zijn een geringe, niet stelselmatige inbreuk te maken op de persoonlijke levenssfeer van burgers. ■

Troubleshooters gezocht!

Lijkt het jou de moeite waard om collega's in een minder leuke periode van hun loopbaan – bijvoorbeeld tijdens een VLK-onderzoek of een re-integratietraject – te kunnen helpen met een luisterend oor en deskundig advies? Meld je dan aan bij de NPB voor een oriënterend gesprek over onze individuele belangenbehartiging (IBB).

Dit vakbondswerk levert in de regel dankbare reacties op. Je doet het vanuit een IBB-team met collega's uit meerdere lagen van het korps. Indien nodig kun je de hulp inroepen van de juristen en advocaten op het NPB-hoofdkantoor.

Elk voorjaar en najaar organiseert de NPB een gratis opleiding voor individuele belangenbehartigers, bestaande uit vier losse cursusdagen. De IBB-coördinator van een afdeling bepaalt of iemand uit zijn eenheid deze opleiding kan gaan volgen.

Kom ons helpen collega's te helpen! Vooral in **Oost-Brabant** en binnen de **Landelijke Eenheid** kunnen we wat nieuw IBB-bloed goed gebruiken.



Meer weten?

Mail naar eenheidsbestuurder Rianne Wisselink (rwisselink@politiebond.nl). Zij zorgt dan dat de IBB-coördinator van jouw NPB-afdeling contact met je opneemt. ■

TBF-COULANCEREGELING HELAAS FAKE NEWS

Eind vorig jaar oordeelde de Centrale Raad van Beroep – de hoogste rechter in ambtenarenzaken – dat de Nationale Politie in 2013 ten onrechte had besloten dat de functies in het vakgebied Intelligence geen aanspraak gaven op een Toelage Bezwarende Functie (TBF). Ruim honderd collega's hadden zich in 2015 bij de NPB gemeld als gedupeerde en vervolgens deelgenomen aan een proefproces. Zij kregen door deze uitspraak recht op een nabetaling van duizenden euro's.

Dat geldt niet voor de collega's die zich in 2015 niet (tijdig) gemeld hebben bij de NPB. In juni meldden we dat de werkgever voornemens was voor deze medewerkers een coulanceregeling af te kondigen. Zonder daartoe juridisch verplicht te zijn, zou het korps hen een tegemoetkoming

willen toekennen. Helaas bleek dat bericht voorbarig. Medio augustus werd duidelijk dat de werkgever zo'n gebaar niet zal maken.

NPB-voorzitter Jan Struijs: 'Het is niet onze gewoonte om mensen blij te maken met een dood vogeltje. In dit geval hebben we de waarschijnlijkheid van een behoorlijk prijzig korpsbesluit verkeerd ingeschat en daarvoor bieden we alle teleurgestelde collega's onze excuses aan.'

Volledigheidshalve: sinds 1 juli 2018 zijn de functies in het vakgebied Intelligence aangewezen als executief specifiek. Sindsdien krijgen alle Intelligence-collega's dus maandelijks TBF uitbetaald.



Dirk van Oostaijen NPB-erelid

‘Langs de kant staan helpt niet’

‘Als er nu weer actie nodig is voor een fatsoenlijke nieuwe politie-cao, dan doe ik weer mee. Mijn ervaring is dat het nooit rechtuit goed gaat. Actie is eigenlijk altijd nodig. Gelukkig vind ik het niet alleen nuttig om te doen, maar ook leuk.’ Aldus een Hagenees die in mei vanwege zijn grote verdiensten voor de vereniging tot erelid van de NPB werd benoemd.

Zijn naam: Dirk van Oostaijen.

Er is een heel goede kans dat lezers van dit artikel Dirk van Oostaijen tijdens hun politieloopbaan zijn tegengekomen. Wellicht al tijdens hun opleiding. Tientallen jaren was hij namelijk persoonlijk betrokken bij de wervingsacties van NPB-leden op de politiescholen. Duizenden collega's moet hij met zijn aanstekelijk enthousiasme NPB-lid hebben gemaakt.

Bijna 72 is hij inmiddels. Volgend jaar is het 50 jaar geleden dat hij zelf de politieschool op het Alexanderveld in Den Haag binnenstapte. Na eerst de douane en daarna de luchtmacht 'leek de Haagse politie wel wat.' En alzo geschiedde. Het werd meer dan 'wat'. Ruim meer zelfs. Zowel in het politievak als in het vakbondswerk. Beide taken werden en worden met zeer grote betrokkenheid ingevuld. NPB-klussen doet hij nog steeds. Het politiewerk, dat hij in vele facetten heeft mogen uitvoeren, stopte officieel in 2006, toen hij op 58-jarige leeftijd vervroegd kon uittreden op basis van een toenmalige (tijdelijke) ouderenregeling.

AAN DE SLAG!

De voormalig rechercheur steekt niet onder stoelen of banken wat hem drijft tot al zijn activiteiten voor de politie, de vakbond en ook de maatschappij. Het is zijn motto: 'Langs de kant staan helpt niet.' Dirk: 'Als je iets wilt bereiken of gedaan wilt hebben, dan moet je er zelf wat voor doen. Dat is op alle terreinen zo. Als er een criminele zaak opgelost moest worden, dan moest ik er zelf op uit. Achter je bureau blijven zitten wachten was er niet bij. Actie was nodig. Regelmatig was dat spannende actie in snelle auto's, waarbij onze rijvaardigheidstrainingen op Zandvoort goed van pas kwamen. Dat maakte het werk ook leuk natuurlijk. In het vakbondswerk is het niet anders. Zo was ik vanuit de NPB betrokken bij het maken van politiebegrotingen. Dan kun je ook niet vanaf de zijlijn toezien met het naïeve idee dat het zomaar goedkomt. Ook dan geldt: wil je iets? Dan zul je wat moeten doen. Hup, niet zeuren maar aan de slag.'



Mei 2020: Dirk met vrouw Riet en speciale bondsmedaille, onverwacht uitgereikt tijdens een Haagse NPB-ledenvergadering.

WEINIG THUIS

Riet is de vrouw van Dirk, met wie hij inmiddels 46 jaar getrouwd is. Zij luistert mee en lacht als de indrukwekkende lijst met voorgaande en huidige activiteiten van Dirk aan de orde komt. Was of is hij ooit wel thuis? 'Weinig,' vertelt ze. 'Pas in deze coronatijd is hij meer thuis. Is het toch nog ergens goed voor.' Naast zijn werk voor de NPB is Dirk namelijk actief in de politiek, als penningmeester voor de SP in Den Haag. Daarnaast zit hij in het wijkberaad en zingt hij in het politiekoor Entre Nous. Ook is Dirk nog penningmeester van de afdeling golf van de Haagse Politie Sport Vereniging (HPSV) – en daarmee een van de weinige SP-leden die zich met deze tak van sport bezighoudt. Helemaal privé blijft er zelfs nog tijd over voor vissen en reizen, het liefst naar Griekenland.

'Ik kan niet tegen onrecht en niet tegen het ongelijkwaardig behandelen van mensen. En ja, ook daar wil ik zelf wat aan doen,' verklaart Dirk. 'Om die reden ben ik jarenlang als vakbondsvertegenwoordiger actief geweest in Bezwaaradviescommissies (BAC) – dat zijn de commissies die de werkgever van een deskundig advies moeten voorzien over zijn reactie op een ingediend bezwaarschrift. En ook mijn inzet als rechtshulpcoördinator voor de NPB-afdeling Den Haag had natuurlijk alles te maken met opkomen voor de belangen van de medemens en de collega in het bijzonder.

ROOD HART

Dat geldt ook voor zijn werk voor de SP. 'Ik ben sinds 2007 lid van die partij, in mijn ogen de enige echt linkse en rode partij in Nederland, die als geen ander staat voor menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. Dat past dus heel goed bij mij. Heel soms moet ik kiezen tussen het rood van de SP en het inmiddels blauw van de NPB. Bijvoorbeeld bij de laatste CAO-acties in 2016. Toen kwam ik met een blauw NPB-shirt aan toenmalig SP-leider Emiel Roemer tegen. Daar heb ik me nog bij hem voor verontschuldigd – lachend, dat wel.'

Toen Dirk in 1971 als PvdA-man lid van de NPB, stond die nog bekend als 'de rooie bond'. 'En dat was toen ook de kleur die gevoerd werd,' vertelt hij. 'De verandering naar (vooral) blauw was niet mijn keuze. Geef mij maar rood. Dat is ook de kleur van actie.' Voor de foto's trekt Dirk het bekende blauwe NPB-shirt aan. Geen probleem, maar wij weten nu dat het gaat om plaatjes van een rood hart in een blauw shirt.



KRACHT OP DE ACHTERGROND

Toen Dirk op 19 mei zijn eremedaille uit handen van Jan Struijs mocht ontvangen, werd hij geroemd als 'een gevoelsmens, met het hart op de goede plek, sociaal bewogen en met oog voor de werkers in de politieorganisatie'. Een man waar je niet snel tevergeefs een beroep op doet, bijvoorbeeld voor het draaiende houden van actiecomités tijdens cao-conflicten. 'Dirk is er dan bijna altijd, ook al kost dat veel tijd over vaak een langere periode. Een onmisbare kracht op de achtergrond, stevast bereid om de handen uit de mouwen te steken.'

SPEELGOEDACTIE

Die bereidheid blijft niet altijd beperkt tot Nederland. Dirk vertelt dat hij heel snel ja zei toen hij gevraagd werd mee te werken aan een actie voor politiemensen in Letland. In december 2010 brachten de NPB-leden in twee weken tijd een grote hoeveelheid tweedehands kinderkleding en speelgoed bij elkaar om de feestdagen van hun collega's in dat land op te vrolijken. Dirk ging als chauffeur mee om alles op tijd in Letland af te leveren. 'Een barre tocht door de kou en de sneeuw, maar mooi om te kunnen doen voor armlastige collega's.'

SENIORENBELEID

Het mensgerichte in Dirk, en ook zijn gevoel voor recht en rechtvaardigheid, zorgen ervoor dat hij zich veertien jaar na zijn vervroegd pensioen nog altijd druk maakt over allerlei zaken die spelen bij en rondom de politie. Het corruptieprobleem komt aan de orde en ook het seniorenbeleid bij de politie. Dirk, die ook nog bij Werving & selectie gewerkt heeft en sinds jaar en dag een actief lid is van het NPB-adviesorgaan 50+: 'Het seniorenbeleid is helaas een zaak van af en toe twee stapjes vooruit en dan weer eentje achteruit. Het schiet niet echt op. De werkgever zou zich ervoor moeten inzetten dat medewerkers zo lang mogelijk veilig en gezond hun werk kunnen blijven doen. Maar die zogenaamde duurzame inzetbaarheid bereik je alleen door daarin al te investeren vanaf het moment dat collega's aangenomen worden.'



1971, het jaar van *Yesterday, when I was young*: Dirk van Oostaijen met zestien andere aspiranten op de politieschool op het Alexanderveld in Den Haag.

BIERPUL VAN HEINEKEN

De politieloopbaan van Dirk van Oostaijen in vogelvlucht: eerst vier jaar in uniform, vervolgens via de districtsrecherche naar de centrale recherche. Na zes jaar in de automatisering werd hij achtereenvolgens ingezet bij de Vreemdelingendienst, als ploegbrigadier (chef) in Delft, in de strijd tegen computercriminaliteit, als medewerker Interne onderzoeken en tot slot als beleidsmedewerker.

Herinneringen aan zijn loopbaan bij politie en vakbond heeft Dirk meer dan genoeg. 'Ik was niet zo honkvast, dus zat ik elke drie, vier jaar wel ergens anders. Als rechercheur bij Moordzaken kwam ik bijvoorbeeld Appie Baantjer tegen op bureau Warmoesstraat in Amsterdam. In 1983 was ik lid van het observatieteam dat zich bezighield met de ontvoering van Freddie Heineken. Kijk, dit is de bierpul die we op 1 april 1984 kregen na een voorstelling van André van Duin in Carré. Met onze partners waren we daarvoor uitgenodigd. Heineken wilde ons bedanken. Zo ging dat in die tijd. Een mooi aandenken!'



DE NATIONALE POLITIE

Een lange loopbaan bij politie en vakbond betekent dat er heel wat veranderingen gepasseerd zijn. De veranderbereidheid bij Dirk is groot, zo wordt van hem gezegd. Maar niet alles verandert ten goede. Hij begon bij de gemeentepolitie. De overstap op regionale politie staat bij Dirk in de boeken als nuttig. Over de komst van de Nationale Politie, die hij zelf niet meer in actieve dienst meemaakte, is hij minder te spreken. 'Wel als het gaat om bijvoorbeeld het hanteren van één landelijk informatiesysteem, maar voor de individuele diender is het een slechte zaak gebleken. Ik zie veel meer nut in het kleiner organiseren van praktische zaken en bijvoorbeeld het plaatselijk roosteren. Van mij mogen we daar naar terug.'

Volgens Dirk is ook de manier waarop de politiek met de politie omgaat de laatste jaren veranderd. 'Ze roepen wel dat ze de politie zo belangrijk vinden, maar in de praktijk zie ik daar weinig van terug. Er zijn gewoon te weinig politiemensen voor de executieve dienst beschikbaar. En die verdienen ook nog eens te weinig. In een wereld waar velen op de dienders letten en dat delen op internet, lopen de collega's vaak op hun tenen. Ze kunnen zich geen foutje veroorloven. Wat mij betreft is de belangrijkste oorzaak dat er structureel te weinig financiële middelen worden toegekend om een sterke politieorganisatie te realiseren.'



2013: Dirk van Oostaijen met SP-leider Emile Roemer tijdens een landelijke pensioendemonstratie in Utrecht



‘Ze roepen wel dat ze de politie zo belangrijk vinden, maar in de praktijk zie ik daar weinig van terug’

GEEN LINTJE VAN DE KONING

Overdagig vissen aan de waterkant zit er nog niet in voor Dirk, zo lijkt het. 'Eigenlijk ben ik nog steeds 24 uur per dag met de politie bezig,' zegt hij. Zijn rood hart in een blauw shirt blijft onverminderd kloppen voor de goede zaak. Daarvoor wil hij absoluut ('héél zeker weten') geen lintje van de koning ontvangen. Maar het erelidmaatschap van de NPB zegt hem wel degelijk wat. Hij zegt er niet zoveel over, maar het doet hem stiekem toch goed dat het gewaardeerd wordt. Daarom nog één keer: Dirk, bedankt voor je jarenlange inzet voor onze vereniging en je bewonderenswaardige en inspirerende passie voor het vak en de vakbond! ■

Update pensioenakkoord

In de zomer van 2020 zijn de overheid en de sociale partners (werkgevers en werknemers) het eens geworden over de praktische uitwerking van het hoofdlijnenakkoord dat ze in juni 2019 hadden bereikt over het vernieuwen van ons pensioenstelsel. Nu is het aan de overheid om alle afspraken zo spoedig mogelijk in een nieuwe Pensioenwet vastgelegd te krijgen. Het streven is om alle wetteksten (nu in de maak) in 2021 door de Tweede en Eerste Kamer te laten behandelen en dan in stemming te brengen – hopelijk met een positief resultaat.



Vanaf 2022 kunnen werkgevers en werknemers dan gaan onderhandelen over de concrete financiële keuzes binnen de nieuwe wettelijke spelregels. Afgesproken is dat de uitkomsten daarvan uiterlijk op 1 april 2024 worden bekendgemaakt aan De Nederlandsche Bank, de toezichthouder op de pensioenfondsen namens de overheid. Vanaf 1 januari 2026 moeten alle pensioenfondsen op de nieuwe regeling gebaseerde (sectorale) pensioencontracten uitvoeren.

Gaat dit alles op tijd lukken? Dat hangt onder meer af van de uitslag van de verkiezingen in maart 2021 en het verloop van de formatie van een nieuw kabinet. Afgelopen maand hebben de werkgevers en werknemers gezamenlijk bij het kabinet aangedrongen op extra politieke stutbalken onder het maatschappelijk draagvlak voor het pensioenakkoord. Ze willen een overgangsbeleid voor de jaren 2021-2025 in de geest van de afgesproken stelselvernieuwing.

GEEN PENSIOENKORTINGEN

Cruciaal onderdeel daarvan is het voorkomen van pensioenkortingen op basis van de huidige regeling. Voor volgend jaar heeft minister Koolmees van Sociale Zaken de wettelijke voorschriften inmiddels opnieuw versoepeld: kortingen in 2021 zijn pas verplicht bij een dekkingsgraad van 90 in plaats van 104,3 procent. Of deze verlaging voor ABP voldoende soelaas biedt, zal pas definitief duidelijk zijn na de publicatie van zijn dekkingsgraad in december. Mocht een korting onvermijdelijk zijn, dan zal die door de versoepeling van Koolmees in ieder geval een stuk kleiner uitpakken.

UITKERING INEENS

Het draagvlak voor het akkoord moet ook gestut worden door de komende jaren alvast bepaalde vruchten te laten plukken. Zoals de nieuwe optie om als je met pensioen gaat eenmalig maximaal tien procent van je opgebouwde pensioenkapitaal in één keer op te nemen. Volgens de huidige planning wordt dit mogelijk vanaf 1 januari 2022. Uiteraard leidt deze keuze tot een navenant lagere maanduitkering tijdens je pensioen en kan het opnemen van een groot bedrag allerlei fiscale gevolgen hebben. De nieuwe optie komt niet beschikbaar voor mensen die bij de invoering al volledig gepensioneerd zijn.

NABESTAANDENPENSIOEN

Nog een winstpunt van het pensioenakkoord: komt iemand voor zijn pensioendatum te overlijden, dan is zijn partner sowieso verzekerd van een maandelijks nabestaandenpensioen van vijftig procent van het salaris van de overledene. Dat percentage wordt dus niet langer bepaald door iemands diensttijd op dat moment. Bij overlijden na de pensioendatum blijft het nabestaandenpensioen 70 procent van de pensioenuitkering van de overledene. Belangrijk: de ingangsdatum van deze regeling kan per pensioenfonds verschillen; uiterlijk op 1 januari 2026 moet zij overal zijn ingevoerd.

VROEGPENSIOEN

Het pensioenakkoord voorziet ook in nieuwe overheidssteun bij het afspreken van sectorale regelingen voor vervroegde uittreding. Voor de huidige zestigplussers binnen de politie is inmiddels een eerste tijdelijke regeling voor 2021-2025 afgesproken (RVU). Tijdens de komende cao-onderhandelingen zullen de bonden zich sterk maken voor een structurele vroegpensioenregeling voor de overige collega's (zie pagina 7). ■

NPB – ALTIJD BEREIKBAAR!

NPB-HOOFDKANTOOR

Bezoekadres

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

Telefoon algemeen

085 – 89 00 490

Fax

085 – 89 00 411

Email

info@politiebond.nl

Postadres (NPB/LA/IBB)

Postbus 9124
3506 GC Utrecht

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IBB)

Telefoon

085 – 89 00 430

E-mail

ibb@politiebond.nl

AFDELING LEDENADMINISTRATIE (LA)

Telefoon

(085) 89 00 410

E-mail

la@politiebond.nl

Contributie

De maandelijkse contributie voor het NPB-lidmaatschap is 0,7 procent van je maandsalaris (brutoschaalbedrag), met een minimum van € 7,25 en een maximum van € 14. (Vervroegd) gepensioneerde collega's komen in aanmerking voor een verlaging van hun NPB-contributie tot slechts € 7,25 per maand. Die aanspraak gaat in vanaf het moment dat een NPB-lid zijn (vervroegde) pensioen bij de bond meldt.

OPZEGGING LIDMAATSCHAP

NPB-leden zijn zelf verantwoordelijk voor het opzeggen van het lidmaatschap. Dat dient in alle gevallen SCHRIFTELIJK te gebeuren – per brief of per e-mail. De opzegging wordt vervolgens ook altijd schriftelijk bevestigd door de NPB.

Er geldt een OPZEGTERMIJN van twee volle kalendermaanden. Komt een opzegging bijvoorbeeld op 5 april bij de NPB binnen, dan wordt het lidmaatschap beëindigd vanaf 1 juli. Deze opzegtermijn geldt ook als je de politie verlaat om ergens anders te gaan werken of met vervroegd pensioen te gaan. In beide gevallen komt het lidmaatschap niet automatisch per direct te vervallen.



Hoofdbestuurders

Noord-Nederland

Annemieke Karsten
akarsten@politiebond.nl

Oost-Nederland

Reyer Gerritsen
rgerritsen@politiebond.nl

Midden-Nederland

Cees de Bruijn
cdebruijn@politiebond.nl

Noord-Holland

Klaas Ottens
kottens@politiebond.nl

Amsterdam

Ward Quaghebeur
ejjquaghebeur@gmail.com

Den Haag

Evert-Jan de Haan
edehaan@politiebond.nl

Rotterdam

Ibrahim Yilgor
iyilgor@politiebond.nl

Zeeland/West-Brabant

Koen Simmers
ksimmers@politiebond.nl

Oost-Brabant

Irene van den Oetelaar
ivandenoetelaar@politiebond.nl

Limburg

Johan Houwen
jhouwen@politiebond.nl

Landelijke Eenheid

VACANT
Neem desgewenst contact op met eenheidsbestuurder Barry Huizinga
bhuizinga@politiebond.nl

Politieacademie

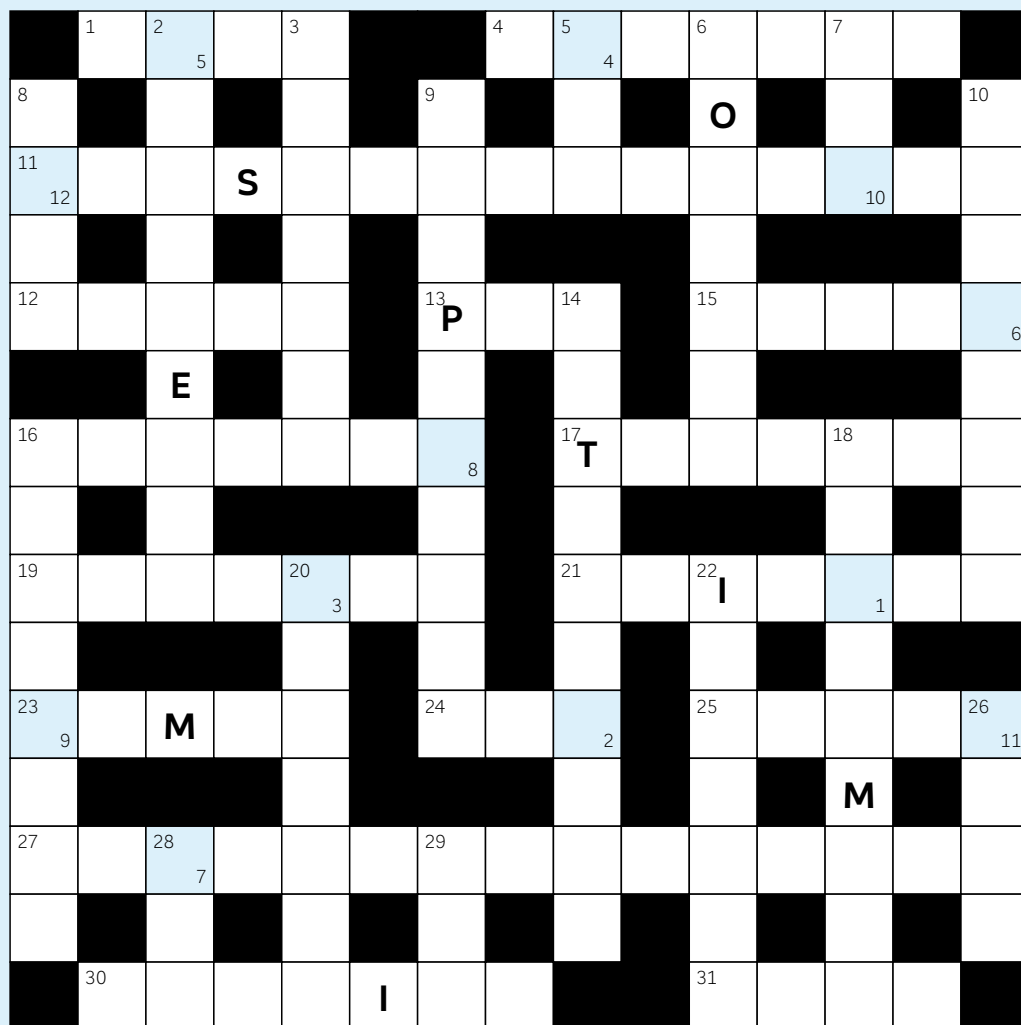
Herman Dirkmaat
hdirkmaat@politiebond.nl

Bedrijfsvoering

Patty van Leur
pvanleur@politiebond.nl

Verschuif de letters van de gegeven woorden zodanig dat steeds een ander, correct woord wordt gevormd. Wordt bijvoorbeeld PLUS gegeven, dan kan PULS of SPUL worden ingevuld.

Om u nog wat verder op weg te helpen zijn de letters van het woord OPTIMISME al ingevuld.



HORIZONTAAL

1. Kant 4. Baalvak 11. Ik red ook Ans poen 12. Ratel 13. Nap 15. O, u wel? 16. Denk nou 17. Tijdzeer 19. Gods rit 21. Oei, valt! 23. Mixer 24. Uil 25. Veter 27. Bier was er 'n godin 30. Is 't stil? 31. God

VERTICAAL

2. Nare steak 3. En ik rel 5. Aar 6. Oervolk 7. Vol 8. Plus 9. Help, ren weg! 10. Te helder 14. Twist onnet 16. Rode Anna 18. Vrij in smog 20. Extitel 22. Vil node 26. Oger 28. Abt 29. Les

OPLOSSING:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

PRIJSWINNAARS PUZZEL 2 - 2020

Van 110 NPB-leden ontvingen we de juiste oplossing van de puzzel in het vorige bondsblad: groepsimmunititeit.

DIT ZIJN DE PRIJSWINNAARS VAN EEN CADEAUBON VAN € 10:

Nantko Ruiter, Tholen
Hanneke Woud, Koog a/d Zaan
Jos Druif, Nibbixwoud
Arjan Waterman, Groningen
A. van Hemert, Enschede

MEEDINGEN NAAR EEN PUZZELPRIJSJE?

Stuur dan de oplossing van deze puzzel voor 1 december naar dharte@politiebond.nl of naar de [Nederlandse Politiebond](#), Postbus 9124, 3506 GC in Utrecht.

Onder de goede inzendingen verloten we vijf cadeau-bonnen van € 10.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

50% KORTING OP EEN TWEEDAAGSE GVB GOLFCURSUS

Haal in twee dagen je officiële Golfvaardigheidsbewijs met een snelcursus van Golf Pro-Motion. Je ontvangt de tweedaagse golfcursus met 50% korting voor slechts € 179,- i.p.v. € 349,-. Beginnen met golf was nog nooit zo eenvoudig. Sla je slag op een van de 15 golfbanen door heel Nederland. Na het halen van je GVB kun je zelfstandig spelen op alle golfbanen in Nederland.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2020
Kijk voor het gehele aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



50% KORTING



MEER COMFORT EN FLINK BESPAREN MET SPEEDCOMFORT

Als FNV-lid ontvang je bij SpeedComfort bovenop de reguliere 10% korting nu extra 25% korting op slimme radiatorventilatoren. De SpeedComfort helpt je niet alleen bij het verhogen van comfort in huis, het helpt ook bij het realiseren van kostenbesparing. Je kamer is in de helft van de tijd al op temperatuur!

Dit voordeel is geldig t/m 31 december 2020
Kijk voor het gehele aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



25% EXTRA KORTING



€ 10,- KORTING OP WE ARE PUBLIC GIFTCARD

Laat je verrassen, verbazen en verleiden. Als FNV-lid ontvang je bijna 20% korting op de We Are Public Giftcard. Hiermee geef je jezelf (of iemand die je lief vindt) drie maanden toegang tot een unieke selectie concerten, voorstellingen, films en exposities. Ook handig: de ontvanger bepaalt zelf wanneer de Giftcard geactiveerd wordt. Bestel hem direct en ga erop uit!

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2020
Kijk voor het gehele aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



€ 10 KORTING

We Are Public.

JAARVOORDEEL

TOT € 3000,- KORTING OP ARVAL PRIVATE LEASE

Met een private lease auto rijd je in een gloednieuwe auto vanaf € 199,- per maand en heb je geen zorgen meer over onderhoud, reparaties of verzekeringen. Je hoeft alleen nog maar te tanken. Als FNV-lid ontvang je tot € 50,- korting per maand op speciaal geselecteerde private lease modellen of de eerste maand gratis op het reguliere Arval private lease aanbod. De actie-modellen zijn tot 18 oktober 2020 beschikbaar (OP = OP).

Bekijk de aanbiedingen op ledenvoordeelfnv.nl



TOT € 3000 KORTING



JAARVOORDEEL

ONTVANG 5% KORTING OP JE WOONVERZEKERING BIJ UNIVÉ

Kies voor een veilig gevoel en verzeker jouw spullen en huis tegen schade en diefstal met de inboedel- en opstalverzekering van Univé. Je kunt zelf kiezen hoe uitgebreid je verzekert wilt zijn. Als lid van FNV krijg je 5% korting op jouw premie als je een van beide verzekeringen afsluit. Heb je meerdere soorten schadeverzekeringen dan krijg je een hogere korting. De pakketkorting kan oplopen tot 11% op jouw totale premie.

Vragen? Kijk op unive.nl/ledenvoordeelfnv, bel 0592 348 999 of bezoek één van de 110 winkels



5% KORTING

univé

BESPAREN MET FNV-WINDMOLENS VAN GREENCHOICE

Profiteer van exclusieve ledenkorting en ontvang Nederlandse groene energie van speciale FNV-windmolens voor een scherpe prijs. Greenchoice en FNV maken al tien jaar Nederland groener. Om dit te vieren heeft Greenchoice speciaal voor FNV-leden vier grote windmolens gereserveerd. Wil jij ook besparen op je energierekening én windenergie krijgen van een FNV-windmolen? Stap dan snel over!

Bekijk op greenchoice.nl/fnv wat jij kunt besparen



BLIJVEND VOORDEEL

GREEN
CHOICE

ZEKER & VERTROUWD OP REIS

Juist deze tijd nodigt uit om Europa eens goed te ontdekken. En je kunt er zeker van zijn dat we er alles aan doen om jouw reis, ook in Coronatijd, zo aangenaam mogelijk te maken. Met een ruim aanbod reizen in eigen land en Europa is KRAS de expert om je hierbij te helpen. Als FNV-lid profiteer je van 5% korting op ons aanbod. Blijf ontdekken zeggen we bij KRAS. Dat kan ook in deze tijd zonder zorgen met onze Zeker & Vertrouwd belofte.

Boeken? Bel 088 0885 800 of ga naar voordeelvakanties-fnv.nl



5% KORTING



Blijf Ontdekken

12% KORTING OP ALLE THUISCURSUSSEN

Zit jij op dit moment veel thuis en wil jij iets nieuws leren? NHA biedt de voordeligste thuiscursussen van Nederland. Je kunt kiezen uit 500 cursussen zoals Boekhouden, Management, Webdesigner, Nagelstyling, Kindercoach, Gewichtsconsulent, Spaans, Fotografie, Thuiskeeper en nog veel meer! Starten kan elke dag van het jaar en met behulp van de privé docent stem jij je eigen studietempo af. Tijdelijk GRATIS TABLET bij inschrijving!

Volg gratis een online-proefles op nha.nl, bel voor een studieadvies 077 306 7000 of ga naar nha.nl/fnv



12% EXTRA KORTING

nha

Onze jaarpartners:

univé

united
consumers



nha



GREEN
CHOICE

PLUTO
SPORT

ARVAL
BNP PARIBAS GROUP

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

Hoe bevalt je werk als wijkagent?

Ik doe mijn werk nog altijd met plezier en hoop het nog lang gezond te kunnen doen. Maar ik maak me wel zorgen over druk op ons overbelaste Basisteam Zuidoost-Drenthe. We moeten veel inzet leveren voor noodhulp en andere politietaken en zijn daardoor nog maar weinig in de wijk. Dat gaat ten koste van onze preventieve slagkracht. Ik hoop dat het korps en de politiek de signalen van de mensen op straat oppikken en het roer op tijd omgooien. Volgens mij onderschatten ze de belangrijkste taak van de wijkagent: in verbinding staan met alle lagen van de samenleving. Precies wat ik er zo mooi aan vind!

Sinds wanneer ben je actief binnen de NPB?

Al snel na het begin van mijn politieloopbaan – ik werkte toen in Noord-Brabant – begon ik naar afdelingsvergaderingen te gaan en gesprekken te voeren met actieve NPB-leden. Ik had de behoefte om op te komen voor collega's en invloed te hebben op hoe de organisatie functioneert. Via de NPB ben ik toen actief geworden in de medezeggenschap. Dat ben ik gebleven tot 2018 – ook binnen de OR van het regiokorps Flevoland en de huidige eenheid Noord-Nederland dus. Maar zaken ten goede veranderen valt niet mee hoor: dat vraagt vaak een lange adem en de nodige zelfkritiek.

Wat voor kaderwerk doe je nog meer?

Tijdens de traditionele cao-acties binnen de politiesector draai ik mee in het regionaal actiecomité. En sinds mijn tijd in Flevoland ben ik ook actief als individueel belangenhartiger (IBB'er). In Noord-Nederland coördineer ik bovendien de NPB-inspanningen op dat gebied. Dat bevalt goed: collega's bijstaan of regelen dat ze worden bijgestaan. In ieder geval zorgen dat ze het gevoel krijgen er niet alleen voor te staan.

Wat vind je van de NPB als bond?

Ik zie dat de NPB steeds beter zijn invloed op het korps en op de politiek probeert te pakken. Ik hoop wel dat de verbinding met de leden groter wordt. Dat er jonge collega's opstaan die ook actief willen zijn voor de NPB.



SAMEN WERKEN AAN OPLOSSINGEN

Agnes Boezen (58) is wijkagent in Emmen en sinds jaar en dag actief binnen de NPB – anno 2020 als coördinator IBB in de afdeling Noord-Nederland.