



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieorganisatie
en -Middelen

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Onze referentie
6401483

Datum 14 mei 2025
Betreft Reactie inzetbrief politievakbonden

Geachte Nine Kooiman, Ramon Meijerink en Vanessa van den Berg,

Uw aanbiedings- en inzetbrief van 12 mei 2025 zijn in goede orde ontvangen en met grote aandacht gelezen. In deze brieven deelt u, namens de politievakbonden, uw inzet voor de onderhandelingen voor het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 – ev. voor de sector politie. Hierin vraagt u aandacht voor de zware werkomstandigheden van politiemedewerkers en de gevolgen hiervan op het werkplezier, de gezondheid en het privéleven, de hogere en complexere eisen aan het politiewerk, de druk op de capaciteit in tijden van een krappe arbeidsmarkt en de (onvoorziene) hoge uitstroom. En wijst u er op dat, ondanks deze uitdagingen, politiemedewerkers in alle onderdelen van de organisatie elke dag opnieuw een cruciale bijdrage leveren aan onze veiligheid en de rechtsstaat. Om deze redenen zet u in op een rechtvaardig arbeidsvoorwaardenakkoord met een inzet rondom de thema's inkomen; vroegpensioen en gezond de eindstreep halen; werkdruk, loopbaanperspectief en een krachtige arbeidsmarktstrategie; en veilig werken, diversiteit en inclusie. U verzoekt mij om te laten weten of het kabinet bereid is om de benodigde financiële ruimte vrij te maken zodat tot een rechtvaardig arbeidvoorwaardenakkoord kan worden gekomen voor het zomerreces.

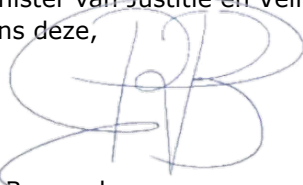
Mede namens de korpschef van de politie wil ik benadrukken dat wij een groot belang hechten aan een goed arbeidsvoorwaardenakkoord vanaf 1 december 2025 voor alle politiemedewerkers. In het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord sector politie 2024-2025 maakten wij afspraken over een agenda voor de toekomst om tijdig richting te bepalen met het oog op de verdere uitwerking daarvan in een volgend arbeidsvoorwaardenakkoord. Ter invulling van deze afspraak zijn we vorig jaar in gezamenlijkheid de voorbereiding voor het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord gestart. Tijdens de voorbereidende sessies brachten we vraagstukken in beeld en verkenden we mogelijke maatregelen. Ik vind het van belang dat de opgehaalde input van politiemedewerkers, waaronder tijdens een gezamenlijke politiemedewerkersdag, in onze gesprekken wordt betrokken.

Met de opbrengst van de voorbereidende sessies en de input van politiemedewerkers zet de werkgever in op inkomen, een goede arbeidsmarktpositie, instroommogelijkheden en doorstroomperspectieven voor politiemedewerkers, inclusief werkgeverschap, groene arbeidsvoorwaarden, verbetering van de duurzame inzetbaarheid en afspraken over mogelijkheden om vervroegd uit te treden. Het is van belang om afspraken te maken die bijdragen aan het aantrekken en behouden van politiemedewerkers, zodat de politie een

aantrekkelijke werkgever is en blijft op de huidige krappe arbeidsmarkt. Ook het duurzaam inzetbaar houden van politiemedewerkers in relatie tot mogelijkheden om vervroegd uit te treden, passend binnen het centraal akkoord, is een belangrijk onderwerp voor ons overleg.

De thema's in uw inzetbrief zijn herkenbaar en sluiten aan bij de thema's van de werkgever. De werkgever is zeer bereid om met elkaar in gesprek te gaan over deze thema's met als doel om gezamenlijk te komen tot een compleet en goed arbeidsvoorwaardenakkoord passend binnen de arbeidsvoorwaardenruimte en met oog voor alle leeftijdsgroepen. Ook is de werkgever bereid om zo spoedig mogelijk tot een akkoord te komen.

De Minister van Justitie en Veiligheid,
namens deze,



R.J.F. Baarends
Directeur Politieorganisatie en -Middelen

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Politieorganisatie
en -Middelen

Datum
14 mei 2025

Onze referentie
6401483